

Le monde du travail 4.0

Perspectives en matière de politique économique

Eric Scheidegger
Chef de la Direction de la politique économique

Conférence d'automne sur la formation professionnelle 2021
Kursaal Berne, 23 novembre 2021



Plan

1. Conséquences de la pandémie de COVID-19
2. Numérisation et marché du travail
3. Démographie et pénurie de personnel qualifié
4. Conclusion



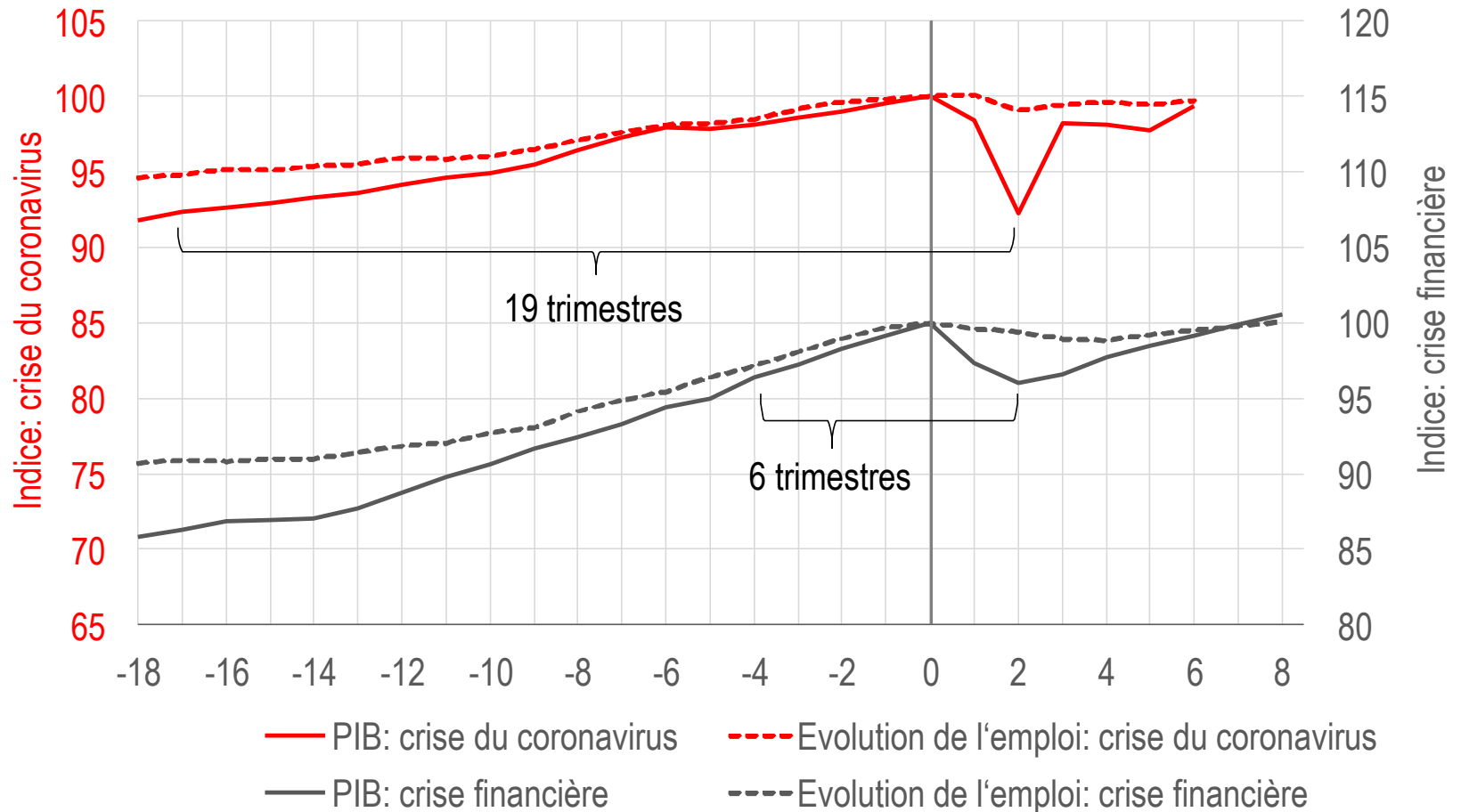
1.

CONSÉQUENCES DE LA PANDÉMIE DE COVID-19 À COURT TERME



Évolution de l'emploi et du PIB

Corrigé des variations saisonnières, indice: niveau d'avant-crise = 100, trimestre avant le début de la crise = 0

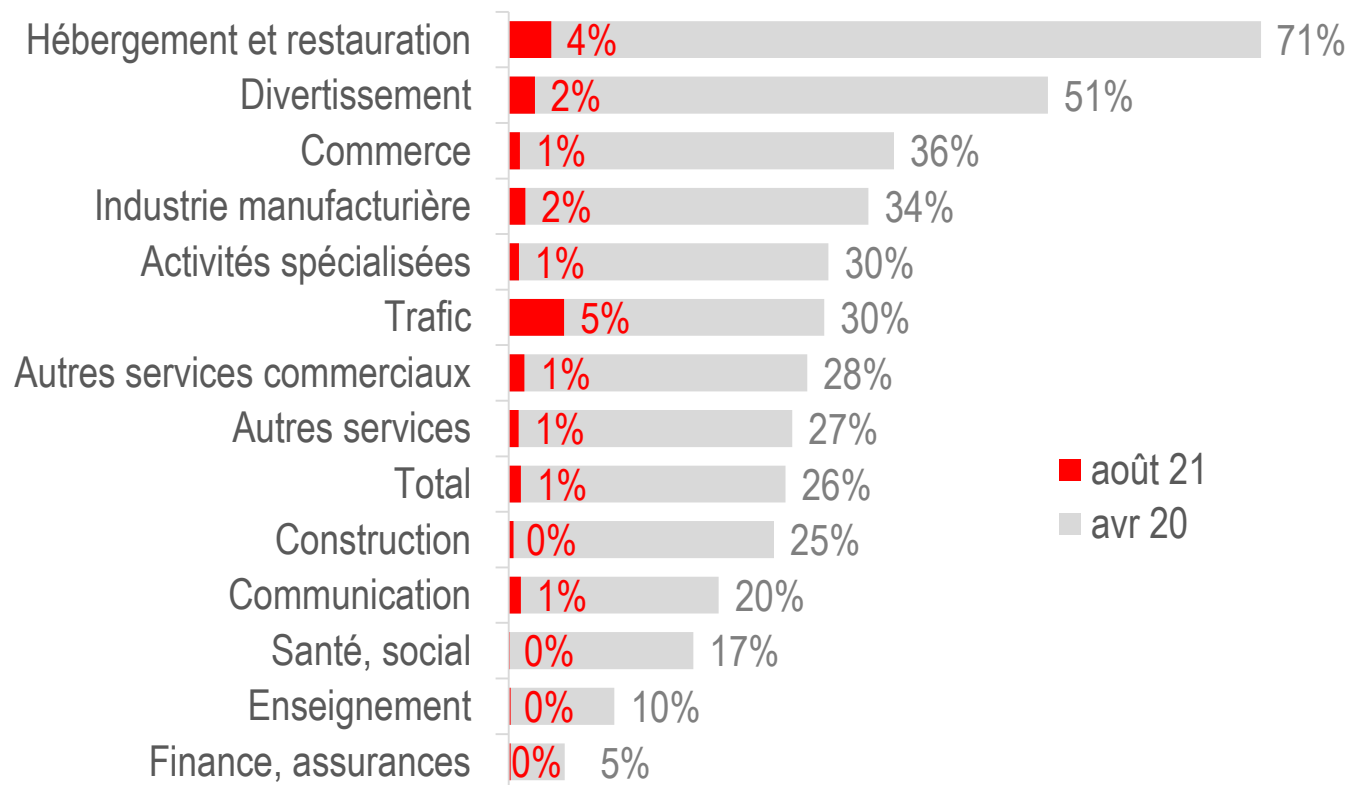


Sources: SECO, OFS (STATEM)



Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail

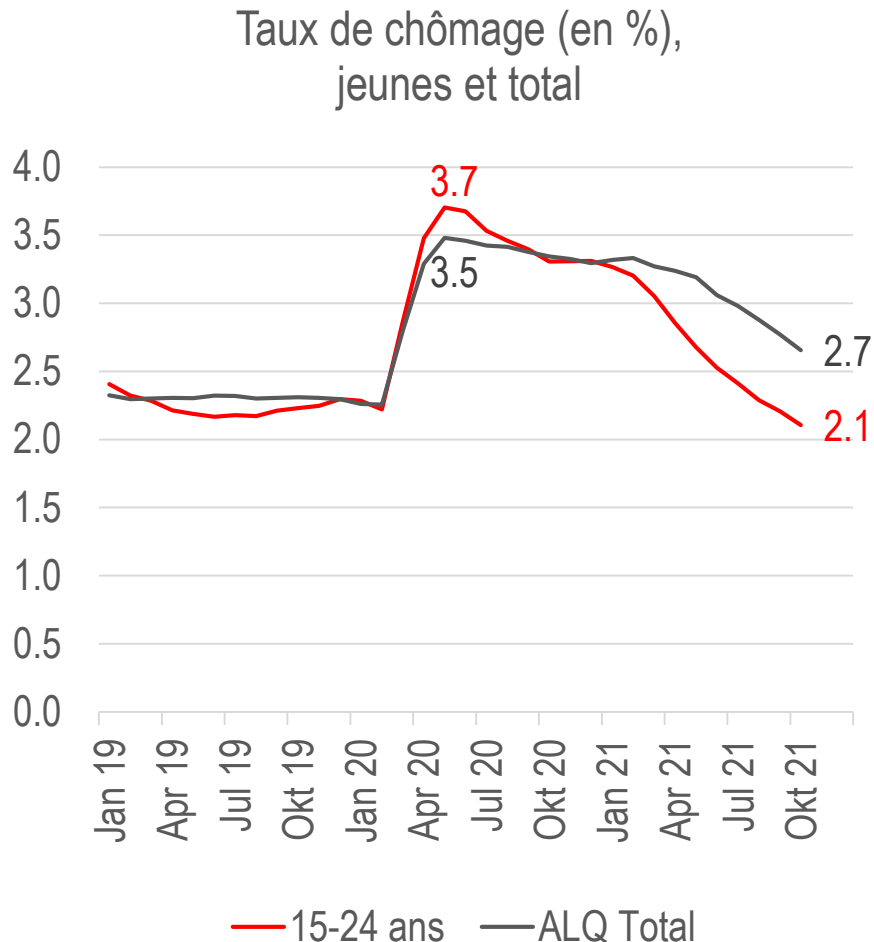
en % des employés, selon les secteurs économique



Sources: SECO/statistique du marché du travail



Chômage des jeunes



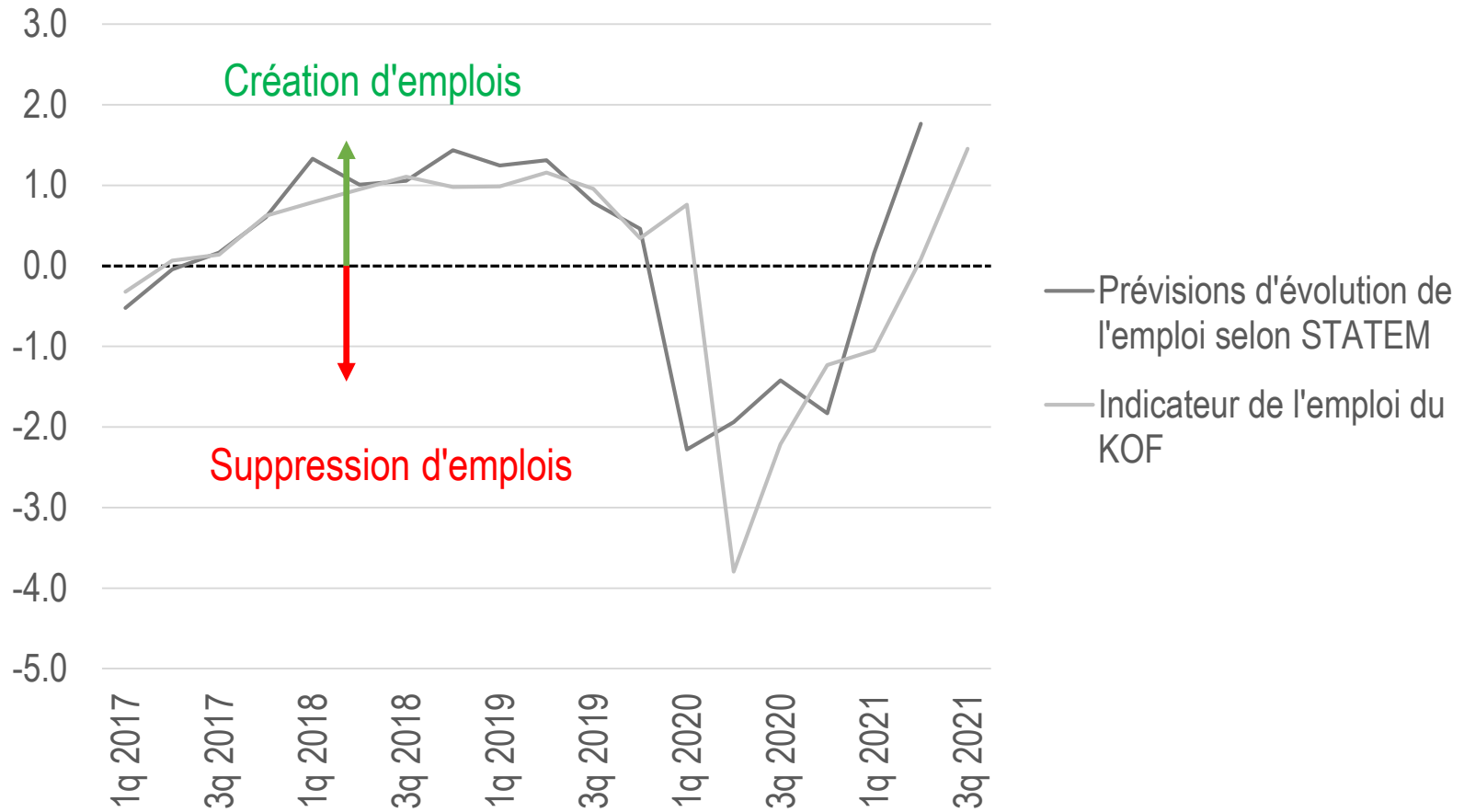
- Hausse rapide du chômage des jeunes au début de la crise sanitaire
 - Souvent travailleurs intérimaires/situation instable
 - Souvent en transition entre formation et marché du travail
- Forte baisse depuis l'été 2020
 - Les jeunes sont généralement les premiers à profiter des périodes de relance
 - Stabilisation du marché des apprentis et des stagiaires diplômés réussie

Sources: SECO/statistique du marché du travail



Perspectives d'emploi

Indice corrigé des variations saisonnières, 0 = emploi attendu constant



Quellen: KOF, ETH Zürich; OFS (STATEM)



2.

EFFETS POTENTIELS DE LA NUMÉRISATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



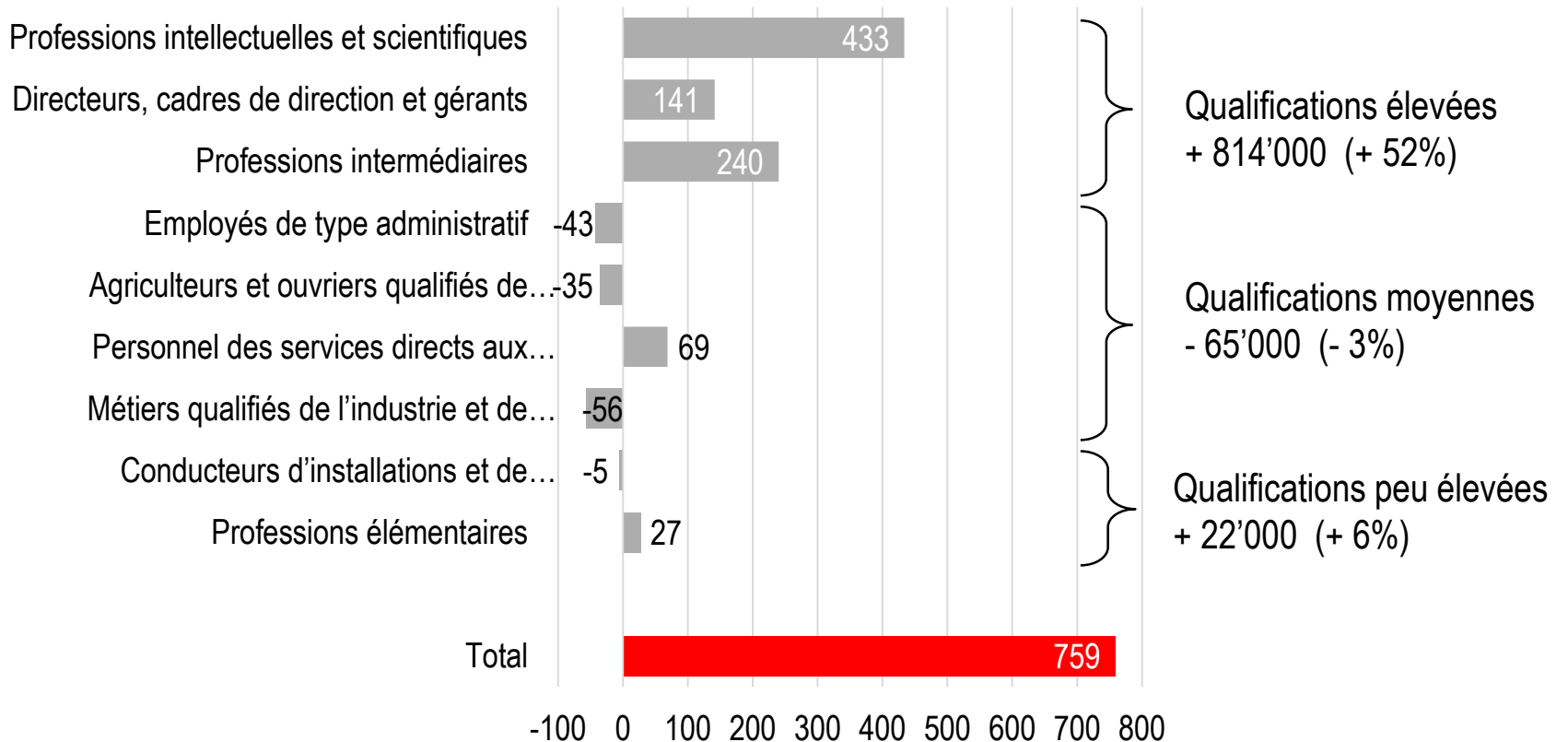
Thèmes actuels liés à la numérisation





Croissance du nombre d'emplois exigeant un niveau de formation supérieur

Évolution des activités professionnelles, 2000-2020 (au deuxième trimestre), en milliers

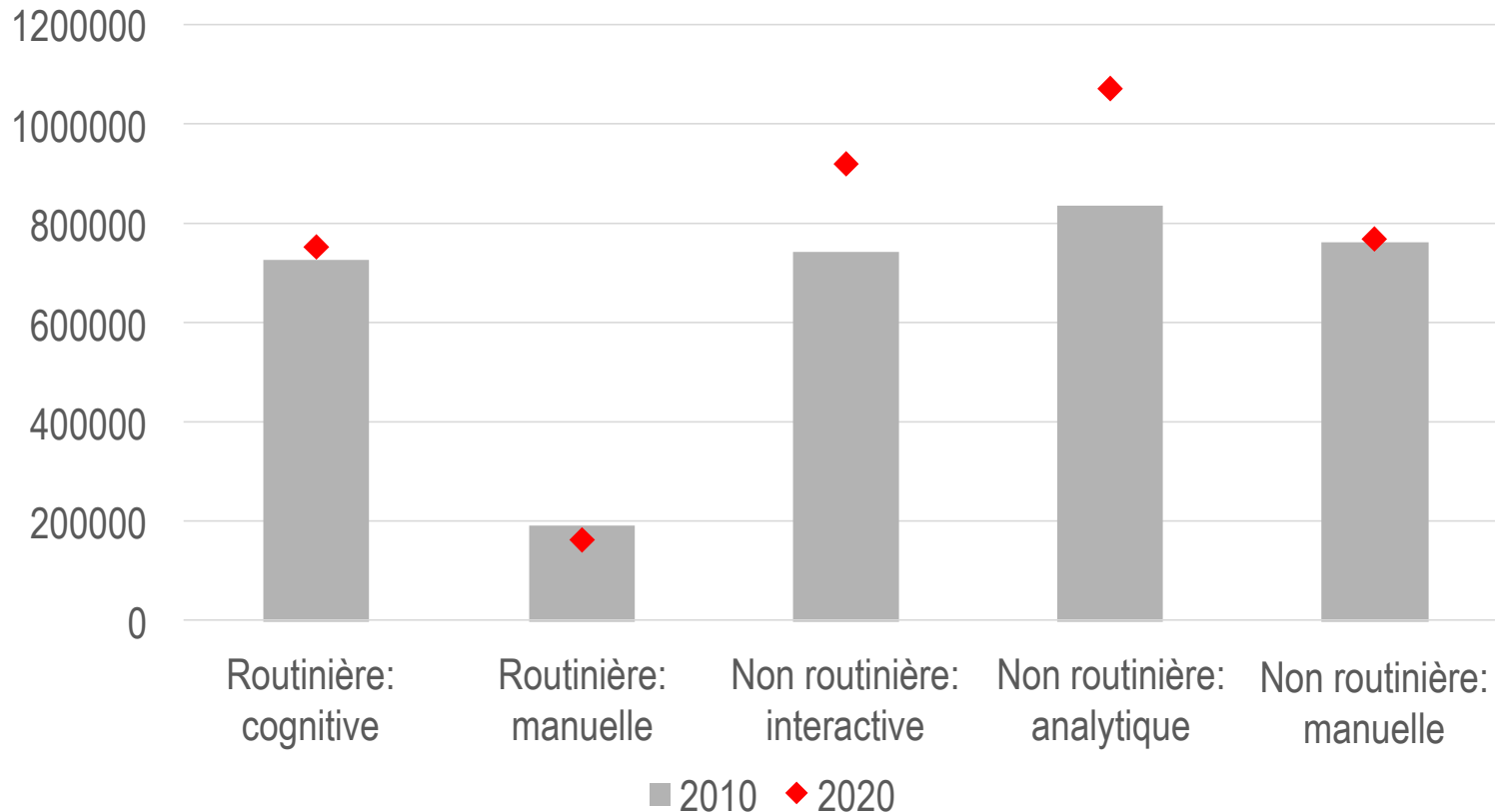


Sources: OFS/ESPA



Augmentation des tâches non routinières

Emploi selon les types d'activité (en ETP), 2010 et 2020

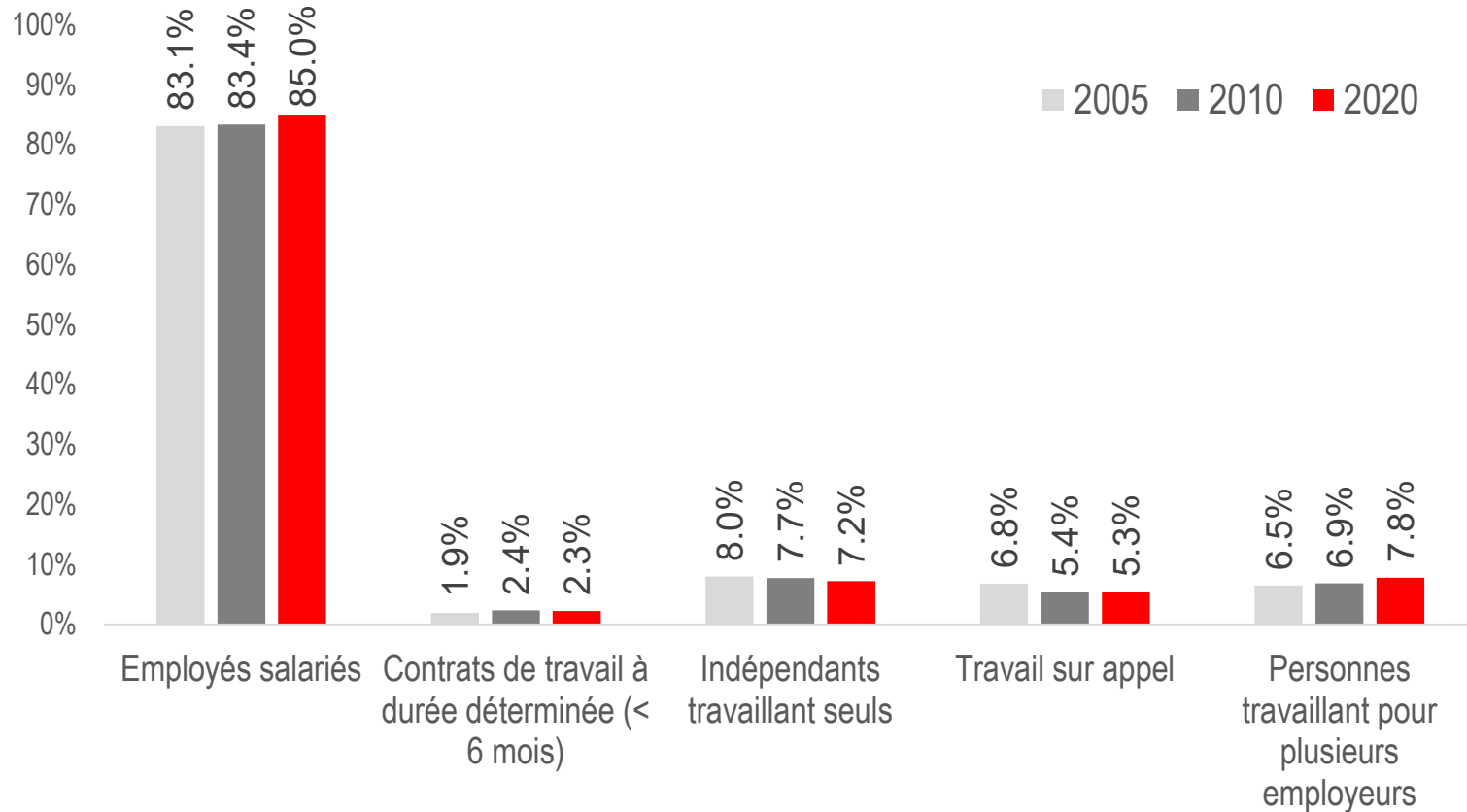


Sources: OFS/ESPA, graphique SECO



Nouvelles formes de travail

Évolution de la répartition des travailleurs en fonction de la forme de travail 2005-2020



Sources: OFS/ESPA, graphique SECO



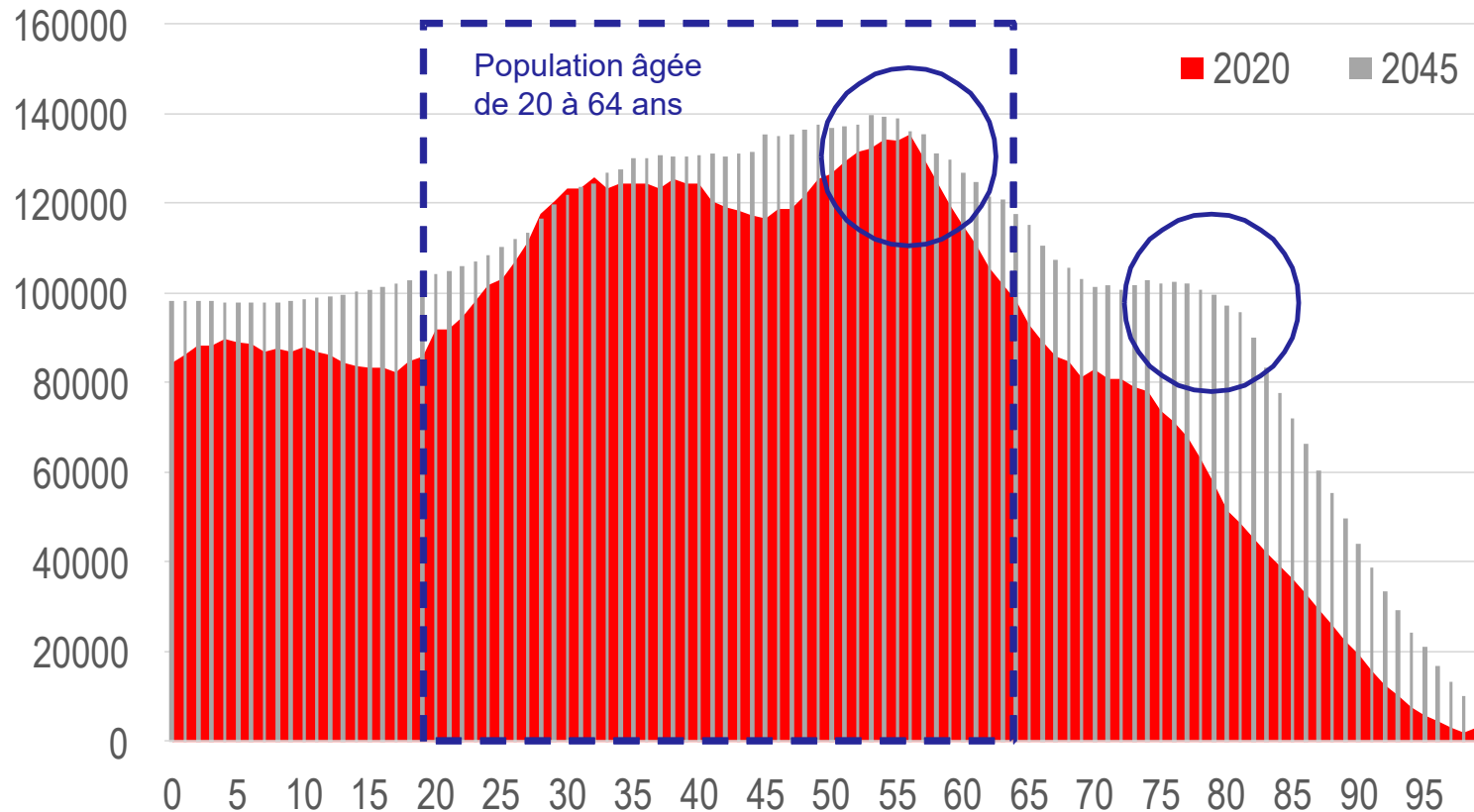
3.

DÉMOGRAPHIE ET PÉNURIE DE PERSONNEL QUALIFIÉ



Prochains départs à la retraite

État de la population par tranche d'âge en 2020 et 2045 (2045: scénario de référence)

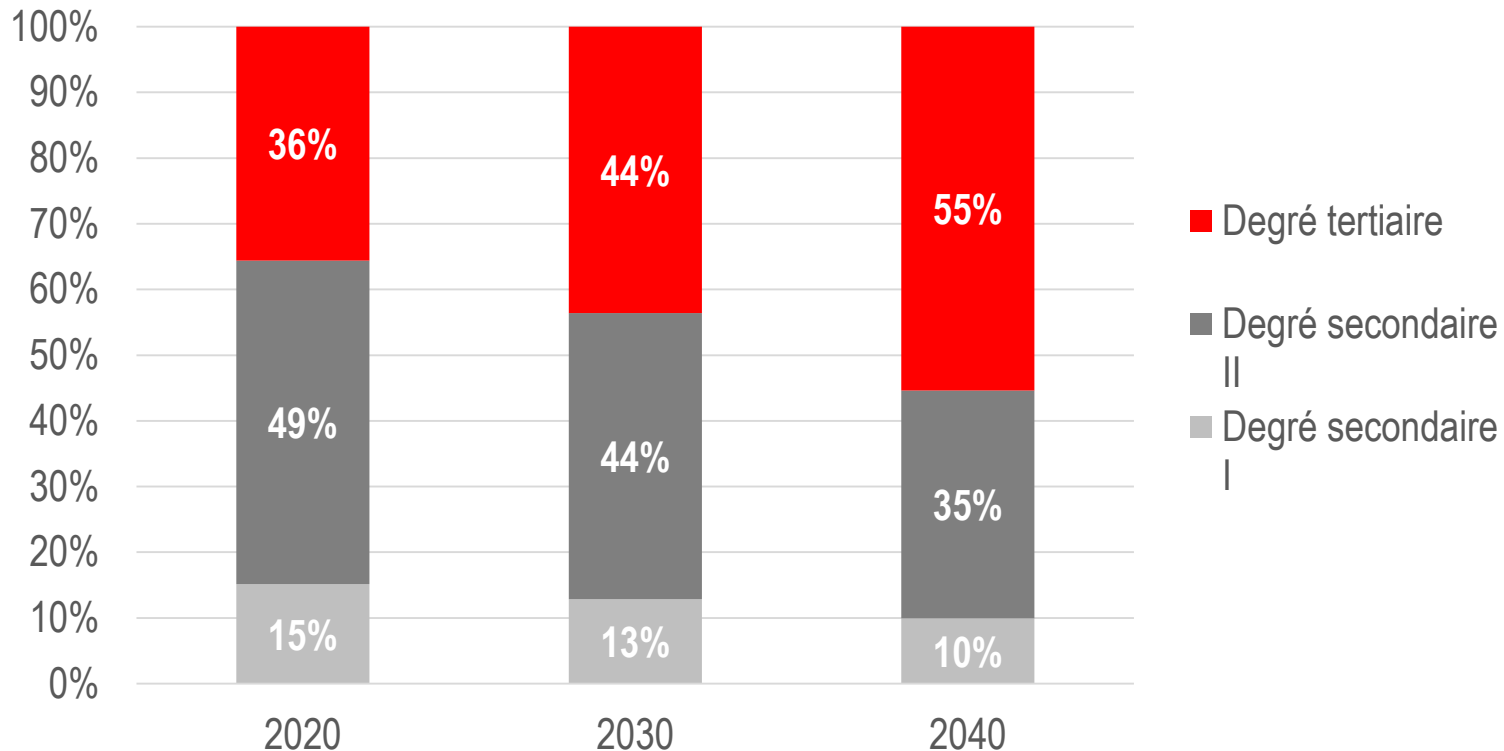


Sources: OFS/scénarios



Croissance du degré de qualification des personnes de 55 à 64 ans

Niveau de formation de la population âgée de 55 à 64 ans



Sources: OFS/scénarios



4. CONCLUSION



Conclusion

- Jusqu'à présent, le marché du travail suisse a bien résisté à la crise historique en lien avec la pandémie.
- Le chômage partiel a confirmé son efficacité en tant qu'amortisseur de chocs conjoncturels. Dans son développement, l'emploi ne montre pas de distorsions structurelles causées par la crise.
- La numérisation accompagne le développement économique depuis des décennies. Grâce à un système éducatif efficace et capable de s'adapter, l'emploi a réussi à tirer profit des progrès technologiques.
- Pour relever les défis démographiques avec succès, une réforme durable de la prévoyance vieillesse est nécessaire.