



27.05.2025



RETO BAUMGARTNER

Direktor

Gewerbeverband Basel-Stadt



Possibilités de qualification
pour adultes

**Programme de
retour à l'emploi
«Fit für den
Wiedereinstieg»**



Pénurie de main-d'œuvre

À quel point votre entreprise est-elle touchée par la pénurie de main-d'œuvre ?



Entreprises touchées en fonction de leur taille

1 collaborateur/trice **20%**

2 à 10 collaborateurs/trices **27%**

11 à 50 collaborateurs/trices **49%**

51 à 100 collaborateurs/trices **62%**

101 à 250 collaborateurs/trices **58%**

plus de 250 collaborateurs/trices **77%**



Pénurie de main-d'œuvre sur 3 ans

À quel point votre entreprise est-elle touchée par la pénurie de main-d'œuvre ?



+10% par rapport au
niveau actuel



Conclusions

- Perte de confiance au niveau professionnel : les longues pauses dans la carrière entraînent des doutes chez les femmes.
- Préjugés des employés : les employeurs préfèrent souvent les candidats ayant un parcours professionnel sans interruptions.
- De nombreux adultes, en particulier les femmes, ont des difficultés à reprendre le travail après une longue pause.
- Plus l'interruption de l'activité professionnelle est longue, plus le retour à l'emploi est difficile et plus la confiance en soi est faible.
- La formation continue et le coaching sont des facteurs décisifs pour un retour à l'emploi réussi.



Programme de retour à l'emploi «Fit für den Wiedereinstieg» – Notre offre

- Jour 1 : Découvrez votre potentiel
- Jour 2 : Dossiers de candidature parfaits
- Jour 3 : Stratégies de candidature intelligentes
- Jour 4 : Interviews souveraines

Tous les mercredis de 8h30 à 12h30 pendant
5 semaines (1 semaine de pause entre les jours 2 et 3)



Programme de retour à l'emploi «Fit für den Wiedereinstieg» – Notre offre

- Coaching individuel
- Entraînement personnel aux entretiens
- Séance photo pour une photo de candidature professionnelle
- Dynamique de groupe



Mesures de marketing

- Site internet
- Réseaux sociaux
- Newsletter
- Médias imprimés
- Publicité en ligne
- Écrans dans les trams
- Lieux de rencontre dans les quartiers / Centres parents-enfants / Centres de consultation



Participantes

- **Tranche d'âge** : 30 à 61 ans
- **Origine régionale** : plus de 55% du canton de Bâle-Ville, env. 45% de l'agglomération bâloise
- **Parentalité** : 80% des participantes sont mères
- **Durée de l'interruption de carrière** : de quelques mois à 27 ans
- **Contexte professionnel** :
 - Technique/sciences naturelles : development chemist, laborantine, biologiste
 - Économie créative : designer textile, orfèvre
 - Bureau/administration : employée de commerce, urbaniste, responsable marketing
 - Restauration/services : employée de serviceet bien d'autres.



Success Stories

«J'ai pu faire valoir mes revendications salariales. C'était une expérience toute nouvelle pour moi, de ne pas céder pendant les discussions sur le salaire, parce que le poste avait l'air tellement bien.»
– Participante

«Mon attitude personnelle a évolué : je ne voulais postuler qu'à des postes vraiment (!) adaptés. Et celui-ci lui me correspondait parfaitement. Je suis donc allée aux entretiens en me disant que si ça ne collait pas, et bien, ça ne collait pas, tout en sachant que j'en étais quand même capable. J'ai trouvé cela très encourageant.» – Participante

«Les échanges avec d'autres femmes ont été incroyablement enrichissants»
– Monika B.



Success Stories

«Sans ce cours, je n'aurais probablement pas obtenu mon nouveau poste»
– Martina K.

«J'ai appris à reconnaître ma valeur et à mener des négociations salariales en toute confiance.»
– Rauati E.

«Grâce à ce cours, j'ai acquis, au sein d'un cercle de femmes motivées, les compétences nécessaires à ma réinsertion professionnelle et je peux maintenant les utiliser de manière ciblée dans le travail avec des personnes atteintes de démence chez Alzheimer beider Basel»
– Charlotte S.



kmu news 12 | 24 12

«Fit für den Wiedereinstieg»

STELLEN GESUCHT

Mit dem Programm «Fit für den Wiedereinstieg» unterstützt der Gewerbeverband Basel-Stadt Frauen, die nach einer Elternzeit oder einer längeren Berufspause wieder in das Berufsleben einsteigen möchten. Im Oktober fand nun der dritte Durchgang des Jahres 2024 statt – und war ein voller Erfolg. Die Teilnehmerinnen profitierten von einem praxisorientierten Programm, das sie optimal auf den Bewerbungsprozess und den Einstieg ins Berufsleben vorbereitete.

Das Seminar stiess auf durchweg positive Resonanz und erfreut sich anhaltend grosser Nachfrage. Das Programm umfasst vier Module, in denen Themen wie Potenzialanalyse, Social-Media-Profil, die Optimierung der Bewerbungsunterlagen sowie effektive Bewerbungsstrategien behandelt werden. Ein ergänzendes, individuelles Coaching sowie ein Interviewtraining bereitet die Teilnehmerinnen auf alle Phasen des Bewerbungsprozesses vor. Die Organisation und Durchführung des Programms übernahm der erfahrene Bildungspartner Kiebitz.

Besonders in Zeiten des Fachkräftemangels ist es entscheidend, das vorhandene Potenzial engagierter Frauen zu aktivieren, die nach einer Elternzeit wieder in den Arbeitsmarkt einsteigen wollen. Die bisherigen Seminarabsolventinnen suchen nun nach passenden beruflichen Möglichkeiten – vielleicht ist eine der Teilnehmerinnen die ideale Besetzung für Ihre Vakanz.

Die Teilnehmerinnen mit Kursleiterin Petra ZWAHL und TAMARA HUNZIKER

CHIARA ABATE

Lehrerin

Pensum: 60 – 80%

Stärken:
Strukturiert und organisiert, geduldig, verantwortungsbewusst, geduldige und verständnisvolle Persönlichkeit.

Als motivierte Materialwissenschaftlerin möchte ich mich im Bildungssystem engagieren. Mit solidem Hintergrund und Führungssqualitäten bin ich bereit für neue berufliche Herausforderungen.

MONIKA BLÄTT

Administration/
Empfang

Pensum: 40 – 50%

Stärken:
Freude an der Arbeit mit verschiedenen Generationen, teamorientierte Arbeitsweise, neue Technologien.

Als erfahrene Empfangsleiterin bringe ich viel Erfahrung und Teamgeist ein. Ich unterstütze Ihr Team und bereite mir für den vollen Einsatz.

13 kmu news 12 | 24

TABEA BUBENDORF

Administration/
Empfang

Pensum: 20 – 40%

Stärken:
Organisationstalent, exakte Arbeitsweise und rasche Auffassungsgabe.

Suchen Sie ein administratives Organisationstalent, mit vielen Jahren Berufserfahrung im Sozialbereich? Gerne bin ich für Ihr Sekretariat die verantwortungsbewusste und zuverlässige Mitarbeiterin.

SYBILLE FERRAZZINI

Werbetechnikerin/
Verkauf

Pensum: 60%

Stärken:
Kreatives Schreiben, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Sinn für die Bedürfnisse der Kunden.

Ich bin eine kreative und aufgeschlossene Persönlichkeit, welche gerne ihre Leidenschaft für das Schreiben in einem kreativen Umfeld mit Worten erblühen lassen will.

DR. SUSANNE GATFIELD

Molekulargenetische
Diagnostik,
Laborant oder
Laborleitung

Pensum: 50 – 80%

Stärken:
Sorgfältige prozessorientierte Arbeitsweise, eigenverantwortliche Selbständigkeit, schnelle Auffassungsgabe.

Als promovierte Humangenetikerin begeistere ich die methodische Detektion und Visualisierung von genetischen Bedingungen (Erb-) Krankheiten, um an der Schnittstelle Labor/Patient hochwertige Analyseergebnisse bereitzustellen.

LIANA LAVANTSIOTIS

Empfang
Administration

Pensum: 20 – 50%

Stärken:
Organisiert und strukturiert, zuverlässig, empathisch.

Mit mir gewinnen Sie eine engagierte Fachkraft mit langjähriger Erfahrung in Messeorganisation und Kundenbetreuung. Ich Sorge dafür, dass jeder Kunde ein Lächeln erhält und sein Anliegen schnell und effizient bearbeitet wird.

SELEN MAZI

Vertrieb und
Marketing

Pensum: 60%

Stärken:
Kundenorientiert, teamfähig, lösungsorientiert.

Ich habe neun Jahre Erfahrung in der Lebensmittelbranche mit Spezialisierung auf das Management von frischen Lebensmitteln. Ich bin kompetent in effizientem Prozessmanagement und der Sicherstellung hoher Kundenzufriedenheit.

OXANA RUF

Administrative
Assistentin und
Übersetzerin

Pensum: 30 – 60%

Stärken:
Motiviert, zuverlässig, teamorientiert.

Als engagierte Assistentin für Administration und Empfang mit Erfahrung im Übersetzungsbereich bringe ich professionelle Kundenorientierung und vertraulichen Umgang mit Dokumentation mit.

TIZIANA TETTAMANTI NUSSBAUM

Administration,
Assistenz Team und
Management

Pensum: 60 – 80%

Stärken:
Präzise und organisiert, eigenverantwortliches und selbstständiges Aneignen von Wissen, empathisch und freundlich.

«Team comes first!» In einem internationalen Umfeld sichtbare Resultate mit Loyalität, Engagement und gutem Spirit zu erreichen, bereitet mir grosse Freude und Motivation im Alltag.

RONJA VERENA THIEL

Verkauf und Beratung
im Bereich Schmuck,
Mode und Kosmetik

Pensum: 30 – 50%

Stärken:
Stilbewusstsein, Kreativität, Serviceorientierung.

Was Du auf der Haut trägst, ist Teil Deines Ausdrucks! Mein CAS in Schmuckdesign und -herstellung, meine Berufserfahrung und mein Faible für Schönes machen mich zu Deiner Spezialistin in Beratung und Verkaufskunst.

CORINN ZUMBACH

Klassenassistentin
Unterstufe Kindergarten

Pensum: 70 %

Stärken:
Zuverlässig, flexibel, wertschätzend, respekt- und humorvoll.

Als Klassenassistentin möchte ich Ihre Lehrpersonen im Team entlasten und bei der Betreuung und Unterstützung der Kinder helfen, dass diese sich im Klassenverbund zurechtfinden und besser gefördert werden.



Programme de retour à l'emploi «Fit für den Wiedereinstieg»

- Trois cours organisés en 2024 avec un total de 30 participantes
- Environ 25% des participantes ont trouvé un emploi (fin du cours en novembre)
- Prochain début de cours : mai 2025
- Gratuit, nombre de places limité (8 - 10 participantes)
- Programme rendu possible par des financements de fondations
- Idée et réalisation par l'Union des arts et métiers de Bâle-Ville