

Anhang «Leistungspräzisierungen Movendo Art. 12 WeBiG» vom 14.10.2021:

Dieser Anhang ist integraler Bestandteil der Leistungsvereinbarung zwischen dem SBF und Movendo vom 18.01.2022 und enthält die Präzisierung der Leistungen gemäss Ziffer 8 der Leistungsvereinbarung.

Leistungen a: Information der Öffentlichkeit über Themen der Weiterbildung, insbesondere Massnahmen zur Sensibilisierung für lebenslanges Lernen

Leistung		Ziele	Massnahmen	Dauer der Leistung	Indikatoren pro Jahr	Kosten in CHF/Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe in CHF/Jahr
a1	Information der Betriebe und der Arbeitnehmenden über betriebliche Weiterbildung im Rahmen des Programms «Betriebliche Bildungsbot-schafterInnen» (BiBo)	Akquisition von Betrieben und einzelnen Mitarbeitenden für das Schulungsangebot «Betriebliche BiBo»	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagendossier (Print und digital) zur Veränderung der Arbeitswelt und Lebenslanges Lernen (Weiterbildung) der Arbeitnehmenden • Flyer (Print und pdf) zur Schulung «BiBo» für Betriebe (Grundmodell 2 Tage) • Anfragen direkt und/oder über gewerkschaftlich organisierte PersonalvertreterInnen (PV) und Vertrauensleute (VL) • Website «Bildungsbrücken» (externer Bereich) 	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> • Dossier erstellt (2022) und jährlich auf Aktualisierung überprüft • Flyer erstellt (2022) • Jährlich Kontaktaufnahme mit 5 Betrieben oder Branchenverbänden • Laufende Aktualisierung der Website • Verknüpfung mit Angeboten von SBF, Kantonen und OWBs (Projekt GO!, Weiterbildungssuchmaschine SVEB, Angebote DVLS) 	26'842	13'421

a2	Sensibilisierung von PersonalvertreterInnen (PV) und Vertrauensleuten (VL) für die betriebliche Weiterbildung und das Programm «BiBo»	PV/VL sind zentrale Intermediäre für Weiterbildung («BildungsbotschafterInnen plus»)	<ul style="list-style-type: none"> • Information zum Programm «BiBo» und Verteilung der Werbemittel • Präsentationsmaterial für Information im eigenen Betrieb • Jährliche Fachtagung PV/VL • e-Newsletter 	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> • Präsentationsmaterial erstellt (2022) • Jährliche Durchführung einer Fachtagung mit 30 Personen • Vierteljährlicher Newsletter an 1'400 Personen 	49'344	24'672
a3	Sensibilisierung der Kursleitenden (KL) von Movendo für die Themen «Digitalisierung der Arbeitswelt» und «Digitalisierung in der Weiterbildung»	«Digitalisierung» ist hinsichtlich Arbeitswelt (Inhalt) und Lehr-/Lernformen in den Kursen von Movendo adäquat eingebaut	<ul style="list-style-type: none"> • Dossier zur «Digitalisierung der Weiterbildung» • 2 Fachtagungen (2022 und 2024) für Kursleitende zu Themen rund um Digitalisierung der Arbeitswelt und Weiterbildung • Weiterentwicklung des bestehenden Kursangebots in Bezug auf Digitalisierung (Kursstruktur, Kursinhalte, Lehr-/Lernmethoden) • Planung und Aufbau digitale Lernplattform für KL 	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> • Dossier erstellt und an 150 KL verteilt (2023) • 2 Tagungen mit 50 KL & ReferentInnen zu digitalen Themen (2022 und 2024) • Jährliche Überprüfung der Kursentwicklung im Rahmen der Digitalisierungsstrategie 2021-24 • Entscheid und Umsetzung Lernplattform (ab 2022) 	58'237	29'119
a4	Sensibilisierung für Weiterbildung bei GewerkschaftssekretärInnen (GS) in den Vorbereitungskursen zur Berufsprüfung	Sensibilisierung von GS für WB-Thematik	<ul style="list-style-type: none"> • (Adaptiertes) Grundlagendossier für KL (vgl. a1) • Thema «GS als BildungsbotschafterInnen in der Gewerkschaftsbewegung und Betrieben/Branchen» in Kurse einbauen 	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> • Kursunterlagen überprüft und ergänzt, KL sind orientiert (2022/23) 	8'727	4'363
a5	Schulungsangebote «Betriebliche BildungsbotschafterInnen» (BiBo) für Betriebe	Programm «BiBo» in betriebliche Weiterbildung und Laufbahnberatung integrieren	<ul style="list-style-type: none"> • Dossier zum Programm «BiBo» für Entscheidungsträger in Betrieben • Erstberatung von Betrieben zur Integration der BiBo-Ausbildung in innerbetriebliche WB-Programme und Strukturen 	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> • Dossier erstellt mit Checkliste für betriebsinterne Abklärungen • Modell-Schulungsunterlagen erstellen und jährlich prüfen (Lessons learnt integrieren, neue Informationen einarbeiten) 	33'481	26'706

					<ul style="list-style-type: none"> • Jährlich weiterführende Beratung bei 2-3 Betrieben oder Branchenverbänden (vgl. a1); Durchführung Schulungen bei Bedarf und Mitfinanzierung durch den Betrieb 		
Total Leistungen a pro Jahr						176'631	98'281
Total Leistungen a für die gesamte Periode 2022-2024						529'893	294'843

Leistungen b: Koordinationsleistungen, die das Weiterbildungssystem stärken, namentlich im Rahmen von Netzwerken

Leistung		Ziele	Massnahmen	Dauer der Leistung	Indikatoren pro Jahr	Kosten in CHF/Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe in CHF/Jahr
b1	Begleitung und Unterstützung innerbetrieblicher «BildungsbotschafterInnen»	Mittels Peer-to-Peer-Ansatz Stärkung der Kompetenzen der ausgebildeten BiBo	<ul style="list-style-type: none"> • Loginbereich Website «Bildungsbrücken» mit Best-Practice-Beispielen (Videoporträts von BiBo), Checklisten und Ausbildungstools • Jahrestreffen BiBo (Erfahrungsaustausch, Weiterbildungsimpuls, Intervision) • Regelmässige Kontaktnahme (Mailings), Coaching auf Anfrage 	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> • Laufende Aktualisierung der Website • Jährliche Durchführung Treffen, 20- 30 TeilnehmerInnen • Halbjährliche Mailings an betriebliche BiBo 	31'848	25'500
b2	WB-Dialog mit Gewerkschaftsverbänden	WB aus Sicht der Arbeitnehmenden als übergreifendes Thema in den Verbänden stärken	<ul style="list-style-type: none"> • Verankerung des Themas WB bei GewerkschaftssekretärInnen (Informationsmaterial, Präsentationen) • Programmdialog in Bezug auf Movendo-Angebot • Beiträge zur WB in gewerkschaftlichen Informationsmedien (Print, Online) • Jahrestagung Movendo/SGB 	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> • WB wird ein festes Traktandum bei den Treffen der Verbände/GS • Jährlich drei Treffen mit Bildungsverantwortlichen und PersonalentwicklerInnen der Verbände • Jährlich 1-2 Schwerpunktbeiträge zu WB in den gewerkschaftlichen Medien • Jährliche Tagung mit einem Fokus auf WB-relevante Themen, rund 60 Personen 	46'676	37'500

b3	Vernetzung mit anderen WB-Organisationen und Kantonen	Fachdiskurs zu spezifischen Themen, insbesondere bezüglich Sensibilisierung von Arbeitnehmenden für WB	<ul style="list-style-type: none"> • Regelmässige Koordinations-treffen • Bilaterale Gespräche mit dem Ziel von Synergien und Kooperationen • Teilnahme an SBFI-Tagungen der OWB 	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> • Institutsleitung und Ausbildungsleitungen von Movendo sind in den verschiedenen OWB-Gremien aktiv • In der Leistungsperiode ergeben sich 1-2 Kooperationen, z.B. Newsletter (Informationen aus OWB und Kantonen), Modul Grundkompetenzen für BildungsbotschafterInnen; Bildungsbrücken-Website: Verlinkung zu kantonalen Programmen, Websites von OWBs wie kompetences.ch und Angeboten wie Hotline), Austausch BotschafterInnenprojekte 	18'616	7'446
Total Leistungen b pro Jahr						97'140	70'446
Total Leistungen b für die gesamte Periode 2022-2024						291'420	211'338

Leistungen c: Massnahmen zur Qualitätssicherung und –entwicklung (QS/QE) sowie zur Entwicklung der Weiterbildung von überwiegendem öffentlichen Interesse

Leistung		Ziele	Massnahmen	Dauer der Leistung	Indikatoren pro Jahr	Kosten in CHF/Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe in CHF/Jahr
c1	Übergeordneter Qualitätsdiskurs	Das Thema WB in der Arbeitswelt ist strategisch und operativ hinsichtlich Qualität (Effizienz und Effektivität) reflektiert	<ul style="list-style-type: none"> • elektronisches Reporting-Tool zu den WB-Initiativen der Gewerkschaftsverbände • Übergeordnete Fragen der Weiterbildungsentwicklung, die Programmentwicklung Movendo sowie das spezifische Teilprojekt betriebliche BiBo sind festes Traktandum im Movendo-Vorstand 	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> • Halbjährliches Reporting der WB-Aktivitäten in den Verbänden • 5 Sitzungen pro Jahr, mit Schwerpunktsetzung 	11'930	5'965
c2	Exemplarische Evaluation «Peer-to-Peer-Ansatz im BiBo-Projekt»	Gelingensbedingungen und Potenzial für AN und AG sind transparent und als Empfehlungen zuhanden der Ausbildungsleitung, «BiBo» und Betrieben zusammengefasst	Fallstudie mit Dokumentation und Interviews	2023 - 24	<ul style="list-style-type: none"> • Veröffentlichung der Fallstudie im Hinblick auf den Abschluss der Leistungsperiode 2024 und Weiterentwicklung des Programms 	4'279	2'140
Total pro Jahr für Leistungen c						16'209	8'105
Total Leistungen c für die gesamte Periode 2022-2024						48'628	24'315

Zusammenfassung

Leistungen	Kosten in CHF pro Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe SBFi in CHF pro Jahr
Leistungen a	176'631	98'281
Leistungen b	97'140	70'446
Leistungen c	16'209	8'105
Total pro Jahr	289'980	176'832
Total für die gesamte Periode 2022-2024	869'940	530'497