Rollentrennung Mitglieder PK / QSK und Experte/Expertin

1 Ausgangslage

Eine Rollentrennung zwischen Mitglieder der PK/QSK und Experten stellt die Neutralität der Entscheide der PK/QSK sicher und verringert das Risiko, Prüfungs-, Zulassungs- und Aufsichtsbeschwerden zu erhalten. Falls Mitglieder der PK/QSK gleichzeitig als Expert/innen eingesetzt werden, treten sie bei den Entscheiden über das Bestehen der betroffenen Kandidaten und Kandidatinnen in Ausstand (Art. 10 des Verwaltungsverfahrensgesetz (VwVG)[1]), damit eine klare Gewaltentrennung gegeben ist.

2 Auftrag

Absicht	Die Teilnehmenden tauschen sich über Ihre aktuelle Praxis bei der Rollentrennung zwischen Mitglieder der PK/QSK und Experten und mögliche Handhabung, wie diese Rollentrennung sicherzustellen ist, aus.
Unterlagen	Keine
Organisation	Gruppenarbeit: 5‘ Einleitung 40‘ Gruppenarbeit 5‘ (pro Gruppe) Präsentation
Aufträge	Diskutieren Sie Ihre Erfahrungen in Ihrer Gruppe anhand der untenstehenden Fragen
Leitfragen	• Inwieweit sind die Rollen zwischen den Mitglieder der PK/QSK und den Expert der Prüfung in Ihrer PK/QSK getrennt? • Wie ist der Ausstand geregelt und wie funktioniert er? • Welche sind die Gründe einer Mischung der Rollen? • Welche Massnahmen kann die Trägerschaft ergreifen, um die Rollentrennung zu fördern? • Wie kann die Auswahl der Experten ausserhalb der PK/QSK verbreitet/gefördert werden?
Erwartetes Resultat	Eine Präsentation von max. 5‘ pro Gruppe auf Flipchart
Sprecher/In	Bereiten Sie sich auf eine kurze Präsentation vor (max. 5‘ pro Gruppe)

[1] Bundesgesetz vom 20. Dezember 1968 über das Verwaltungsverfahren (SR **172.021**).
Nach Art. 10 VwVG hat in den Ausstand zu treten, wer befangen sein könnte.

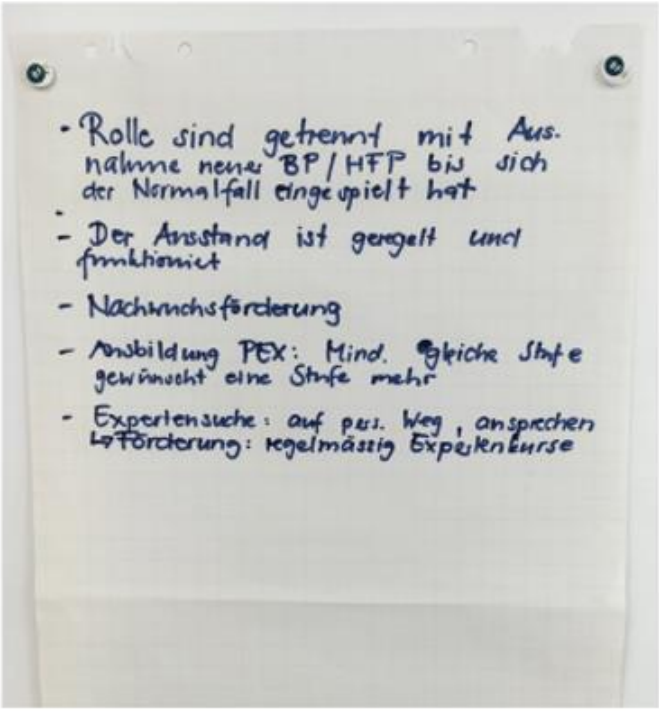
Ergebnisse

Rollentrennung Mitglieder PK / QSK und Experte / Expertin

Inputs aus Gruppe 1 (s. Anhang: Folie) :

- Die Rollen sind getrennt, mit Ausnahme neuer BP/HFP's, bis sich der Normalfall eingespielt hat.
- Der Ausstand ist geregelt und funktioniert
- Nachwuchsförderung ist ein Thema
- Ausbildung PEX: mindestens gleiche Stufe, gewünscht wird eine Stufe mehr
- Expertensuche: auf persönlichem Weg ansprechen
  → Förderung: regelmässige Organisation von Expertenkursen

Inputs aus den anderen Gruppen:

- Die Aufteilung ist sinnvoll und fördert die Qualität der Prüfung.
- Es ist ein Vorteil Mitglieder in der PK/ QSK zu haben, welche auch Erfahrungen als ehemalige Experten mitbringen.
- Rekurse können auch durch die Diskussion der Ergebnisse von den Experten in Expertengruppen reduziert werden.
- Die Rollentrennung bei „Kleinberufe" ist zwar etwas schwieriger, aber ebenfalls zu fördern.
- Chefexperten nehmen häufig als Gast an den PK/QSK-Sitzungen teil.
- Bei gewissen Prüfungen müssen vorgesehene Experten zuerst selber die Prüfung bestehen, um Prüfungsexperten zu werden.
- Heterogene Entschädigung von den Experten je nach Branche

<u>Anhang</u>