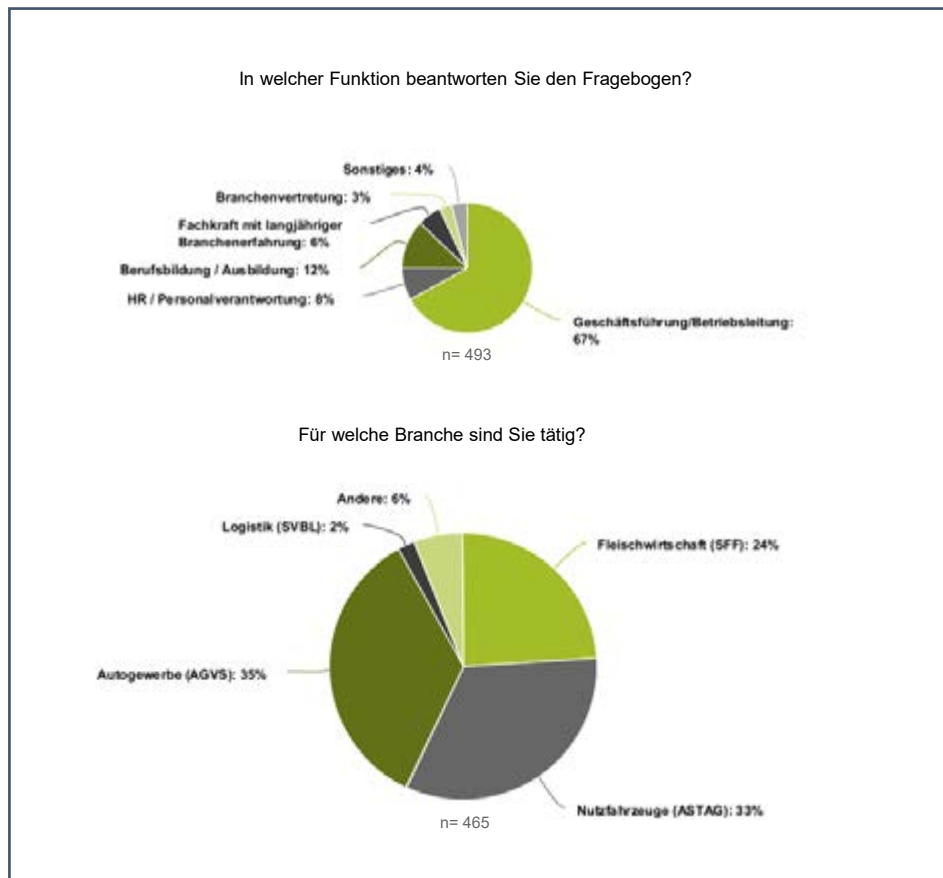


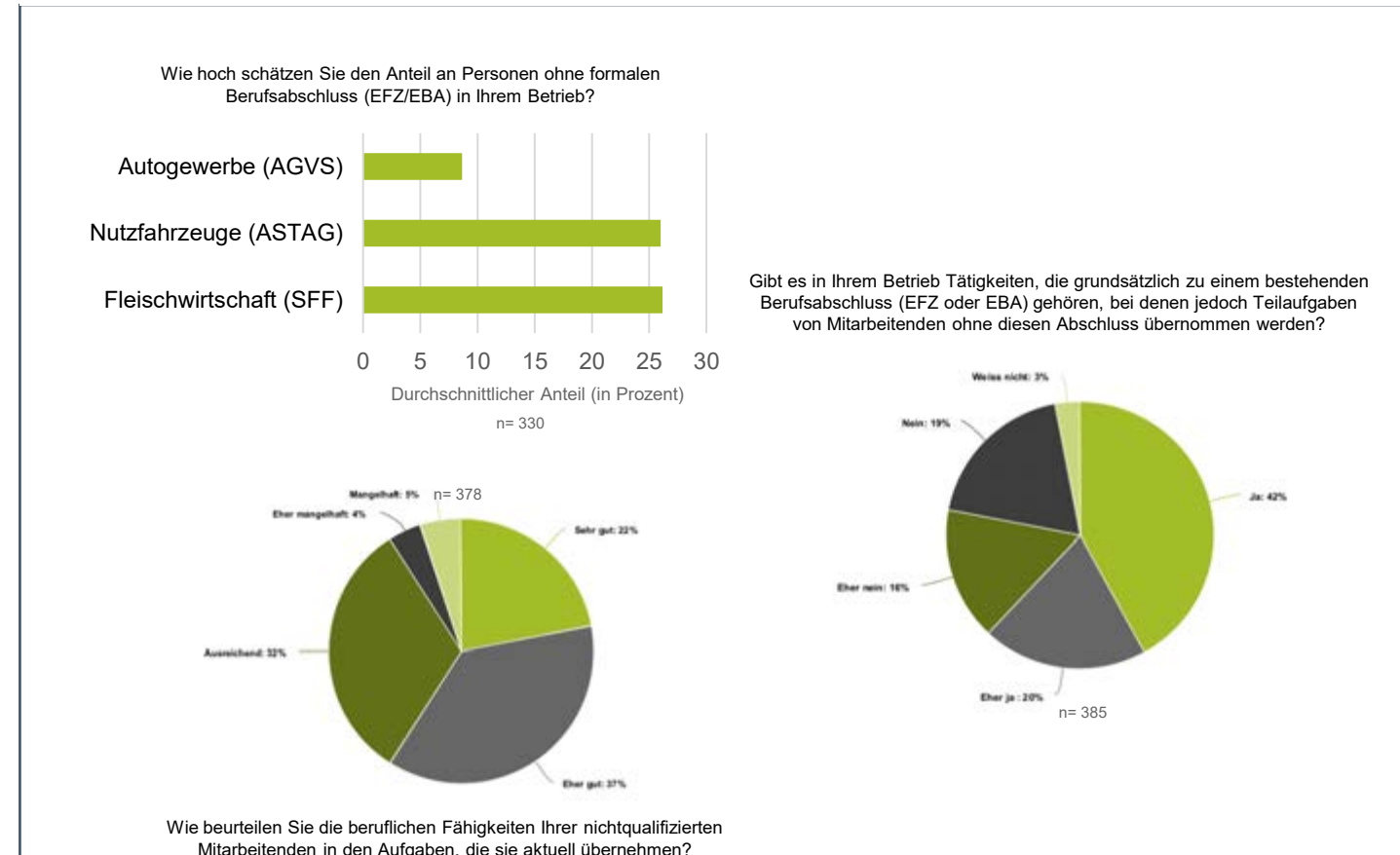
Anerkennung informell erworbener Kompetenzen bei Geringqualifizierten – eine Bedarfserhebung (1)



Wer wurde befragt?



In zwei Branchen hat mehr als ein Viertel des Personals keinen Berufsabschluss. Diese Personen übernehmen oft Aufgaben, die zu einem bestimmten Beruf gehören und üben diese in zufriedenstellender Weise aus.





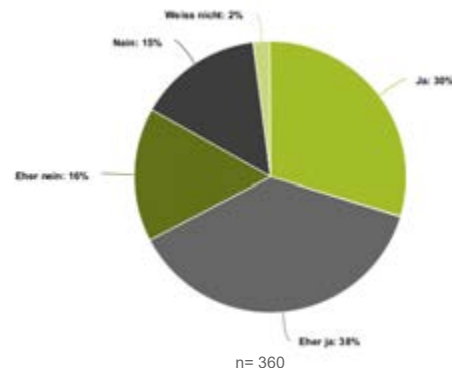
Anerkennung informell erworbener Kompetenzen bei Geringqualifizierten – eine Bedarfserhebung (2)

Mehr als zwei Drittel der Befragten sind positiv gegenüber einem Branchenzertifikat eingestellt und denken, dass es zur Motivation der Mitarbeitenden und einer effizienteren Besetzung von Stellen beitragen würde.

Ein Leistungsnachweis könnte möglichst niederschwellig in Form einer Beobachtung von einer Fachperson durchgeführt werden.

Mehr als zwei Drittel der Befragten würden ihr Personal bei der Vorbereitung auf das Zertifikat unterstützen. Das Zertifikat hätte bei einer Mehrheit der Betriebe einen mittleren bis sehr hohen Stellenwert.

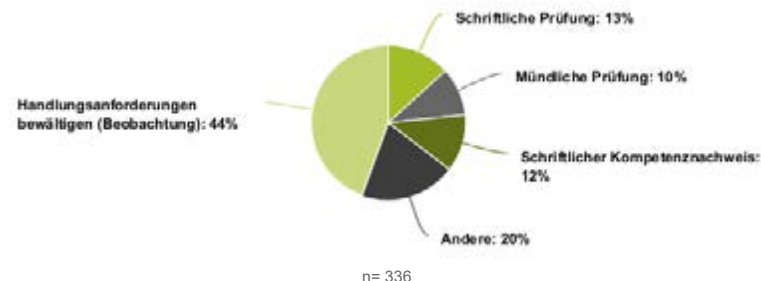
Können Sie sich grundsätzlich vorstellen, dass berufliche Erfahrungen oder Kompetenzen durch ein offizielles Branchenzertifikat anerkannt und ausgewiesen werden?



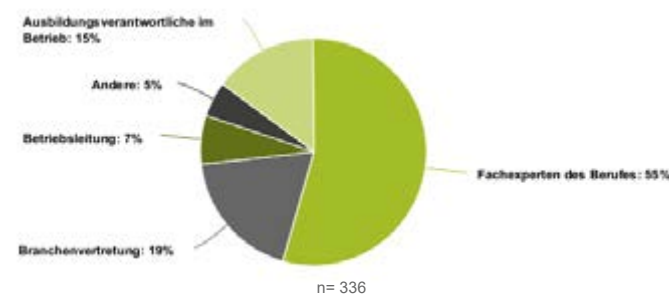
Welche möglichen Auswirkungen hätte die Einführung eines Branchenzertifikats auf Ihren Betrieb?



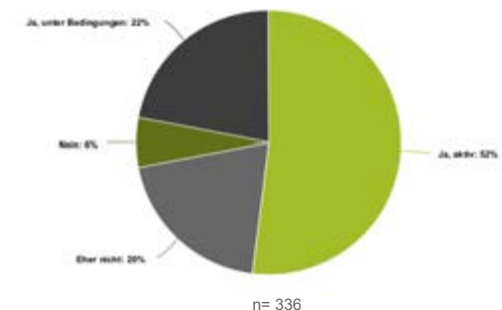
Für die Ausstellung eines Zertifikates müssen die Mitarbeitenden einen Leistungsausweis erbringen. Wie könnte dieser Ihrer Meinung nach aussehen?



Wie sollte Ihrer Meinung nach den Leistungsnachweis beurteilen?



Würden Sie es unterstützen, wenn sich Mitarbeiter auf ein solches Zertifikat vorbereiten?



Welchen Stellenwert hätte das Branchenzertifikat in Ihrem Betrieb?

