

# Brevet fédéral de spécialiste en gestion de PME

par reconnaissance de l'expérience professionnelle

## EFA Fachfrau/Fachmann Unternehmensführung KMU über Annerkennung der Berufserfahrung

## Specialista della gestione PMI con attestato professionale federale tra riconoscimento dell'esperienza professionale

Christine Davatz, Diane Reinhard, dualstark Bienne, le 19 septembre 2013

# Contribution de l'usam à la journée dualstark

- 13:45 – 14:30 *Input 2*

Usam: Validation des acquis dans la formation supérieure, ~20 minutes,

- Projet pilote Femmes PME Suisses *mars 2013-octobre 2014*
- Projet européen de transfert de l'innovation 2013 – 2015

- 14:30 – 15:45 *Atelier 1: Usam: La validation de l'expérience professionnelle*, Atelier bilingue , Christine Davatz et Diane Reinhard

Echange d'expérience sur les défis posés à la validation des acquis

- Deux voies pour l'obtention du brevet
- Un „examen final“ commun à tous les candidat-e-s,, basé uniquement sur la validation des acquis
- Vulgarisation du profil professionnels
- Processus d'accompagnement
- Formation des expert-e-s

- 16:25 – 16:40 Résumé des ateliers (5 Min. par atelier)

# Origine du projet: Femmes PME Suisse

*Input 2 usam: Validation des acquis dans la formation supérieure*



Objectif général: Faire reconnaître le haut niveau de compétences des femmes PME et le rôle crucial qu'elle jouent dans l'économie suisse

- En Suisse, 64'000 femmes codirigent une PME familiale (3.2 % de la population active)
- Elles ont appris leur métier sur le tas par formation/information et pourtant elles sont au centre de la performance de l'entreprise et gages de leur pérennité
- Reconnaître leurs compétences et leur expérience professionnelle renforce le niveau de qualification des dirigeantes
- Depuis 2008, Femmes PME Suisse s'est engagée dans le processus de la reconnaissance de l'expérience professionnelle pour démontrer le haut niveau de qualification des conjointes d'artisan et leur rôle essentiel dans la performance de l'économie suisse
- Le projet pilote conçu par Femmes PME Suisses a démarré en mars 2013

# Objectifs du projet Pilote

*Input 2 usam: Validation des acquis dans la formation supérieure*

## Objectifs spécifiques d'innovation

- **Créer un brevet qui puisse s'obtenir entièrement par reconnaissance de l'expérience professionnelle**
- **Développer un processus d'accompagnement** pour soutenir les candidat-e-s dans l'élaboration de leur dossier d'obtention des équivalences
- Développer une **nouvelle forme d'examen**, basée uniquement sur l'expérience professionnelle, **commune à tous les candidat-e-s**

## Objectifs indirects

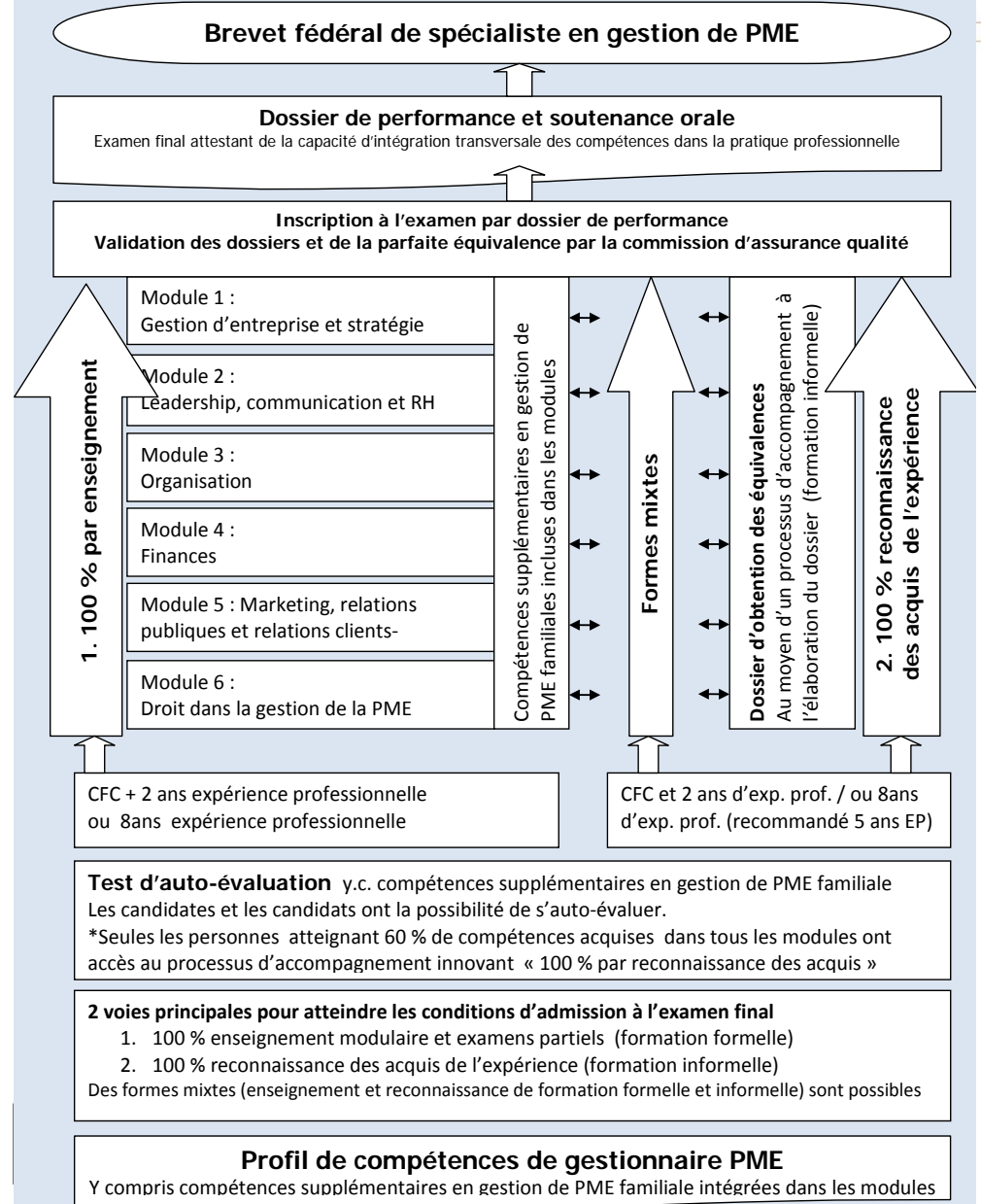
- Faire reconnaître le haut niveau de qualification des professionnel-le-s des arts et métiers et la valeur de leur formation continue qu'elle soit formelle ou informelle
- Augmenter le nombre de personnes qualifiées au niveau tertiaire B grâce à la validation des acquis



La reconnaissance de l'expérience professionnelle au niveau Brevet

Un processus d'accompagnement innovant

Une démarche en 2 étapes



# Processus d'accompagnement innovant

## Un processus d'accompagnement pourquoi?

- Optimiser le temps des candidat-e-s dans l'élaboration des dossiers
- Favoriser l'échange d'expérience entre participantes et la réflexion sur les compétences
- Augmenter les chances des candidat-e-s d'aller jusqu'au bout de la démarche.

## Structure

- Etape préliminaire (avant inscription) Test d'auto-évaluation : 60 % des compétences
- 3 week-end d'accompagnement en groupe dirigés par des « accompagnatrices-accompagnateurs-entrepreneur-e-s entrepreneur-e-s » qui transmettent la méthodologie.
- Accompagnement individuel par des spécialistes de domaines d'activité qui consiste dans un soutien ciblé des candidates dans leur entreprise (10 heures par candidate) pour leur permettre d'améliorer ou acquérir des compétences spécifiques.
- Les spécialistes appelés à donner ce soutien sont des personnes absolument indépendantes des futur-e-s expert-e-s.

# Dossier de performance

## Un « examen » innovant: Le dossier de performance

### Dossier écrit

- Tous et toutes les candidat-e-s présentent un dossier écrit de 20-25 pages
- Dans leur dossier de performance les candidates et les candidats décrivent et analysent leurs compétences de direction d'entreprise et démontrent comment elles/ils les utilisent et mettent en pratique dans l'entreprise.
- Ils et elles démontrent en particulier les compétences opérationnelles du profil professionnel dans les situations spécifiques du métier , en spécifiant leur capacité de mise en lien

### Soutenance orale

- La soutenance orale est constituée d'une présentation de 20 minutes et d'un entretien de 60 minutes .
- Lors de l'entretien, les expertes et experts posent des questions approfondies pour vérifier les compétences issues du profil professionnel.
- Les expert-e-s sont des entrepreneur-e-s PME formés spécialement à la validation de l'expérience professionnelle et maîtrisant parfaitement la structure du profil professionnel (compétences opérationnelles, champs d'action, situations et ressources)

# Projet européen de transfert de l'innovation

## Objectif double

- Transférer la méthodologie & les outils développés pour le brevet vers l'Europe
- Promouvoir la formation professionnelle suisse à l'étranger

## Acteurs

- CH: usam (promoteur), Pillet & Partners (coordinateur), PotentialYse, IFFP
- FR: Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Rhône
- NL: Foundation European Centre for Valuation of Prior Learning
- SI: Chamber of Craft and Small Business of Slovenia

## Partenaires associés

- CH: SEFRI, Femmes PME Suisse
- FR: Assemblée Permanente des chambres de métiers et de l'artisanat APCM, Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat CRMA
- NL: Chamber of Commerce Alkmaar
- SI: Ministry of Labour, Family and Social Affairs of the Republic of Slovenia



# Projet européen de transfert de l'innovation

## Etapes clés et résultats attendus

**WP1 – Management de projet (10/13 – 09/15): usam et Pillet & Partners**

**WP2 – Recherche et Analyse approfondie des besoins des Femmes PME (11/13 – 01/14) – CMA Rhône**

- Recherche sur les méthodes d'accompagnement à la validation dans les pays partenaires
- Focus Groups sur les besoins des Femmes PME en termes d'accompagnement à la validation
- Rapport de synthèse avec mise en exergue des différences et similarités entre les différents pays

**WP3 – Transfert du cadre et processus de reconnaissance de l'expérience professionnelle avec concentration sur les méthodes d'évaluation et d'examen (01/14 – 04/14) – IFFP**

- Présentation de la méthodologie & des outils développés en Suisse pour le brevet
- Rapport sur les conditions d'implémentation de la méthodologie & des outils dans les pays partenaires
- Rapport sur les pratiques d'évaluation et d'examen en vigueur dans les différents pays et recommandations pour l'évaluation des compétences des femmes PME

**WP4 Pilote / expérimentation du processus d'accompagnement avec des conjointes (06/14 – 06/15) - PotentialYse**

- Formation des conseillers / coaches européens
- 3 ateliers de 2 jours en groupe pour accompagner les conjointes dans l'élaboration de leur dossier + évaluation et adaptation du dispositif d'accompagnement au contexte des différents pays

**WP5 – Assurance qualité et évaluation (10/13 – 09/15) – EC-VPL**

- Comités de pilotage nationaux
- Evalueur externe

**WP6 – Dissémination et exploitation des résultats du projet (10/13 – 09/15) – Pillet & Partners**

- Actions de communication et de promotion (e-newsletters, brochure, flyer, etc.)
- Conférence finale en Suisse en septembre 2015

Merci de votre attention

Questions?

14:30 – 15:45 *Atelier 1*: usam:

La validation de l'expérience professionnelle

# Les défis posés à la validation des acquis

14:30 – 15:45 *Atelier 1:*

usam: La validation de l'expérience professionnelle

## Les défis posés à la validation des acquis

### Echange d'expérience

- Deux voies pour l'obtention du brevet: Que signifie équivalence?
- Un „examen final“ commun à tous les candidat-e-s, basé uniquement sur la validation des acquis
- Vulgarisation du profil professionnel
- Processus d'accompagnement
- Formation des expert-e-s

16:25 – 16:40 Résumé des ateliers (5 Min. par atelier)