



Organizzazioni della formazione continua: aiuti finanziari 2025–2028

In base all'articolo 12 LFCo la Confederazione può sostenere finanziariamente le organizzazioni della formazione continua che forniscono prestazioni di livello sovraordinato per il sistema della formazione continua. Vengono sostenute con aiuti finanziari le seguenti prestazioni:

- campo di prestazioni A: informazione del pubblico su temi della formazione continua, in particolare misure di sensibilizzazione all'apprendimento permanente;
- campo di prestazioni B: prestazioni di coordinamento volte a rafforzare il sistema della formazione continua, in particolare all'interno di reti;
- campo di prestazioni C: misure di interesse pubblico preponderante finalizzate a garantire e promuovere la qualità e a sviluppare la formazione continua.

Nel periodo 2025–2028 la SEFRI sostiene le prestazioni elencate nelle tabelle sottostanti. Per informazioni più dettagliate rivolgersi a sandra.mueller@sbfi.admin.ch o contattare direttamente l'organizzazione competente.

Federazione svizzera Leggere e Scrivere

- | | |
|------|---|
| A1 | Informazioni, consulenza e supporto sul tema delle competenze di base per le persone direttamente interessate |
| A2 | Gestione e coordinamento dei gruppi di ambasciatori nelle regioni linguistiche e integrazione nelle attività di sensibilizzazione e comunicazione per raggiungere i vari gruppi di destinatari |
| A3 | Sensibilizzazione, consulenza e supporto sul tema delle competenze di base per i consulenti e gli specialisti |
| A4 | Informazione e sensibilizzazione degli attori del mondo del lavoro (aziende, oml, camere di commercio, ecc.) sul tema delle competenze di base |
| A5 | Preparazione di informazioni e sensibilizzazione del pubblico e di altri soggetti interessati (p. es. media, ricercatori) sul tema delle competenze di base |
| A6 | Consulenza, sostegno e promozione di buone pratiche nel settore delle competenze di base (per i Cantoni, gli operatori e gli istituti specializzati pertinenti) |
| A7 | Organizzazione del congresso nazionale annuale sulle competenze di base |
| B1 | Gestione, aggiornamento e diversificazione delle reti nazionali e regionali nel campo delle competenze di base nonché in settori affini e coordinamento delle attività con gli attori interessati |
| B2 | Coordinamento interno e garanzia di un'implementazione delle prestazioni basata sulle esigenze a tutti i livelli |
| B3 | Dialogo a livello internazionale e trasferimento di know-how ed esperienze in Svizzera |
| C1 | Centro di competenza Didattica e Digitalizzazione |
| C1-1 | Promozione della qualità dell'offerta formativa nel settore delle competenze di base |
| C1-2 | Formazione e formazione continua dei docenti |
| C1-3 | Digitalizzazione |



Federazione svizzera per la formazione continua (FSEA)

- A1 Elaborazione multimediale di informazioni specifiche per la formazione continua
- A2 Pubblicazione della rivista specializzata Education Permanente (EP)
- A3 Studi e pubblicazioni orientati alla pratica sullo sviluppo della formazione continua
- A4 Monitoraggio del mercato della formazione continua (monitoraggio settoriale nazionale e rapporto sulle competenze di base)
- A5 Sensibilizzazione alla formazione continua
- A6 Hackathon su un tema d'attualità
- A7 Promozione delle competenze di base in un'ottica professionale
- A8 Check climatico per gli operatori della formazione continua
- B1 Garanzia di una collaborazione efficiente tra gli attori della formazione continua e di una promozione della formazione continua conforme alle esigenze a livello nazionale e in tutte le regioni linguistiche
- B2 Coordinamento delle reti nel campo della formazione continua
- B3 Networking e applicazione pratica dei risultati della ricerca sulla formazione continua
- B4 Cooperazione internazionale
- C1 Coordinamento degli sviluppi in materia di garanzia della qualità/sviluppo della qualità e incentivazione dello sviluppo della qualità
- C2 Professionalizzazione nel settore delle competenze di base
- C3 TRANSIT: piattaforma per lo sviluppo di prospettive nella formazione continua
- C4 Progetti di sviluppo orientati alla pratica

Associazione delle Università Popolari Svizzere (AUPS)

- A1 Formazione continua per gli over 65
- A2 Inclusione nella formazione continua
- A3 Sensibilizzazione degli operatori della formazione continua all'educazione allo sviluppo sostenibile (ESS)
- B1 Coordinamento e networking
- B2 Scambio di conoscenze
- C1 Sviluppo e gestione della qualità
- C2 Sviluppo della qualità nel settore delle competenze di base
- C3 La digitalizzazione come fattore di qualità, mezzo di inclusione e strumento di lavoro

Formazione dei Genitori CH

- A1 Centro di informazione digitale per la formazione dei genitori
- A2 Lavoro di pubbliche relazioni sui temi e sulle questioni riguardanti la formazione dei genitori
- A3 Informazione e sensibilizzazione mediante la trasmissione del know-how e dei contenuti formativi



- B1 Promozione di incontri e coordinamento con e tra gli attori della formazione dei genitori a livello nazionale e internazionale
- C1 Attuazione dei risultati e delle raccomandazioni dello studio «Impostazioni per la formazione dei genitori e accessibilità dei genitori»
- C2 Professionalizzazione della formazione dei genitori come ambito della formazione non formale
- C3 Descrizione delle problematiche legate alla formazione dei genitori in Svizzera
- C4 Promozione della digitalizzazione nella formazione dei genitori

Movendo

- A1 Sensibilizzazione dei collaboratori sui temi e sull'importanza della formazione continua
- A2 Sensibilizzazione dei rappresentanti del personale e delle persone di fiducia sui cambiamenti del mondo del lavoro
- A3 Sensibilizzazione dei docenti sui cambiamenti che interessano il mondo del lavoro e la formazione continua (compresa la digitalizzazione)
- A4 Sensibilizzazione alla formazione continua dei segretari sindacali
- A5 Consulenza per potenziali ambasciatori della formazione
- B1 Condivisione di iniziative (inter)nazionali sulla formazione continua
- B2 Dialogo sulla formazione continua con le associazioni sindacali
- B3 Dibattito specialistico con Cantoni e organizzazioni della formazione continua (networking)
- B4 Misure adottate dalla segreteria
- C1 Nuove modalità di accesso ai corsi sulle competenze di base
- C2 Promozione dell'accesso ai corsi per le persone con disabilità
- C3 Dibattito generale sulla qualità
- C4 Case study sui fattori di successo dell'approccio incentrato sullo scambio di esperienze (ERFA)

FORMAZIONEplus

- A1 Informazioni complete e centralizzate su vari argomenti formativi
- A2 Sensibilizzazione su temi legati alla formazione attraverso i canali della Chiesa
- B1 Convegni
- B2 Coordinamento e messa in rete dei membri di FORMAZIONEplus con altri operatori della formazione e della formazione continua nel settore formale e non formale
- B3 Networking a livello nazionale e internazionale (a livello superiore)
- C1 Sensibilizzazione in tema di garanzia e sviluppo della qualità attraverso eventi motivazionali e gruppi per lo scambio di esperienze



Travail.Suisse Formation

- B1 Potenziamento tramite i CCL dell'accesso alla formazione continua per i lavoratori che hanno fatto registrare una partecipazione formativa inferiore alla media
- B2 Partecipazione ad aree tematiche trasversali/collaborazione e networking nel campo della formazione continua
- C1 Sostegno all'inclusione delle persone con disabilità nella formazione continua, con particolare attenzione alle disabilità invisibili (problemi di apprendimento, neurodiversità e disturbi mentali)
- C2 *Universal Design for Adult Learning (UDAL)* / Formazione continua inclusiva

Federazione svizzera delle Università della terza età (U3)

- A1 Organizzazione di conferenze nazionali sulla formazione degli over 60
- A2 Organizzazione di conferenze online aperte a tutte le istituzioni partecipanti e con sottotitoli in diverse lingue
- B1 Consolidamento di una piattaforma comune U3
- B2 Sviluppo di un programma congiunto in presenza e online per i docenti al fine di migliorare le competenze digitali degli over 60
- B3 Coordinamento di vari sottoprogetti U3 nonché della collaborazione con l'AUPS e altri partner di Alliance 65+
- C1 Svolgimento di un monitoraggio delle esigenze e della soddisfazione dei senior nei confronti dell'offerta di apprendimento permanente
- C2 Offerta di risorse e formazioni per i docenti, elaborazione di una guida pratica per la formazione dei senior, compreso lo sviluppo di eventi intergenerazionali