



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement EVD  
Bundesamt für Berufsbildung und Technologie BBT

# Erfahrungsaustausch eidgenössische Berufs- und höhere Fachprüfungen

## WS 3: Prüfungsexpertinnen und Prüfungsexperten

3. September 2009, Martin Stalder, Ressortleiter HBB



## Inhalt:

1. Identifikation des Bedarfs im Arbeitsmarkt
2. Erarbeiten/Definieren des Qualifikationsprofils
3. Festlegen der Prüfungsverfahren
4. Prüfen der beruflichen Kompetenzen
  - Beobachten
  - Bewerten
  - Begründen
5. Auswertung der Prüfungsergebnisse
6. Rekrutierung, Schulung, Einsatz und Honorierung
7. Dank



## 4 Blinde beschreiben einen Elefanten





# 1. Identifikation des Qualifikationsbedarfs im Arbeitsmarkt

- Prüfungsexperten/innen sind Experten/innen der beruflichen Praxis in ihrer Branche
- Sie kennen die neuesten technologischen und methodischen Entwicklungen
- Sie haben fundierte Kenntnisse des Berufs und dessen Umfeld
- Sie kennen die heutigen und kommenden Anforderungen an gut qualifizierte Fachleute
- Sie haben Erfahrung in der Auswahl und der Führung gut qualifizierter Fachleute



## 2. Erarbeiten/Definieren des Qualifikationsprofils

- Berufspraxis wird strukturiert, d.h. beispielsweise in Arbeitsprozesse gegliedert
- Die Anforderungen an die Berufsleute für die erfolgreiche Gestaltung dieser Arbeitsprozesse werden identifiziert
- Die Anforderungen werden als nötige berufliche Handlungskompetenzen beschrieben
- Die kritischen Erfolgsfaktoren in den typischen Arbeitssituationen werden erkannt



### 3. Festlegen der Prüfungsverfahren

- Die Prüfungskommission (PK) legt fest, mit welchen Prüfungsarten die beruflichen Handlungskompetenzen der Kandidaten/innen überprüft werden
  - Praktisch, mündlich, schriftlich
  - Eigene Berufspraxis, simulierte Praxis, Fallstudien, theoretisch-fachliches Wissen
- Die PK legt fest, mit welchen Kombinationen von Prüfungsarten die verschiedenen Berufskompetenzen geprüft werden
  - Wissen, Können, Verhalten in der Berufsrolle, Lernen aus Erfahrung



## 4. Prüfen der beruflichen Kompetenzen

- Aussagekräftiges, verlässliches, faires und ökonomisches Prüfen ist anspruchsvoll – bei kompetenzorientierten Prüfungen ganz besonders
- Dafür ist es unbedingt nötig, nacheinander die Leistung und das Verhalten der Kandidaten/innen zu:
  - **Beobachten:** im Protokoll festhalten was die Kandidaten/innen tun, wie sie sich verhalten, was sie sagen
  - **Bewerten:** wie geeignet ist die beobachtete Leistung, um die Arbeitsprozesse erfolgreich zu gestalten; wie gut ist das erzielte Resultat?
  - **Begründen:** Die Bewertungen müssen aus dem Vergleich der Anforderungen des Qualifikationsprofils und der beobachteten Leistungen begründet werden.



## 5. Auswerten der Prüfungsergebnisse

- Die PK wertet zusammen mit den Prüfungsexperten/innen aus:
  - Qualität der Ergebnisse im Quervergleich der Kandidaten/innen und im Vergleich mit früheren Prüfungen
  - Eignung der Prüfungsverfahren und -arten für die Beurteilung der beruflichen Kompetenzen
  - Verhältnis von Aufwand und Ertrag bei der Prüfung
- Prüfungsexperten/innen machen der PK Vorschläge für die Optimierung der Prüfungsverfahren und Aufgabenstellungen





## 6. Rekrutierung, Schulung, Einsatz und Honorierung der Prüfungsexperten/innen

- Die Kompetenz der Prüfungsexperten/innen (P-Exp) ist entscheidend für die Qualität der Prüfungen
- P-Exp. sollen anerkannte Experten/innen der Berufspraxis sein
- P-Exp. müssen auf ihre Aufgabe vorbereitet, dafür geschult werden
- P-Exp. sollen regelmässig für Prüfungen eingesetzt werden, mit Rücksicht auf ihre zeitliche Verfügbarkeit
- Die Honorierung der P-Exp. besteht nicht ausschliesslich aus Entschädigung durch Geld, sondern noch mehr in beruflicher Anerkennung und Networking



## 7. Dank

- Ohne das grosse und überwiegend ehrenamtliche Engagement der Prüfungskommissionen und der Prüfungsexperten/innen wären die eidgenössischen Prüfungen undenkbar.
- Nur dank ihrem Einsatz kann die Schweizer Wirtschaft genügend und für den Arbeitsmarkt bestens qualifizierte Fachleute finden.
- **Ich danke Ihnen allen für diesen Einsatz !!!**