



27.05.2025



RETO BAUMGARTNER

Direktor

Gewerbeverband Basel-Stadt



**Qualifizierungsmöglichkeiten
für Erwachsene**

**Fit für den
Wiedereinstieg**



Arbeitskräftemangel

Wie akut sind Sie vom Arbeitskräftemangel betroffen?



Betroffene nach Unternehmensgrösse

1 Mitarbeiter/-in **20%**

2-10 Mitarbeitende **27%**

11-50 Mitarbeitende **49%**

51-100 Mitarbeitende **62%**

101-250 Mitarbeitende **58%**

250+ Mitarbeitende **77%**



Arbeitskräftemangel in 3 Jahren

Wie akut sind Sie vom Arbeitskräftemangel betroffen?



+10% im Vergleich zur
aktuellen Betroffenheit



Erkenntnisse

- Verlust von beruflichem Selbstvertrauen:
Längere Erwerbspausen führen zu Unsicherheiten bei Frauen.
- Vorurteile von Arbeitnehmenden: Arbeitgebende bevorzugen oft Bewerberinnen und Bewerber mit durchgängiger Erwerbsbiografie.
- Viele Erwachsene, insbesondere Frauen, haben nach einer längeren Pause Schwierigkeiten beim Wiedereinstieg.
- Je länger eine Erwerbspause, desto schwieriger der Wiedereinstieg, desto weniger berufliches Selbstvertrauen.
- Weiterbildung und Coaching sind entscheidende Faktoren für eine erfolgreiche Rückkehr.



Fit für den Wiedereinstieg – Unser Angebot

- Tag 1: Entdecken Sie Ihr Potential
- Tag 2: Perfekte Bewerbungsunterlagen
- Tag 3: Kluge Bewerbungsstrategien
- Tag 4: Souveräne Interviews

Jeweils am Mittwoch 8.30 Uhr – 12.30 Uhr während
5 Wochen (1 Woche Pause zwischen Tag 2 und 3)



Fit für den Wiedereinstieg – Unser Angebot

- Individuelles Coaching
- Persönliches Interviewtraining
- Fotoshooting für ein professionelles Bewerbungsfoto
- Gruppendynamik



Marketing-Massnahmen

- Website
- Social Media
- Newsletter
- Printmedien
- Online-Werbung
- Tram-Bildschirm
- Quartiertreffpunkte / Mutter-Kind-Zentrum / Beratungsstellen



Teilnehmerinnen

- **Altersspanne:** 30–61 Jahre
- **Regionale Herkunft:** Über 55 % aus dem Kanton Basel-Stadt, rund 45 % aus der Agglomeration Basel
- **Elternschaft:** 80 % der Teilnehmenden sind Mütter
- **Dauer der Erwerbspause:** Von wenigen Monaten bis zu 27 Jahren
- **Berufliche Hintergründe:**
 - Technik/Naturwissenschaft: Development Chemist, Laborantinm Biologin
 - Kreativwirtschaft: Textildesignerin, Goldschmiedin
 - Büro/Verwaltung: Kaufmännische Angestellte, Stadtplanerin, Marketing-Managerin
 - Gastronomie/Dienstleistung: Service-Mitarbeiterinuvm.



Erfolgsgeschichten aus dem Kurs

«Ich konnte meine Lohnvorstellungen durchsetzen. Das war eine sehr neue Erfahrung für mich, während den Gesprächen zum Lohn nicht doch plötzlich einzuknicken, weil sich der Job so toll anhörte.»

– Teilnehmerin

«Meine persönliche Haltung hat sich gewandelt: Ich wollte mich nur noch auf wirklich (!) passende Stellen bewerben. Und diese passte wie «die Faust aufs Auge». Ich ging daher mit der Einstellung zu den Gesprächen, dass wenn's eben nicht passt, es halt nicht gepasst hat. Im Wissen, dass ich's aber könnte. Das empfand ich als sehr bestärkend.» – Teilnehmerin

«Der Austausch mit anderen Frauen war unglaublich bereichernd.»

– Monika B.



Erfolgsgeschichten aus dem Kurs

«Ohne den Kurs hätte ich meinen neuen Job wohl nicht bekommen.»
– Martina K.

«Ich habe gelernt, meinen Wert zu erkennen und Lohnverhandlungen selbstbewusst zu führen.»
– Rauati E.

«Durch den Kurs habe ich im Kreis von motivierten Frauen die Fertigkeiten für den beruflichen Wiedereinstieg erlangt und kann diese jetzt zielgerichtet in der Arbeit für demenzbetroffene Menschen bei Alzheimer beider Basel einsetzen»
– Charlotte S.

kmu news 12 | 24 12

«Fit für den Wiedereinstieg» STELLEN GESUCHT

Mit dem Programm «Fit für den Wiedereinstieg» unterstützt der Gewerbeverband Basel-Stadt Frauen, die nach einer Elternzeit oder einer längeren Berufspause wieder in das Berufsleben einsteigen möchten. Im Oktober fand nun der dritte und letzte Durchgang des Jahres 2024 statt – und war ein voller Erfolg. Die Teilnehmerinnen profitierten von einem praxisorientierten Programm, das sie optimal auf den Bewerbungsprozess und den Einstieg ins Berufsleben vorbereitete.

Das Seminar stieß auf durchweg positive Resonanz und erfreut sich anhaltend grosser Nachfrage. Das Programm umfasst vier Module, in denen Themen wie Potenzialanalyse, Social-Media-Profil, die Optimierung der Bewerbungsunterlagen sowie effektive Bewerbungsgespräche behandelt werden. Ein ergänzendes, individuelles Coaching vor der Interviewphase bereitet die Teilnehmerinnen auf alle Phasen des Bewerbungsprozesses vor. Die Organisation und Durchführung des Programms übernahm erneut der erfahrene Bildungspartner Kibitz.

Besonders in Zeiten des Fachkräftemangels ist es entscheidend, das vorhandene Potenzial engagierter Frauen zu aktivieren, die nach einer Elternzeit wieder in den Arbeitsmarkt einsteigen wollen. Die bisherigen Seminarveranstaltungen waren nun nach parlamentarischen Möglichkeiten – vielleicht werden beruflichen Möglichkeiten – vielleicht ist eine der Teilnehmerinnen die ideale Besetzung für Ihre Vakanz.

Wiedereinstieg gesucht
Diese Teilnehmerinnen des Kurses «Fit für den Wiedereinstieg» suchen noch den geeigneten Wiedereinstieg. Haben Sie in Ihrem Unternehmen eine passende Stelle vakant? Melden Sie sich bitte bei **Tamara Hunziker** (t.hunziker@gewerbe-basel.ch) – sie stellt den Kontakt zwischen Ihnen und den Teilnehmerinnen gerne her.

DIE TEILNEHMERINNEN MIT KURSLÄITERIN PETRA ZWAHLER UND TAMARA HUNZIKER

CHIARA ABATE
Lehrerin
Pensum: 60 – 80%

Stärken: Strukturiert und organisiert, Verantwortungsbewusstsein, geduldige und verständnisvolle Persönlichkeit.

Als motivierte Mutter (wissenschaftlerin) möchte ich mich im Bildungssystem engagieren. Mit solidem Hintergrund und Führungskompetenz bin ich bereit für neue berufliche Herausforderungen.

MONIKA BLATT
Administration/
Empfang
Pensum: 40 – 50%

Stärken: Freude an der Arbeit mit verschiedenen Generationen, teamorientierte Arbeitsweise, neue Technologien.

Als erfahrene EM-Flair für die Arbeit im EFZ (unter ihrem Team, D) bereitet mir ein vollwertiges Team.

13 kmu news 12 | 24

TABEA BUBENDORF
Administration/
Empfang
Pensum: 20 – 40%

Stärken: Organisationstalent, exakte Arbeitsweise und rasche Auffassungsgabe.

Suchen Sie ein administratives Organisationstalent, mit vielen Jahren Berufserfahrung im Sozialbereich? Gerne bin ich für Ihr Sekretariat die verantwortungsbewusste und zuverlässige Mitarbeiterin.

SYBILLE FERRAZZINI
Werbetexten/
Verkauf
Pensum: 60%

Stärken: Kreatives Schreiben, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Sinn für die Bedürfnisse der Kunden.

Ich bin eine kreative und aufgeschlossene Persönlichkeit, welche gerne ihre Leidenschaft für das Schreiben in einem kreativen Umfeld mit Worten erblühen lassen will.

DR. SUSANNE GATFIELD
Molekulargenetische
Diagnostik,
Laborantin oder
Laborleitung
Pensum: 50 – 80%

Stärken: Sorgfältige prozessorientierte Arbeitsweise, eigenverantwortliche Selbstständigkeit, schnelle Auffassungsgabe.

Als promovierte Humangenetikerin begeistere ich die methodische Detektion und Visualisierung von genetisch bedingten (Erb-) Krankheiten, um an der Schnittstelle Labor/Patient hochqualitative Analyseergebnisse bereitzustellen.

LIANA LAVANTSISOTIS
Empfang
Administration
Pensum: 20 – 50%

Stärken: Organisiert und strukturiert, zuverlässig, empathisch.

Mit mir gewinnen Sie eine engagierte Fachkraft mit langjähriger Erfahrung in Messeorganisation und Kundenbetreuung. Ich Sorge dafür, dass jeder Kunde ein Lächeln erhält und sein Anliegen schnell und effizient bearbeitet wird.

SELEN MAZI
Vertrieb und
Marketing
Pensum: 60%

Stärken: Kundenorientiert, teamfähig, lösungsorientiert.

Ich habe neun Jahre Erfahrung in der Lebensmittelbranche mit Spezialisierung auf das Management von frischen Lebensmitteln. Ich bin kompetent in effizientem Prozessmanagement und der Sicherstellung hoher Kundenzufriedenheit.

OXANA RUF
Administrative
Assistentin und
Übersetzerin
Pensum: 30 – 60%

Stärken: Motiviert, zuverlässig, teamorientiert.

Als engagierte Assistentin für Administration und Empfang mit Erfahrung im Übersetzungsbereich bringe ich professionelle Kundenbetreuung und vertraulichen Umgang mit Dokumentation mit.

TIZIANA TETTAMANTI NUSSBAUM
Administration,
Assistenz Team und
Management
Pensum: 60 – 80%

Stärken: Präzise und organisiert, eigenverantwortliches und selbstständiges Annehmen von Wissen, empathisch und freundlich.

«Team comes first» In einem internationalen Umfeld sichtbare Resultate mit Loyalität, Engagement und gutem Spirit zu erreichen, bereitet mir grosse Freude und Motivation im Alltag.

RONJA VERENA THIEL
Verkauf und Beratung
im Bereich Schmuck,
Mode und Kosmetik
Pensum: 30 – 50%

Stärken: Stilbewusstsein, Kreativität, Serviceorientierung.

Was Du auf der Haut trägst, ist Teil Deines Ausdrucks! Mein CAS in Schmuckdesign und -herstellung, meine Berufserfahrung und mein Faible für Schönes machen mich zu Deiner Spezialistin in Beratung und Verkaufskunst.

CORINN ZUMBACH
Klassenassistentin
Unterstufe Kindergarten
Pensum: 70%

Stärken: Zuverlässig, flexibel, wertschätzend, respekt- und humorvoll.

Als Klassenassistentin möchte ich Ihre Lehrpersonen im Team entlasten und bei der Betreuung und Unterstützung der Kinder helfen, dass diese sich im Klassenverbund zurechtfinden und besser gefördert werden.



Fit für den Wiedereinstieg

- Im Jahr 2024 drei Kurse mit insgesamt 30 Teilnehmerinnen durchgeführt
- Ca. 25% haben bisher eine Anstellung gefunden (November beendet)
- Nächster Kursstart: Mai 2025
- Kostenlos & mit begrenzten Plätzen (8 – 10 TN)
- Ermöglicht durch Finanzierungen von Stiftungen
- Idee und Durchführung durch Gewerbeverband Basel-Stadt