



Übersicht Markplatz – SBF Impulstagung / Aperçu de la place du marché – Colloque du SEFRI. 27.05.2025, Bernexpo

	Stände / Stands	
1	Die Nationale Kampagne «Einfach besser!» zur Förderung der Grundkompetenzen Erwachsener <i>Schweizer Dachverband Lesen und Schreiben</i> Ziel der Kampagne «Einfach besser!» ist es, Erwachsene, die Mühe mit den Grundkompetenzen Lesen, Schreiben, Rechnen oder im Umgang mit digitalen Geräten haben, anzusprechen und sie auf Bildungsangebote aufmerksam zu machen. Die breite Öffentlichkeit wird über dieses gesellschaftlich relevante Thema informiert. Die Kampagne leistet einen Beitrag zur autonomen Lebensgestaltung von Betroffenen. Die Schweizerische Weiterbildungskonferenz und der Schweizer Dachverband Lesen und Schreiben leiten die Kampagne, die Kantone und weitere Partner unterstützen sie. La campagne nationale « Simplement mieux ! » - Campagne de promotion des compétences de base <i>Fédération suisse Lire et Ecrire</i> L'objectif de la campagne « Simplement mieux ! » est de s'adresser aux adultes qui ont des difficultés avec les compétences de base telles que la lecture, l'écriture, le calcul ou le numérique, et d'attirer leur attention sur les offres de formation. Le grand public est informé sur ce thème important pour la société. La campagne contribue à l'organisation autonome de la vie des personnes concernées. La Conférence suisse de la formation continue et la Fédération suisse Lire et Ecrire dirigent la campagne; les cantons et d'autres partenaires la soutiennent.	Kontakt: Elisabeth Zellweger, elisabeth.zellweger@lesen-schreiben-schweiz.ch
2	Sensibilisierungs-Veranstaltungen für das Thema Grundkompetenzen für Beratende und Fachpersonen <i>Schweizer Dachverband Lesen und Schreiben</i> Erwachsene mit Schwierigkeiten in den Grundkompetenzen benötigen oft Unterstützung, um ein geeignetes Bildungsangebot zu finden. Beratende und Fachpersonen spielen dabei eine zentrale Rolle. An unseren massgeschneiderten Sensibilisierungs-Veranstaltungen erfahren sie, • welche Ursachen und Folgen ungenügende Grundkompetenzen haben, • wie Menschen ihren Alltag bewältigen und wo sie anstehen, • wie sie erkannt und gezielt unterstützt werden können und • welche Angebote und Anlaufstellen es für sie gibt. Die Veranstaltungen sind kostenlos und finden bei der Institution vor Ort oder online statt. Modules de sensibilisation aux compétences de base pour les personnes actives dans le domaine du conseil et spécialistes <i>Fédération suisse Lire et Ecrire</i> Les adultes ayant des difficultés dans les compétences de base ont souvent besoin de soutien pour trouver une offre de formation adaptée. Les conseillers et les professionnels jouent un rôle central à cet égard. Lors de nos sensibilisations sur mesure, ils apprennent : • quelles sont les causes et les conséquences d'un manque de compétences de base • comment les gens gèrent leur quotidien • comment les identifier et les soutenir de manière ciblée et	Kontakt: Pascale Mencaccini, pascale.mencaccini@lesen-schreiben-schweiz.ch

	• quelles offres et quels points de contact existent pour eux. Les manifestations sont gratuites et se déroulent dans l'institution ou en ligne.	
3	<u>TRIAGO</u> – Instrumente zur Abklärung von Grundkompetenzen Erwachsener <i>Pädagogische Hochschule der Fachhochschule Nordwestschweiz, Professur für Erwachsenenbildung und Weiterbildung</i> Mit Hilfe eines Kartensets können die Grundkompetenzen Erwachsener in Beratungen eingeschätzt werden. Die Karten sind förderdiagnostisch angelegt, d.h. Beratende und Klientinnen und Klienten handeln gemeinsam dialogisch aus, über welche Kompetenzen die ratsuchenden Personen verfügen, welche noch entwickelt werden sollten und welche Fördermassnahmen sinnvollerweise in die Wege geleitet werden können. Für eine detailliertere Abklärung stehen zusätzlich Online-Testaufgaben zur Verfügung. Am Marktstand erklären wir Ihnen die Handhabung der beiden Instrumente. <u>TRIAGO</u> – Instrument d'évaluation des compétences de base <i>Haute école pédagogique de la Haute école spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse, Chaire de formation des adultes et de formation continue</i> Un jeu de cartes permet d'évaluer les compétences de base des adultes lors des consultations. Les cartes sont conçues comme un diagnostic d'encouragement, c'est-à-dire que les conseillers et les clients dialoguent ensemble pour déterminer les compétences dont disposent les personnes en quête de conseils, celles qui devraient encore être développées et les mesures d'encouragement qui pourraient être mises en place de manière judicieuse. Pour une évaluation plus détaillée, des tests en ligne sont également disponibles. Nous vous expliquerons l'utilisation de ces deux instruments au stand du marché.	Kontakt: Martin Schmid, mar-tin.schmid@fhnw.ch
4	Vorbereitungskurs «Einfach besser vorbereitet!» <i>Berufsfachschule Basel</i> An der Berufsfachschule Basel finden berufsbegleitende Kurse als Vorbereitung für den Berufsabschluss für Erwachsene statt. Das einjährige Angebot «Einfach besser vorbereitet!» ist der erste Schritt auf dem Weg zum erfolgreichen Berufsabschluss für Erwachsene. Die Teilnehmenden trainieren die Grundkompetenzen Sprechen, Lesen, Schreiben, Rechnen, den PC nutzen und das Lernen. In kleinen Gruppen wird an diesen Themen gearbeitet und Teilaspekte werden individuell vertieft. Die Lerninhalte richten sich nach den Anforderungen im Alltag und den Voraussetzungen für den Berufsabschluss. Cours de préparation « Simplement mieux préparé !» <i>École professionnelle de Bâle</i> L'école professionnelle de Bâle propose des cours en cours d'emploi comme préparation au diplôme professionnel pour adultes. L'offre «Simplement mieux préparé!», d'une durée d'un an, est la première étape sur la voie de la réussite d'un diplôme professionnel pour adultes. Les participants s'entraînent aux compétences de base que sont l'expression orale, la lecture, l'écriture, le calcul, l'utilisation de l'ordinateur et l'apprentissage. Ces thèmes sont travaillés en petits groupes et certains aspects sont approfondis individuellement. Les contenus d'apprentissage dépendent des exigences de la vie quotidienne et des conditions requises pour l'obtention du diplôme professionnel.	Kontakt: Judith Strub, judith.strub@bs.ch
5	Lernstuben und andere Angebote der Fachstelle Grundkompetenzen des Kantons Zürich und die LernLounge Luzern <i>Fachstelle Grundkompetenzen Kanton Zürich und LernLounge Luzern (SAH und Caritas Zentralschweiz)</i> Was sind und machen diese Fachstellen für Erwachsene des Kanton Zürich und Luzern? Was ist eine Lernstube oder eine LernLounge? Was gibt es dort für Angebote? Was sind Lernstuben on Tour oder das LernLounge-Mobil? Welche Angebote unterstützt die Fachstelle sonst noch? Und wer ist die Zielgruppe für diese verschiedenen Angebote?	Kontakt: Brigitta Aschwanden, grundkompetenzen@mba.zh.ch

	Lernstuben et autres offres du Centre de compétences de base pour adultes du canton de Zurich et le Lernlounge de Lucerne <i>Fachstelle Grundkompetenzen Kanton Zürich et LernLounge Luzern (SAH et Caritas Suisse centrale)</i> Que sont et que font ces centres de compétences pour adultes du canton de Zurich et de Lucerne ? et que fait-il ? Qu'est-ce qu'un Lernstube ou un LernLounge ? Quelles sont les offres qui y sont proposées ? Que sont les Lernstuben on Tour ou le LernLounge-Mobil ? Quelles autres offres les centres soutiennent-ils ? Et qui est le groupe cible de ces différentes offres ?	Sara Meier, info@lernlounge.org
6	Förderung der Grundkompetenzen, Best Practice beim Institut für berufliche Aus- und Weiterbildung (IBAW) und bei der Klubschule Migros <i>Institut für berufliche Aus- und Weiterbildung (IBAW) & Klubschule</i> Besuchen Sie unseren Stand der Klubschule und des IBAW (Instituts für berufliche Aus- und Weiterbildung). Entdecken Sie, wie wir die Förderung von Grundkompetenzen in der Weiterbildung vorantreiben. Wir zeigen praktische Beispiele, die Mitarbeitenden aus Migros-Betrieben und anderen Firmen geholfen haben, ihre Arbeitsmarktfähigkeit zu verbessern. Erfahren Sie, wie wir den Förderbedarf erkennen. Die Klubschule fördert Lesen, Schreiben und Sprechen, während das IBAW sich auf digitale Kompetenzen und Alltagsmathematik konzentriert. Promotion des compétences de base, bonnes pratiques à l'Institut de formations professionnelles et continues (IBAW) et à l'école-club <i>Institut de formations professionnelles et continues (IBAW) & École-club Migros</i> Visitez notre stand de l'École-club et de l'IBAW (Institut de formations professionnelles et continues). Découvrez comment nous encourageons le développement des compétences de base dans le cadre de la formation continue. Nous présenterons des exemples pratiques qui ont aidé le personnel de Migros et d'autres entreprises à améliorer leur employabilité. Vous découvrirez également comment nous identifions les besoins en formation. L'École-club favorise la lecture, l'écriture et l'expression orale, tandis que l'IBAW met l'accent sur les compétences numériques et les mathématiques du quotidien.	Kontakt: Simon Ammann, simon.ammann@mi-duca.ch
7	«Einfach besser!... am Arbeitsplatz» <i>Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI & Schweizerischer Verband für Weiterbildung SVEB</i> Mit dem Förderprogramm «Einfach besser! ... am Arbeitsplatz» subventioniert das SBFI Betriebe, die praxisorientierte Kurse zu Grundkompetenzen (Lesen, Schreiben, Sprache, Rechnen und Computer) für ihre Mitarbeitende durchführen. Die Weiterbildungen finden während der Arbeitszeit und vorwiegend am Arbeitsort statt. Das Ziel des Programms ist einerseits dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken, indem bestehendes Personal mit den sich verändernden Anforderungen der Arbeitswelt Schritt halten kann. Andererseits wird gleichzeitig die Wirtschaft für das Thema «Grundkompetenzen» sensibilisiert. « Simplement mieux ! ... au travail » <i>Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI & Fédération suisse pour la formation continue FSEA</i> Avec le programme « Simplement mieux ! ... au travail », le SEFRI subventionne les entreprises qui organisent des cours pratiques sur les compétences de base (lecture, écriture, langue, calcul et informatique) pour leur personnel. Les formations se déroulent pendant le temps de travail et le plus souvent sur le lieu de travail. L'objectif du programme est d'une part de lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée en permettant au personnel de suivre l'évolution des exigences du monde du travail. D'autre part, il permet de sensibiliser les entreprises au thème des compétences de base.	Kontakt: Joel Reeves, weiterbildung@sbfi.admin.ch Christine Bärlocher, christine.baerlocher@alice.ch

8	Bildungsgutscheine zur Förderung der Grundkompetenzen von Erwachsenen <i>Weiterbildungsgutscheine</i> Bildungsgutscheine werden bereits in 7 Kantonen als Finanzierungs- und Kommunikationsinstrument eingesetzt, um unbürokratisch die Grundkompetenzen von Erwachsenen zu fördern und die Weiterbildungsteilnahme zu steigern. Erwachsene können sich selbständig für den Kurs ihrer Wahl auf einfach-besser.ch anmelden. Die Zugangskriterien sind niederschwellig. Durch die Zusammenarbeit der Kantone besteht die Möglichkeit, dass der Gutschein auch ausserhalb des Wohnkantons eingesetzt werden kann, was die Bildungsmobilität erhöht. Chèques de formation pour la promotion des compétences de base des adultes Les chèques de formation, utilisés dans 7 cantons, constituent un outil de financement et de communication efficace pour promouvoir de manière peu bureaucratique les compétences de base des adultes en augmentant leur participation à la formation continue. Les adultes peuvent s'inscrire de manière autonome au cours de leur choix sur la plateforme simplement-mieux. Les critères d'accès bas seuil. Par ailleurs, certaines coopérations intercantionales permettent la mobilité en matière de formation, en utilisant les chèques en dehors du canton de résidence.	Kontakt: Patricia.buser@lu.ch kathrin.moeller@sh.ch, Annick.Rosier01@fr.ch carole.mueller-widmer@fr.ch karin.kuster@sz.ch dorian.koller@ag.ch
9	Documentazione video e cartacea della Città dei mestieri della Svizzera italiana sulle attività in ambito di qualificazione degli adulti e quiz interattivi sul tema. <i>Ufficio della formazione continua e dell'innovazione della Divisione della formazione professionale del Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport</i> I Servizi della formazione di base e continua, attivi in Ticino da oltre vent'anni, dal 2020 possono contare per l'informazione e la promozione dei percorsi di qualificazione degli adulti sulla Città dei mestieri della Svizzera italiana. Con una modalità interattiva, allo stand, saranno presentati i risultati e le modalità di promozione nonché un progetto di formazione in ambito competenze di base all'interno di un percorso preparatorio per l'ottenimento di un Attestato federale di capacità. Video- und Papierdokumentation der Città dei mestieri della Svizzera italiana zu Aktivitäten im Bereich der Erwachsenenqualifizierung und ein interaktives Quiz zum Thema. <i>Ufficio della formazione continua e dell'innovazione della Divisione della formazione professionale del Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport</i> Die seit über zwanzig Jahren im Tessin tätigen Dienste für die Aus- und Weiterbildung können sich seit 2020 bei der Information über und Förderung von Qualifizierungskursen für Erwachsene auf die Città dei mestieri della Svizzera italiana verlassen. Am Stand werden die Ergebnisse und Fördermethoden sowie ein Bildungsprojekt im Bereich Grundkompetenzen im Rahmen eines Vorbereitungskurses für den Erwerb eines eidgenössischen Fähigkeitszeugnisses auf interaktive Weise vorgestellt. Documentation vidéo et papier de la Cité des métiers de la Suisse italienne sur les activités dans le domaine de la qualification des adultes et quiz interactive sur le sujet. <i>Ufficio della formazione continua e dell'innovazione della Divisione della formazione professionale del Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport</i> Les services de formation initiale et continue, actifs au Tessin depuis plus de vingt ans, peuvent compter depuis 202 sur la Cité des métiers de la Suisse italienne pour l'information et la promotion des parcours de qualification des adultes. Les résultats et les modalités de promotion ainsi qu'un projet de formation dans le domaine des compétences de base dans le cadre d'un parcours préparatoire à l'obtention d'un certificat fédéral de capacité seront présentés de manière interactive sur le stand.	Kontakt: Francesca Di Nardo, francesca.dinardo@ti.ch

10	Rencontre avec les professionnels du Service de la formation continue de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue du canton de Genève <i>Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue du canton de Genève</i> • le dispositif CBA (compétences de bases pour adultes) • dispositif CPA (certification professionnelle pour adultes) • dispositif CAF (chèque annuel de formation) • dispositif INT (intégration des personnes migrantes) Treffen mit den Spezialistinnen und Spezialisten des Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue du canton de Genève • das Programm Grundkompetenzen für Erwachsene • das Programm Berufsabschluss für Erwachsene • das Programm der jährlichen Bildungsgutscheine • das Programm Integration von Migrantinnen und Migranten	Contact : citedesmetiers@etat.ge.ch
11	Pôle de la certification professionnelle des adultes <i>Direction générale de l'enseignement postobligatoire du Canton de Vaud, Office de la formation professionnelle et continue</i> Le service a pour mission d'accompagner les personnes adultes dans l'obtention d'un CFC ou d'une AFP via un article 32 OFPr ou par biais de la validation des acquis de l'expérience. Il facilite également, si besoin, l'accès aux cours de compétences de base. Pôle de la certification professionnelle des adultes Die Dienststelle hat die Aufgabe, erwachsene Personen auf dem Weg zu einem EFZ oder EBA über Art. 32 BBV oder über die Validierung bereits erworbener Kompetenzen zu begleiten. Sie unterstützt bei Bedarf auch den Zugang zu Grundkompetenzkursen.	Contact : Patrick Dufour, patrick.dufour@vd.ch Stéphanie Schot, stephanie.schot@vd.ch
12	Die kantonalen Berufs-, Studien- und Laufbahnberatungen <i>Angebote und Dienstleistungen für Erwachsene der kantonalen Berufs-, Studien und Laufbahnberatungen</i> Die kantonalen Berufs-, Studien- und Laufbahnberatungen beraten und informieren Erwachsene mit dem Ziel der nachhaltigen Berufsintegration, der Förderung der Laufbahngestaltungskompetenzen sowie dem Erhalt der Arbeitsmarktfähigkeit. An diesem Informationsstand erhalten Sie einen Einblick in ausgewählte kantonale Angebote sowie zum gemeinsamen Angebot «viamia» - kostenlose berufliche Standortbestimmungen für Personen über 40 Jahre. Les services cantonaux d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière <i>Offres et prestations destinées aux adultes, proposées par les services cantonaux d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière</i> Les services cantonaux d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière conseillent et informent les adultes dans le but de favoriser durablement leur intégration professionnelle, de promouvoir leurs compétences en gestion de carrière et de maintenir leur employabilité. Ce stand vous permettra de découvrir une sélection d'offres cantonales ainsi que l'offre commune « viamia », qui propose des bilans professionnels gratuits aux personnes de plus de 40 ans.	Pia Hess, hess@edk.ch
13	Die Nutzung immersiver 360°-Bild- und Videoumgebungen in Bewertungs- und Qualifizierungsverfahren <i>Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung EHB</i> Immersive Technologien wie Virtual Reality (VR) haben das Potenzial, Prüfungsverfahren in der Berufsbildung zu optimieren, indem sie realistische Bedingungen schaffen. Eine Studie mit quasi-experimentellem Design hat dieses Potenzial in zwei Experimenten analysiert. Im ersten Experiment	Kontakt: Dr. Christopher Keller, christopher.keller@ehb.swiss

	wurde eine VR-Umgebung für den ABU-Unterricht entwickelt und die Leistung angehender Logistiker:innen analysiert. Im zweiten Experiment fand das Prüfungsgespräch angehender Köch:innen in VR statt. Die ersten Ergebnisse deuten darauf hin, dass VR die Leistung der Lernenden fördern kann. Es sind jedoch weitere Analysen erforderlich, um das Potenzial von VR in der Berufsbildung präziser zu bestimmen. L'utilisation d'environnements immersifs d'images et de vidéos à 360° dans les procédures d'évaluation et de qualification <i>Haute école fédérale en formation professionnelle HEFP</i> Les technologies immersives telles que la réalité virtuelle (RV) ont le potentiel d'optimiser les procédures d'examen dans la formation professionnelle en créant des conditions réalistes. Une étude de conception quasi expérimentale a analysé ce potentiel dans deux expériences. Dans la première expérience, un environnement de RV a été développé pour les cours d'ABU et la performance des futurs logisticiens a été analysée. Dans la deuxième expérience, l'entretien d'examen des futurs cuisiniers a eu lieu en RV. Les premiers résultats indiquent que la RV peut améliorer les performances des apprenants. Toutefois, des analyses supplémentaires sont nécessaires pour déterminer plus précisément le potentiel de la RV dans la formation professionnelle.	
14	Projekt «2. Chance auf eine 1. Ausbildung» <i>Stanley Thomas Johnson Stiftung</i> Das Projekt «2. Chance auf eine 1. Ausbildung» bietet jährlich 24 motivierten Erwachsenen die Chance, eine berufliche Grundbildung abzuschliessen und begleitet sie auf dem Weg in eine erfolgreiche Zukunft. Projet « 2ème chance pour une 1ère formation » <i>Fondation Stanley Thomas Johnson</i> Chaque année, le projet « 2ème chance pour une 1ère formation » offre à 24 adultes motivés l'opportunité de terminer une formation professionnelle initiale et les accompagne sur la voie d'un avenir réussi.	Kontakt: Susanne Bachmann, susanne.bachmann@johnsonstiftung.ch
15	Bildungsförderung- und Finanzierung: Coaching, Stipendienrecherche und Bildungsdarlehen <i>EDUCA SWISS</i> Als Schweizer Stiftung für Bildungsförderung und -finanzierung begleitet EDUCA SWISS motivierte Menschen kostenfrei bei der Planung und Budgetierung ihres Bildungswegs. Ehrenamtliche Coaches helfen bei der Erstellung eines Bildungs- und Finanzplans. Mit der Integration von Stipendium.ch bietet die Stiftung neu auch massgeschneiderte Stipendienrecherchen an. Wenn weiterhin Finanzierungslücken bestehen, vermittelt EDUCA SWISS zinsgünstige Bildungsdarlehen. Mit dieser Unterstützung erreichen die Geförderten häufiger ihr Berufsziel und werden zu tragfähigen Mitgliedern der Gesellschaft. Soutien et financement de la formation : coaching, recherche de bourses et prêts à la formation <i>EDUCA SWISS</i> En tant que fondation suisse pour la promotion et le financement de l'éducation, EDUCA SWISS accompagne gratuitement les personnes motivées dans la planification et la budgétisation de leur parcours éducatif. Des coachs bénévoles aident à établir un plan de formation et de financement. Avec l'intégration de Stipendium.ch, la fondation élargit désormais son offre en proposant des recherches personnalisées de bourses d'études. En cas de besoin, EDUCA SWISS propose des prêts de formation à taux avantageux. Ce soutien permet aux bénéficiaires d'accéder à l'autonomie et de concrétiser leurs ambitions professionnelles.	Kontakt: Simon Merki, mail@educaswiss.ch

16	Informationsstand zu Mobilitätsangeboten in der Erwachsenenbildung <i>Movetia Bereich Erwachsenenbildung</i> In Zeiten von Fachkräftemangel, globalisierten Arbeitsfeldern und künstlicher Intelligenz werden andere Fähigkeiten und Kompetenzen bei den Arbeitnehmenden wichtig. Life-Long-Learning ist essenziell. Soft Skills nehmen an Bedeutung zu, genauso wie interkulturelle Kompetenzen und Sprachkenntnisse. Diese können durch internationalen Austausch verbessert werden. Der Bereich Erwachsenenbildung von Movetia zeigt, wie Auszubildende in der Weiterbildung langfristig von solchen Austauschmöglichkeiten profitieren können. Stand d'information sur les offres de mobilité dans la formation des adultes <i>Movetia Domaine Formation des adultes</i> A l'heure de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, de la mondialisation et de l'intelligence artificielle, il est crucial de reconnaître l'importance de l'apprentissage continu pour renforcer les compétences fondamentales des individus. L'apprentissage tout au long de la vie est essentiel. Les soft skills deviennent indispensables, tout comme les compétences interculturelles et linguistiques. Celles-ci peuvent être améliorées grâce à des échanges internationaux. Movetia montre comment les formateurs et les formatrices d'adultes peuvent profiter à long terme d'opportunités d'échange.	Kontakt: Charlotte-Sophie Ramseier, erwachsenenbildung@movetia.ch
17	Die Weiterbildungsoffensive in der Sozialhilfe (WBO) <i>Schweizerische Konferenz für Sozialhilfe (SKOS) und Schweizerischer Verband für Weiterbildung (SVEB)</i> Bildung ist wichtig für die autonome Alltagsführung und die nachhaltige Integration in den 1. Arbeitsmarkt. Sozialhilfebeziehende mit Grundkompetenzförderbedarf und ohne abgeschlossene Berufslehre sollen sich deshalb aus- und weiterbilden können. SKOS und SVEB haben hierzu die WBO ins Leben gerufen. Sozialdienste werden beim Aufbau einer internen Förderstruktur unterstützt und begleitet. Eine Arbeitsgruppe mit Kantonen wurde gegründet, um die Zusammenarbeit zwischen den Bildungsdirektionen und Sozialämtern zu optimieren. Der Marktstand gibt Einblick in die Arbeiten der WBO. Offensive de formation continue à l'aide sociale (OFC) <i>Conférence suisse des institutions d'action sociale (CSIAS) et Fédération suisse pour la formation continue (FSEA)</i> La formation est importante pour la gestion autonome du quotidien et l'intégration durable dans le 1er marché du travail. Les bénéficiaires de l'aide sociale ayant besoin d'un encouragement des compétences de base et n'ayant pas terminé leur apprentissage professionnel doivent donc pouvoir se former et se perfectionner. La CSIAS et la FSEA ont créé la OFC à cet effet. Les services sociaux sont soutenus et accompagnés dans la mise en place d'une structure de promotion interne. Un groupe de travail a été créé avec les cantons afin d'optimiser la collaboration entre les directions de l'éducation et les services sociaux. Le stand du marché donne un aperçu des travaux de la OFC.	Kontakt: Andrea Beeler, andrea.beeler@skos.ch Cäcilia Märki, caecilia.maerki@alice.ch
18	Integration durch Qualifikation nahe am Arbeitsmarkt <i>Kompetenzzentrum Arbeit der Stadt Bern und Projekt Quali-HGT (Hotellerie, Gastronomie und Tourismus)</i> Die Qualifizierungsprogramme des Kompetenzzentrums Arbeit (Küche, Reinigung, Velomechanik) bieten fachbezogene und niederschwellige Weiterbildungen in eigenen Betrieben. Das gelernte Wissen wird bei der agogisch begleiteten Arbeit geübt, die Teilnehmenden erhalten nach bestandener Prüfung ein anerkanntes Branchenzertifikat. Das Pilotprojekt Quali-HGT (Qualifizierung in der Hotellerie-, Gastronomie- und Tourismusbranche) bietet ideale Einstiegsmöglichkeiten in den Arbeitsmarkt. Die Teilnehmenden arbeiten in einem Betrieb der Branche und erhalten zusätzliche externe Lerneinheiten. L'intégration par la qualification, proche du marché du travail <i>Centre de Compétences Travail de la ville de Berne et projet Quali-HGT (hôtellerie, gastronomie et tourisme)</i>	Kontakt: Noëmi Rui, noemi.rui@bern.ch

	Les programmes de qualification du Centre de Compétences du Travail (cuisine, nettoyage, mécanique du vélo) proposent des formations continues spécialisées et à bas seuil en entreprises internes. Les connaissances acquises sont mises en pratique dans le cadre d'un travail accompagné par un agogue. Les participants obtiennent un certificat reconnu par la branche. Le projet pilote Quali-HGT (qualification dans l'hôtellerie, gastronomie et tourisme) offre des possibilités idéales pour entrer sur le marché du travail. Les participants travaillent dans une entreprise de la branche et bénéficient d'unités de formation externes supplémentaires.	
19	Rendez-vous Perspektive <i>Abteilung Soziales der Stadt Biel</i> Wie können Menschen dabei unterstützt werden, selbstbestimmt Integrationspläne zu entwickeln? Aus dieser Frage heraus ist das dreijährige Pilotprojekt FokusArbeit der Stadt Biel entstanden, in dem sich über 500 Sozialhilfebeziehende in Gruppen reflektierten und Perspektiven erarbeiteten. Das mittels Begleitstudie von der Berner Fachhochschule evaluierte Projekt wurde inzwischen in ein dauerhaftes Angebot überführt und erweitert. Neben den Gruppenateliers wird ein Treffpunkt, Beschäftigungsvermittlung und lebensnahe Bildung angeboten. Dabei fördern wir die Peer-Arbeit und Partizipation. Rendez-vous Perspektive <i>Département des affaires sociales de la ville de Bienne</i> Comment accompagner les personnes dans l'élaboration autonome de leurs plans d'intégration ? C'est à partir de cette question qu'est né le projet pilote de trois ans « FocusTravail » de la Ville de Bienne, au sein duquel plus de 500 bénéficiaires de l'aide sociale ont travaillé en groupe à la construction de perspectives. Ce projet, accompagné et évalué scientifiquement par la Haute école spécialisée bernoise, a depuis été transformé en une offre permanente et élargie. En plus des ateliers de groupe, un lieu de rencontre, un service d'aide à l'insertion professionnelle et des modules de formation axés sur la vie quotidienne sont proposés. Nous encourageons ainsi le travail entre pairs et la participation.	Kontakt: Andreas Guggisberg, andreas.guggisberg@biel-bienne.ch
20	Berufseinstieg für Mütter MiA Innerschweiz Der Arbeitseinstieg einer Mutter ohne Berufsausbildung ist oft mehrfach herausfordernd. Die Angebote von MiA (Mütter in Ausbildung) Innerschweiz unterstützen Mütter vor, während und nach einer Ausbildung mit einem nachhaltigen Ansatz. Im Berufsintegrationsangebot MiA-Kursjahr bereiten sich Mütter individuell und zielgerichtet auf den Berufseinstieg vor. Der einjährige Kurs hilft, die Vereinbarkeit von Mutterschaft und Beruf zu meistern. Neben schulischem Unterricht stehen auch persönliche Herausforderungen und alltagsnahe Themen im Fokus. Ergänzend fördern z.B. das MiA-Coaching und Alumnitreffen die Vernetzung und langfristige Integration. Insertion professionnelle pour les mères MiA Suisse centrale L'entrée dans le monde du travail d'une mère sans formation professionnelle est souvent un défi à plusieurs niveaux. Les offres de MiA Innerschweiz soutiennent les mères avant, pendant et après une formation avec une approche durable. Dans l'offre d'intégration professionnelle Année de cours MiA, les mères se préparent individuellement et de manière ciblée à leur entrée dans la vie professionnelle. Le cours d'un an aide à concilier la maternité et la vie professionnelle. Outre l'enseignement scolaire, l'accent est mis sur les défis personnels et les thèmes proches du quotidien. En complément, le coaching MiA et les rencontres des anciens élèves, par exemple, favorisent la mise en réseau et l'intégration à long terme.	Kontakt: Patricia Furrer, patricia.furrer@aks-stiftung.ch

21	professionnELLE - Laufbahnberatung für Frauen <i>Laufbahnzentrum Basel-Landschaft</i> Im Rahmen von professionnELLE können Familienfrauen zusammen mit einer Beraterin ihre berufliche Situation reflektieren. Dabei erarbeiten sie Schritte für eine Rückkehr in den Beruf, für eine Erhöhung des Arbeitspensums oder für eine Neuorientierung. Dabei wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf besonders berücksichtigt. Trau dich! – Selbstbewusst zurück ins Berufsleben: Dieser dreiteilige Kurs richtet sich an Frauen, die nach einer Familienpause wieder ins Berufsleben zurückkehren möchten. In der Gruppe werden zentrale Themen erarbeitet, die den Wiedereinstieg erleichtern und das Selbstbewusstsein stärken. Ein wichtiger Bestandteil ist zudem der Austausch unter den Teilnehmerinnen. professionnELLE - Conseil en orientation professionnelle pour les femmes <i>Laufbahnzentrum Basel-Landschaft</i> Dans le cadre de professionnELLE, les femmes au foyer peuvent réfléchir à leur situation professionnelle avec une conseillère. Elles élaborent des étapes pour un retour à l'emploi, une augmentation de leur taux d'activité ou une réorientation professionnelle. Une attention particulière est accordée à la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle. Osez vous lancer ! – Retourner au travail en toute confiance: Ce cours en trois parties s'adresse aux femmes qui souhaitent reprendre une activité professionnelle après une pause familiale. En groupe, elles abordent des thèmes essentiels pour faciliter leur retour à l'emploi et renforcer leur confiance en elles. L'échange entre participantes joue également un rôle clé.	Kontakt: Anne-Marie Bernauer, anne-marie.bernauer@bl.ch
22	HEKS <i>MosaiQ</i> Die Fachstellen «HEKS MosaiQ» unterstützen qualifizierte Migrant:innen in verschiedenen Regionen in der Schweiz bei der Anerkennung ihrer ausländischen Diplome, begleiten sie bei der praktischen Kompetenzabklärung und beraten sie, welche Zusatzausbildungen sie benötigen, um in der Schweiz wieder in ihrem erlernten Beruf arbeiten zu können. EPER <i>MosaiQ</i> Le service EPER MosaiQ mis en place dans plusieurs régions de Suisse aide les personnes migrantes qualifiées à faire reconnaître leurs diplômes, fait le point sur leurs compétences et leur indiquent les formations complémentaires dont elles ont besoin pour pouvoir exercer le métier qu'elles ont appris.	Kontakt: Ana Moreira, ana.moreira@heks.ch
23	Association découvrir Die Organisation découvrir erleichtert die berufliche Integration qualifizierter Migrantinnen und Migranten in der Westschweiz, insbesondere von Frauen. Sie bietet Unterstützung bei der Anerkennung von Diplomen, der Erstellung von Bewerbungsunterlagen nach Schweizer Standards, der Optimierung des LinkedIn-Profiles, der Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, dem Netzwerkaufbau, einer Kompetenzbilanz, Coaching, Mentoring und Sprachkursen. Durch die Zusammenarbeit mit verschiedenen Partnern setzt sie sich dafür ein, Kompetenzen zu fördern und Chancengleichheit sowie Vielfalt in Unternehmen zu stärken. Association découvrir L'association découvrir facilite l'intégration professionnelle des personnes migrantes qualifiées en Suisse romande, en particulier des femmes. Elle offre un soutien pour la reconnaissance des diplômes, la création de dossiers de candidatures conformes aux normes suisses, l'optimisation du profil LinkedIn, la préparation aux entretiens d'embauche, le développement du réseau, un bilan de compétences, du coaching, du mentorat et des	Contact : Rocio Restrepo, rocio.restrepo@associationdecouvrir.ch

	cours de langues. En collaborant avec divers partenaires, elle œuvre à valoriser les compétences et à promouvoir l'égalité des chances et la diversité en entreprise.	
24	CH-Q Kompetenzmanagement für die Berufslaufbahn <i>Stiftung Arbeitsgestaltung SAG</i> CH-Q unterstützt Personen, Fachkräfte, Coaches und Arbeitgebende bei der Dokumentation und Weiterentwicklung von Kompetenzen. Die CH-Q App bietet die Grundlage für das persönliche Portfolio: • Biografiearbeit: Kompetenzen in den Etappen des Lebenslaufs erfassen • Tätigkeiten und Leistungen dokumentieren, Kompetenzen beurteilen • Talente und Stärken zu einem Profil fügen • Stärken und Schwächen in Selbst- und Fremdbild gegenüberstellen • Situation und Verhalten verstehen und überdenken • Chancen klären, Ziele bestimmen, Aktionsplan festlegen CH-Q unterstützt Fachpersonen bei der Begleitung von Personen im Kompetenzmanagement. Dies umfasst Beratung und Begleitung in Aus- und Weiterbildung, beruflicher Entwicklung, Stellensuche und Diplomanerkennung. CH-Q Gestion des compétences pour le parcours professionnel <i>Fondation SAG</i> CH-Q accompagne les individus, les professionnels, les coachs et les employeurs dans la documentation et le développement des compétences. L'application CH-Q offre une base pour constituer d'un portfolio personnel : • Travail biographique : identifier les compétences à travers les différentes étapes du parcours de vie • Documenter les activités et les réalisations, évaluer les compétences • Regrouper talents et points forts pour établir un profil • Confronter les forces et faiblesses avec son auto-évaluation une évaluation externe • Comprendre et adapter les situations et les comportements • Clarifier les opportunités, déterminer les objectifs et établir un plan d'action CH-Q aide les spécialistes à accompagner les personnes dans la gestion de leurs compétences. Cela comprend le conseil et l'accompagnement dans la formation initiale et continue, le développement professionnel, la recherche d'emploi et la reconnaissance des diplômes.	Kontakt: Stefan Spahr, info@ch-q.ch,
25	Anerkennung von ausländischen Berufsqualifikationen <i>Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI, Ressort Anerkennung Berufsqualifikationen ANBQ</i> Die Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen – ein zentrales Thema für Gesellschaft und Arbeitsmarkt. Wie funktioniert sie? Welche Akteure sind involviert und welche Aufgaben haben sie? Tauschen Sie sich mit Fachleuten aus und entdecken Sie die Website anerkennung.swiss. Erfahren Sie, an wen Sie sich wenden können und wie das Verfahren funktioniert. Reconnaissance des qualifications professionnelles étrangères <i>Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI, Unité Reconnaissance des qualifications professionnelles</i> La reconnaissance des qualifications professionnelles étrangères – un thème central pour la société et l'économie. Comment fonctionne-t-elle ? Quels sont les acteurs impliqués et quel est le rôle de chacun ? Venez vous entretenir avec des spécialistes. Découvrez le site Internet reconnaissance.swiss et les possibilités qu'il offre pour comprendre à qui s'adresser et comment la procédure fonctionne.	Kontakt: Priska Gyarmati, poc@sbfi.admin.ch

26	Z'Rächt Cho Nordwestschweiz Der Verein zRächtCho NWCH fördert die Integration von Menschen mit Fluchthintergrund in der Nordwestschweiz. Er bietet Programme zur wirtschaftlichen und sozialen Eingliederung an, um Geflüchtete in den Schweizer Arbeitsmarkt und die Gesellschaft zu integrieren. Zu den Angeboten gehören Arbeitsintegrationskurse, das UMA-Programm, Arbeitscoaching und SEG – Supported Education für Geflüchtete. Zudem betreibt zRächtCho NWCH die Plattform Migrants@work, die Unternehmen Informationen zur Einstellung von Geflüchteten bereitstellt. Z'Rächt Cho Suisse du Nord-Ouest L'association zRächtCho NWCH encourage l'intégration des migrants dans le nord-ouest de la Suisse. Elle propose des programmes d'insertion économique et sociale afin d'aider les migrants à s'intégrer sur le marché du travail suisse et dans la société. Parmi les offres proposées, on trouve des cours d'intégration professionnelle, le programme RMNA, du coaching professionnel et le programme SEG (Supported Education for Refugees). En outre, zRächtCho NWCH gère la plateforme Migrants@work, qui fournit aux entreprises des informations sur le recrutement de réfugiés.	Kontakt: Tatjana Lambrinou-dakis, Tatjana.lambrinou-dakis@zraechtcho.ch
27	Kompetenzzentrum für Arbeitsmarktintegration <i>Overall</i> Overall unterstützt Menschen, ihr Potenzial zu entfalten und engagiert sich für die berufliche und gesellschaftliche Integration. Wir bieten Jugendlichen vor dem Schulabschluss Einblicke in die Arbeitswelt, helfen Lernenden mit Bildungsdefiziten zum Lehrabschluss und unterstützen Arbeitssuchende beim (Wieder-) Einstieg ins Berufsleben. In unseren Betrieben wie der Bauteilbörse Basel und dem Peppone Catering trainieren Klienten ihre Arbeitsfähigkeit, nutzen Bildungsangebote und erhalten Coaching für eine dauerhafte berufliche Integration. Centre de compétences pour l'intégration sur le marché du travail <i>Overall</i> Overall aide les individus à réaliser leur potentiel et s'engage pour leur intégration professionnelle et sociale. Nous offrons aux jeunes avant la fin de l'école des aperçus du monde du travail, accompagnons les apprenants en difficulté vers l'obtention de leur diplôme et soutenons les chercheurs d'emploi dans leur réinsertion professionnelle. Dans nos entreprises comme la Bauteilbörse Basel et le Peppone Catering, nos clients développent leurs compétences, suivent des formations et bénéficient de coachings pour une intégration durable.	Kontakt: Martin Geisenhainer, martin.geisenhainer@overall.ch
28	Ressourcen-Sprungbrett für den Quereinstieg <i>Loopings</i> Das «Ressourcen-Sprungbrett für den Quereinstieg» ist ein Pilotprojekt von Loopings – dem Kompetenzzentrum für Arbeit 45+ in der Schweiz. Das Projekt hat zum Ziel, Personen im Alter zwischen 45 und 60 Jahren, die seit Längerem auf der Suche nach einer neuen Erwerbstätigkeit sind, mit Hilfe verschiedener Module, Coachings und Netzwerkmöglichkeiten auf ihrem Weg zu einem Quereinstieg zu begleiten. Gleichzeitig eröffnet das Programm Unternehmen die Möglichkeit, eine spannende Zielgruppe kennenzulernen und neue, innovative Wege in der Personalrekrutierung zu pilotieren. Tremplin de ressources pour la reconversion <i>Loopings</i> Le "tremplin de ressources pour la reconversion" est un projet pilote de Loopings, le centre de compétences pour le travail des plus de 45 ans en Suisse. Le projet a pour objectif d'accompagner des personnes âgées de 45 à 60 ans, qui sont depuis longtemps à la recherche d'un nouvel emploi, dans leur reconversion professionnelle à l'aide de différents modules, de coachings et de possibilités de réseautage. En même temps, le programme offre aux entreprises la possibilité de découvrir un groupe cible intéressant et d'expérimenter de nouvelles méthodes innovantes de recrutement.	Kontakt: Denise Haag, dh@loopings.ch

29	Progresso-Lehrgänge der Fachbereiche Küche, Service, Hotellerie-Hauswirtschaft, Systemgastronomie und Allrounder <i>Hotel & Gastro formation Schweiz</i> Die Progresso-Lehrgänge richten sich an Mitarbeitende im Gastgewerbe, die über keine abgeschlossene berufliche Grundbildung verfügen – jedoch über Erfahrung, Motivation und den Wunsch, beruflich weiterzukommen. Die Lehrgänge dauern ca. fünf Wochen und werden in den Bereichen Hotellerie-Hauswirtschaft, Küche, Service, Systemgastronomie sowie Allrounder angeboten. Im Fokus steht ein praxisnahes Lernen und Arbeiten sowie die Kommunikation am Arbeitsplatz. Am Ende des Lehrgangs erhalten die Teilnehmenden den schweizweit anerkannten Progresso Ausweis, welcher neue Türen für den beruflichen Werdegang in der Branche öffnet. Progresso Les cours Progresso s'adressent aux collaborateurs de l'hôtellerie et de la restauration qui ne disposent pas d'une formation professionnelle initiale achevée - mais qui en ont le désir pour progresser professionnellement. Les cours durent environ cinq semaines et sont proposés dans les domaines de l'hôtellerie-intendance, de la cuisine, du service, de la gastronomie de système et de l'allrounder. L'accent est mis sur un apprentissage et un travail proches de la pratique ainsi que sur la communication sur le lieu de travail. A la fin de la formation, les participants reçoivent le certificat Progresso, reconnu dans toute la Suisse, qui leur ouvre de nouvelles portes dans la branche.	Kontakt: Heinz Gerig, H.Gerig@hotel-gastro.ch
30	Institutionelle Anerkennung (IA) <i>Amt für Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung des Kantons Wallis über seine Beratungs- und Informationszentren</i> Die institutionelle Anerkennung (IA) ist ein Verfahren, nach dessen Abschluss die zuständige Behörde bescheinigt, dass sich eine Person in einer beruflichen Tätigkeit, die von der zuständigen eidgenössischen Behörde registriert ist oder nicht, durch Berufspraxis relevante Fähigkeiten angeeignet hat. Sie stützt sich auf eine Bilanz der Kompetenzen und eine Bewertung am Arbeitsplatz im Rahmen eines Praktikums auf dem ersten Arbeitsmarkt. Die Bewertung der Kompetenzen wird von Fachleuten aus dem jeweiligen Tätigkeitsgebiet vorgenommen, die vom entsprechenden Berufsverband anerkannt sind. Reconnaissance institutionelle (RI) <i>Office d'orientation scolaire, professionnelle et de carrière du canton de Valais par ses Centres d'information et d'orientation</i> La reconnaissance institutionnelle (RI) est un processus permettant d'attester officiellement qu'une personne a fait la preuve par la pratique de l'acquisition de compétences professionnelles dans une activité ou un champ professionnel, répertorié ou non par l'autorité fédérale compétente. Il se base sur un bilan de compétences et une évaluation in situ dans le cadre d'un stage de 4 à 6 semaines sur le premier marché du travail. L'évaluation des compétences est effectuée de façon individualisée, par des professionnels du secteur d'activité concerné, reconnus par l'association professionnelle correspondante.	Contact: Lionel Clavien, lionel.clavien@admin.vs.ch
31	Bundesprogramm Integrationsvorlehre (INVOL) <i>Staatssekretariat für Migration SEM</i> Um das inländische Arbeitskräftepotenzial besser auszuschöpfen, wurde 2018 das Pilotprogramm «Integrationsvorlehre» (INVOL) lanciert. Die INVOL steht Personen aus dem Asylbereich sowie Zugewanderten ohne Abschluss auf Sekundarstufe II offen. Mit dem einjährigen Programm werden die Teilnehmenden gezielt und praxisorientiert auf eine Berufslehre vorbereitet. So können die INVOL-Lernenden ihre berufliche Perspektive verbessern und die Betriebe motivierte künftige Nachwuchskräfte kennenlernen. Die INVOL wurde vom Bund gemeinsam mit Branchen- und Berufsverbänden sowie den Kantonen entwickelt und wird seit Sommer 2024 als Bundesprogramm dauerhaft weitergeführt.	Kontakt: Tsewang Tsering, tsewang.tsering@sem.admin.ch

	Programme fédéral de préapprentissage d'intégration (PAI) <i>Secrétariat d'État aux migrations SEM</i> Le programme pilote « Préapprentissage d'intégration » (PAI) a été lancé en 2018 afin de mieux exploiter le potentiel de la main-d'œuvre en Suisse. Le PAI est ouvert aux personnes relevant du domaine de l'asile ainsi qu'aux immigrés ne disposant pas d'un titre du degré secondaire II. Ce programme d'un an prépare les participants de manière ciblée et pratique à une formation professionnelle. Ainsi, les apprentis du PAI peuvent améliorer leurs perspectives professionnelles et les entreprises peuvent faire la connaissance de futurs jeunes talents motivés. Le PAI a été développé par la Confédération en collaboration avec des associations professionnelles ainsi que les cantons. Depuis l'été 2024, il est poursuivi de manière permanente en tant que programme fédéral.	
32	Strategie öffentliche Arbeitsvermittlung 2030 <i>Staatssekretariat für Wirtschaft SECO / Arbeitslosenversicherung</i> Die Strategie öffentliche Arbeitsvermittlung 2030 enthält zwölf strategische Ziele. Eines davon lautet «Möglichkeiten für Ausbildungen, Weiterbildungen und berufliche Umorientierungen von Stellensuchenden mit arbeitsmarktlch indiziertem Qualifikationsbedarf markant verbessern». Um Aus- und Weiterbildungen von Stellensuchenden in der Arbeitslosenversicherung aktiv zu fördern, werden der Handlungsspielraum und die vorhandenen Instrumente innerhalb des bestehenden gesetzlichen Rahmens genutzt. Diese aktive Förderung wird umfassend kommuniziert. Der Stand bietet einen Überblick über die laufenden Arbeiten zur Umsetzung der Strategie öffentliche Arbeitsvermittlung 2030. Stratégie service public de l'emploi 2030 <i>Secrétariat d'État à l'économie SECO / Travail et chômage</i> La Stratégie service public de l'emploi 2030 contient douze objectifs stratégiques. L'un d'entre eux s'intitule « Accroître sensiblement les possibilités de formation, de formation continue et de réorientation professionnelle des personnes en recherche d'emploi présentant un besoin en qualifications exigé par le marché du travail ». La marge de manœuvre et les instruments disponibles sont utilisés dans le cadre juridique existant, afin de promouvoir activement la formation et la formation continue des demandeurs d'emploi dans le cadre de l'assurance chômage. Cette promotion active fait l'objet d'une communication étendue. Le stand offre un aperçu des travaux en cours pour la mise en œuvre de la stratégie service public de l'emploi 2030.	Kontakt: Simon Röthlisberger, strategie2030@seco.admin.ch
33	Lehrgang Pflegehelfende SRK und Projekt Fachkräfte Langzeitpflege <i>Schweizerisches Rotes Kreuz</i> Der Lehrgang Pflegehelfende SRK ist seit über 65 Jahren in der Langzeitpflege als Branchenzertifikat anerkannt. Es erlaubt unter anderem Personen mit Migrationshintergrund den Eintritt in den Schweizer Arbeitsmarkt. Gleichzeitig ist die Langzeitpflege stark vom Fachkräftemangel betroffen. Vor allem Pflegefachpersonen fehlen, aber auch niederqualifiziertes Personal. Demgegenüber stehen geflüchtete Personen mit einer Pflegeausbildung in ihrem Herkunftsland. Der Zugang zur Anerkennung ihrer Diplome in der Schweiz ist oft hürdenreich. Das Projekt setzt sich u.a. zum Ziel, die berufliche Integration und den Zugang zur Diplomanerkennung im Bereich Pflege für diese Zielgruppe zu verbessern. La formation d'auxiliaire de santé CRS <i>Croix-Rouge suisse</i> Depuis plus de 65 ans, la formation d'auxiliaire de santé CRS est reconnue dans le secteur des soins de longue durée. Elle permet notamment aux personnes issues de l'immigration d'accéder au marché du travail suisse. Dans le même temps, le secteur des soins de longue durée est fortement touché par la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Il manque surtout du personnel infirmier, mais aussi du personnel peu qualifié. En revanche, il y a des réfugiés qui ont suivi une formation dans le domaine des soins dans leur pays d'origine. L'accès à la reconnaissance de leurs diplômes en Suisse est souvent semé d'embûches. L'un des objectifs du projet est d'améliorer l'intégration professionnelle et l'accès à la reconnaissance des diplômes dans le domaine des soins pour ce groupe cible.	Kontakt: Denise Frauendorfer, education@redcross.ch

34	Ausbildung Pflege HF: Begleitprogramm und finanzielle Unterstützung <i>Berner Bildungszentrum Pflege</i> Als Höhere Fachschule bietet das Berner Bildungszentrum Pflege qualitativ hochstehende Aus- und Weiterbildungen im Bereich Pflege und Gesundheit an. Für den Einstieg in den Beruf als dipl. Pflegefachperson HF gibt es seit einiger Zeit unterschiedliche Unterstützungsangebote, die den Einstieg an der Pflege HF erleichtern sollen. Diese umfassen beispielsweise eine finanziell höhere Entschädigung während der Ausbildung im Rahmen von Förderbeiträgen oder ein Begleitprogramm für Personen, die nicht Deutsch als Muttersprache sprechen. Formation en soins infirmiers ES : Contributions d'encouragement et programme d'accompagnement <i>Berner Bildungszentrum Pflege</i> En tant qu'École Supérieure, le Berner Bildungszentrum Pflege propose des formations initiales et continues de haute qualité dans le domaine des soins et de la santé. Depuis quelque temps, il existe différentes offres de soutien destinées à faciliter l'entrée dans la profession d'infirmier/infirmière diplômé/e ES. Elles comprennent par exemple une indemnisation financière plus élevée pendant la formation dans le cadre de contributions d'encouragement ou un programme d'accompagnement pour les personnes dont l'allemand n'est pas la langue maternelle.	Kontakt: Laufbahnberatung BZ Pflege laufbahnberatung@bzpflege.ch
35	H+ Bildung H+ Bildung ist seit über 50 Jahren auf die Fort- und Weiterbildung von Mitarbeitenden im Gesundheitswesen spezialisiert. Mit über 80 Angeboten – darunter auch die Anerkennung ausländischer Ausbildungsabschlüsse im Pflegebereich oder den Sachbearbeiter Gesundheitswesen – erreichen wir jährlich mehr als 3'000 Menschen und tragen so zur Steigerung der beruflichen Kompetenz bei. Wir freuen uns auf Ihren Besuch an unserem Stand. H+ Formation Depuis plus de 50 ans, H+ Bildung est spécialisé dans la formation continue et le perfectionnement des employés du secteur de la santé. Avec plus de 80 offres, dont la reconnaissance des diplômes étrangers dans le domaine des soins ou des assistants de santé, nous touchons chaque année plus de 3 000 personnes et contribuons ainsi à l'amélioration des compétences professionnelles. Nous nous réjouissons de ta visite sur notre stand.	Kontakt: Sandra Hiltbrunner, sandra.hiltbrunner@hplus-bildung.ch
36	Zertifizierung von HR-Fachleuten <i>HRSE – Human Resources Swiss Exams</i> Der Trägerverein HRSE Human Resources Swiss Exams begleitet Sie während Ihrer HR-Karriere vom Einstieg zum Profi bis zur Stufe Leader in Human Resources. Mit 3 Abschlüssen – wovon 2 eidgenössisch anerkannt – qualifizieren wir Sie für Ihre Karriere. Certification des spécialistes en ressources humaines <i>HRSE – Human Resources Swiss Exams</i> L'Association faîtière HRSE Human Resources Swiss Exams vous accompagne tout au long de votre carrière en ressources humaines et ce, dès vos débuts en RH jusqu'au rôle de dirigeant-e, en passant par la fonction de spécialiste. Avec 3 titres – dont 2 reconnus au niveau fédéral – nous certifions les qualifications nécessaires pour votre carrière.	Kontakt: Christian Gross, Chris-tian.gross@hrse.ch

37	Fachkurs Gebäudehülle <i>Schweizerisches Rotes Kreuz (SRK) Kanton Bern</i> Das SRK Kanton Bern bietet in Zusammenarbeit mit dem Bildungszentrum Polybau Schweiz eine Branchenqualifizierung für Geflüchtete im Berufsfeld Gebäudehülle an. Im Fachkurs Gebäudehülle erwerben die Teilnehmenden die Kompetenzen und Fachkenntnisse für den Einstieg in die berufliche Tätigkeit als qualifizierte Arbeitskraft für Abdichtungsarbeiten, Dachdeckerarbeiten oder Solarmontage. Der Fachkurs Gebäudehülle richtet sich an anerkannte Flüchtlinge und vorläufig Aufgenommene sowie Personen mit Schutzstatus S. Die Teilnehmenden absolvieren eine praktische Prüfung mit Abschluss auf Stufe NQR 2. Cours spécialisé sur l'enveloppe des bâtiments <i>Croix-Rouge suisse (CRS) Cantone de Berne</i> La CRS du canton de Berne propose, en collaboration avec le centre de formation Polybat Suisse, une qualification sectorielle pour les personnes en fuite dans le domaine professionnel de l'enveloppe des bâtiments. Dans le cadre du cours spécialisé, les participants acquièrent les compétences et les connaissances techniques nécessaires pour débiter une activité professionnelle en tant que main-d'œuvre qualifiée pour des travaux d'étanchéité, de couverture ou de montage solaire. Le cours spécialisé enveloppe des bâtiments s'adresse aux réfugiés reconnus et aux personnes admises à titre provisoire ainsi qu'aux personnes bénéficiant du statut de protection S. Les participants passent un examen pratique sanctionné par un diplôme de niveau CNC 2.	Kontakt: Reto Rhyn, reto.rhyn@srk-bern.ch
38	Informa Solar: Jetzt mit Informa Solar neu in die Solarbranche einsteigen <i>Verein Modell F</i> Mit der Energiewende verändern sich viele Berufe, es entstehen aber auch neue Berufsfelder und Branchen, die nach neuen Kompetenzen verlangen. Und es gibt ganz neue Jobs und Berufsbilder, die für Quereinsteigende spannende berufliche Perspektiven und Karrieremöglichkeiten bieten. Informa Solar öffnet den erfahrenen Berufsleuten, die bereits Abschlüsse und Diplome in anderen Berufen erworben haben und über Berufs- und Lebenserfahrung verfügen, den Weg in die Solarbranche. Denn Personen und Unternehmen aus verwandten Branchen eröffnen sich auch neue Geschäftsfelder. Neu können mit der AMM Informa Solar auch Personen auch während der Arbeitslosigkeit die Grundlagen der Solarmontage erwerben und direkt in die Solarbranche quer einsteigen. Informa Solar: Entrer maintenant dans le secteur de l'énergie solaire avec Informa Solar <i>Association Modèle F</i> Avec la transition énergétique, de nombreux métiers évoluent, mais de nouveaux secteurs et de nouvelles branches apparaissent également, qui exigent de nouvelles compétences. Et il existe des emplois et des profils professionnels entièrement nouveaux qui offrent des perspectives professionnelles et des opportunités de carrière passionnantes pour les personnes en reconversion. Informa Solar ouvre la voie de l'industrie solaire aux professionnels expérimentés qui ont déjà obtenu des diplômes dans d'autres professions et qui ont une expérience professionnelle et personnelle. En effet, les personnes et les entreprises issues de secteurs connexes peuvent également se lancer dans de nouveaux domaines d'activité. Désormais, la MSA Informa Solar permet également à des personnes d'acquérir les bases du montage solaire pendant leur période de chômage et de se lancer directement dans le secteur de l'énergie solaire.	Kontakt: Rebekka Masson, masson@modellf.ch

39	Modulare Schulungen in der Uhrmacherei und der Mechanik <i>Centre interrégional de perfectionnement (CIP) Tramelan</i> Diese modularen und zertifizierenden Schulungen richten sich an Erwachsene, die ihre Kompetenzen weiterentwickeln, sich neu orientieren oder eine berufliche Anerkennung erlangen möchten. Seit über 25 Jahren bilden CIP Formation und CIP Technologie Erwachsene in französischer Sprache aus, die sich in der Uhren- und Mechanikbranche weiterentwickeln oder neu orientieren möchten. Unsere modularen und zertifizierten Ausbildungsprogramme erfüllen die Anforderungen des Marktes und bieten vier Ausbildungswege: EFZ als Uhrmacher/in Produktion, EBA als Uhrenarbeiter/in, EFZ als Produktionsmechaniker/in und EBA als Mechanikpraktiker/in. Mit einem offiziell anerkannten Berufsabschluss bieten diese Ausbildungen langfristige und vielfältige Berufsperspektiven. Formations modulaires en horlogerie et en mécanique. <i>Centre interrégional de perfectionnement (CIP) Tramelan</i> Ces formations modulaires et certifiantes sont destinées aux adultes souhaitant développer leurs compétences, se réorienter ou obtenir une reconnaissance professionnelle. Depuis plus de 25 ans, CIP Formation et CIP Technologie forment les adultes souhaitant évoluer ou se réorienter dans l'horlogerie et la mécanique. Nos formations modulaires et certifiantes répondent aux exigences du marché, avec quatre parcours : CFC d'Horloger de production, AFP d'Opérateur/trice en horlogerie, CFC de Mécanicien/ne de production et AFP de Praticien/ne en mécanique. En aboutissant à une reconnaissance professionnelle reconnue, ces formations offrent des perspectives de travail évolutives et durables.	Contact : Formations en horlogerie: Christian Greder, christian.greder@cip-tramelan.ch Formations en mécanique : Karin Steffen, karin.steffen@cip-tramelan.ch
40	Erwachsenen Lernenden online beim Arbeiten zuschauen <i>Lehrberufe Live!</i> Interessierte Erwachsene können Lernenden beim Arbeiten zuschauen und im Live-Chat Fragen stellen. Mit Lehrberufe Live! ist es erstmals möglich, mit einem Klick die Berufswelt niederschwellig und authentisch zu erfassen. Zu sehen sind u.a. Erwachsene in Erstausbildung, wie auch Erwachsene in Zweitausbildung. Wer betreffend zukünftigen Sendungen aus Lehrbetrieben informiert werden möchte, kann sich optional hier anmelden. Observe les apprentis adultes au travail <i>Lehrberufe Live !</i> Les adultes intéressés peuvent observer les apprentis au travail et poser des questions dans le chat en direct. Avec « Lehrberufe Live! », il est pour la première fois possible d'appréhender le monde du travail en un seul clic, de manière accessible et authentique. On y voit notamment des adultes en formation initiale ainsi que des adultes en deuxième formation. Les personnes qui souhaitent être informées sur les futures émissions des entreprises formatrices peuvent s'inscrire ici.	Kontakt: Michael Raaflaub, info@lehrberufe-live.ch
41	Panorama – Der Newsletter für alle Profis in Bildung, Beratung und Arbeit Fachleute der Berufsbildung und der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung sowie angrenzender Gebiete – insbesondere der Weiterbildung und der Arbeitsintegration – erhalten mit dem Newsletter Panorama kontinuierlich Aktualitäten zu den Themen Bildung, Beratung und Arbeit: einfach und klar formuliert, qualitätsgeprüft und mit aussagekräftigen Links versehen. Damit leistet Panorama einen Beitrag zum Wissenstransfer zwischen Akteurinnen und Akteuren, Kantonen und Sprachregionen, Wissenschaft und Praxis. Panorama ist eine Dienstleistung des SDBB im Auftrag der Kantone (EDK) und mit Unterstützung des Bundes (SBFI). https://www.panorama.ch/, https://www.sdbb.ch/	Kontakt: Stefan Krucker, stefan.krucker@sdbb.ch

	Panorama, la newsletter pour toutes et tous les spécialistes de la formation, de l'orientation et du travail La newsletter Panorama s'adresse aux spécialistes de la formation professionnelle, de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière, mais aussi de la formation continue et de l'insertion professionnelle. Elle leur permet de se tenir au courant de l'actualité en matière de formation, d'orientation et de travail. Accompagnées de liens utiles, les informations transmises se veulent concises, accessibles et fiables. Panorama favorise ainsi le transfert de connaissances entre acteurs, cantons et régions linguistiques, mais également entre le monde scientifique et le terrain. Panorama est une prestation fournie par le CSFO sur mandat des cantons (CDIP) et avec le soutien de la Confédération (SEFRI). https://www.panorama.ch/fr/, https://www.csfo.ch/	
42	Wegweiser SBFI <i>Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI, Abteilung Berufs- und Weiterbildung</i> Möchten Sie wissen, welche Projekte das SBFI im Bereich der Berufs- und Weiterbildung fördert und wie sie ein Projekt einreichen können? Möchten Sie sich über Berufsentwicklung informieren? Haben Sie Fragen zur Höheren Berufsbildung? Interessiert Sie, welche Aufgaben das SBFI im Weiterbildungsbereich hat? Treten Sie in den Austausch, stellen Sie Ihre Fragen: Fachpersonen des SBFI geben Ihnen gerne Auskunft! Le SEFRI : questions-réponses <i>Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI, Division Formation professionnelle et continue</i> Vous souhaitez savoir quels projets le SEFRI soutient dans le domaine de la formation professionnelle et continue et comment vous pouvez soumettre un projet ? Vous souhaitez vous informer sur le développement professionnel ? Vous avez des questions sur la formation professionnelle supérieure ? Vous souhaitez connaître les missions du SEFRI dans le domaine de la formation continue ? N'hésitez pas à poser vos questions : les experts du SEFRI se feront un plaisir de vous renseigner !	Kontakt: berufsbildungspolitik@sbfi.admin.ch