

L'Ufficio AI Ticino collabora con il mondo del lavoro per facilitare l'integrazione di persone invalide

Colloque du SEFRI « Possibilités de qualification pour les adultes »

Berna, 27 maggio 2025

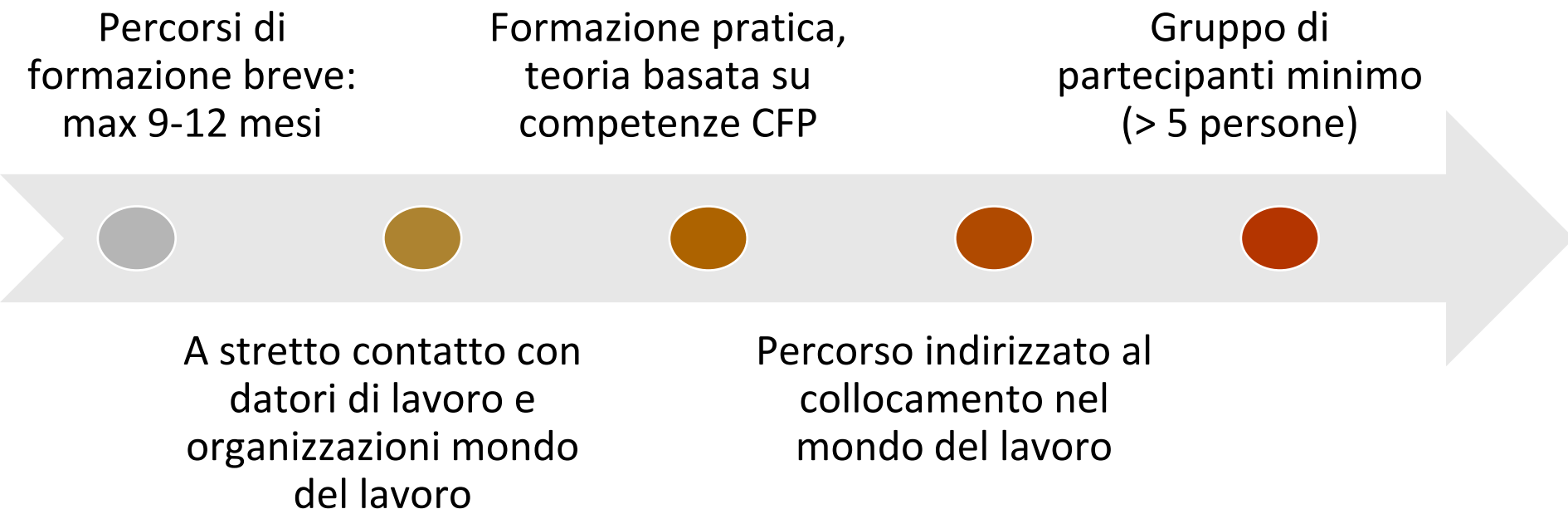
Repubblica e Cantone Ticino

Ufficio dell'Assicurazione invalidità

Andrea Torrisi, Ufficio Assicurazione invalidità, Caposervizio integrazione professionale

Giulio Mulattieri, Ufficio Assicurazione invalidità, Consulente capogruppo integrazione professionale

Che cosa sono le formazioni brevi?



Nascita delle formazioni brevi



Gruppo target



Adulti > 35-40 anni



Danno alla salute principalmente fisico



Conoscenze scolastiche basse



Esperienza nel mondo del lavoro



Motivazione all'integrazione

Perché creare formazioni brevi?

Favorire l'integrazione a assicurato con...:

- Basse competenze scolastiche
- Volontà di rientro al lavoro (senza tornare sui banchi di scuola)
- Età lavorativa avanzata (40 anni e oltre)
- Difficili condizioni di diritto per riforma professionale

... e creare un percorso di inserimento:

- Massimizzando le competenze pregresse dell'assicurato
- Creando figure ausiliarie con competenze trasversali
- Ampliando il contatto con aziende per ottenere collaborazioni e posti di lavoro
- Collaborando con le organizzazioni del mondo del lavoro

Quali sono le formazioni brevi attive?

Vendita (2013)

- 9 mesi
- Padronanza del servizio
- SIC Bellinzona

Logistica (2013)

- 9 mesi
- Pratico in logistica
- ASFL Giubiasco

Commercio OCST (2015)

- 4-9 mesi
- Progetto Iride
- OCST Lugano

Commercio SIC (2016)

- 12 mesi
- Percorso pratico acquisizione competenze commerciali
- SIC Bellinzona

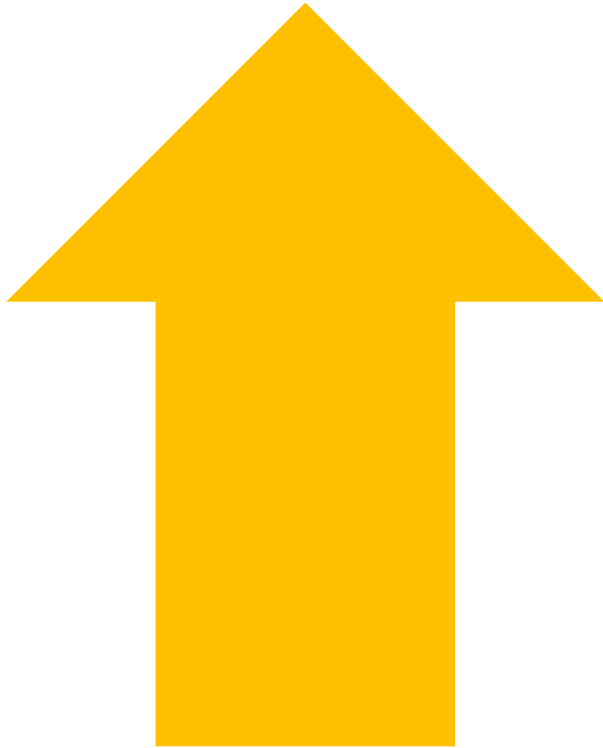
Facility management (2017)

- 9 mesi
- Formazione pratica custode di immobili
- CPT Locarno

Gastro e albergheria (2018)

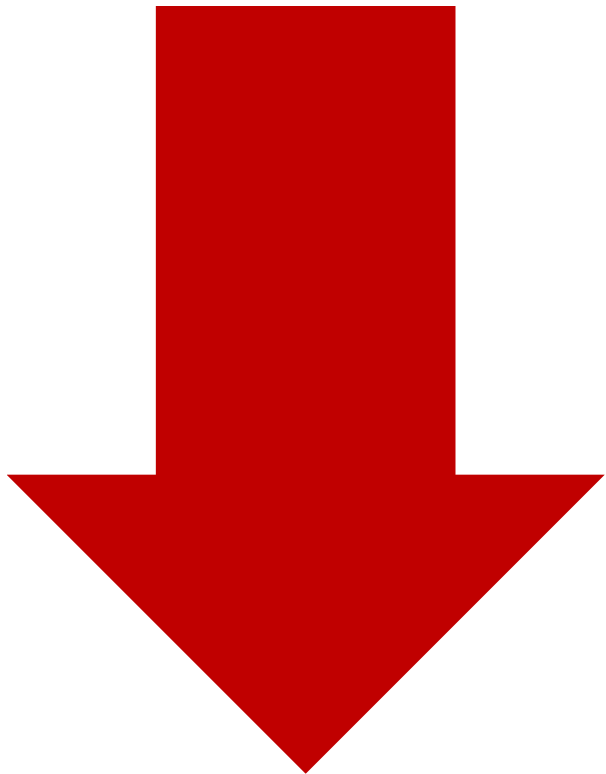
- 6 mesi
- Progetto Second chance
- Fondazione progetto Mo.Sa.Le.

Fattori di successo formazioni brevi



- Facilmente abbinabili a competenze pregresse
- Collaborazione con mondo del lavoro e associazioni
- Maggiore flessibilità rispetto a AFC e CFP
- Percorsi basati su competenze CFP (possibile proseguimento studi)
- Percorsi adatti a piccole-medie imprese
- Mirate alla pratica professionale
- Rilascio di un titolo di studio

Criticità e rischi formazioni brevi



- Aziende talvolta poco collaborative
- Rischio effetto manna per aziende
- Certificato finale non comparabile a AFC o CFP
- Titoli non riconosciuti extra Ticino
- Rischio sostituzione percorso AFC/CFP con percorso formazione breve

Quanti provvedimenti di riformazione?

	2022		2023		2024		Totale	
	#	%	#	%	#	%	#	%
Riformazione con AFC	32	12.8%	20	6.9%	28	10.4%	80	9.9%
Riformazione con CFP	6	2.4%	0	0%	4	1.5%	10	1.2%
Altre formazioni (incl. formazione breve)	212	84.8%	268	93.1%	238	88.1%	718	88.9%
Totale	250	100%	288	100%	270	100%	808	100%

Fonte: dati estratti internamente Ufficio AI Ticino

Percorso lavorativo dopo formazione breve

	Tutti		Vendita		Commercio		Logistica	
	#	%	#	%	#	%	#	%
Ha trovato lavoro dopo la formazione breve?								
<i>Sì, per un periodo</i>	4	15.4%	2	14.3%	0	0%	2	25%
<i>Sì, tuttora occupato</i>	14	46.2%	8	57.1%	2	50%	2	25%
<i>No</i>	10	38.5%	4	28.6%	2	50%	4	50%
È stato assunto dal datore di lavoro della formazione breve?								
<i>Sì</i>	11	42.3%	6	42.9%	2	50%	3	37.5%
<i>No</i>	15	57.7%	8	57.1%	2	50%	5	62.5%

Fonte: dati raccolti nella ricerca SUPSI, Valutazione del dispositivo "Formazioni brevi", rapporto di ricerca no. 10/17, 2017, p. 51

Ottenimento di prestazioni sociali dopo la FB

	Tutti		Vendita		Commercio		Logistica	
	#	%	#	%	#	%	#	%
Prestazioni sociali dopo la formazione breve (disoccupazione, pubblica assistenza, rendita AI o malattia/infortunio) ?								
No	15	57.7%	8	57.1%	2	50%	5	62.5%
Sì	11	42.3%	6	42.9%	2	50%	3	37.5%

Aree di sviluppo

Continua sensibilizzazione dei datori di lavoro su provvedimenti dell'AI

Far conoscere ai datori di lavoro l'esistenza delle formazioni brevi

"first place, then train"

Estensione ad altri settori economici per maggiore scelta consulenti AI e assicurati

Sviluppo delle formazioni ... anche non strutturate

Casi pratici: formazione strutturata

- Assicurato 31enne al momento dell'apertura della domanda, cuoco, senza attestato professionale svizzero
- Incapacità lavorativa del 100% in attività di cuoco a causa di neuropatia sensitiva lieve del nervo mediano e capacità del 100% in attività leggere
- Assicurato inserito in percorso di formazione breve vendita
- Ottenimento certificato perfezionamento professionale
- Assicurato assunto da grande magazzino, settore alimentare
- Prosecuzione della formazione per l'ottenimento del AFC

Casi pratici : formazione ad hoc

- 47enne da sempre attivo come carpentiere con AFC (titolo nel 1991)
- Infortunio professionale esclude svolgimento attività di carpentiere
- Assicurato trova datore di lavoro pronto a formarlo nella pratica come disegnatore in carpenteria
- Assicurazione invalidità reperisce formatore per formazione personalizzata in azienda
- Percorso di formazione di 1 anno (no diploma). Alla fine assunzione al 100%.

Per approfondire

Link verso la valutazione delle formazioni brevi (2017) :

- <https://www.bsv.admin.ch/bsv/it/home/pubblicazioni-e-servizi/forschung/forschungspublikationen.exturl.html?lang=it&lnr=10/17#pubdb>



Ulteriori informazioni

Andrea Torrisi e Giulio Mulattieri

Servizio Integrazione Professionale

Via Canonico Ghiringhelli 15a, 6501 Bellinzona

Telefono: 091 821 94 11

Repubblica e Cantone Ticino

Istituto assicurazioni sociali