

EMBARGO
26.11.2019, 15H00



OBS IFFP

OBSERVATOIRE SUISSE
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE

26 novembre 2019

FORMATION DES APPRENTI-E-S : QUEL INTÉRÊT POUR LES ENTREPRISES ? RÉSULTATS DE LA 4^{ÈME} ÉTUDE COÛT/BÉNÉFICE

Prof. Dr. Jürg Schweri und Alexander Gehret

Pourquoi une étude coût/bénéfice?

- Pour les entreprises : Benchmarking de la formation dans une perspective économique
- Pour les partenaires du réseau : savoir de base sur le comportement des entreprises en matière de formation
- Actualisation des études précédentes :
 - Strupler et Wolter (2012) pour les formations CFC
 - Fuhrer et Schweri (2010) pour les formations AFP

L'étude

Échantillon : Échantillon représentatif extrait du registre des entreprises de l'Office fédéral de la statistique

Date : Printemps 2017 (année de formation 2016/17)

Méthode : Enquête en ligne (coopération avec MIS Trend) et plausibilisation postérieure par téléphone

Auteurs du rapport :



A. Gehret



M. Aepli



A. Kuhn



J. Schweri

Vue d'ensemble des résultats

- Les données reposent sur les réponses de
 - 5712 entreprises formatrices et
 - 4064 entreprises non formatrices
- Bénéfice net moyen, toutes professions confondues, durant l'année 2016/17, par année et par contrat d'apprentissage: **3200 francs**
- Une majorité des contrats d'apprentissage (63%) génèrent un bénéfice net
- Cela concorde avec l'auto-évaluation des entreprises:
78% d'entre elles sont plutôt voire très satisfaites du rapport coût/bénéfice de leurs formations internes

Mode de calcul du rapport coût/bénéfice

Coûts et bénéfices du point de vue de l'entreprise

pendant l'apprentissage

Coûts bruts

salaire de l'apprenti-e
+ coûts pour personnel de formation
+ frais administratifs
+ frais d'installation
+ frais de matériel
+ autres coûts

Prestations productives

(temps d'activités productives non qualifiées
x salaire d'employés non qualifiés)
+
(temps d'activités productives qualifiées
x niveau de rendement de l'apprenti-e
x salaire d'employés qualifiés)

Bénéfice net = prestations productives - coûts bruts

après...

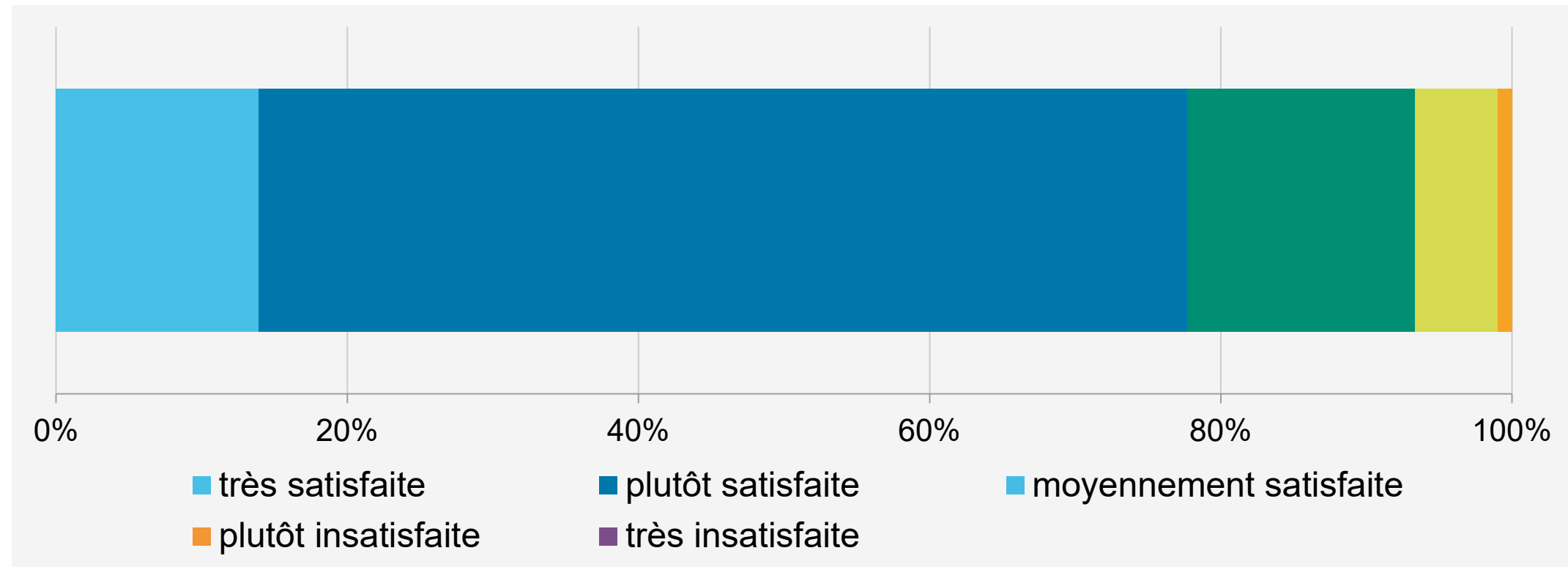
Bénéfice lié à la rétention des apprenti-e-s

coûts de recrutement et d'intégration liés à la recherche de personnel sur le marché externe
x
taux de maintien des apprenti-e-s dans l'entreprise à l'issue de la formation (min. 1 année)

Coûts bruts, prestations productives et bénéfice net par an, durant l'année de formation 2016/17

	en francs
Coûts bruts	28 066
Salaires	13 502
Frais de personnel	10 856
Frais de matériel et d'installation	1 866
Autres coûts	1 843
Prestations productives (revenus)	31 239
Issues d'activités simples	19 319
Issues d'activités qualifiées	11 516
Autres revenus	404
Bénéfice net	3 173

Dans quelle mesure les entreprises sont-elles satisfaites du rapport coût/bénéfice?



Estimation des coûts et des bénéfices pour l'ensemble de la Suisse

	AFP 2 ans	CFC 3 ans	CFC 4 ans	Total sans AFP	Total avec AFP
Coûts bruts	153,2 [105,6; 200,8]	3389,9 [3180,2; 3599,7]	1466,7 [1387,8; 1545,6]	4856,6 [4633,8; 5079,4]	5009,8 [4780,7; 5239,0]
Prestations productives	184,0 [115,5; 252,5]	3809,1 [3554,1; 4064,1]	1583,1 [1491,3; 1674,8]	5392,1 [5122,8; 5661,5]	5576,1 [5296,8; 5855,5]
Bénéfice net	30,8 [7,6; 54,0]	419,1 [293,9; 544,4]	116,4 [71,0; 161,8]	535,5 [403,1; 668,0]	566,3 [431,0; 701,6]
Remarque : l'intervalle de confiance de 95% correspondant est indiqué entre crochets. L'estimation de la dernière colonne se réfère à un total de 166 482 contrats d'apprentissage hors formations AFP et 178 501 contrats d'apprentissage avec les formations AFP.					

Tableau 13 : Estimation des coûts bruts, prestations productives et bénéfices nets pour l'ensemble de la Suisse, en fonction de la durée de formation et au total, en millions de francs (montants arrondis)

Répartition du temps des apprenti-e-s au poste de travail

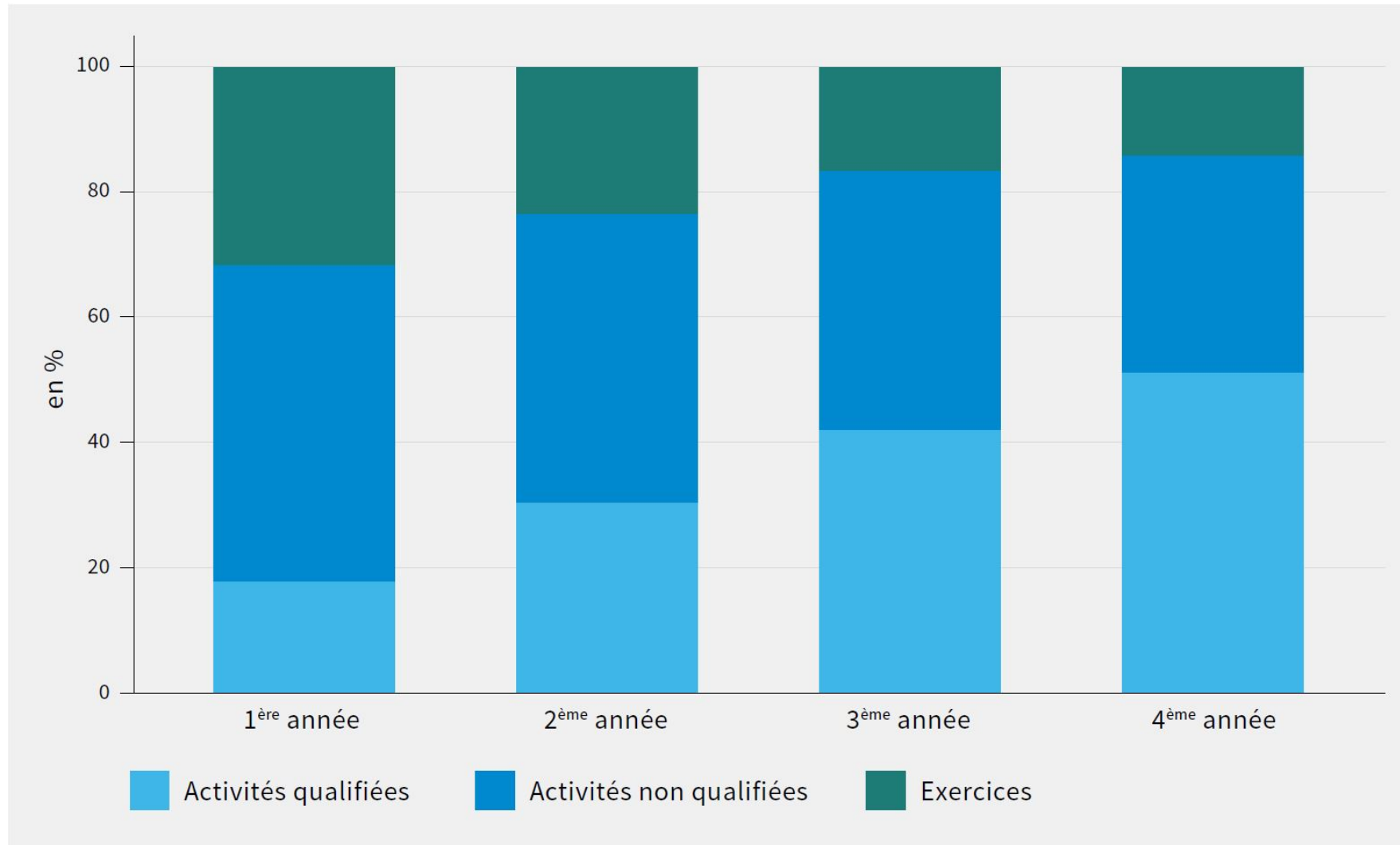


Figure 7 : Répartition du temps des apprenti-e-s au poste de travail dans les formations CFC de quatre ans

Bénéfice net moyen des principales formations AFP

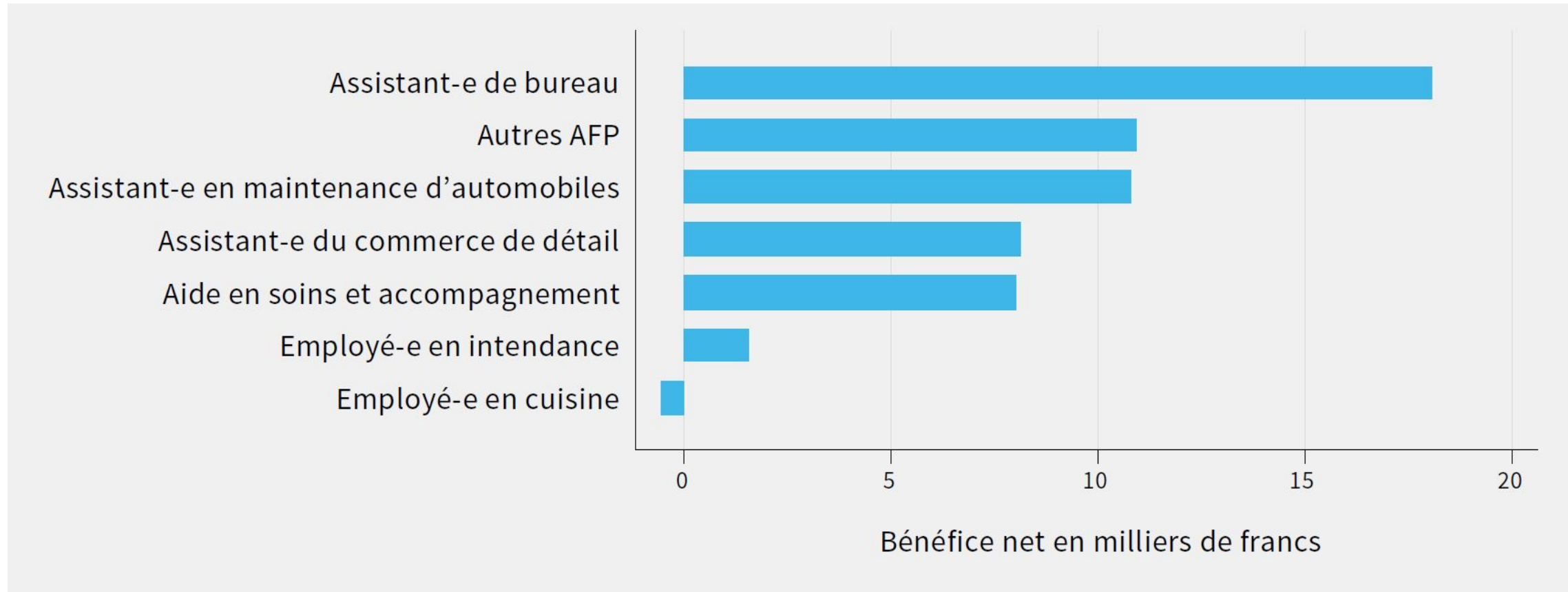
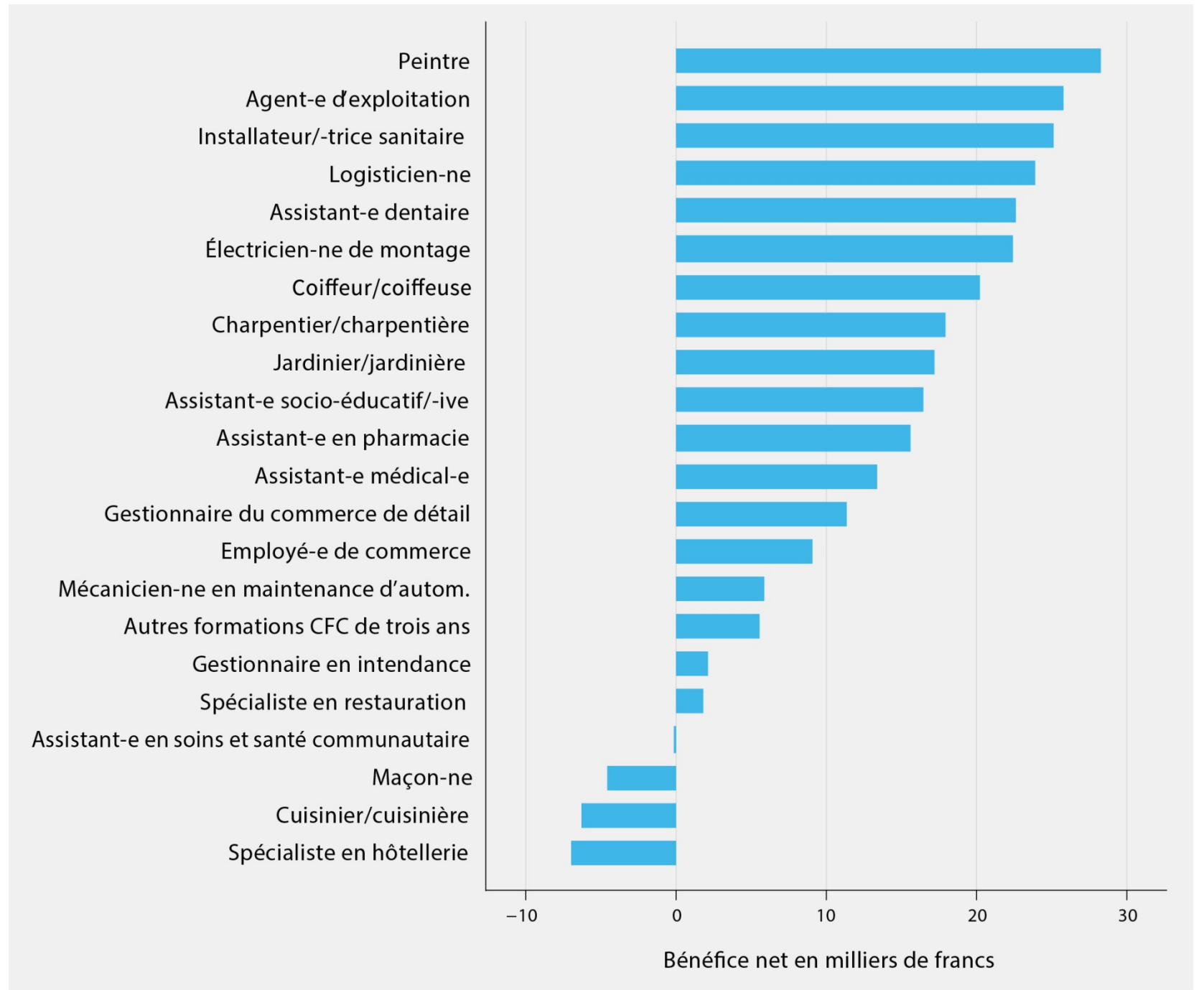


Figure 11 : Bénéfice net moyen des principales formations AFP

Bénéfice net moyen des principales formations CFC de trois ans



Résultats de la 4^{ème} étude coût/bénéfice

26 nov. 19 / 11

Figure 12 : Bénéfice net moyen des principales formations CFC de trois ans

Bénéfice net moyen des principales formations CFC de quatre ans

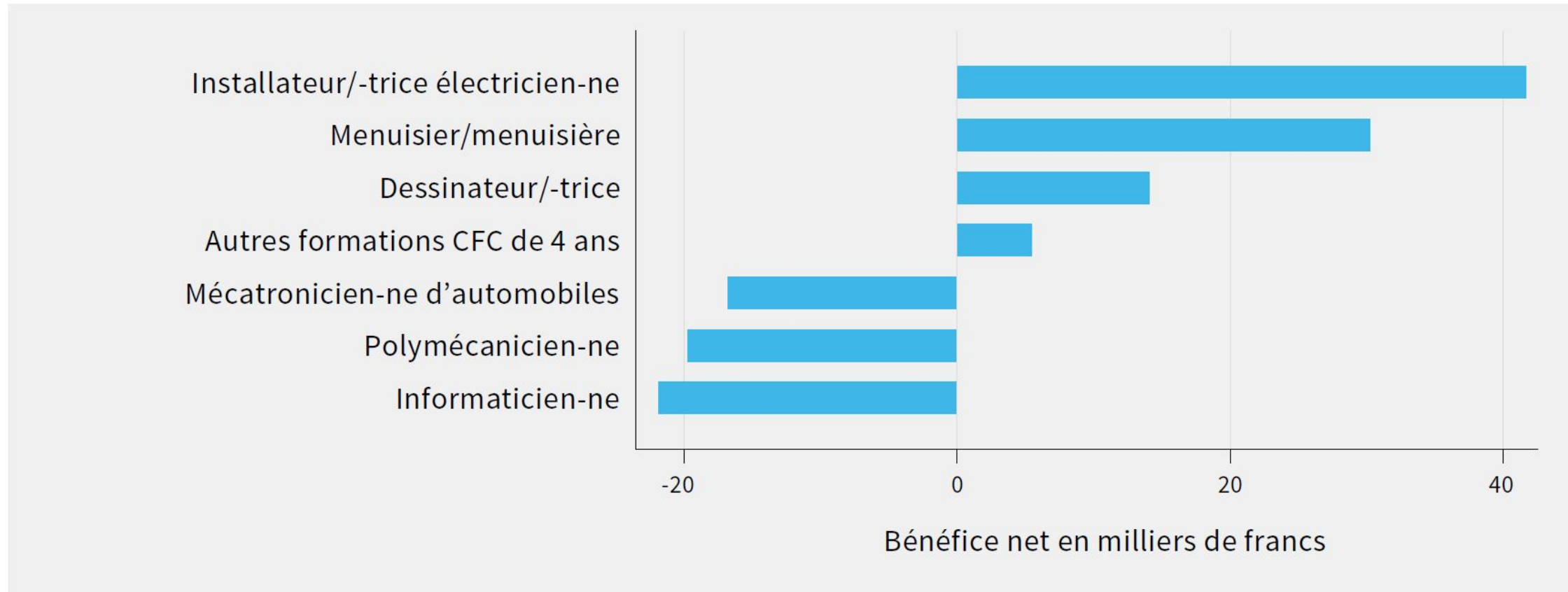
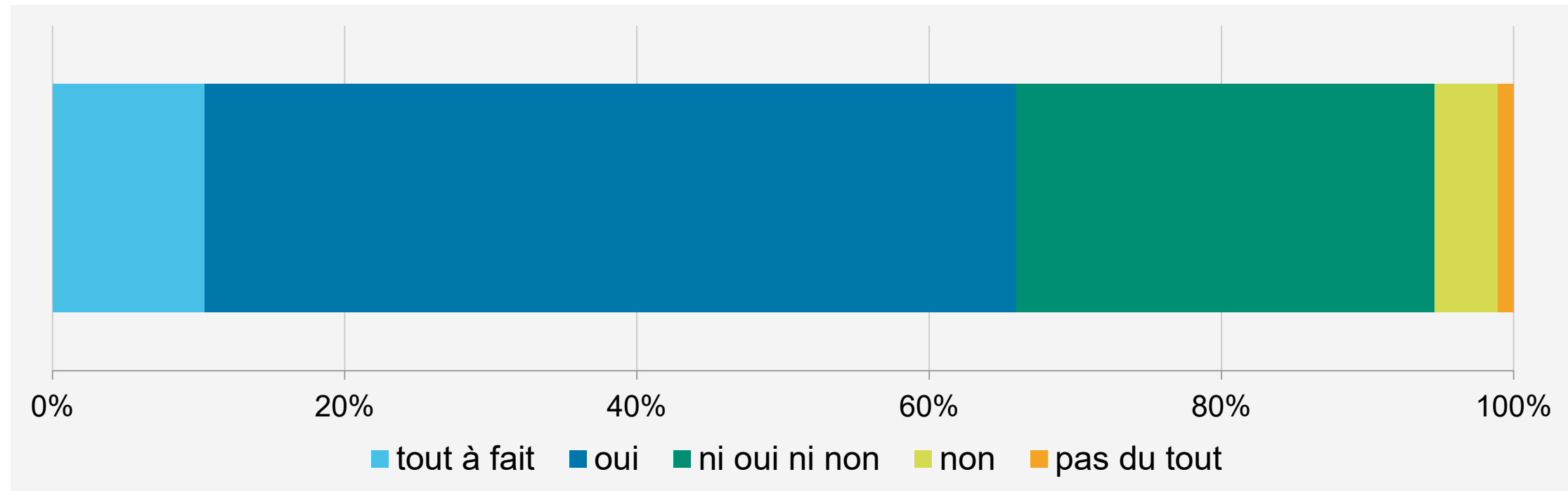
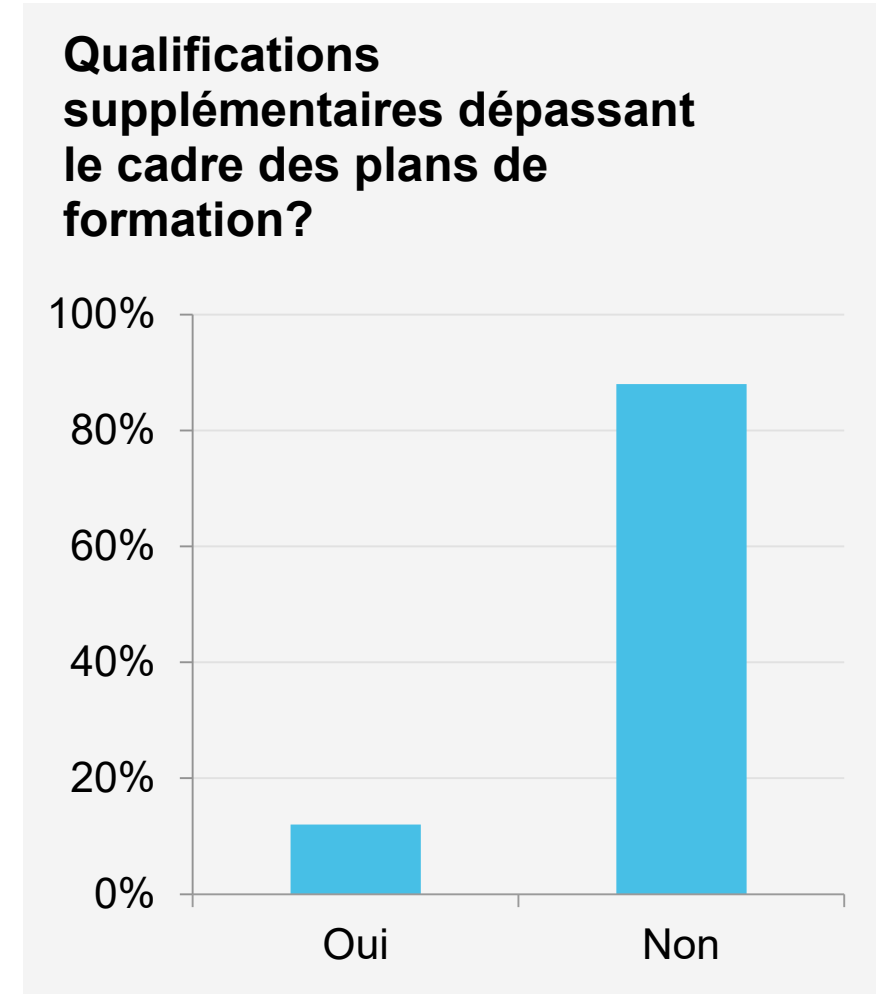
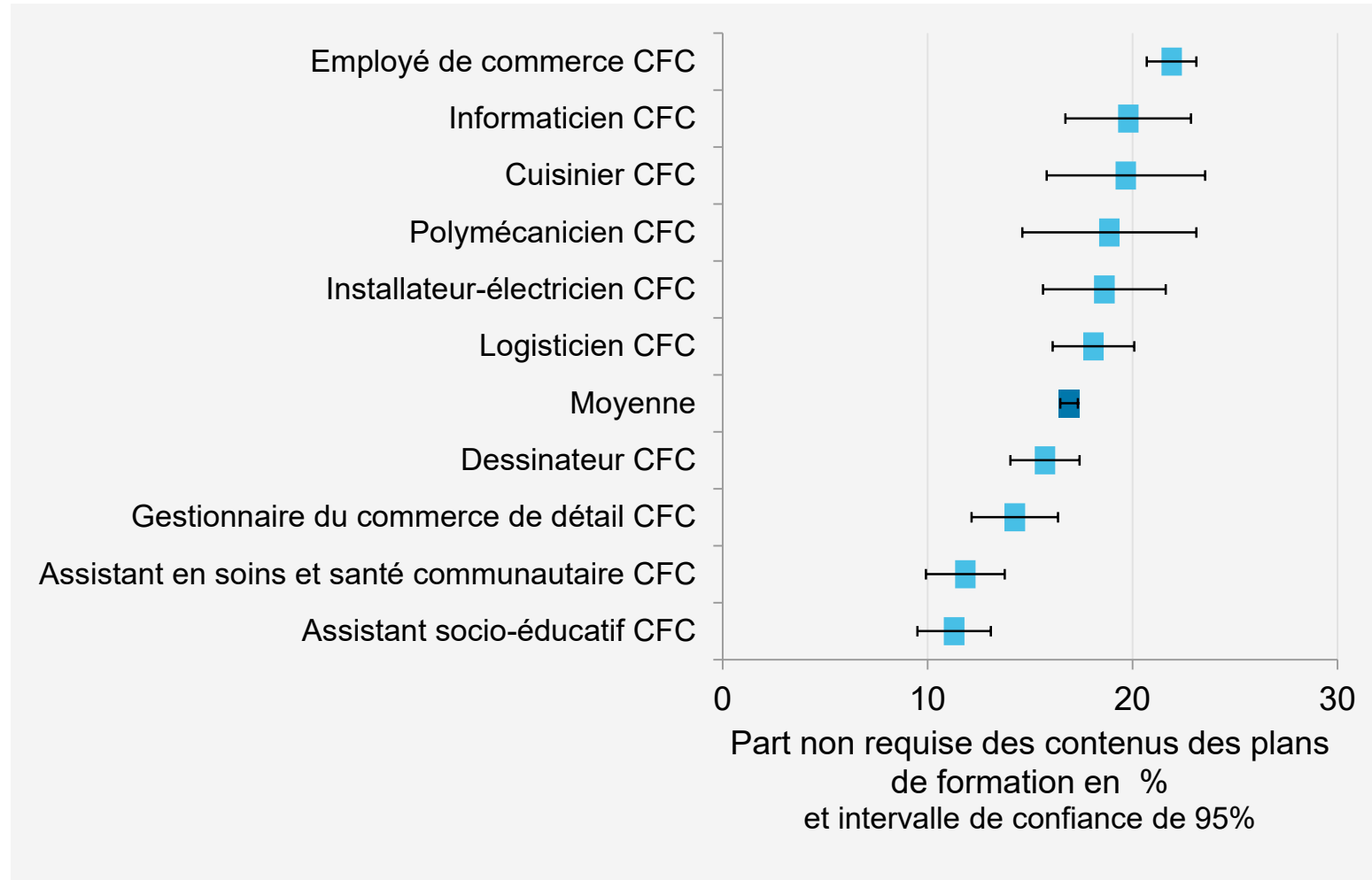


Figure 13 : Bénéfice net moyen des principales formations CFC de quatre ans

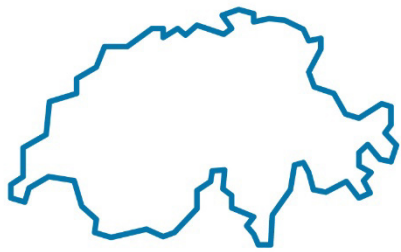
L'ordonnance et le plan de formation sont conformes aux exigences de notre établissement



Part non requise des contenus des plans de formation



Qu'est-ce qui distingue les entreprises formatrices des entreprises non formatrices?



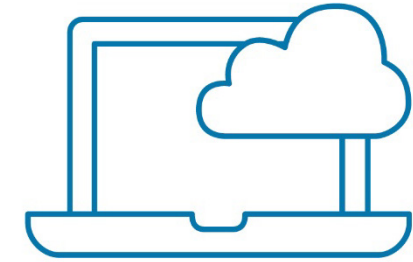
Moins internationale



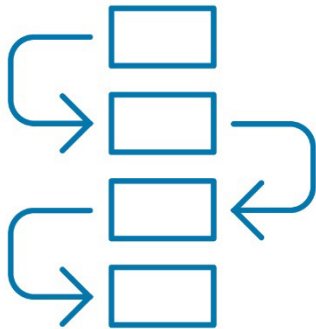
Manque de
personnel qualifié



Plus attrayantes pour un
personnel qualifié



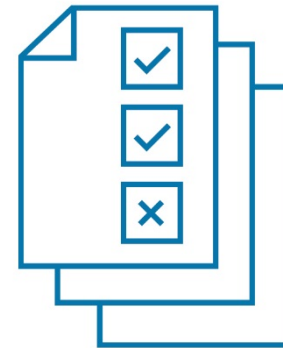
La numérisation
concerne tout le
monde



Processus plus efficaces



Convention collective



Appels d'offres publics

Conclusion

- Les entreprises formatrices génèrent en moyenne un bénéfice net dès la fin de la période de formation.
- Cela s'applique aux formations professionnelles initiales de 2, 3 et 4 ans sanctionnées par une AFP ou un CFC, les différences se révélant marquées entre les différentes professions enseignées.
- À l'issue de la période de formation, d'autres éléments bénéficiaires s'ajoutent au bénéfice net, par exemple si les entreprises embauchent le personnel formé en interne.
- Dans l'ensemble, les entreprises formatrices endossent chaque année environ 5 milliards de francs en coûts de formation dans la formation professionnelle initiale.