



Baromètre des places d'apprentissage Avril 2013 Rapport détaillé des résultats

Enquête auprès des jeunes et des entreprises
sur mandat du Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche
et à l'innovation SEFRI

LINK, études Nos 121015 / 121016 – 19 juin 2013



Qualitätsgarantie Garantie de qualité Garanzia di qualità



Impressum

Baromètre des places d'apprentissage
Avril 2013

Editeur:
Secrétariat d'Etat à la formation,
à la recherche et à l'innovation SEFRI
Effingerstrasse 27
3003 Berne

Rédaction:
LINK Institut de recherche marketing et sociale
Spannortstrasse 7/9
6003 Lucerne
Susanne Graf

Sommaire (1/2)

- **Vue d'ensemble de la situation du marché de l'apprentissage le 15 avril 2013** P. 5
 - Situation du marché de l'apprentissage le 15 avril 2013 P. 6
 - Vue d'ensemble des entreprises P. 9
 - Vue d'ensemble des jeunes P. 10
 - Offre et demande de places d'apprentissage selon les branches P. 11
 - Etat de l'attribution des places d'apprentissage le 15 avril 2013 P. 14

- **Offre de places d'apprentissage: les entreprises** P. 18
 - Offre de places d'apprentissage le 15 avril 2013 P. 19
 - Etat de l'attribution des places d'apprentissage P. 23
 - Etat de la décision sur l'offre de places d'apprentissage P. 30
 - Places d'apprentissage vacantes l'an dernier (2012) P. 34
 - Demandes présentées aux entreprises P. 39
 - Formation professionnelle de base avec attestation fédérale P. 44
 - Evolution de l'offre de places d'apprentissage par rapport à l'an dernier P. 45

Sommaire (2/2)

- **Demande de places d'apprentissage : les jeunes** P. 49
 - Jeunes confrontés au choix d'une formation P. 50
 - Intérêts des jeunes confrontés au choix d'une formation P. 55
 - Situation des accords chez les jeunes confrontés au choix d'une formation P. 62
 - Jeunes confrontés au choix d'une formation et intéressés par l'apprentissage P. 68
 - Demande de places d'apprentissage le 15 avril 2013 P. 72
 - Déroulement des postulations aux places d'apprentissage P. 77
 - Situation des accords chez les jeunes intéressés par l'apprentissage P. 84

- **Annexe** P. 91
 - Description de l'étude P. 92



Vue d'ensemble de la situation du marché des places d'apprentissage le 15 avril 2013

Situation du marché des places d'apprentissage le 15 avril 2013

Vue d'ensemble

En avril 2013, la situation sur le marché des places d'apprentissage se présente comme stable dans une large mesure. Alors qu'en comparaison de 2012, la demande de places a légèrement diminué, l'offre a légèrement augmenté.

L'offre en places d'apprentissage correspond à la demande.

- 141'000 jeunes sont confrontés au choix d'une formation. Parmi eux, après extrapolation, on compte 78'000 personnes (2012: 80'500) pour une place d'apprentissage.
- L'offre en places d'apprentissage dans les entreprises se monte, après extrapolation, à 81'500 (2012: 80'000).

Méthodologie jeunes:

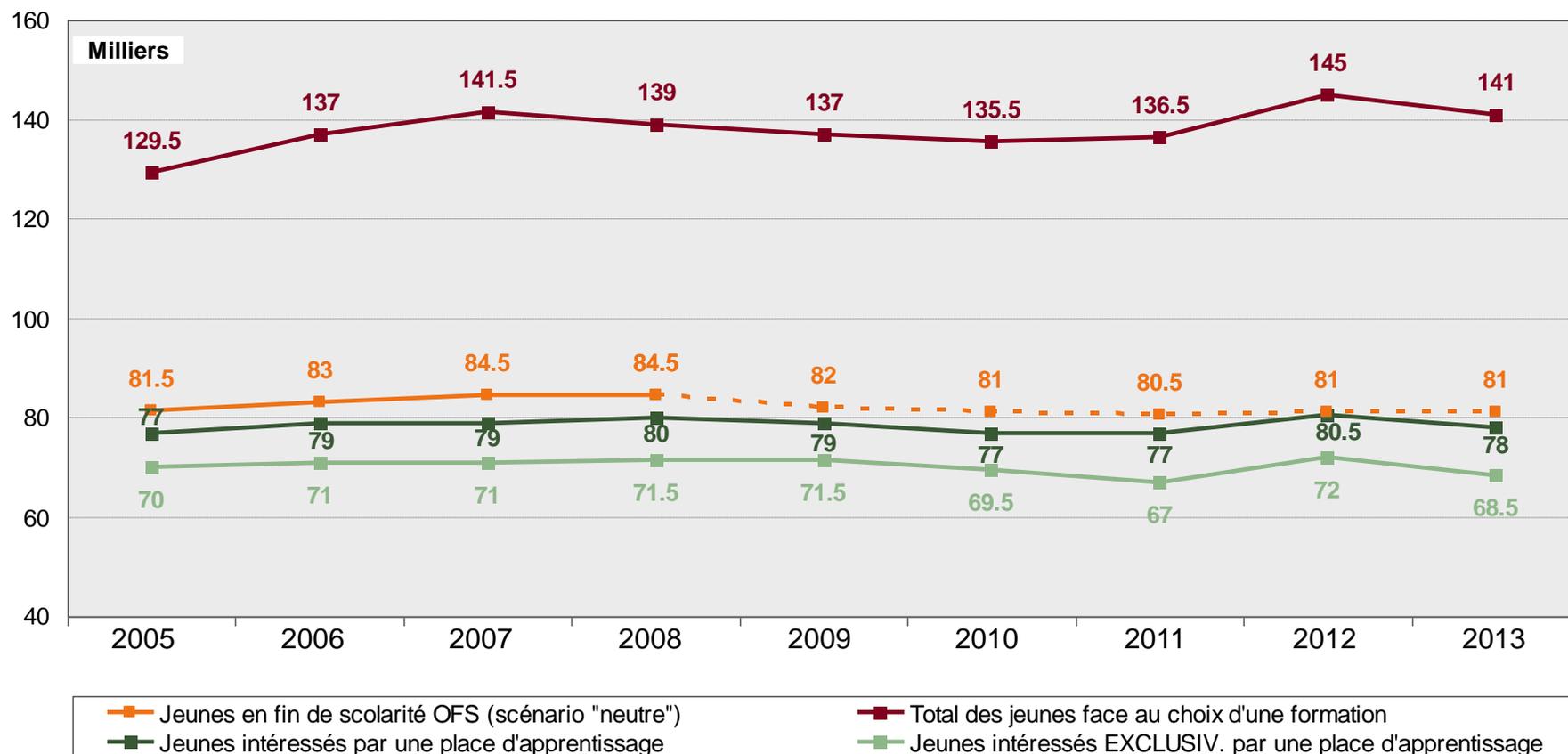
Méthode d'enquête: Enquête téléphonique CATI
Univers: Jeunes linguistiquement assimilés dans toute la Suisse, âgés de 14-20 ans, atteignables par un téléphone en réseau fixe
Groupe-cible: Jeunes face à un choix de formation
Taille de l'échantillon: 2'798 interviews
Marge d'erreur: Max. +/- 1.9% de l'échantillon total
Pondération: Selon âge, sexe et canton
Période d'enquête: 2 au 24 avril 2013

Méthodologie entreprises:

Méthode d'enquête: Enquête écrite (avec possibilité de répondre Online)
Univers: Entreprises avec au moins 2 collaborateurs
Echantillon-cadre: 7'100 entreprises, stratifiées par région et nombre de collaborateurs
Interviews réalisées: Total 5'889 interviews
Entreprise avec pl. appr.: 1'694 interviews
Marge d'erreur: Max. +/- 2.4% dans les entr. avec pl. d'apprent.
Pondération: Selon région, nb. de collaborateurs et branche
Période d'enquête: 28 mars au 5 mai 2013

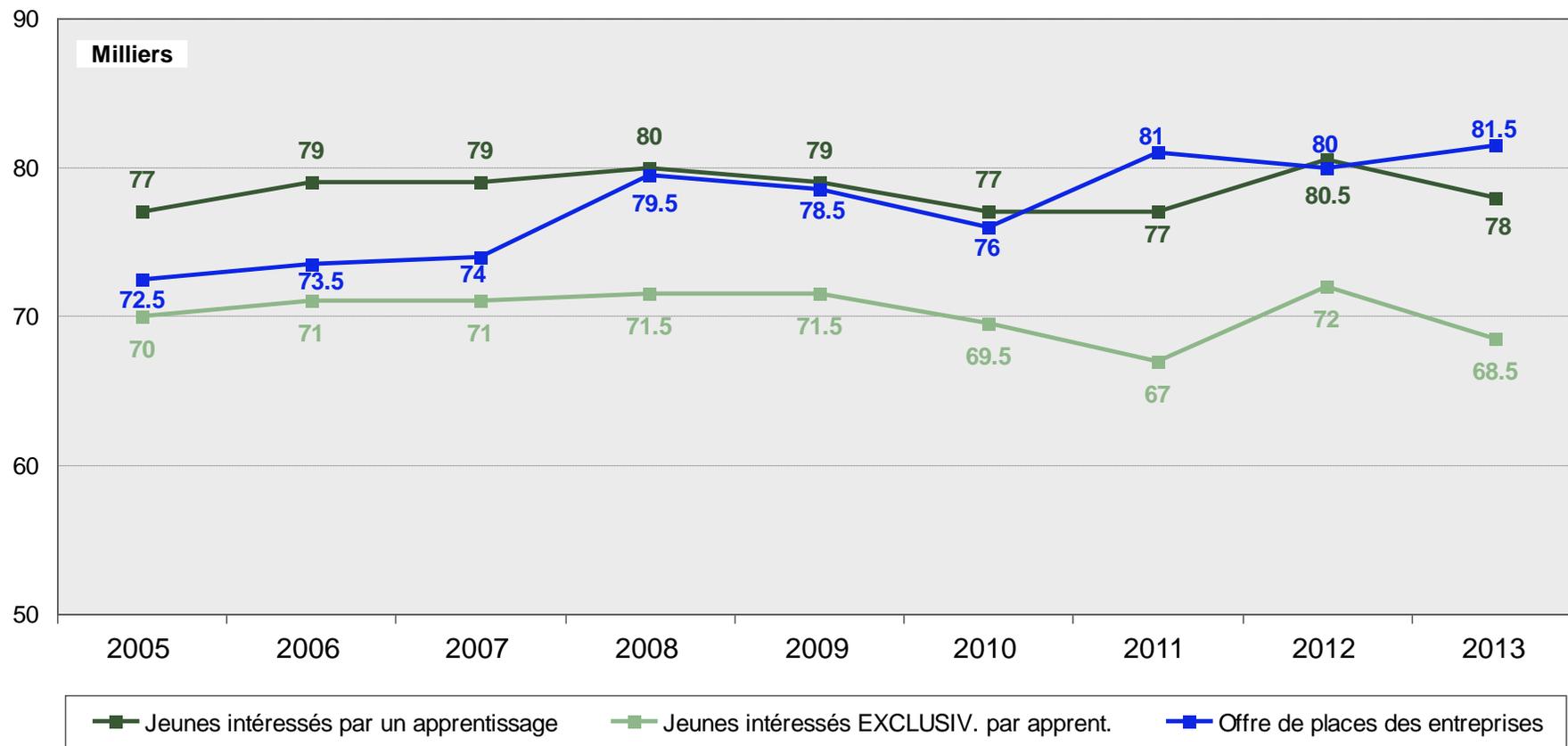
Jeunes face au choix d'une formation et intérêt pour un apprentissage

- En avril 2013, 141'000 jeunes sont confrontés au choix d'une formation (2012: 145'000).
- 78'000 de ces jeunes (2012: 80'500) s'intéressent à une place d'apprentissage.
- Le nombre de ceux qui s'intéressent EXCLUSIVEMENT à un apprentissage atteint 68'500 (2012: 72'000).



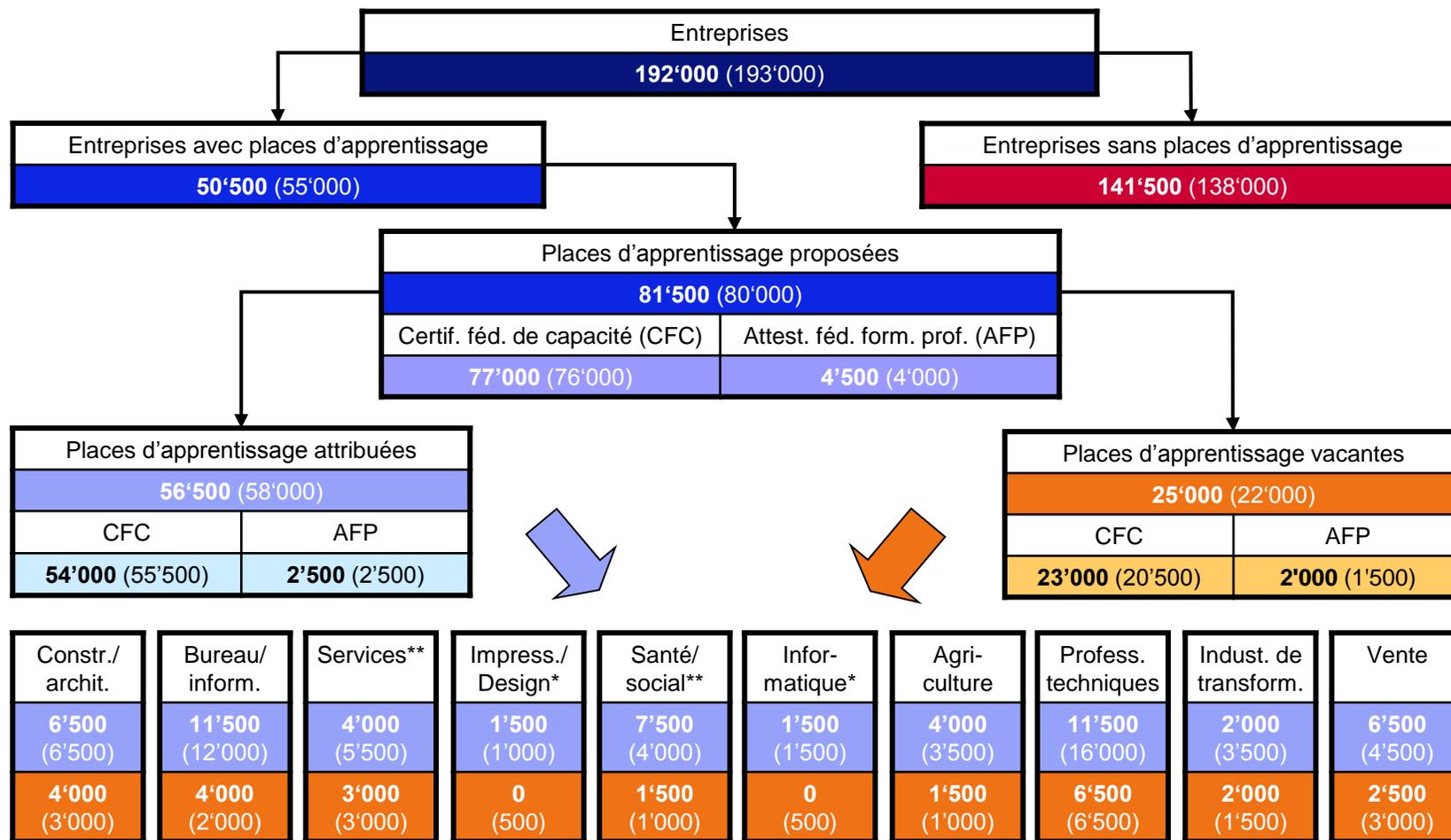
Le marché de l'apprentissage le 15 avril 2013

- Le nombre de places d'apprentissage offertes de 81'500 dépasse de 3'500 le nombre de jeunes intéressés par une place d'apprentissage (78'000).
- Par rapport aux 68'500 jeunes intéressés EXCLUSIVEMENT par une place d'apprentissage, l'offre de places offertes dépasse la demande des jeunes avec 13'000 places d'apprentissage.



Vue d'ensemble des entreprises

- Le nombre global des places d'apprentissage offertes, en comparaison de 2012 (chiffres entre parenthèse), a augmenté de 1'500. En avril déjà, le nombre de places attribuées a baissé de 1'500; en avril 2013, il y avait donc davantage de places encore disponibles.
- Le nombre d'entreprises, respect. de collectivités qui offrent des places d'apprentissage, a baissé par rapport à l'an dernier.

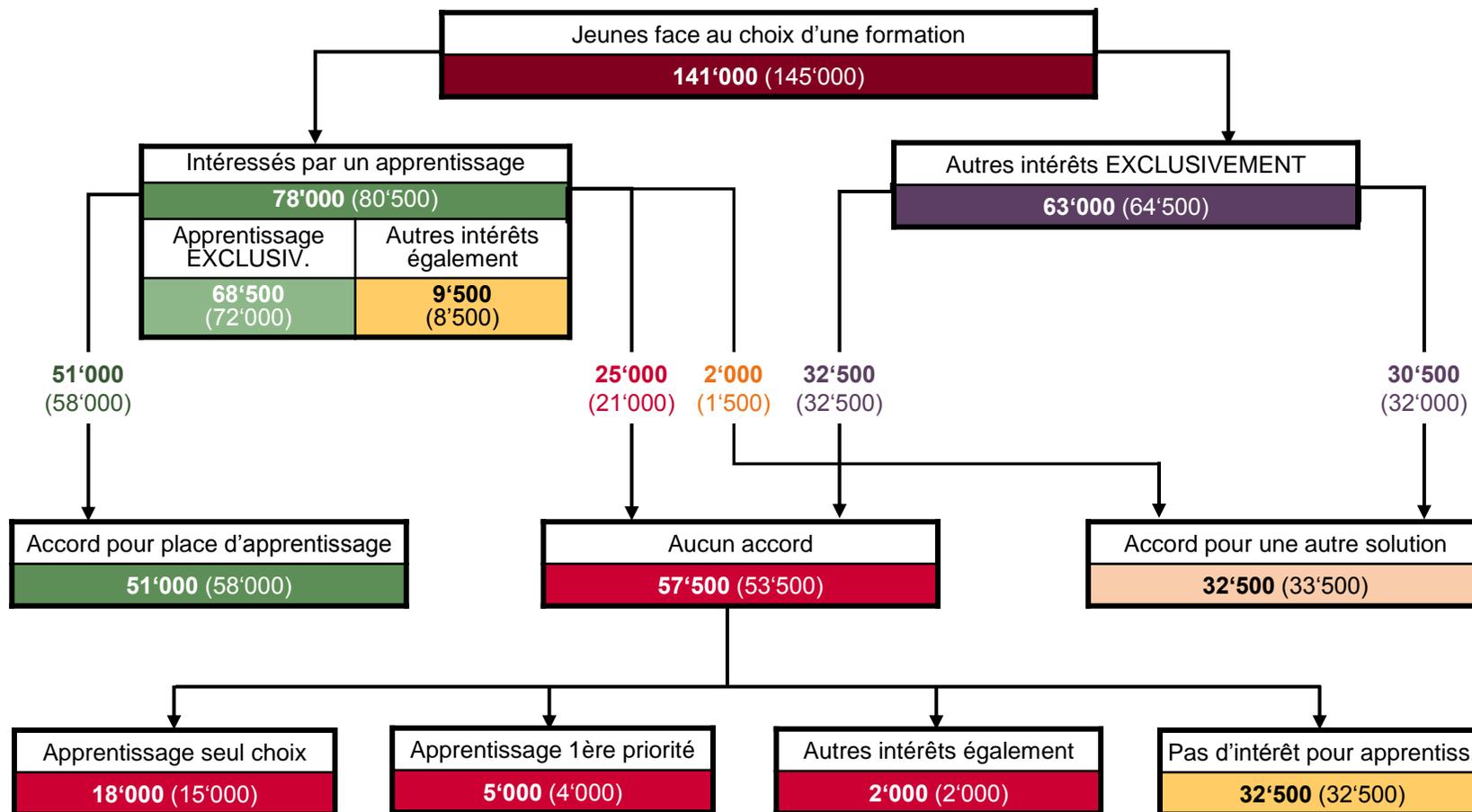


* Les données sur les branches „Impression/Design“ et „Informatique“ se basent sur de petits échantillons (n < 90).

** Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“.

Vue d'ensemble des jeunes

- La nombre de jeunes confrontés à un choix de formation a baissé par rapport à l'année dernière (chiffres entre parenthèse).
- Le nombre des intéressés à une place d'apprentissage a baissé de 2'500, et le nombre de jeunes ayant d'autres intérêts de 1'500.



Offre et demande de places d'apprentissage selon les branches/ domaines professionnels

Vue d'ensemble

Dans les branches „Imprimerie/Design“, „Santé et activités sociales“, „Informatique“, „Industrie de transformation“ et „Vente“, la demande dépasse l'offre de places d'apprentissage. C'est dans la branche „Santé et activités sociales“ que l'excédent de demandes est le plus fort.

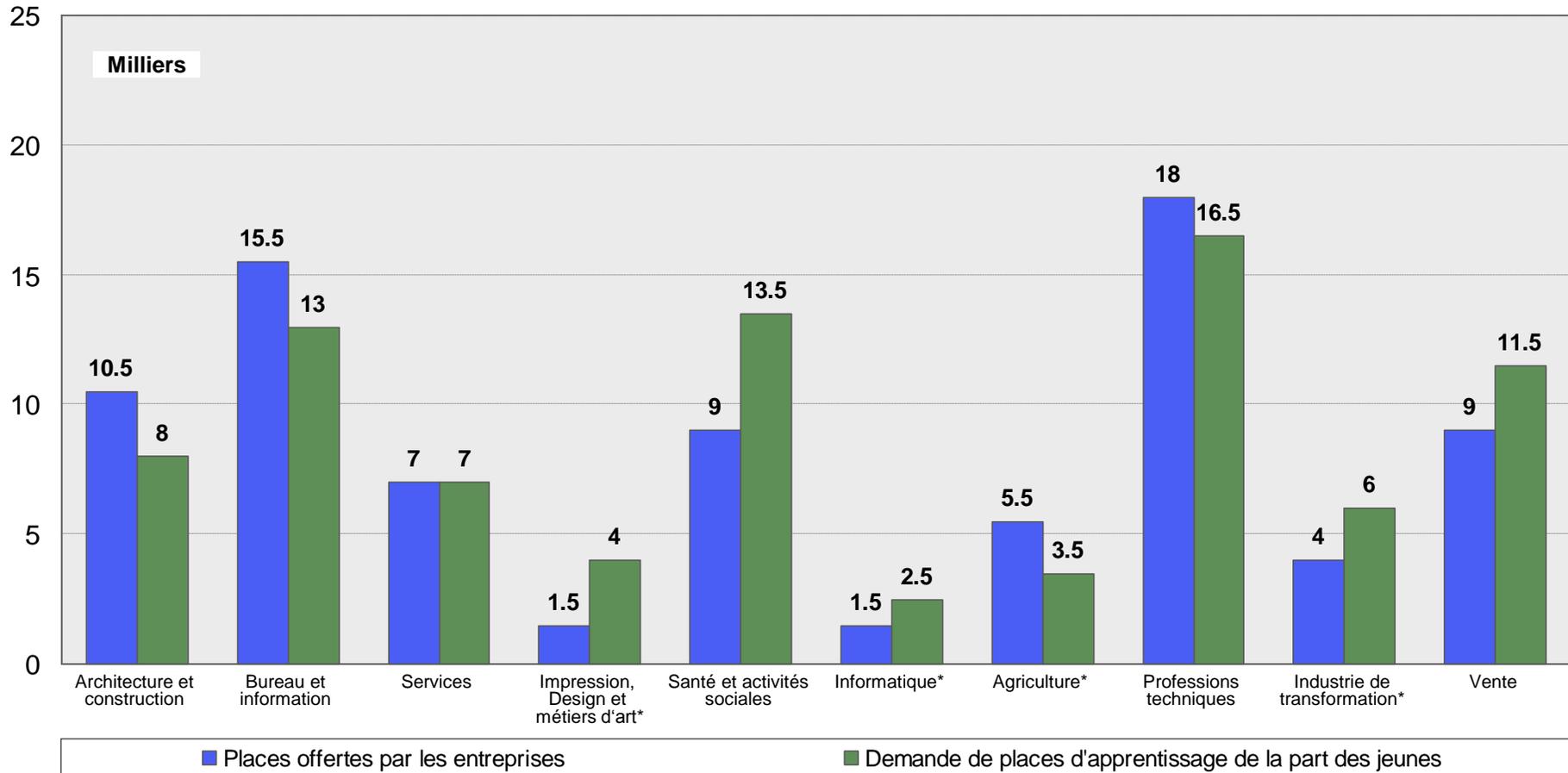
Dans les branches „Architecture et construction“, „Bureau et information“, „Agriculture“ et „Professions techniques“, l'offre dépasse la demande.

Dans les branches „Professions techniques“, par rapport à 2012, l'offre a nettement régressé, alors que la demande est restée stable. Comparativement à 2012, l'excédent d'offres a baissé de 5'000 places d'apprentissage en 2013.

Dans la branche „Services“, l'offre correspond à la demande.

Offre et demande de pl. d'apprent. selon branches / professions

- Dans les branches „Impression/Design“, „Santé et activités sociales“, „Informatique“, „Industrie de transformation“ et „Vente“, la demande dépasse l'offre en places d'apprentissage.
- C'est dans la branche „Santé et activités sociales“ que la demande est la plus forte.
- Dans les branches „Architecture et construction“, „Bureau et information“, „Agriculture“ et „professions techniques“, l'offre dépasse la demande.

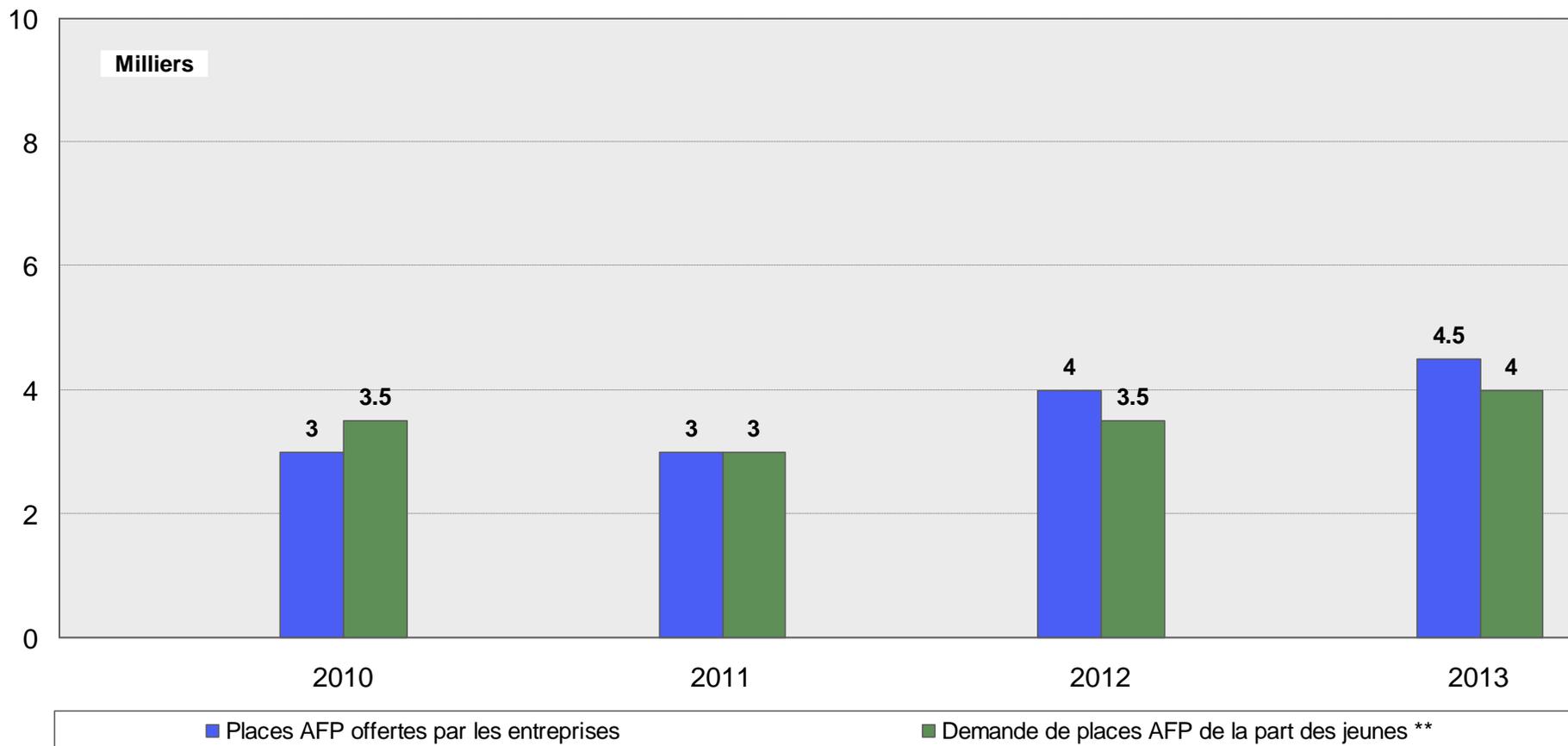


De nombreux jeunes sont intéressés à plusieurs formations professionnelles de base et apparaissent ainsi dans plusieurs branches.

* Les données des jeunes sur les branches „Impression/Design“ et „Informatique“, ainsi que „Agriculture“ sont basées sur de petits échantillons (n < 90). Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“

Offre et demande de places AFP seulement*

- En avril 2013, 4'500 places AFP offertes font face à 4'000 demandes de telles places.
- Aussi bien l'offre que la demande de places AFP présentent une légère augmentation par rapport à 2012.



* Places AFP: Formation professionnelle de base sur deux ans, se terminant par une attestation fédérale de formation professionnelle

** En ce qui concerne les jeunes, les données relatives aux places AFP reposent sur de petits échantillons (n < 90).

Etat de l'attribution des places d'apprentissage le 15 avril 2013

Vue d'ensemble

Parmi les jeunes, 51'000 (2012: 58'000) disposent d'un accord oral ou écrit pour une place d'apprentissage.

Du côté des entreprises, 56'500 (2012: 58'000) places d'apprentissage ont été définitivement attribuées.

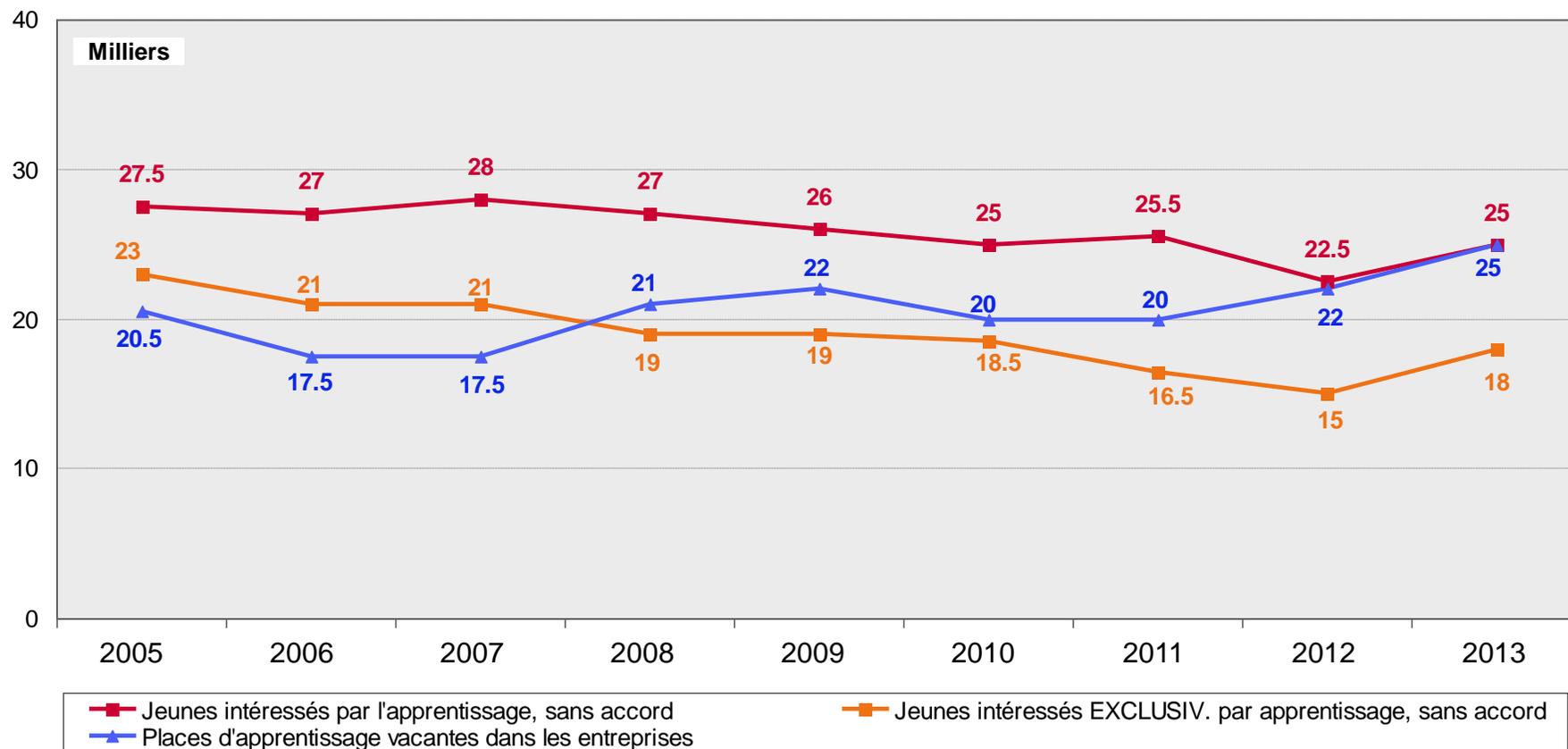
Le nombre de jeunes qui s'intéressent cette année exclusivement à un apprentissage, et qui n'ont encore reçu aucun accord, se situe à 18'000 (2012: 15'000). Ainsi, l'offre de 25'000 (2012: 22'000) places d'apprentissages vacantes dépasse le nombre de jeunes intéressés exclusivement par une place d'apprentissage, mais ne disposant pas encore d'un accord.

En comparaison de l'année précédente, la situation des offres de places d'apprentissage est moins avancée: 69% (2012: 73%) des places d'apprentissage sont déjà attribuées par les entreprises, 65% (2012: 72%) des jeunes intéressés à une place d'apprentissage ont déjà reçu un accord.

L'expérience de l'offre et de la demande de ces dernières années montre qu'entre les enquêtes d'avril et d'août, l'offre de places d'apprentissage augmente encore en règle générale. En 2013 également, l'offre de places d'apprentissage devrait encore augmenter en août. Dans cette même période, on peut aussi s'attendre à ce que les jeunes réagissent de façon plus flexible face aux réalités du marché des places d'apprentissage et modifient leurs intérêts.

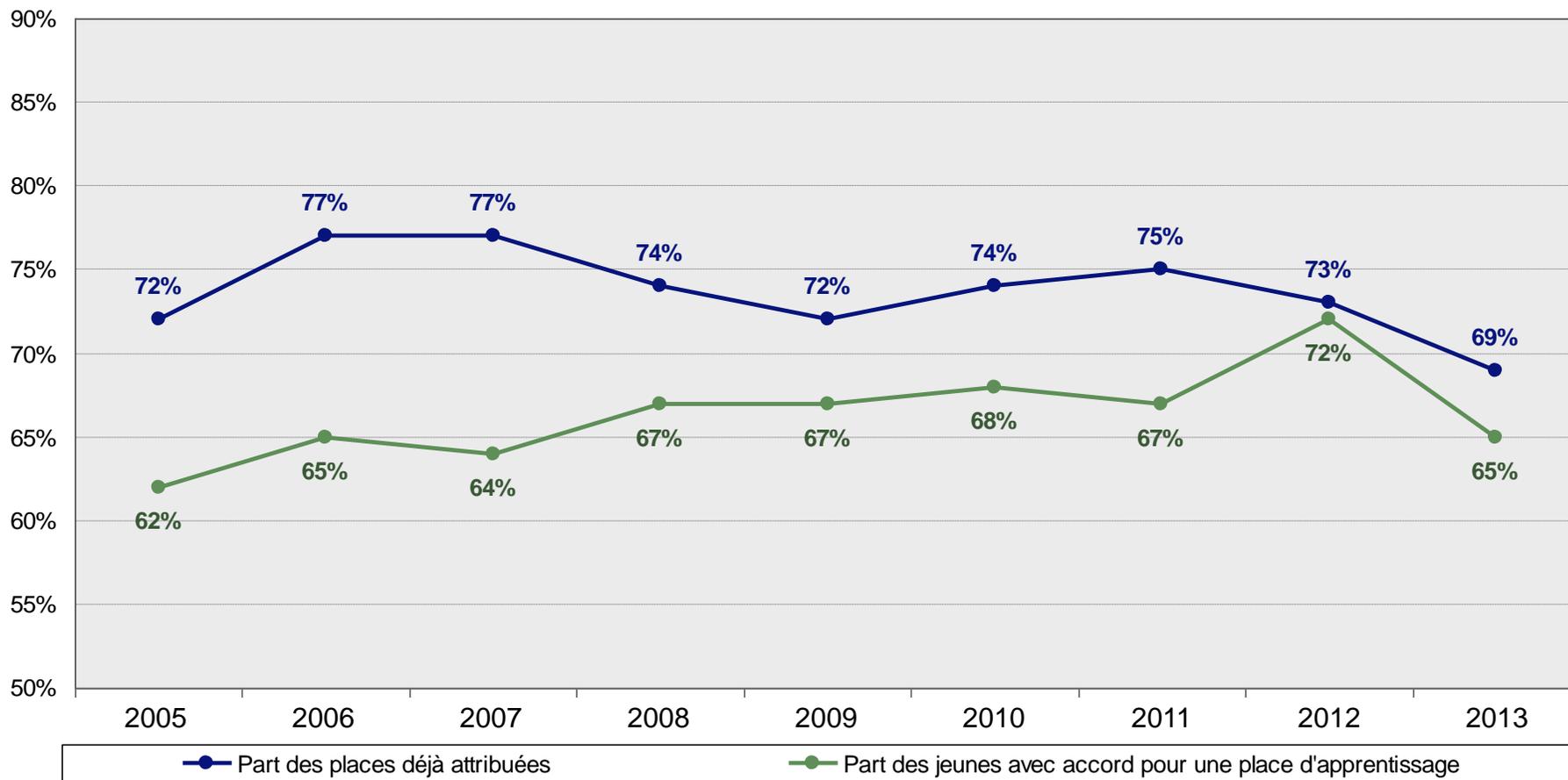
Attribution des places d'apprent. le 15 avril 2013 (sel. les jeunes)

- L'offre des places vacantes dépasse le nombre de jeunes qui s'intéressent EXCLUSIVEMENT à une place d'apprentissage et qui n'ont pas encore reçu d'accord.
- 25'000 jeunes intéressés à une place d'apprentissage n'ont reçu encore aucun accord au jour de référence. Parmi eux, 18'000 jeunes s'intéressent exclusivement à une place d'apprentissage.
- Face à cette demande, 25'000 places d'apprentissage n'ont pas encore été attribuées.



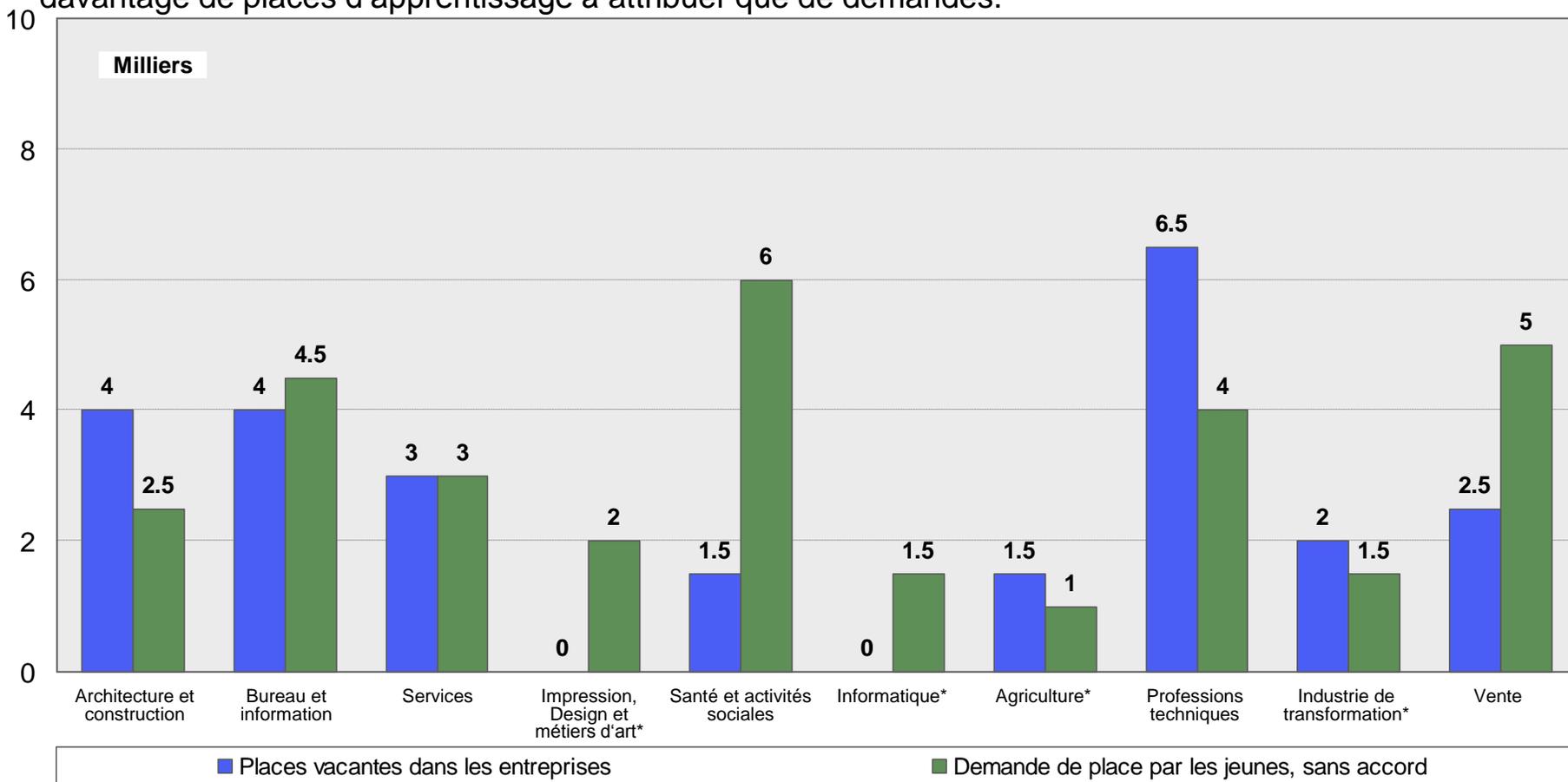
Attribution des pl. d'appr. le 15 avril 2013 (selon les entreprises)

- Dans les entreprises, 69% des places d'apprentissage proposées ont déjà été attribuées au jour de référence ou promises fermement à quelqu'un.
- Du côté de la demande, 65% des jeunes intéressés à une place d'apprentissage disposent d'un accord écrit ou oral pour une place d'apprentissage.



Places vacantes et demandes selon les branches/professions

- Dans les branches „Impression/Design“, „Santé et activités sociales“, „Informatique“ et „Vente“, le nombre des intéressé(e)s sans accord pour une place d'apprentissage est plus élevé que le nombre des places d'apprentissage vacantes.
- Dans les branches „Architecture et construction“, ainsi que „Professions techniques“, il y a encore davantage de places d'apprentissage à attribuer que de demandes.



De nombreux jeunes sont intéressés à plusieurs formations professionnelles de base et apparaissent ainsi dans plusieurs branches.

* Les données des jeunes sur les branches „Impression/Design“ et „Informatique“, ainsi que „Agriculture“ sont basées sur de petits échantillons (n < 90). ** Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“



Offre de places d'apprentissage: Entreprises

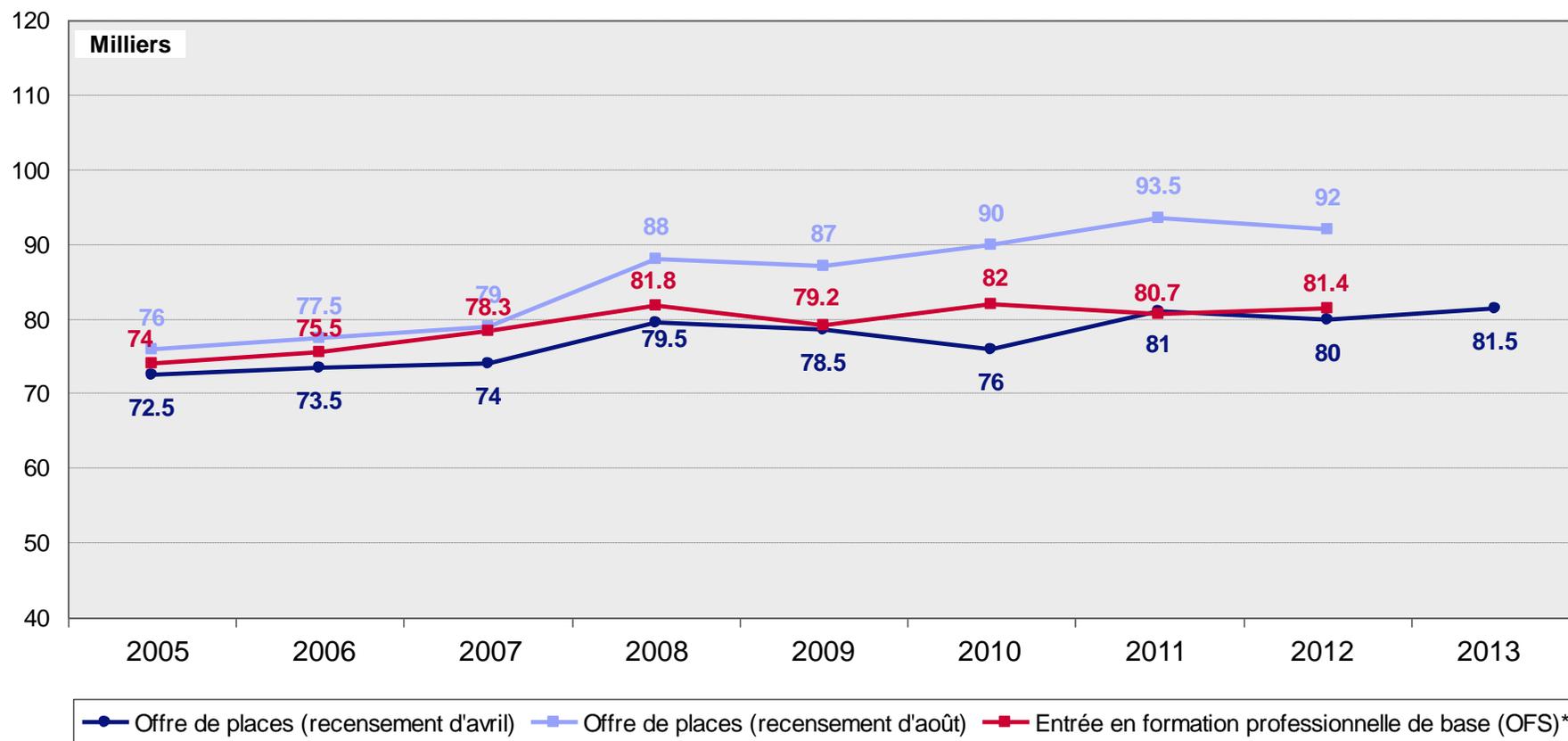
Offre de places d'apprentissage le 15 avril 2013

Plus d'un quart de toutes les entreprises de Suisse proposent des places d'apprentissage. En avril 2013, 81'500 places d'apprentissage au total (2012: 80'000) ont été proposées. Selon notre expérience, l'offre en places d'apprentissage augmente chaque fois jusqu'en août.

34% (2012: 36%) des entreprises qui forment des apprentis n'offrent cette année aucune nouvelle place d'apprentissage (1^{ère} année de formation). Ce sont avant tout des petites entreprises, qui ne forment qu'un seul ou peu d'apprentis simultanément, et qui n'ont pas de ce fait une nouvelle place à offrir chaque année. En 2013, la part des entreprises sans nouvelles places d'apprentissage a légèrement augmenté dans les entreprises de 10-49 collaborateurs, alors que dans les entreprises de 250 collaborateurs et plus, cette part a diminué.

Offre de places d'apprentissage en avril et août 2005 - 2013

- Après extrapolation, on peut faire état en 2013 d'une offre de 81'500 places d'apprentissage.
- Selon l'enquête, en comparaison de l'année précédente, l'offre a augmenté de 1'500 places d'apprentissage.
- Selon notre expérience, l'offre de places d'apprentissage devrait encore augmenter jusqu'en août.



* Voir les remarques en annexe

Entreprises sans nouvelles places d'apprentissage en 2013

- La part des entreprises qui n'offrent aucune nouvelle place d'apprentissage cette année se situe à 34%, soit légèrement au-dessous de l'année 2012.
- Ici, il s'agit principalement de petites entreprises, qui ne peuvent pas offrir chaque année une place d'apprentissage.
- Dans les entreprises moyennes, avec 10-49 collaborateurs, la part a augmenté par rapport à 2012.
- En Suisse romande (SR), la proportion est plus faible qu'en 2012. Au Tessin (TI), la proportion est plus élevée que les années précédentes.

Entreprises sans nouvelles places d'apprentissage en 2013									
		Total	Taille de l'entreprise (nombre de collaborateurs)				Siège de l'entreprise		
			2-9	10-49	50-249	250+	SA	SR	TI
Prévoient de n'offrir aucune nouvelle place d'apprentissage cette année	2013	34%	43%	26%	16%	5%	32%	37%	55%
	2012	36%	45%	23%	15%	7%	33%	41%	51%
	2011	35%	43%	25%	15%	4%	35%	36%	28%
	2010	38%	45%	28%	14%	3%	38%	36%	45%
	2009	38%	48%	25%	20%	3%	37%	41%	48%
	2008	37%	47%	24%	11%	6%	37%	38%	44%
	2007	33%	41%	23%	15%	6%	31%	34%	44%
	2006	37%	46%	23%	15%	4%	37%	37%	42%
	2005	38%	47%	n.a.	n.a.	n.a.	38%	39%	40%

Etat de l'attribution des places d'apprentissage

En 2013, 69% (2012: 73%) de toutes les places d'apprentissage sont déjà attribuées ou définitivement promises en avril. Cette proportion est sensiblement plus faible qu'en avril 2012.

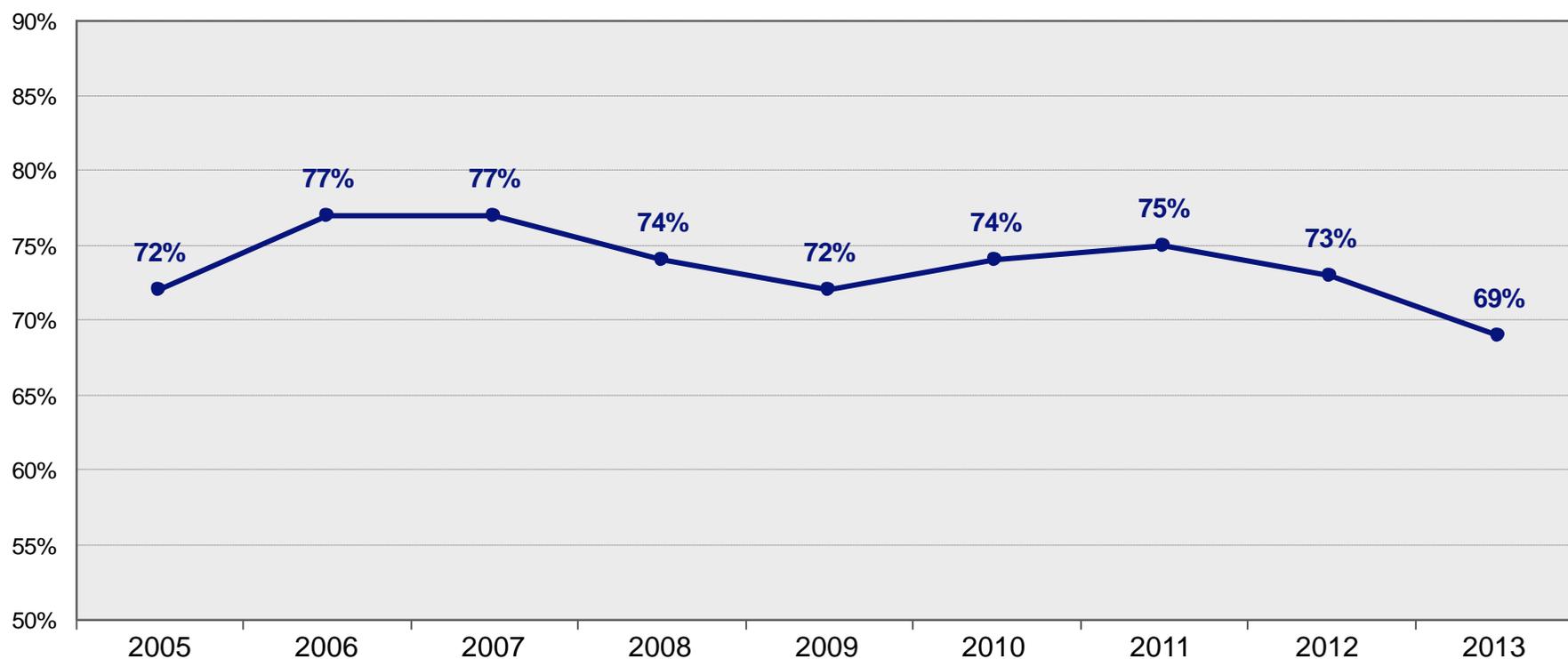
Branches: Au total, 25'000 (2012: 22'000) places d'apprentissage sont encore vacantes le 15 avril 2013. La plupart d'entre elles se trouvent dans les branches „Professions techniques“, „Architecture et construction“ et „Bureau et information“.

Régions linguistiques: En Suisse romande (60%) et surtout au Tessin (44%), la proportion des places d'apprentissage attribuées est sensiblement plus basse qu'en Suisse alémanique (75%). Ceci est dû au fait qu'en Suisse romande et au Tessin, l'attribution des places d'apprentissage commence plus tard qu'en Suisse alémanique. Dans le nord-ouest de la Suisse et en Suisse romande, la proportion des places attribuées le 15 avril a reculé par rapport à 2012.

Taille de l'entreprise: Les petites entreprises principalement disposent encore proportionnellement d'un grand nombre de places d'apprentissage vacantes.

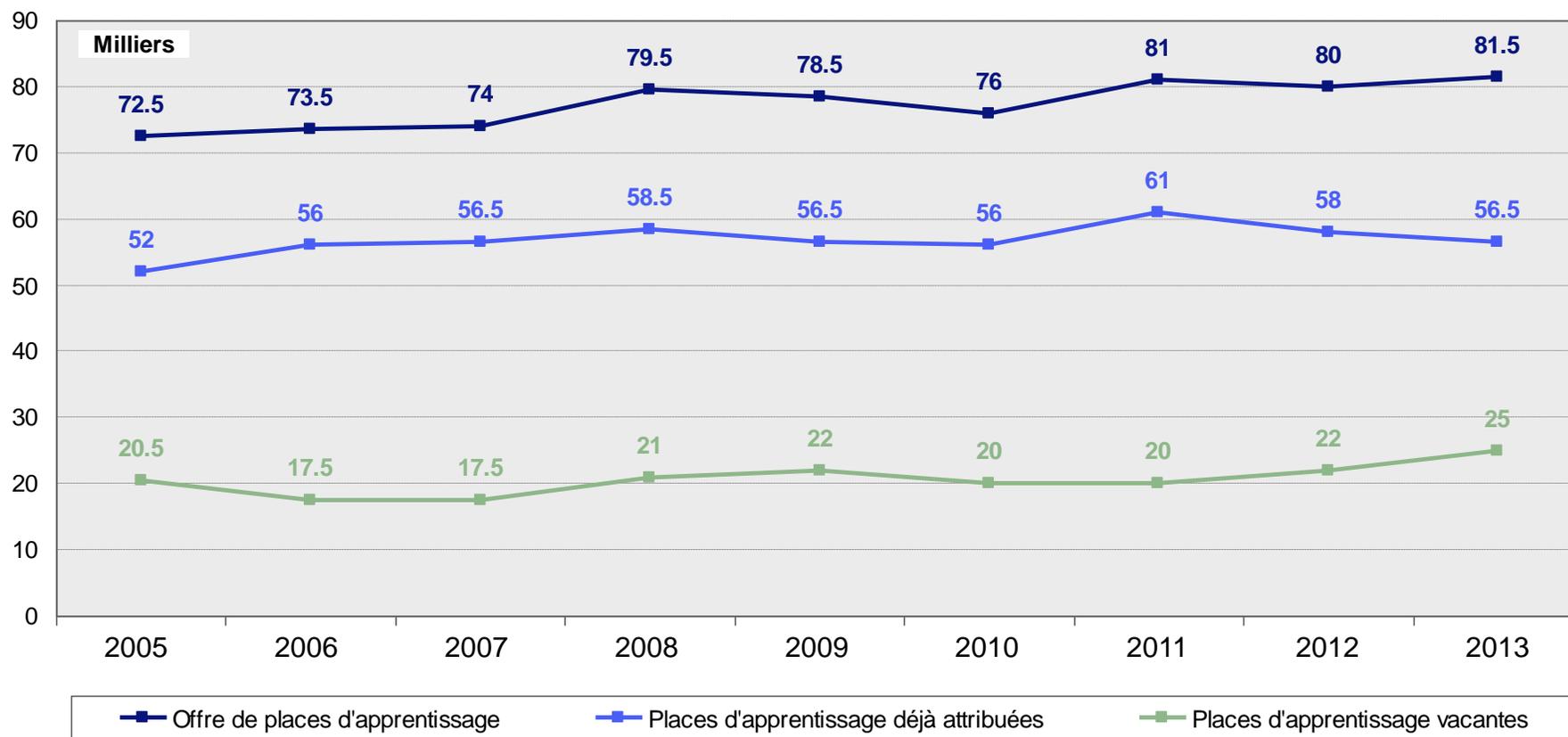
Etat de l'attribution des places d'apprentissage

- Dans les entreprises, 69% des places d'apprentissage proposées ont déjà été attribuées ou promises définitivement à quelqu'un au jour de référence.



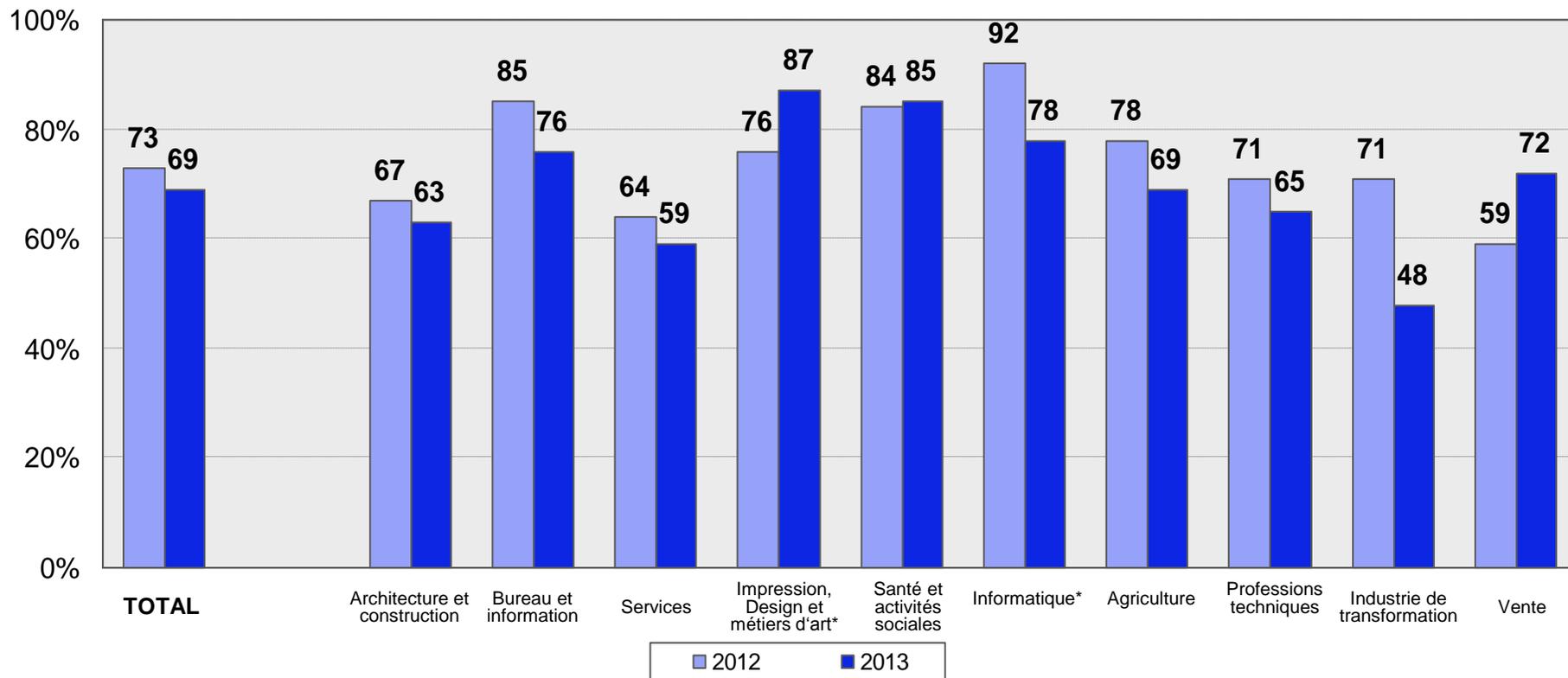
Places d'apprentissage offertes et déjà attribuées

- Après extrapolation, il existe une offre de 81'500 places d'apprentissage.
- Parmi celles-ci, le 15 avril 2013, 56'500 places d'apprentissage étaient déjà définitivement attribuées.
- Jusqu'au 15 avril 2013, 25'000 places d'apprentissage n'ont pas encore été attribuées définitivement.



Etat de l'attribution des pl. d'apprent. selon branches/professions

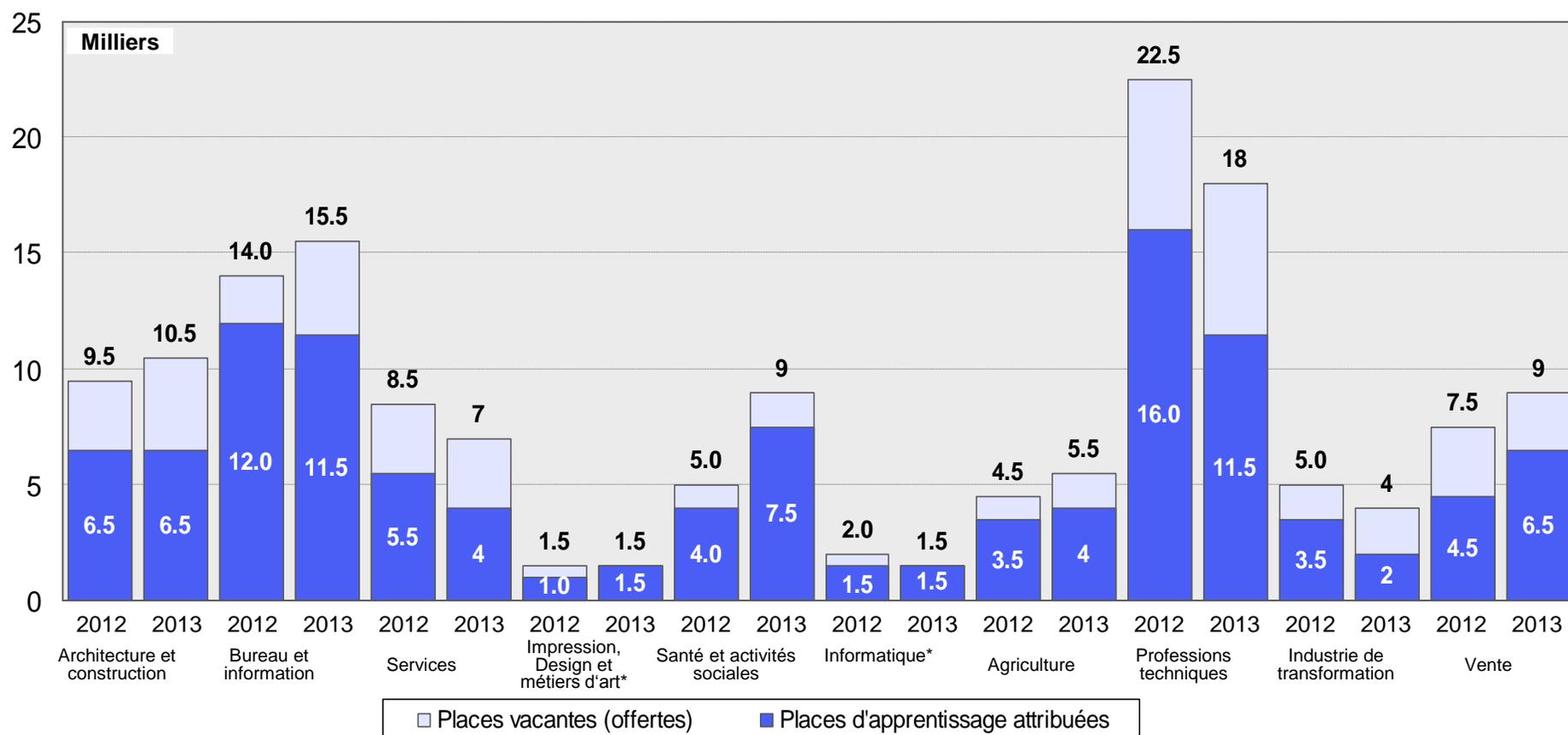
- En 2013, l'attribution des places d'apprentissage est bien avancée dans les branches „Impression/Design“ et „Santé et activités sociales“.
- Au contraire, les places d'apprentissage définitivement attribuées sont proportionnellement moins nombreuses dans les branches „Industrie de transformation“ et dans les „Services“.
- Comparativement à l'an dernier, les différences les plus importantes apparaissent dans les branches „Industrie de transformation“ où, en avril 2013, nettement moins de places ont déjà été attribuées qu'en avril 2012, et dans la "Vente", où nettement plus de places ont été attribuées qu'en avril 2012.



* Les données sur les branches „Impression/Design“ et „Informatique“ sont basées sur de petits échantillons (n < 90). Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“

Places attribuées comparativ. à l'offre, selon branches/professions

- La plupart des offres de places d'apprentissage encore vacantes se trouvent dans les branches „Professions techniques“, „Architecture et construction“ et „Bureau et information“.



* Les données sur les branches „Impression/Design“ et „Informatique“ sont basées sur de petits échantillons (n < 90). Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“

Etat de l'attribution des places d'apprentissage selon les régions

- Les différentes périodes d'attribution des places d'apprentissage dans les régions sont, cette année aussi, nettement identifiables. Au Tessin et en Suisse romande, les places d'apprentissage sont attribuées plus tard dans l'année.
- En Suisse centrale, l'attribution des places d'apprentissage est la plus avancée.
- Dans le nord-ouest de la Suisse et en Suisse romande, le 15 avril, la proportion des places attribuées a nettement baissé par rapport à 2012, mais au Tessin, la proportion a augmenté.

Etat de l'attribution des places d'apprentissage le 15 avril 2013, selon les régions								
		TOTAL	Suisse allemande				Suisse romande	Tessin
			Total	Suisse orientale	N-O de la Suisse	Suisse centrale		
Places d'apprentissage déjà attribuées au jour de référence	2013	69%	72%	70%	72%	79%	60%	44%
	2012	73%	75%	71%	79%	78%	66%	33%
	2011	75%	77%	78%	76%	82%	69%	50%
	2010	74%	78%	78%	78%	76%	60%	42%
	2009	72%	78%	81%	75%	76%	52%	31%
	2008	74%	80%	79%	81%	78%	63%	15%
	2007	77%	83%	82%	83%	86%	57%	26%
	2006	77%	81%	80%	82%	80%	62%	36%
	2005	72%	78%	79%	77%	76%	56%	29%

* Les données sur le Tessin sont basées sur un petit échantillon (n < 90).

Etat de l'attribution des pl. d'apprent., selon taille de l'entreprise

- L'état de l'attribution des places d'apprentissage est en relation avec la taille de l'entreprise.
- Comme les années précédentes, ce sont surtout les petites entreprises qui disposent proportionnellement du plus grand nombre de places d'apprentissage vacantes.
- En avril 2013, la proportion des places d'apprentissage attribuées par les entreprises de 2-9 collaborateurs est nettement plus faible que dans les années 2010 à 2012.

Etat de l'attribution des places d'apprentissage le 15 avril 2013, selon la taille de l'entreprise						
		TOTAL	Taille de l'entreprise (nombre de collaborateurs)			
			2-9	10-49	50-249	250+
Places d'apprentis- sage déjà attribuées au jour de référence	2013	69%	63%	69%	76%	73%
	2012	73%	69%	69%	80%	72%
	2011	75%	72%	70%	78%	80%
	2010	74%	70%	72%	75%	81%
	2009	72%	63%	72%	76%	82%
	2008	74%	60%	74%	84%	83%
	2007	77%	67%	77%	83%	85%
	2006	77%	72%	76%	79%	84%
	2005	72%	65%	71%	77%	81%

Etat de la décision sur l'offre des places d'apprentissage

Pour l'année 2013, la décision sur le nombre de places d'apprentissage offertes de 84% (2012: 84%) est déjà définitivement tombée.

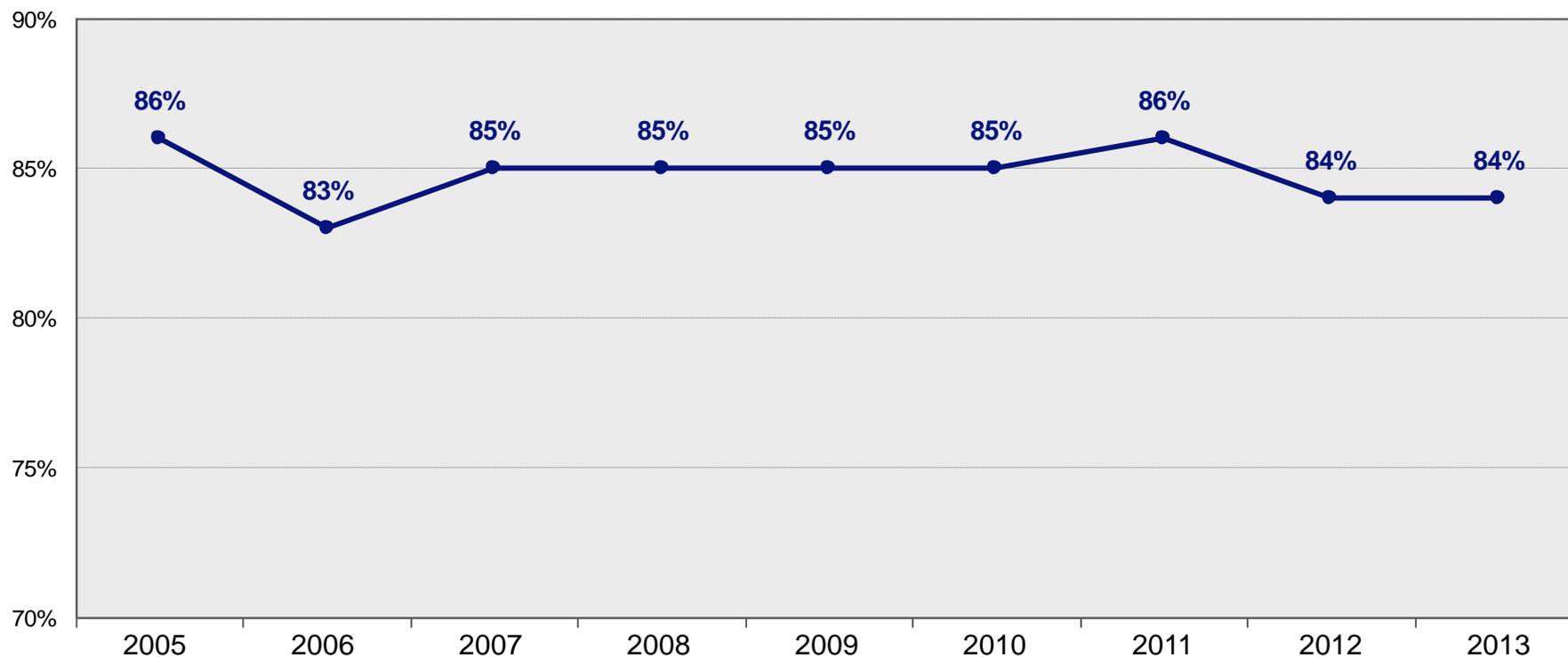
Branches: Le processus de décision sur le nombre définitif de places d'apprentissage est déjà bien avancé dans toutes les branches. Dans les domaines „Architecture et Design“, „Services“, „Agriculture“, „Professions techniques“ et „Industrie de transformation“, le processus de décision est encore le moins avancé.

Régions linguistiques: Au Tessin (73%), le processus de décision est encore un peu moins avancé qu'en Suisse alémanique (85%) et en Suisse romande (82%).

Taille de l'entreprise: Dans les grandes entreprises, la décision sur l'offre de places d'apprentissage définitives est la plus avancée (90%).

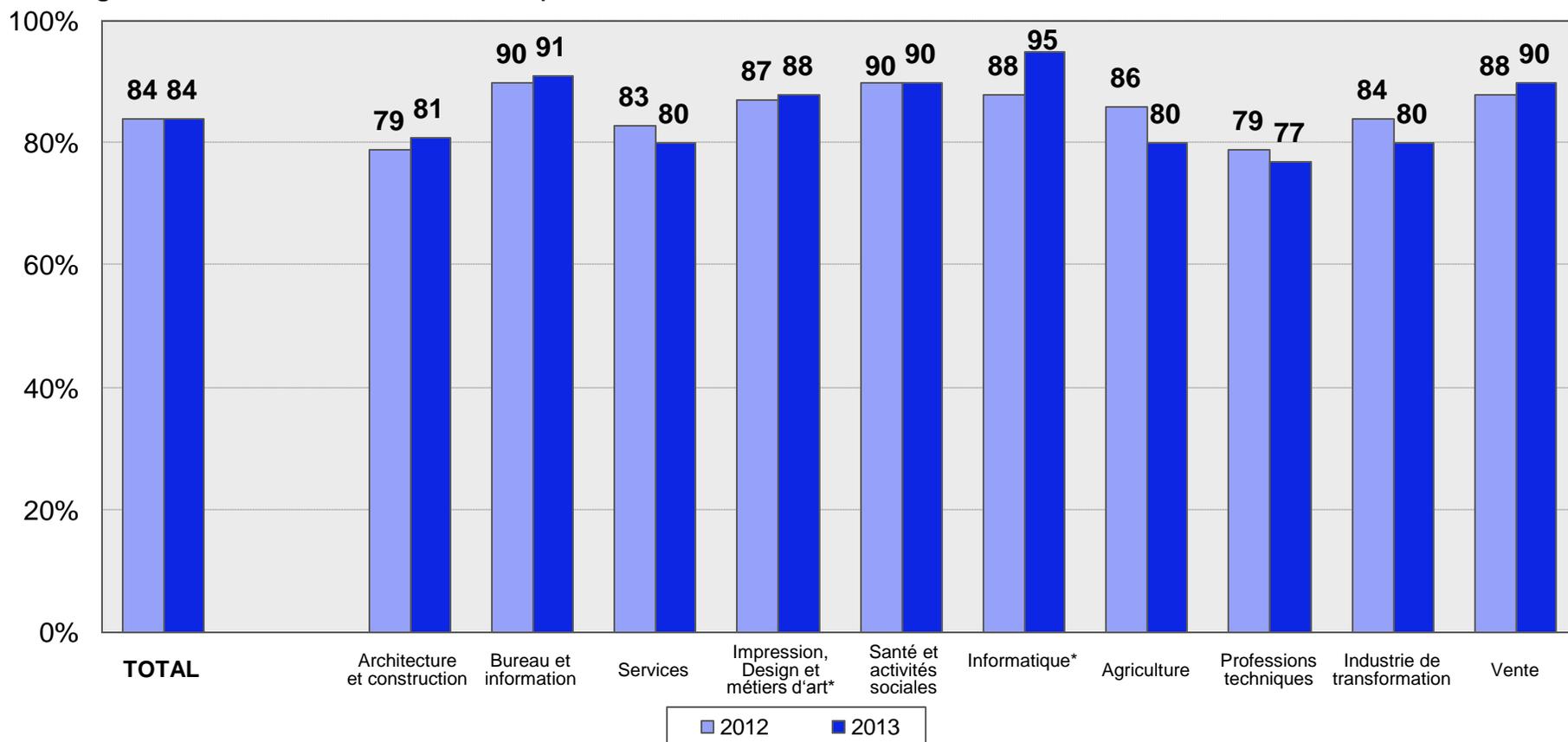
Etat de la décision sur l'offre de places d'apprentissage

- La proportion des entreprises formatrices, qui ont déjà pris définitivement leur décision sur le nombre de places d'apprentissage, se situe à 84% en avril 2013.



Etat de la décision de l'offre de places selon branches/professions

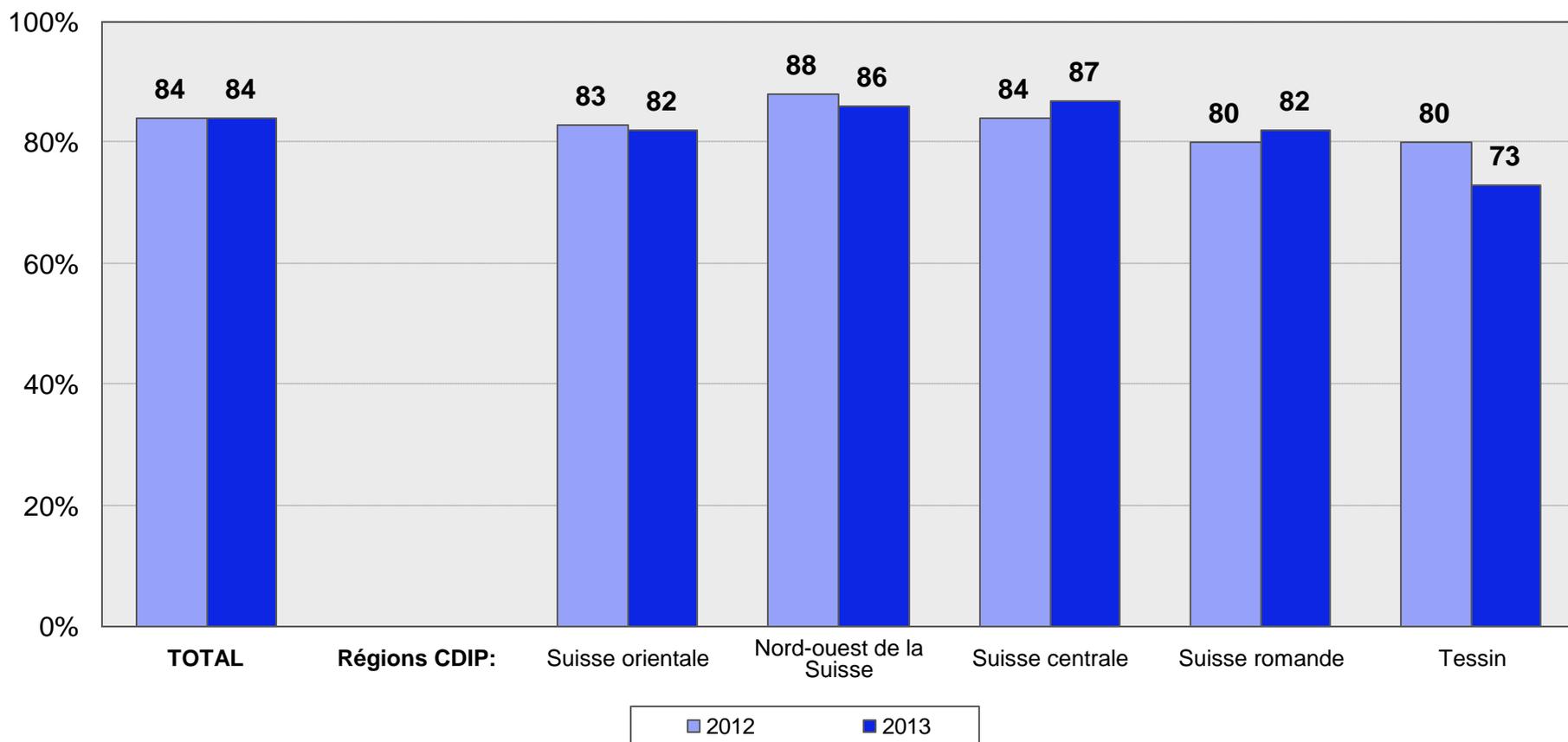
- Le processus de décision sur le nombre définitif de places d'apprentissage est déjà très avancé dans toutes les branches.
- Au-dessous de la valeur moyenne de 84% se situent les branches „Architecture et construction“, „Services“, „Agriculture“, „Professions techniques“ et „Industrie de transformation“.



* Les données sur les branches „Impression/Design“ et „Informatique“ sont basées sur de petits échantillons (n < 90). Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“

Etat de la décision sur l'offre de places selon la région

- La décision sur l'offre en Suisse allemande et en Suisse romande est tombée plus souvent définitivement qu'au Tessin.
- Elle est la plus avancée dans la Suisse centrale avec 87%. Au Tessin, avec 73% cette année, la décision est nettement moins fréquente qu'en 2012.



Etat de la décision sur l'offre de places d'apprentissage selon la taille de l'entreprise

- Dans les entreprises de 50-249 collaborateurs, la décision sur l'offre est définitive chez 89%, dans les entreprises de 250 collaborateurs et plus chez 90%.
- Dans les entreprises avec moins de 50 collaborateurs, la décision est un peu moins avancée.

Etat de la décision sur l'offre le 15 avril 2013, selon la taille de l'entreprise						
		TOTAL	Taille de l'entreprise (nombre de collaborateurs)			
			2-9	10-49	50-249	250+
La décision sur le nombre de places d'apprentissage annoncées est définitive	2013	84%	81%	83%	89%	90%
	2012	84%	82%	84%	85%	92%
	2011	86%	84%	84%	90%	91%
	2010	85%	83%	85%	89%	89%
	2009	85%	83%	83%	88%	91%
	2008	85%	82%	86%	86%	90%
	2007	85%	82%	86%	89%	91%
	2006	83%	82%	84%	87%	90%
	2005	86%	83%	87%	89%	92%

Places d'apprentissage vacantes l'an dernier (2012)

La proportion des places d'apprentissage restées vacantes est, avec 9%, légèrement supérieure à la valeur de 8% mesurée l'année dernière.

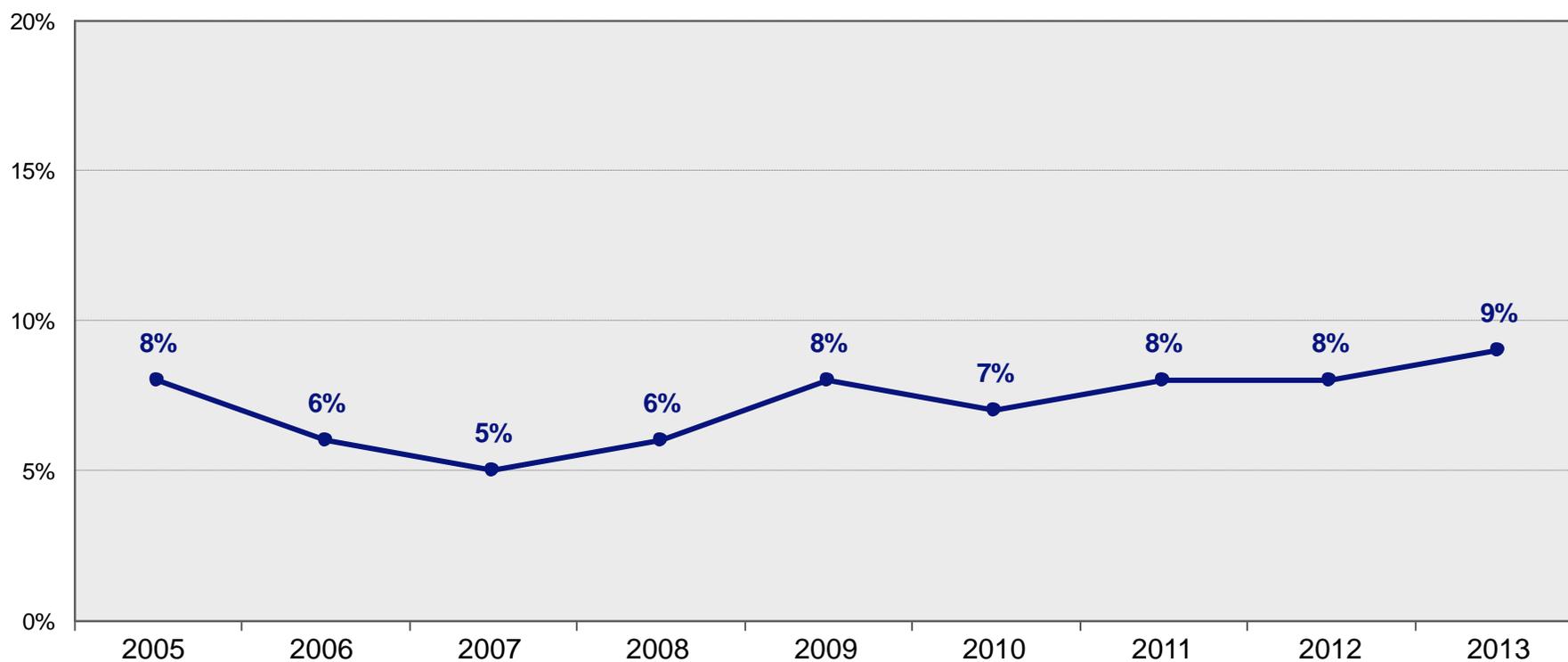
Branches: Les proportions les plus élevées de places d'apprentissage vacantes se situent dans les branches „Architecture et construction“, „Impression, Design et métiers d'art“, „Agriculture“, „Professions techniques“ et „Industrie de transformation“. Ce sont les entreprises dans les branches „Bureau et information“ et „Informatique“ qui annoncent le moins de places vacantes.

Régions linguistiques: En Suisse orientale (10%), on trouve proportionnellement le plus, et en Suisse centrale (6%) le moins de places d'apprentissage vacantes.

Taille de l'entreprise: Dans les entreprises de 250 collaborateurs et plus, la proportion des places d'apprentissage vacantes était la plus faible (5%).

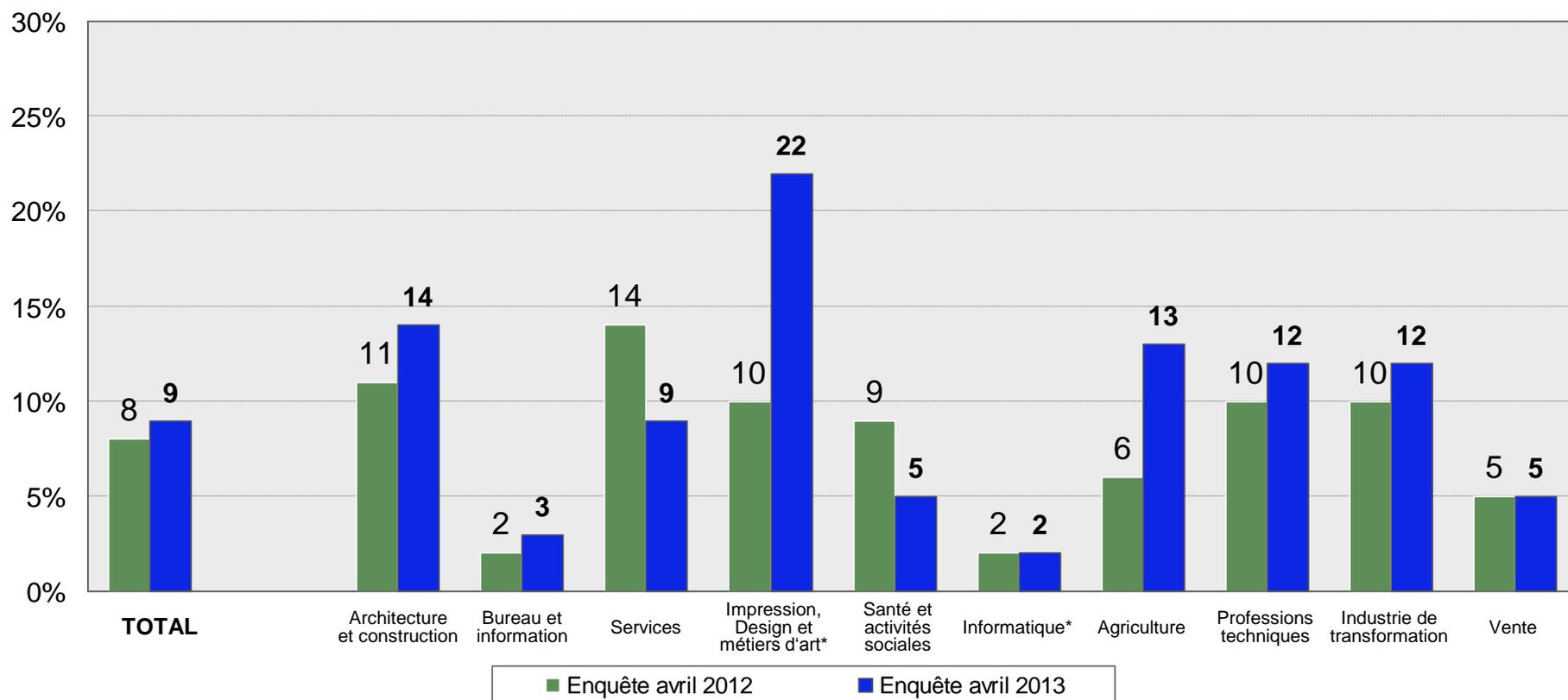
Proportion des places d'apprentissage restées vacantes l'année dernière (2012)

- Parmi les places d'apprentissage annoncées en 2012, au total 9% sont restées vacantes.



Part des places restées vacantes l'an dernier, selon les branches

- Une forte augmentation des places d'apprentissage vacantes est apparue dans les enquêtes d'avril 2012 et avril 2013 pour les branches „Architecture et construction“, „Impression, Design et métiers d'art“ et „Agriculture“.
- En revanche, une nette diminution de places d'apprentissage vacantes a eu lieu l'an dernier dans les branches „Services“ et „Santé et activités sociales“.

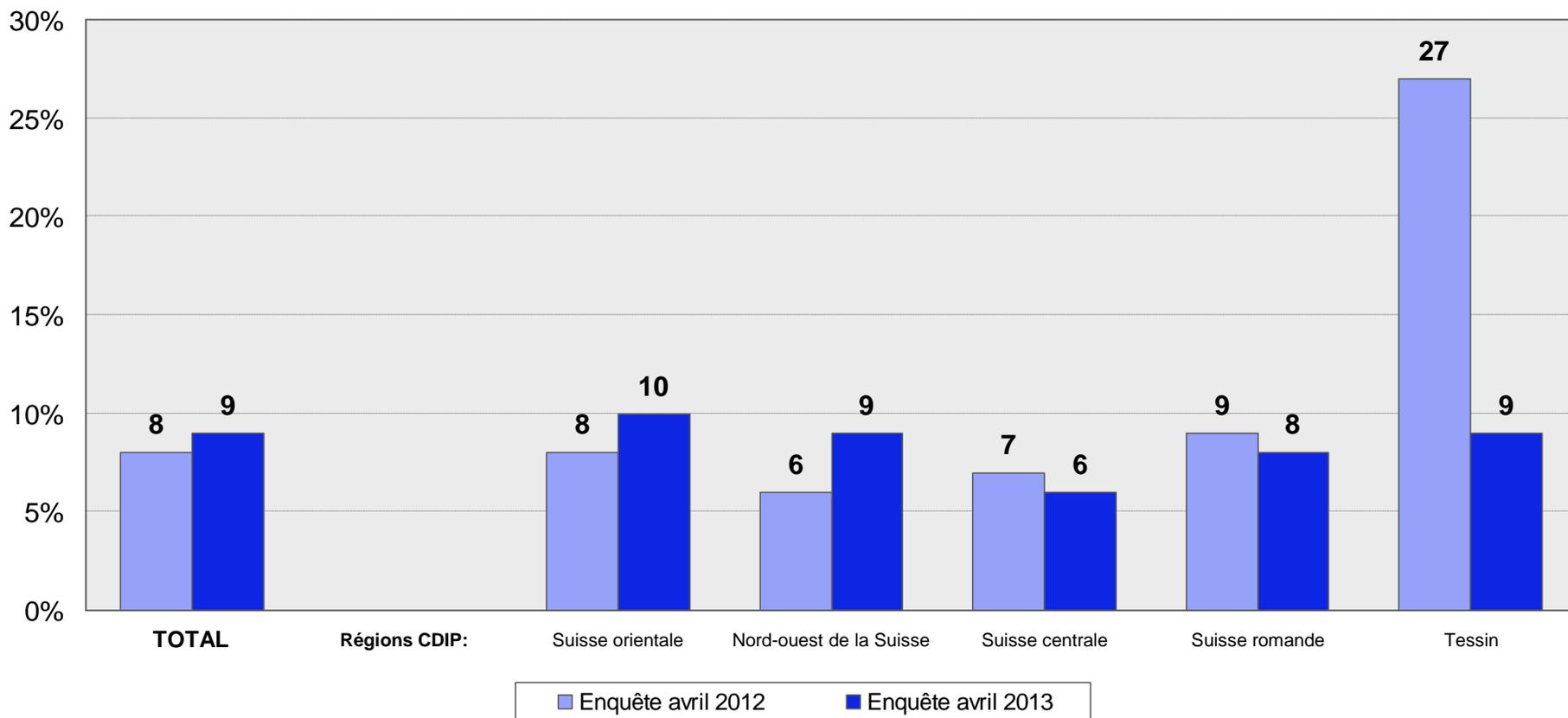


* Les données sur les branches „Impression/Design“ et „Informatique“ sont basées sur de petits échantillons (n < 90).

Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“

Part des places restées vacantes l'an dernier, selon la région

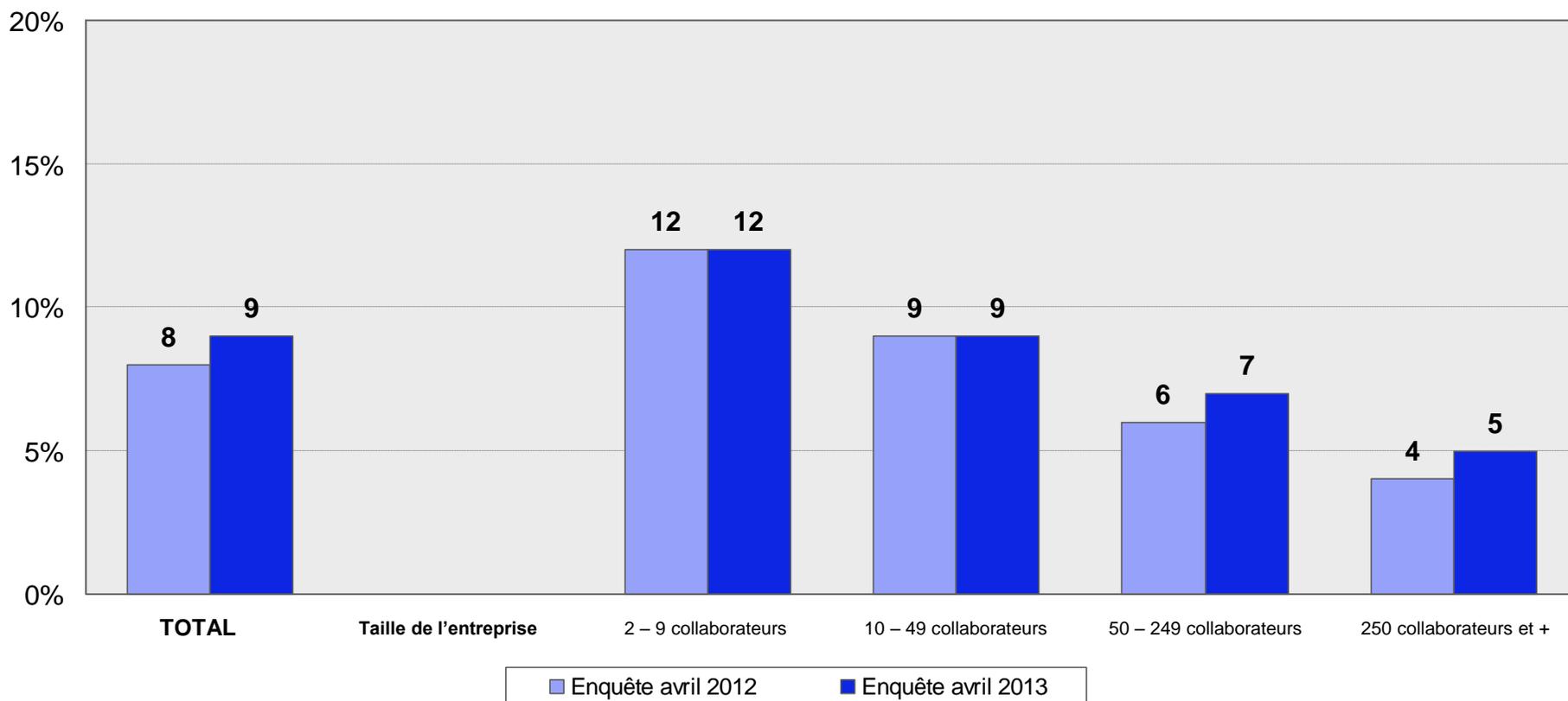
- La part des places d'apprentissage demeurées vacantes l'an dernier est restée au même niveau dans toutes les régions.
- L'an dernier, la part la plus élevée des places vacantes se situait en Suisse orientale.
- La part la plus faible des places d'apprentissage vacantes a été enregistrée en Suisse centrale.
- Au Tessin, en 2012, moins de places d'apprentissage sont restées vacantes qu'en 2011.



* Les données sur le Tessin sont basées sur un petit échantillon (n < 90).

Part des places restées vacantes l'an dernier, selon la taille de l'entreprise

- Dans les grandes entreprises, il restait proportionnellement moins de places d'apprentissage vacantes que dans les petites entreprises.
- Par rapport à l'enquête d'avril 2012, la part des places d'apprentissage vacantes l'an dernier dans les entreprises dès 50 collaborateurs a légèrement augmenté.



Demandes présentées aux entreprises

En moyenne, les entreprises reçoivent douze (2012: onze) demandes ou postulations par place d'apprentissage offerte.

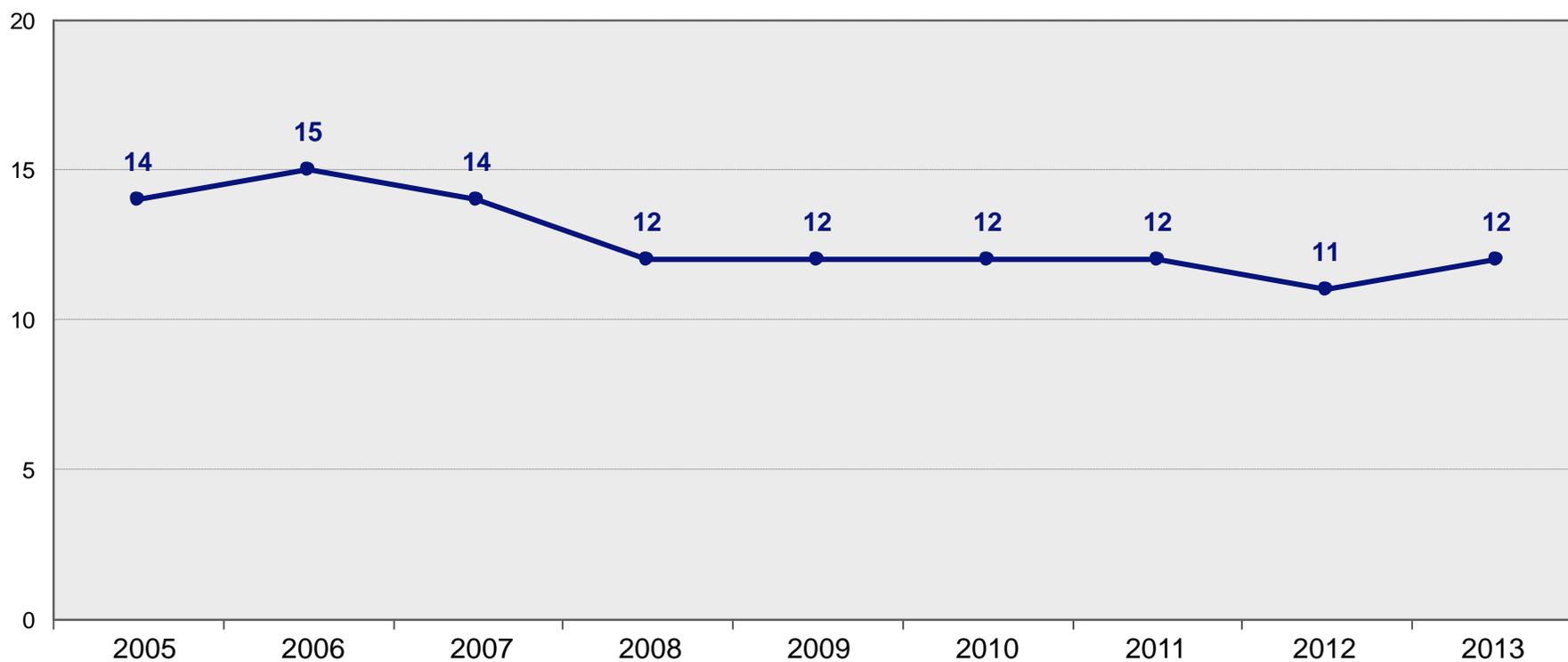
Branches: Selon les branches, les entreprises ont reçu entre quatre et 20 postulations par place d'apprentissage.

Régions linguistiques: Au Tessin, jusqu'au 15 avril 2013, les entreprises ont reçu huit postulations par place d'apprentissage. En Suisse romande, les entreprises annoncent en revanche avoir reçu 14 postulations.

Taille de l'entreprise: Les entreprises avec 2 – 9 collaborateurs, ainsi que les entreprises avec 250 collaborateurs et plus, ont reçu moins de postulations (11) que les entreprises avec 10 – 49 collaborateurs (12) et les entreprises avec 50 - 249 collaborateurs (13).

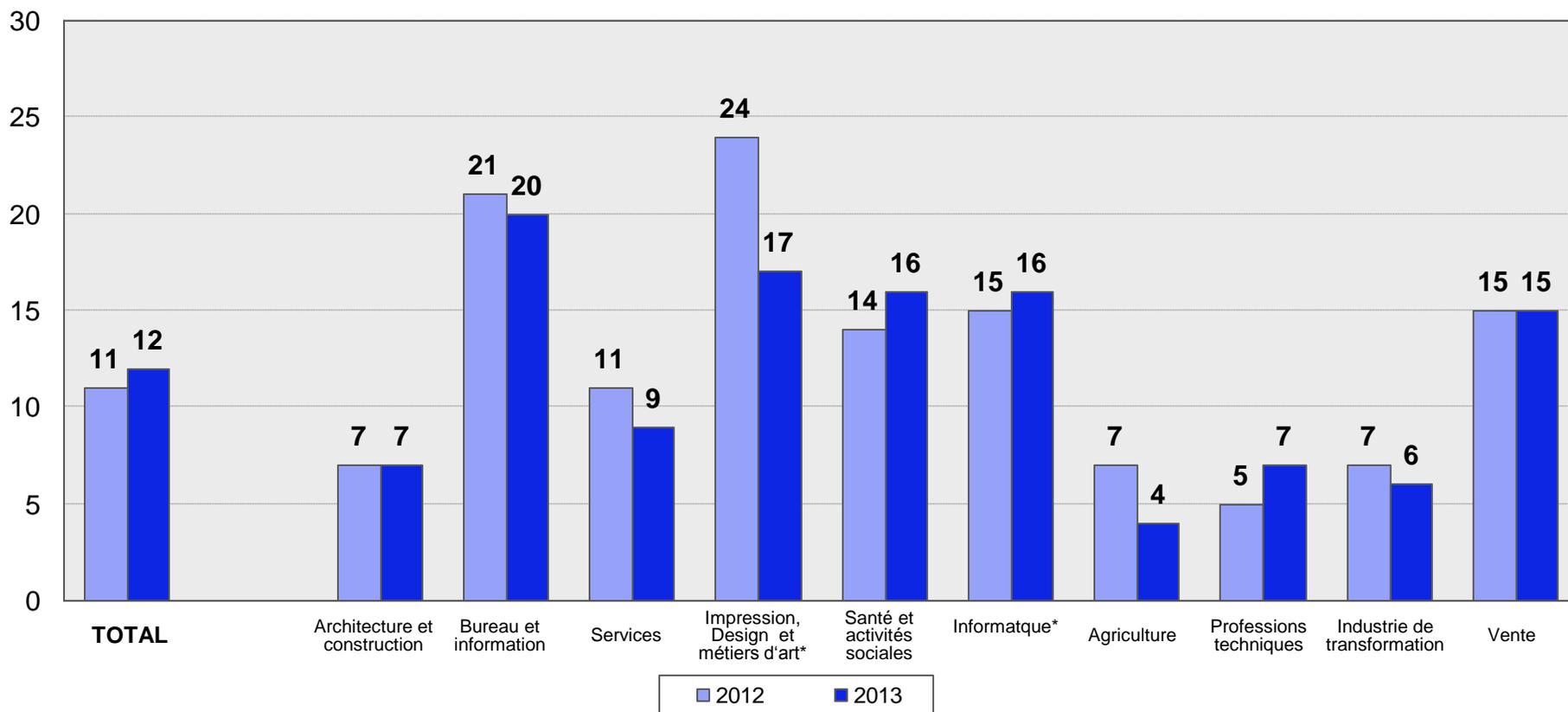
Demande: Nombre de postulations par pl. d'apprentissage offerte

- Après un nombre de postulations en constante augmentation par place d'apprentissage jusqu'en 2006, la demande a baissé dans les années 2007 et 2008, puis elle s'est stabilisée. En 2013, les entreprises ont reçu douze postulations par place d'apprentissage offerte.



Nbre de postulations par place offerte, selon branche / profession

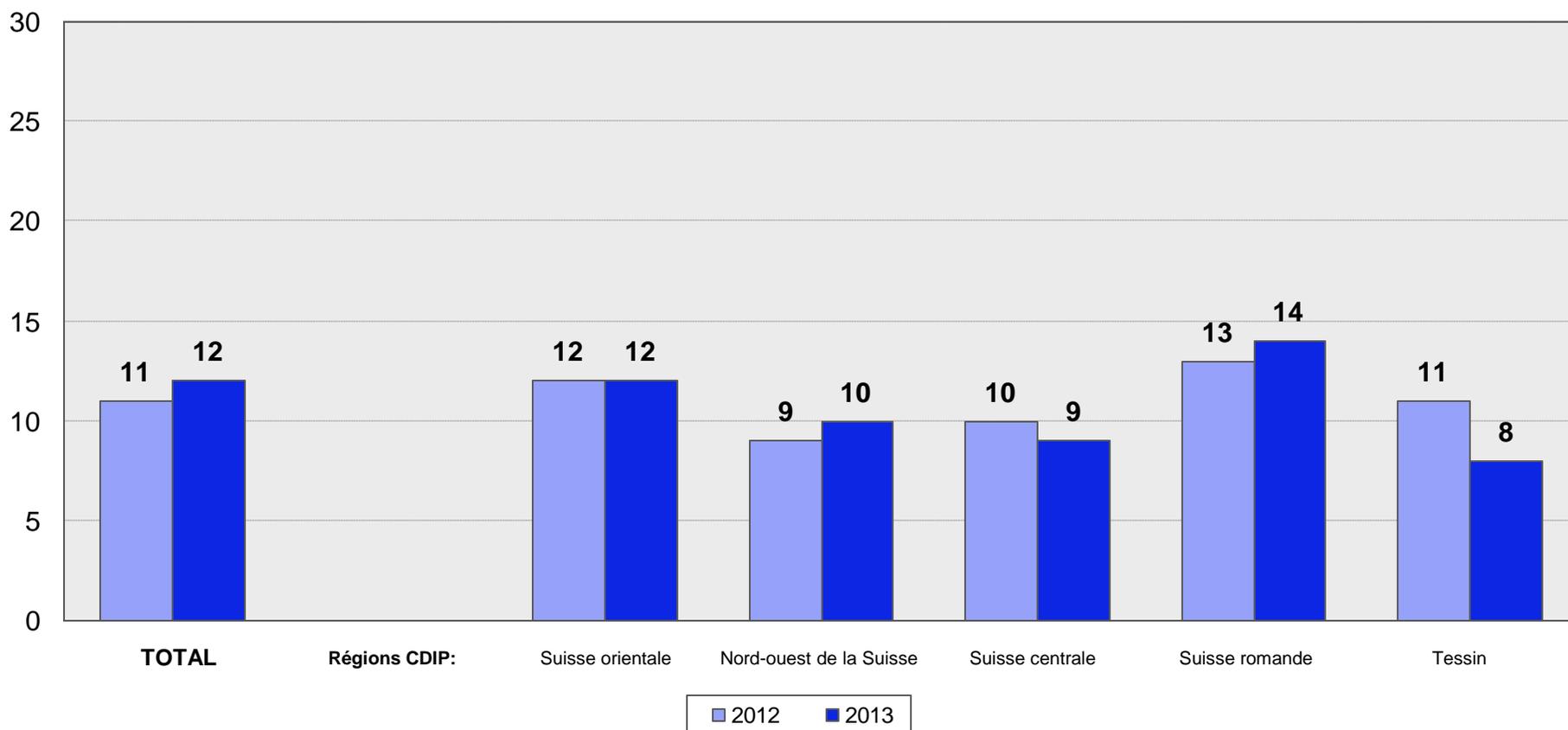
- Le nombre de postulations par place d'apprentissage offerte varie considérablement selon la branche.
- Les entreprises de la branche „Bureau et information“ ont reçu le plus de postulations par place d'apprentissage.
- Les entreprises de l'„Agriculture“ ont reçu le moins de postulations.



* Les données sur les branches „Impression/Design“ et „Informatique“ sont basées sur de petits échantillons (n < 90). Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“

Nombre de postulations par place offerte, selon les régions

- Les entreprises de Suisse romande reçoivent le plus de postulations par place d'apprentissage offerte.
- Comparativement à l'an dernier, le nombre de postulations a baissé au Tessin et se situe maintenant au-dessous de la moyenne des autres régions.



Nombre de postulations par place offerte, selon taille d'entreprise

- Dans les entreprises avec 50-249 collaborateurs, en 2013, le nombre de demandes par place d'apprentissage est plus élevé que dans les autres entreprises.
- En 2013, les entreprises avec 50-249 collaborateurs présentent plutôt davantage de postulations par place d'apprentissage que l'an dernier.

Demandes et postulations par place d'apprentissage offerte le 15 avril 2013, selon la taille de l'entreprise						
		TOTAL	Taille de l'entreprise (nombre de collaborateurs)			
			2-9	10-49	50-249	250+
Nombre moyen de demandes et postulations par place d'apprentissage annoncée	2013	12	11	12	13	11
	2012	11	12	11	9	12
	2011	12	10	15	11	11
	2010	12	14	11	12	11
	2009	12	14	9	12	12
	2008	12	12	12	11	12
	2007	14	17	14	11	15
	2006	15	17	15	14	11
	2005	14	18	13	14	9

Formation professionnelle de base avec attestation fédérale

Vue d'ensemble

- En avril 2013, 4'500 formations professionnelles sur deux ans, avec attestation fédérale professionnelle (AFP) ont été offertes.
- 58% des places d'apprentissage étaient déjà attribuées le 15 avril. Après extrapolation, ce sont donc encore 2'000 places d'apprentissage AFP qui demeurent vacantes.
- En moyenne, dix postulations ont été reçues par place d'apprentissage offerte.
- L'an dernier, 8% des places d'apprentissage AFP sont demeurées vacantes.

Formations professionnelles de base avec attestation fédérales (AFP), comparativement aux formations professionnelles de base avec certificat fédéral de capacité (CFC)

	Formation professionnelle de base avec CFC	Formation professionnelle de base avec AFP
Places d'apprentissage offertes en 2013	77'000	4'500
Part des places d'apprentissage déjà attribuées en 2013	70%	58%
Places d'apprentissage encore vacantes en 2013	23'000	2'000
Nombre de postulations par place d'apprentissage en 2013	12	10
Places demeurées vacantes l'an dernier, en 2012	9%	8%

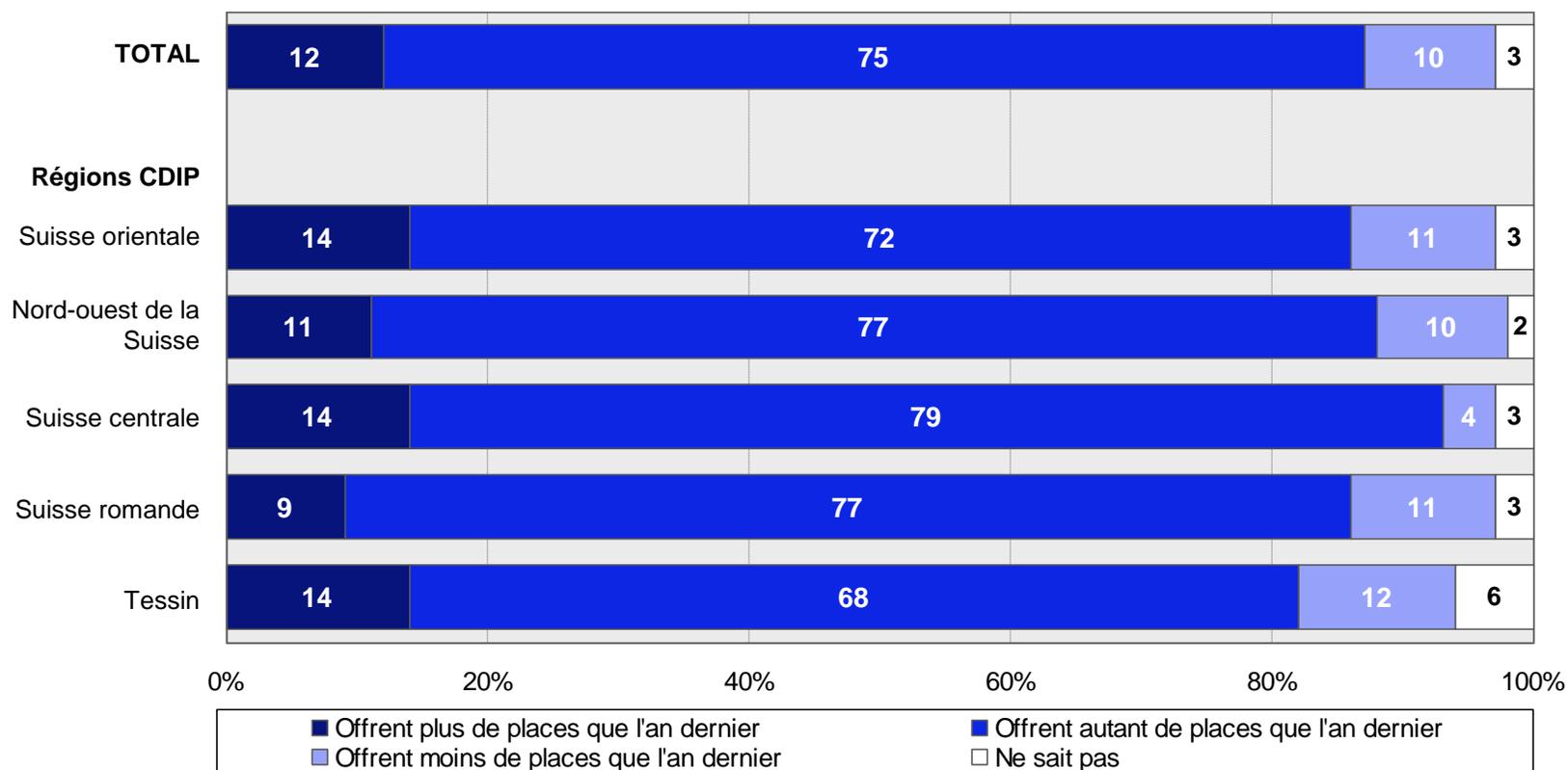
Evolution de l'offre de places d'apprentissage par rapport à l'an dernier

Comparativement à l'an dernier, la plupart des entreprises formatrices offrent cette année le même nombre de places d'apprentissage.

Une variation annuelle planifiée dans l'offre de places d'apprentissage est citée comme la principale raison tant de l'augmentation de l'offre de places que de la diminution du nombre des places offertes.

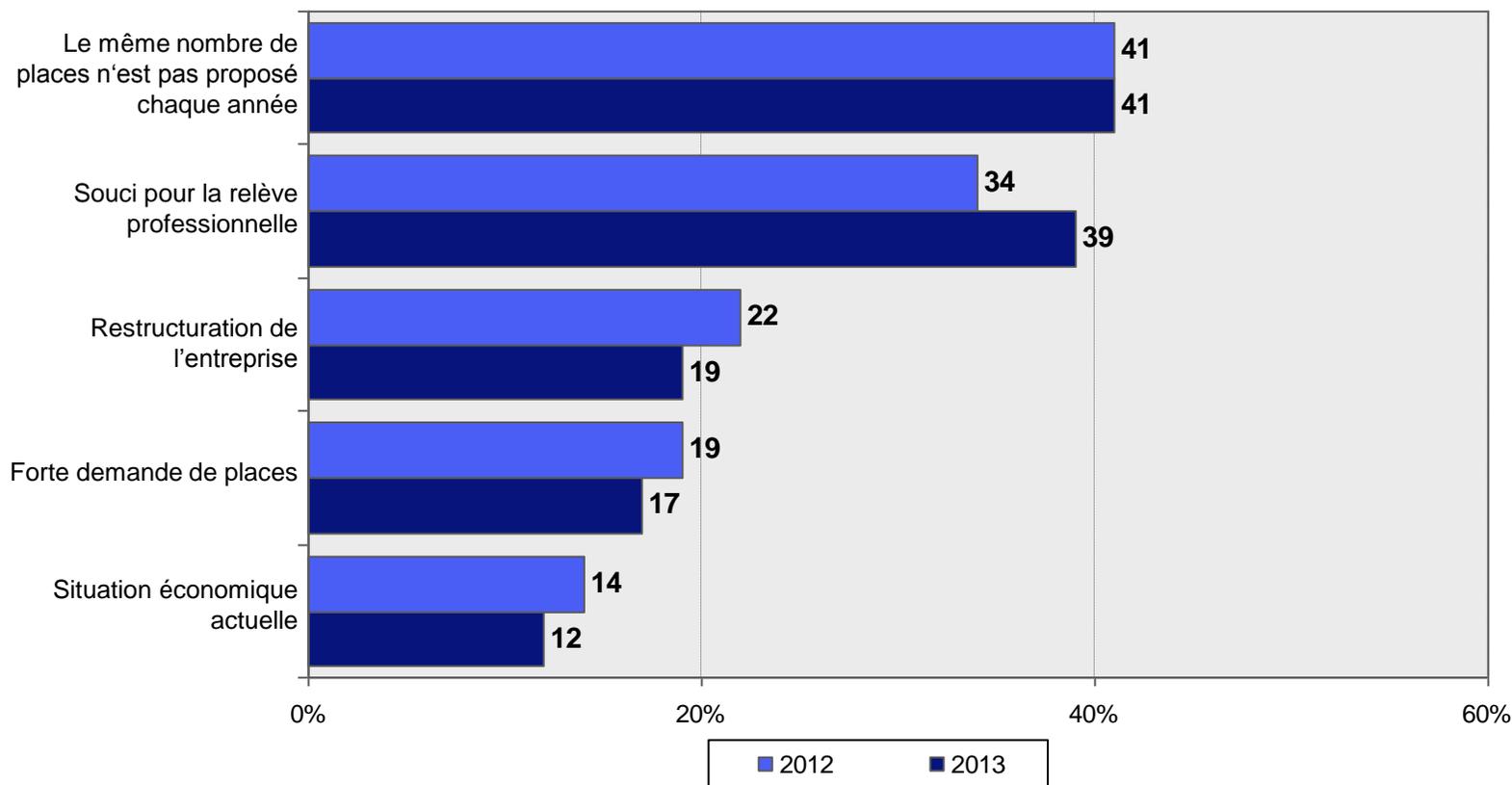
Evolution de l'offre de places en 2013 par rapport à l'an dernier

- La plupart des entreprises offrent cette année autant de places d'apprentissage que l'an dernier.
- La part de celles qui offrent plus de places d'apprentissage est légèrement plus élevée que celles qui en offrent moins. Ce n'est qu'en Suisse romande que la part de celles qui offrent moins de places est légèrement plus élevée que celles qui en offrent davantage.
- En Suisse centrale, nettement moins d'entreprises que dans les autres régions offrent moins de places d'apprentissage que l'année dernière.



Raisons de l'augmentation du nombre de places comparativement à l'an dernier

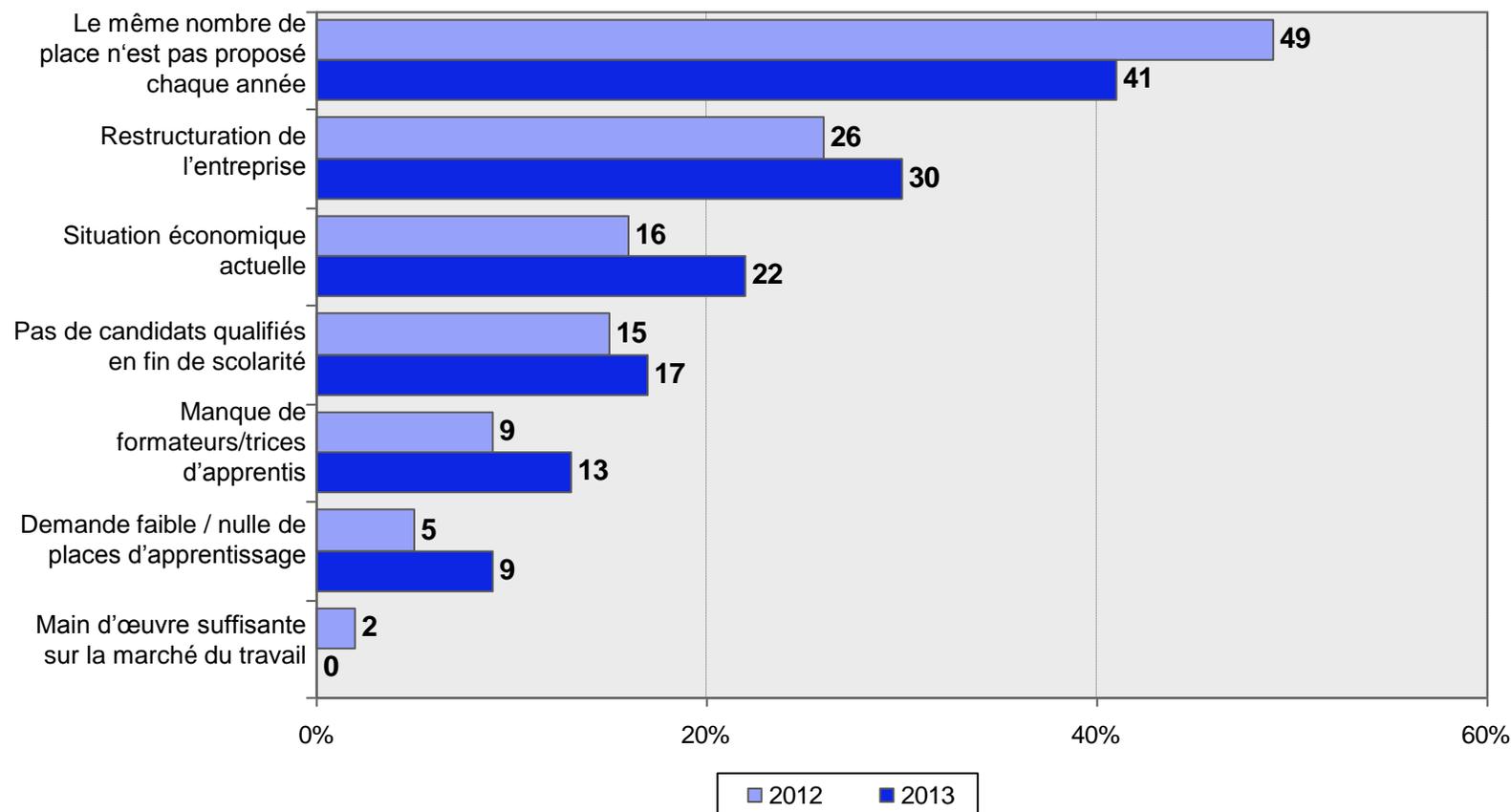
- Les raisons le plus souvent évoquées pour expliquer l'augmentation de l'offre de places d'apprentissage n'ont que peu changé par rapport à l'an dernier. Les variations annuelles planifiées de l'offre de places d'apprentissage, ainsi que le souci de la relève professionnelle, demeurent au premier plan.



Cette question a été posée pour la première fois en 2009.

Raisons de diminution du nombre de places compar. à l'an dernier

- La principale raison de la diminution du nombre de places d'apprentissage réside dans le fait que le nombre de places d'apprentissage n'est pas pareil d'une année à l'autre.
- La seconde raison la plus souvent invoquée et celle de la restructuration de l'entreprise.
- La situation économique actuelle, et la difficulté de trouver des jeunes en fin de scolarité qualifiés, sont d'autres raisons importantes du nombre réduit de places d'apprentissage offertes.



Cette question a été posée pour la première fois en 2009.



Demande de places d'apprentissage: Les jeunes

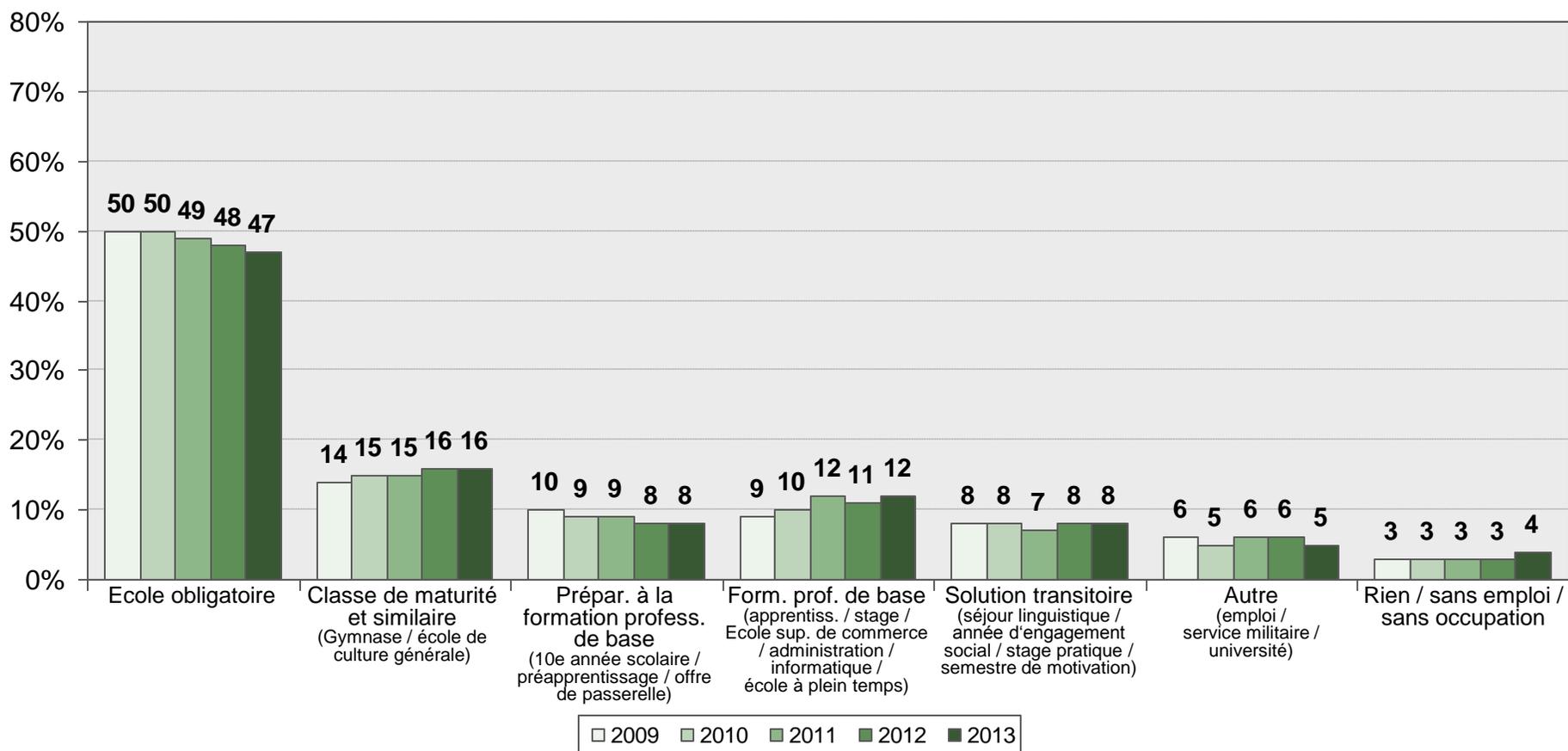
Les jeunes confrontés au choix d'une formation

Le nombre de jeunes confrontés au choix d'une formation se situe à 141'000.

47% (2012: 48%) des jeunes confrontés au choix d'une formation fréquentent actuellement l'école obligatoire. Le reste se répartit parmi les jeunes entre ceux qui suivent une préparation à une formation professionnelle de base (8%) ou qui sont déjà dans une formation professionnelle de base (12%), les jeunes qui proviennent d'une école secondaire supérieure (16%) et ceux qui vivent actuellement une solution transitoire (8%) ou font autre chose (5%). 4% sont sans travail.

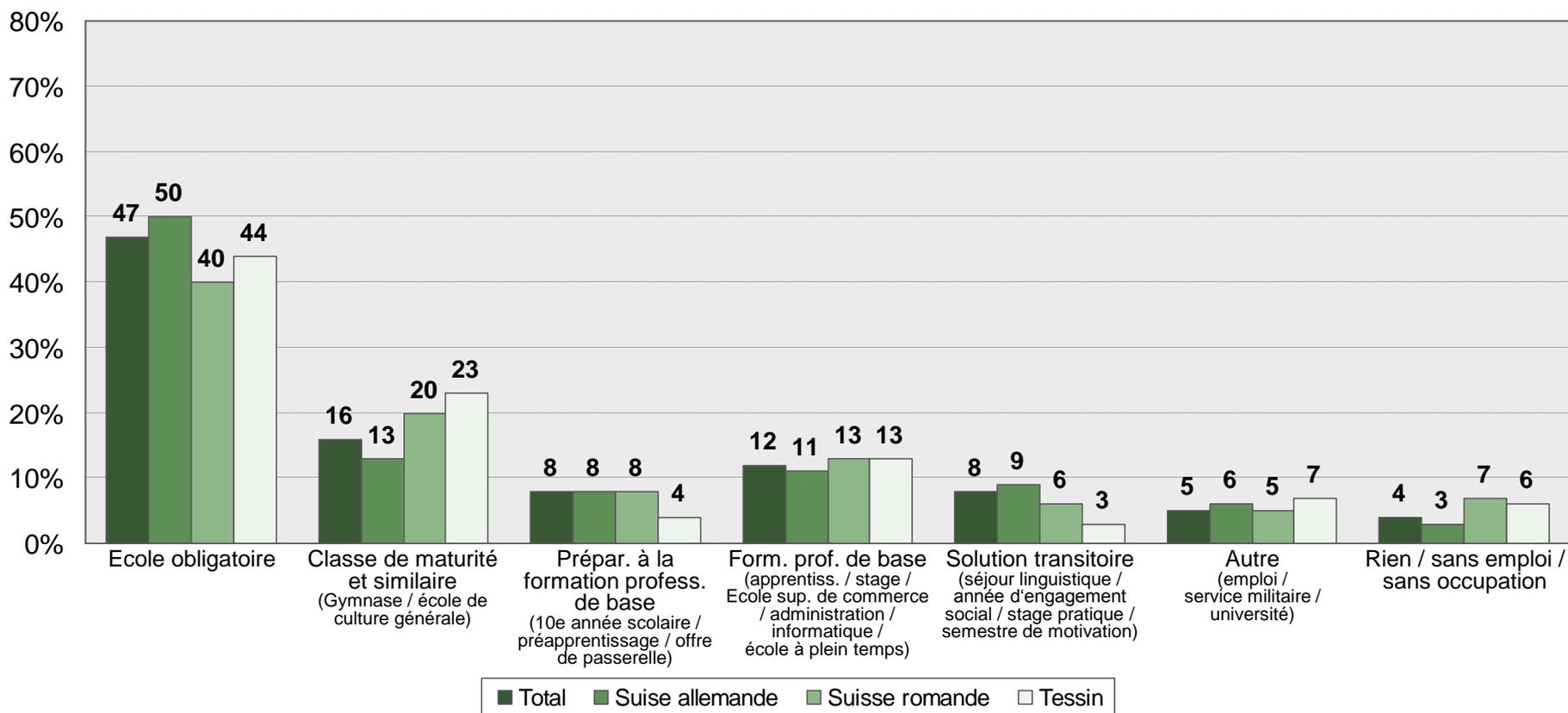
Jeunes confrontés au choix d'une formation – situation actuelle

- A peine la moitié des jeunes confrontés en 2013 au choix d'une formation suivent actuellement l'école obligatoire.
- La part des jeunes confrontés au choix d'une formation, qui proviennent d'une école de maturité ou similaire, se situe à 16% en 2013, et la part de ceux qui sont déjà en formation professionnelle de base se situe à 12%.



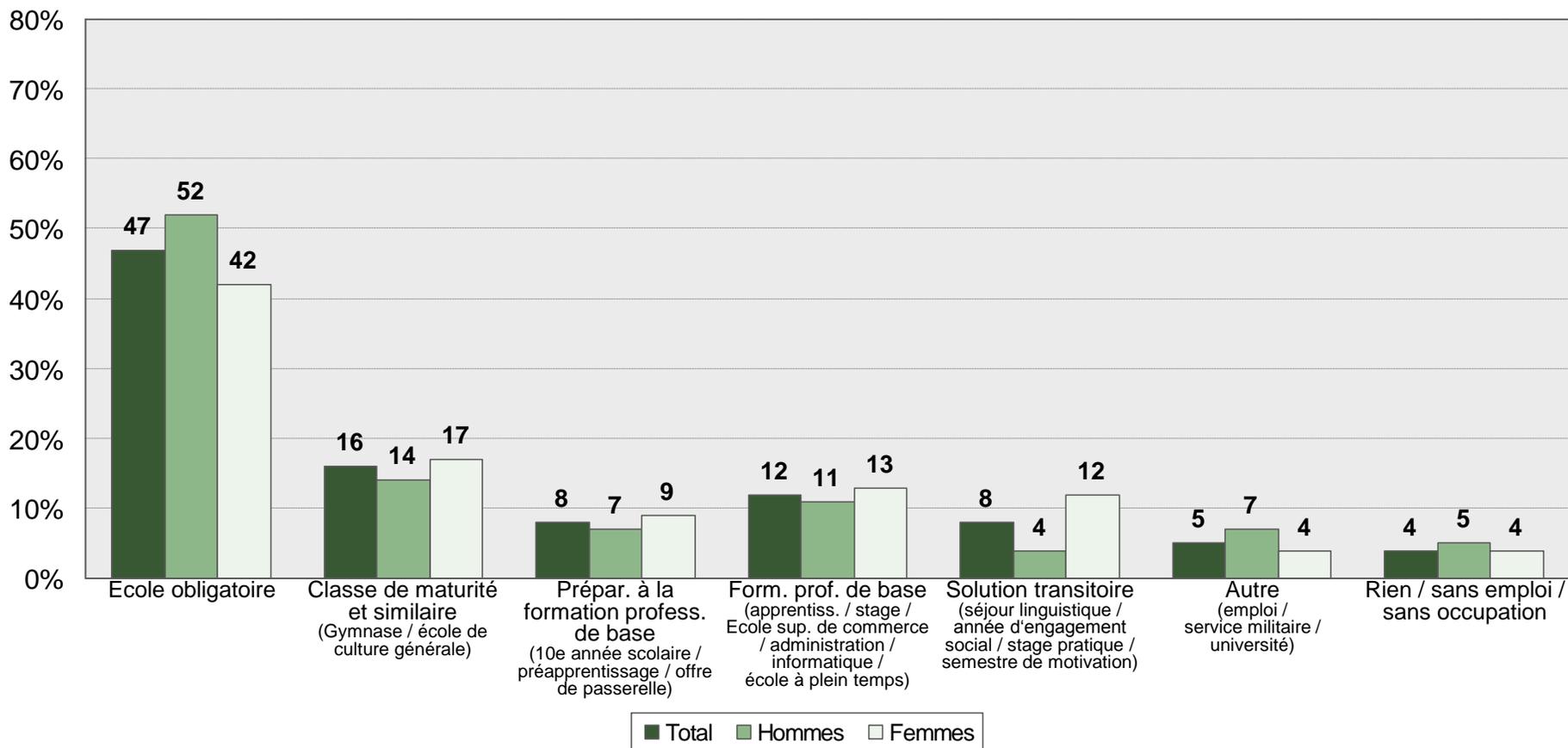
Jeunes confrontés au choix d'une formation, selon les régions

- La situation actuelle des jeunes interrogés en avril 2013 présente de grandes différences selon les régions.
- Les jeunes en cours de scolarité obligatoire sont significativement plus nombreux en Suisse allemande et au Tessin qu'en Suisse romande.
- En Suisse romande et au Tessin, on trouve actuellement nettement plus de jeunes fréquentant une école de maturité qu'en Suisse allemande.



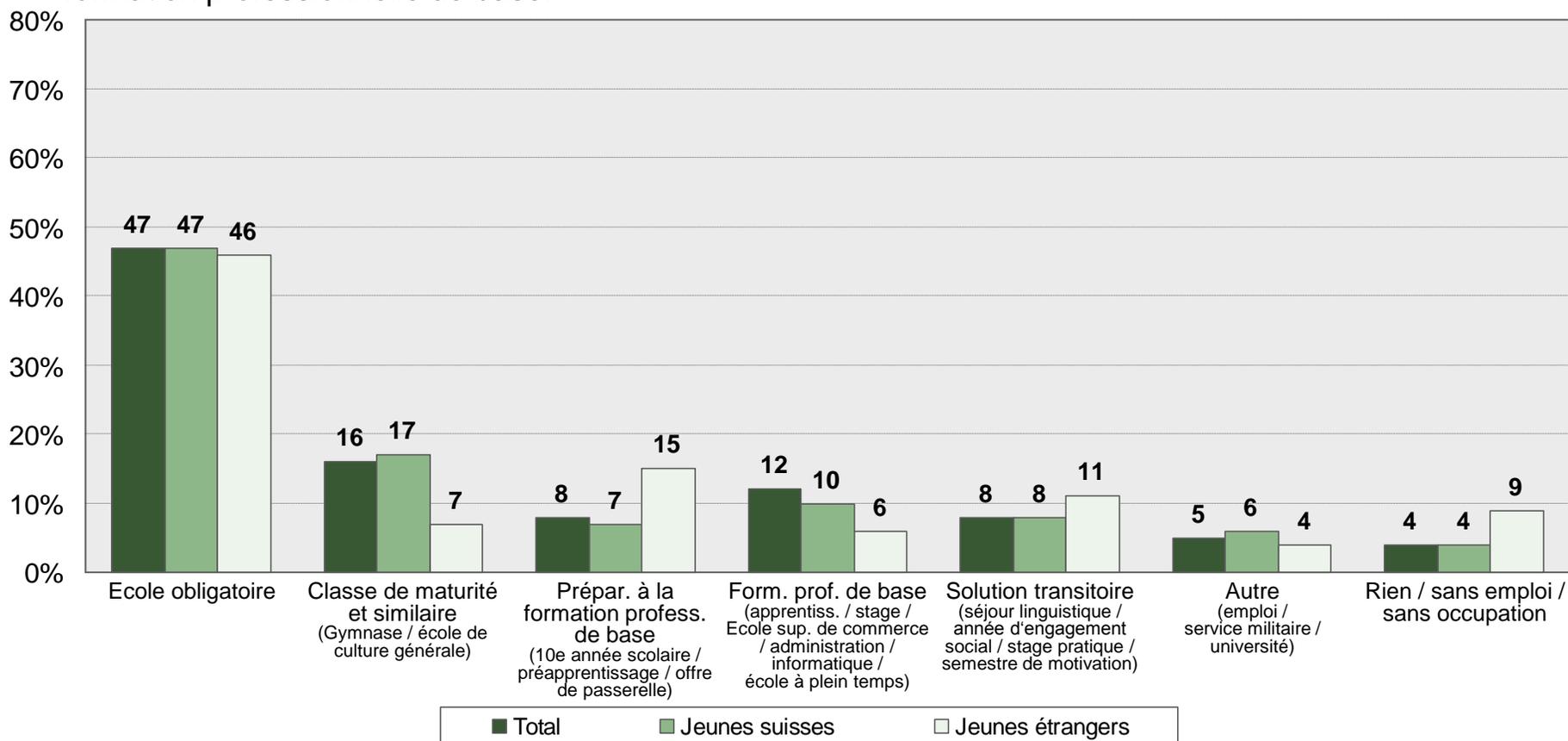
Jeunes confrontés au choix d'une formation, selon le sexe

- Le nombre d'hommes confrontés au choix d'une formation après leur scolarité obligatoire se situe au-dessus de la moyenne.
- Les femmes placées devant le choix d'une formation vivent plus souvent une solution transitoire comme un séjour linguistique ou un stage pratique.



Situation actuelle des jeunes face au choix d'une formation, selon la nationalité

- Les jeunes de nationalité suisse confrontés au choix d'une formation fréquentent plus souvent une école de maturité que les jeunes de nationalité étrangère.
- Les jeunes étrangers confrontés au choix d'une formation suivent plus souvent une préparation à la formation professionnelle de base.



Intérêts des jeunes confrontés au choix d'une formation

En avril 2013, 61% (2012: 61%) des jeunes confrontés au choix d'une formation s'intéressent à une formation professionnelle de base.

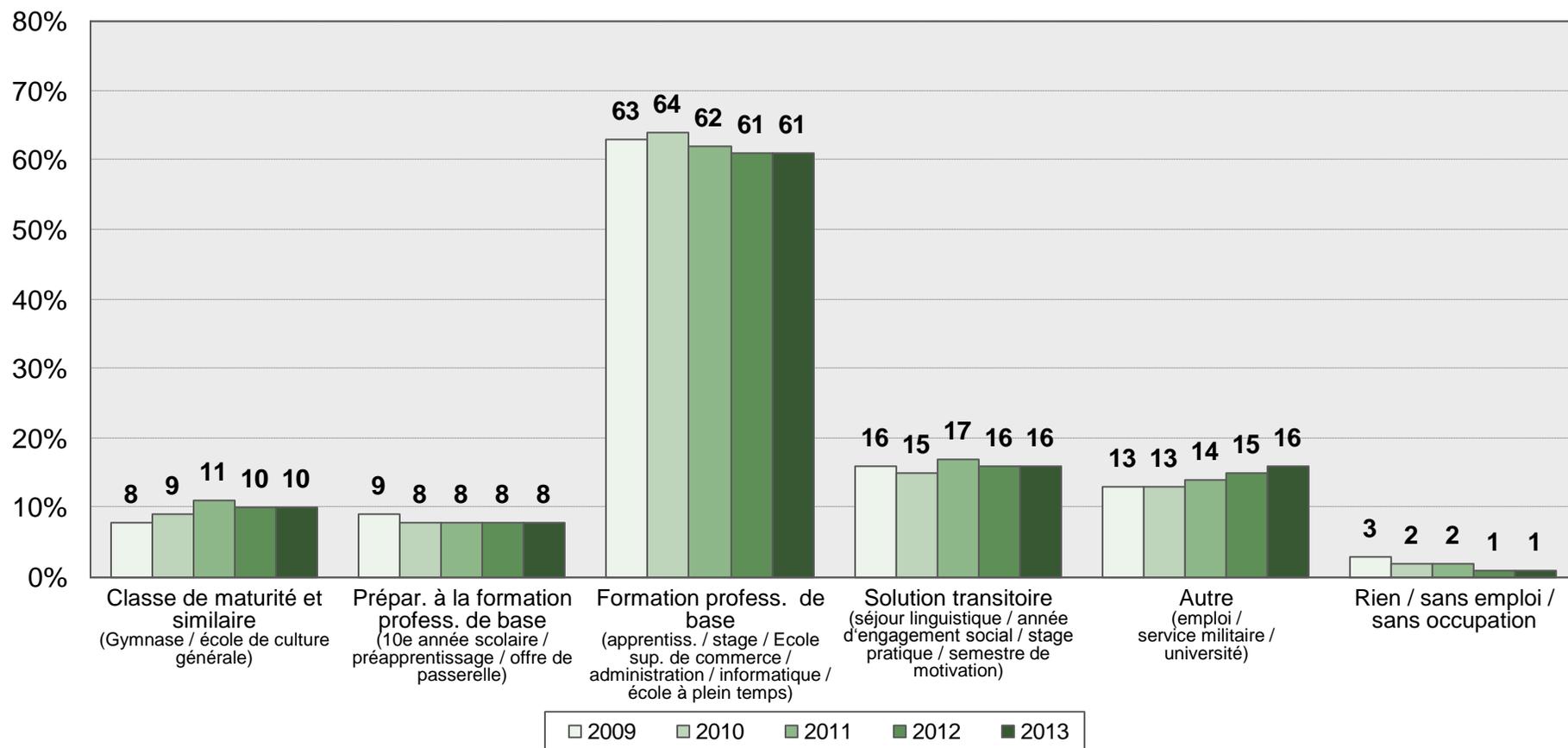
Régions linguistiques: Avec 63%, les jeunes Suisses alémaniques constituent le groupe le plus important des jeunes intéressés à une formation professionnelle de base. Les Tessinois forment le groupe le plus important des jeunes intéressés à une école de maturité et à d'autres solutions telles qu'un emploi et l'université.

Sexe: Il existe des préférences diversement marquées dans l'intérêt à des formations professionnelles de base (hommes: 66%, femmes: 57%) et dans l'intérêt à des solutions transitoires (hommes: 11%, femmes: 22%), ainsi que dans l'intérêt d'une école secondaire supérieure ou similaire (hommes: 8%, femmes: 12%).

Nationalité: Les jeunes étrangers s'intéressent plus souvent à une formation professionnelle de base que les jeunes Suisses.

Intérêts des jeunes

- Le désir des jeunes confrontés au choix d'une formation ne présente que de faibles variations d'une année à l'autre. La part des jeunes qui souhaitent faire "autre chose" est en légère augmentation.



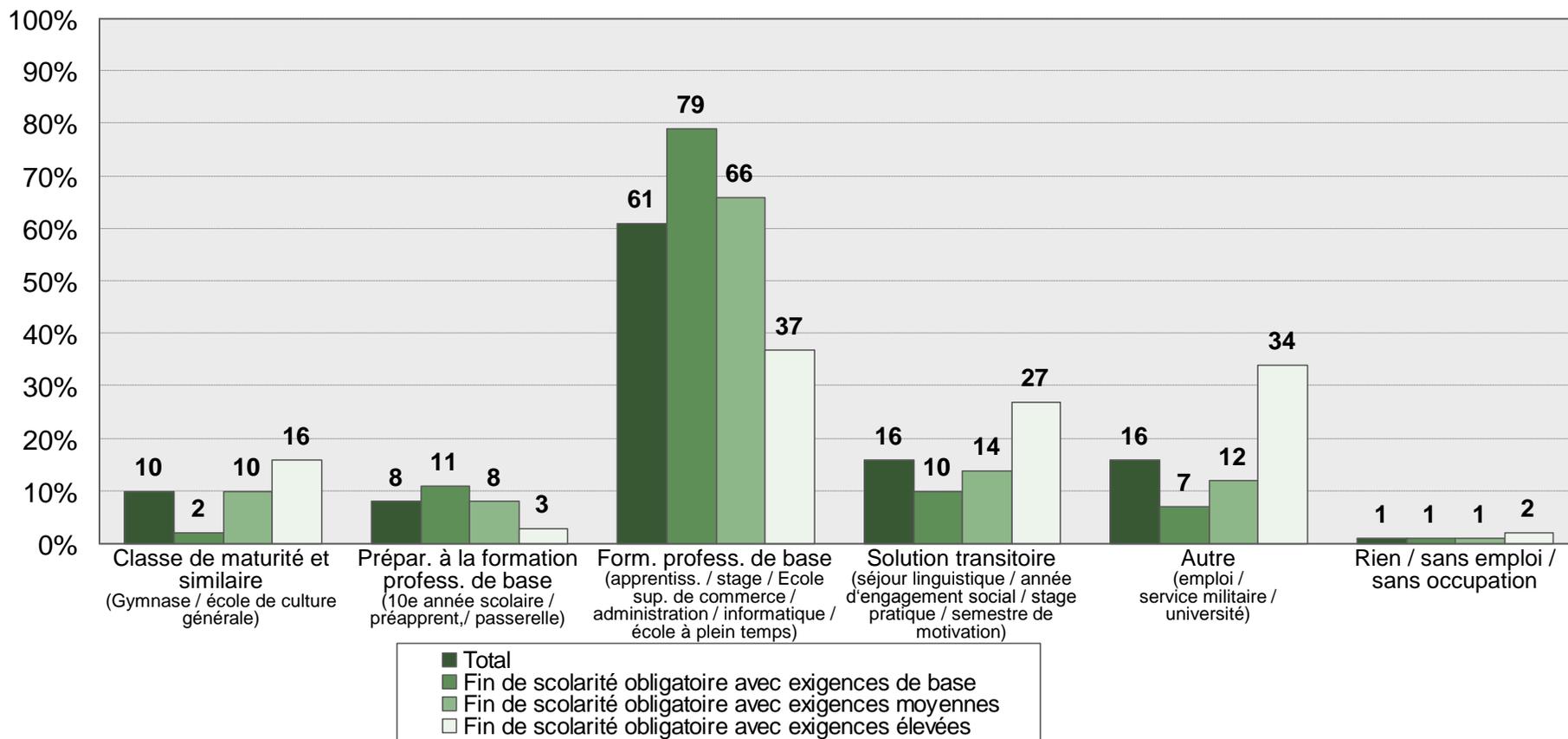
Intérêts des jeunes, selon leur situation actuelle

- Les désirs de formation dépendent fortement du statut actuel de leur formation.
- Les jeunes sortant de la scolarité obligatoire, d'une préparation à la formation professionnelle de base et de solutions transitoires souhaitent entrer en formation professionnelle de base.
- Ce sont surtout les jeunes actuellement en formation professionnelle de base, ou qui suivent une école de maturité, qui s'intéressent à des solutions transitoires et autres formes d'emploi, au service militaire ou à l'université.

Intérêts généraux des jeunes face au choix d'une formation							
	Base: Jeunes face au choix d'une formation	Statut actuel de formation					
		TOTAL	Ecole obligatoire	Ecole de maturité	Prép. à la formation prof. de base	Formation profess. de base	Solutions transi- toires
Désir de formation	Ecole de maturité	10%	10%	11%	8%	12%	6%
	Préparation à la formation professionnelle de base	8%	14%	2%	6%	2%	2%
	Formation professionnelle de base	61%	76%	17%	80%	48%	67%
	Solutions transitoires	16%	9%	37%	8%	24%	12%
	Autre (emploi / service militaire / université)	16%	2%	49%	7%	27%	19%
	Rien / ne sait pas	3%	2%	6%	2%	8%	2%

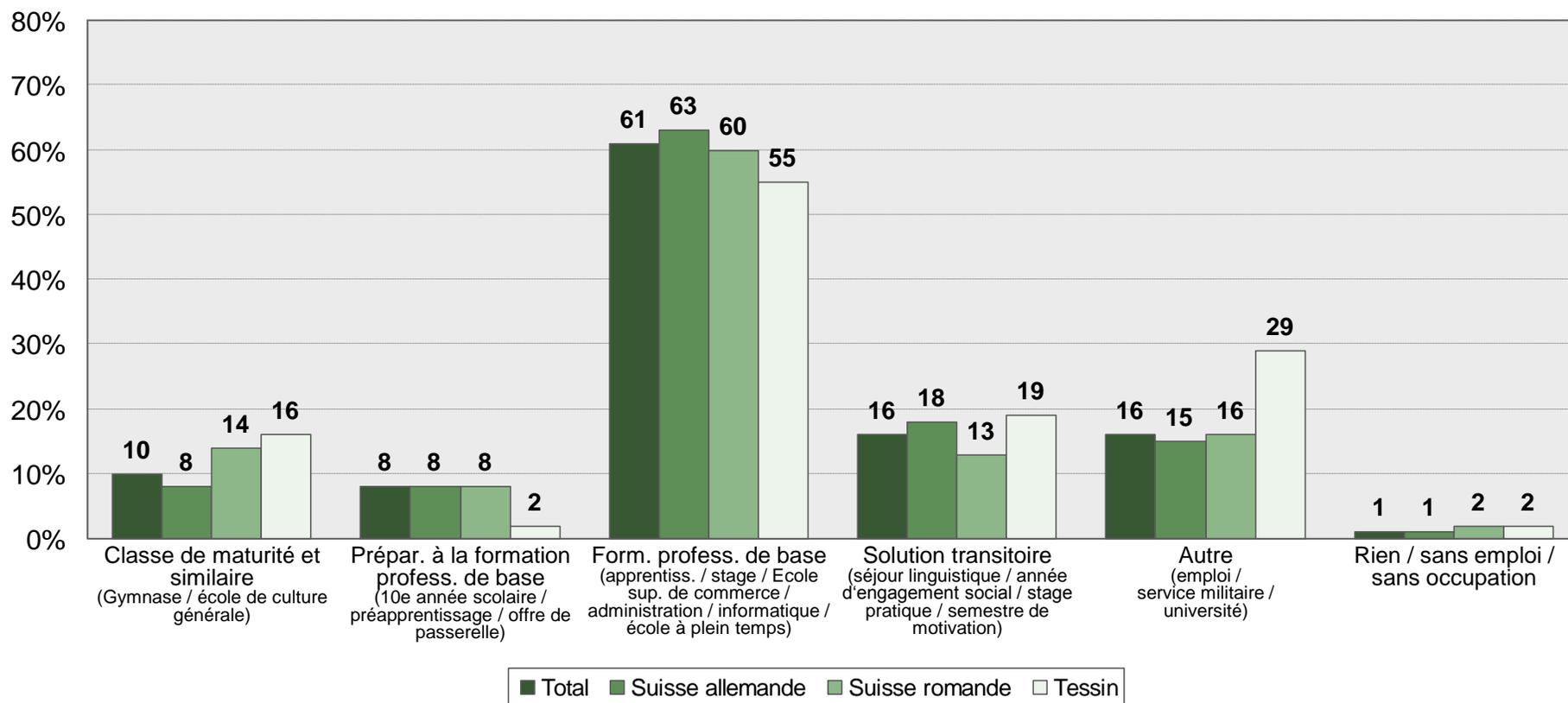
Intérêts des jeunes selon le niveau de leur scolarité obligatoire

- Le niveau de la scolarité obligatoire affecte les désirs de formation des jeunes. Plus leur niveau scolaire est bas, plus ils mentionnent comme souhait une formation professionnelle de base ou la préparation à cette formation.
- Les jeunes issus d'une scolarité obligatoire avec une exigence élevée s'intéressent plus souvent à une solution transitoire, une autre solution ou à une école secondaire supérieure.



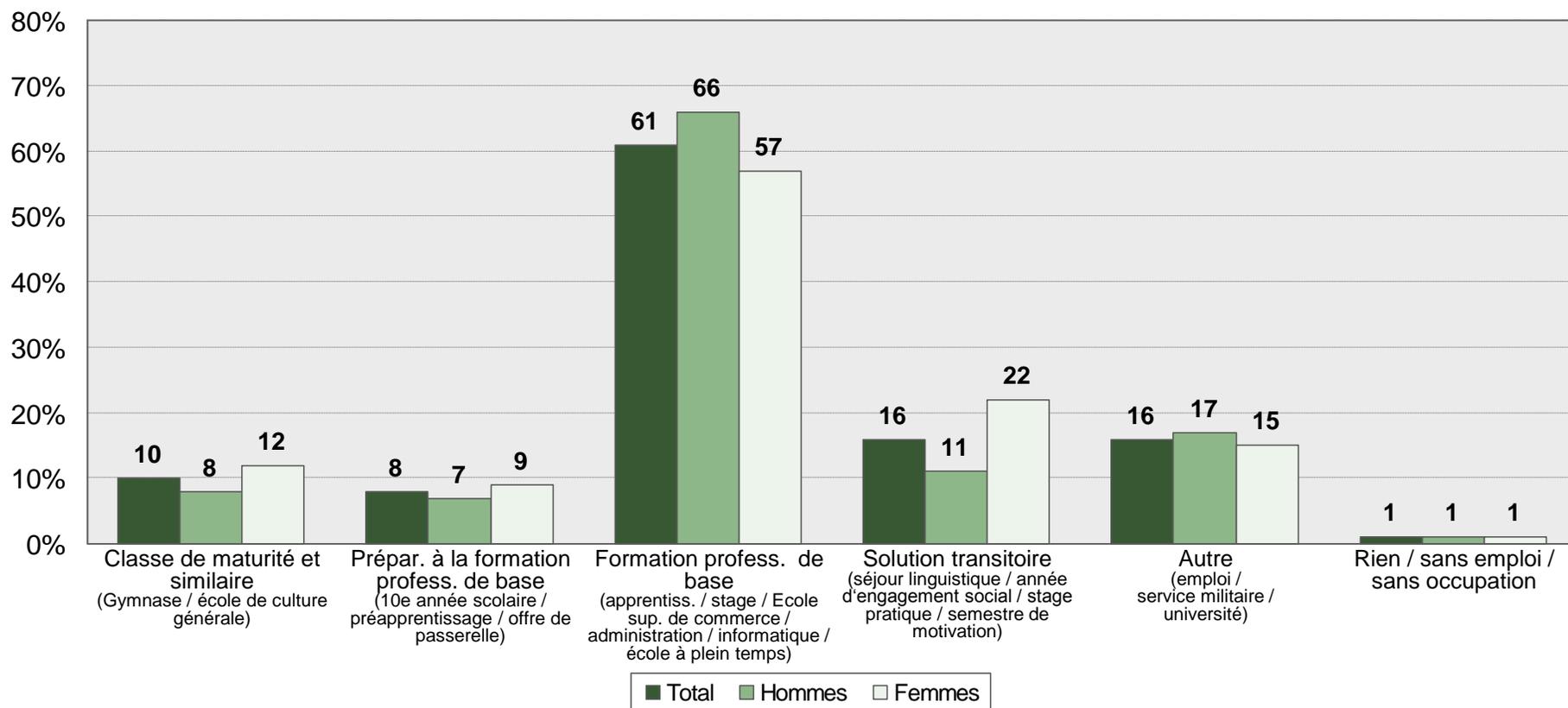
Intérêts des jeunes, selon les régions

- Les intérêts des jeunes présentent de grandes différences selon la région.
- En Suisse alémanique, l'intérêt pour la formation professionnelle de base est supérieur à la moyenne.
- En Suisse romande, et surtout au Tessin, les jeunes sont nettement plus nombreux à s'intéresser à une école de maturité. Au Tessin, particulièrement nombreux sont ceux qui s'intéressent à une autre solution.



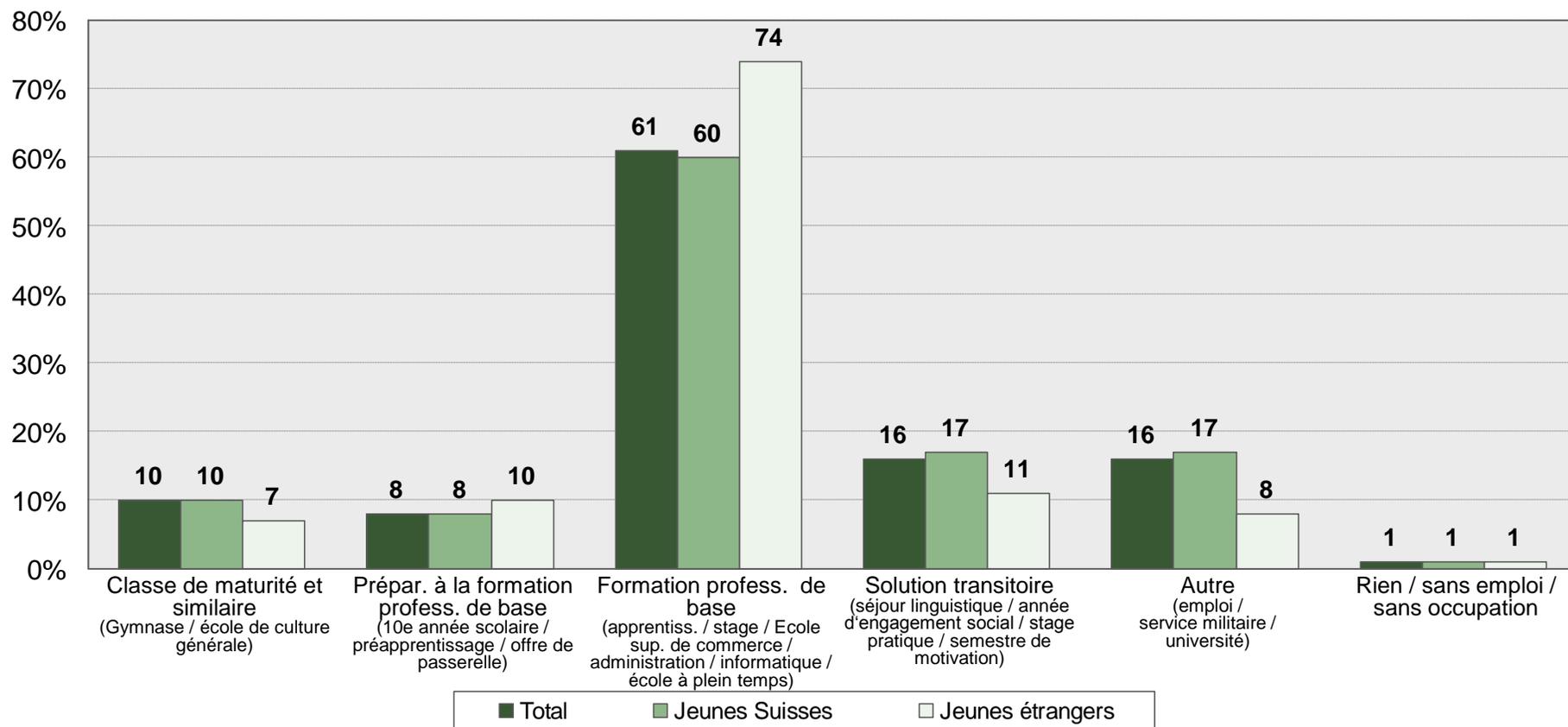
Intérêts des jeunes, selon le sexe

- Les jeunes femmes s'intéressent plus souvent que les jeunes hommes aux solutions transitoires sous forme de séjours linguistiques et / ou de stages pratiques, ou à une école de maturité, mais moins à une formation professionnelle de base.



Intérêts des jeunes, selon la nationalité

- Les jeunes étrangers s'intéressent plus que proportionnellement à la moyenne à une formation professionnelle de base.
- Les jeunes Suisses aspirent plus souvent à des solutions transitoires et à d'autres solutions.



Situation des accords chez les jeunes face au choix d'une formation

Le 15 avril 2013, 59% (2012: 63%) de tous les jeunes confrontés au choix d'une formation disposent d'un accord pour la poursuite de leur formation. Ceci correspond à 83'500 (2012: 91'500) jeunes.

36% des jeunes ont un accord pour une place d'apprentissage, 9% pour une école et 13% pour une autre solution.

Régions linguistiques: Les jeunes de Suisse alémanique sont plus nombreux à disposer d'un accord pour la poursuite de leur formation (68%). Ils sont suivis des jeunes de Suisse romande avec 42% et des jeunes Tessinois avec 31%.

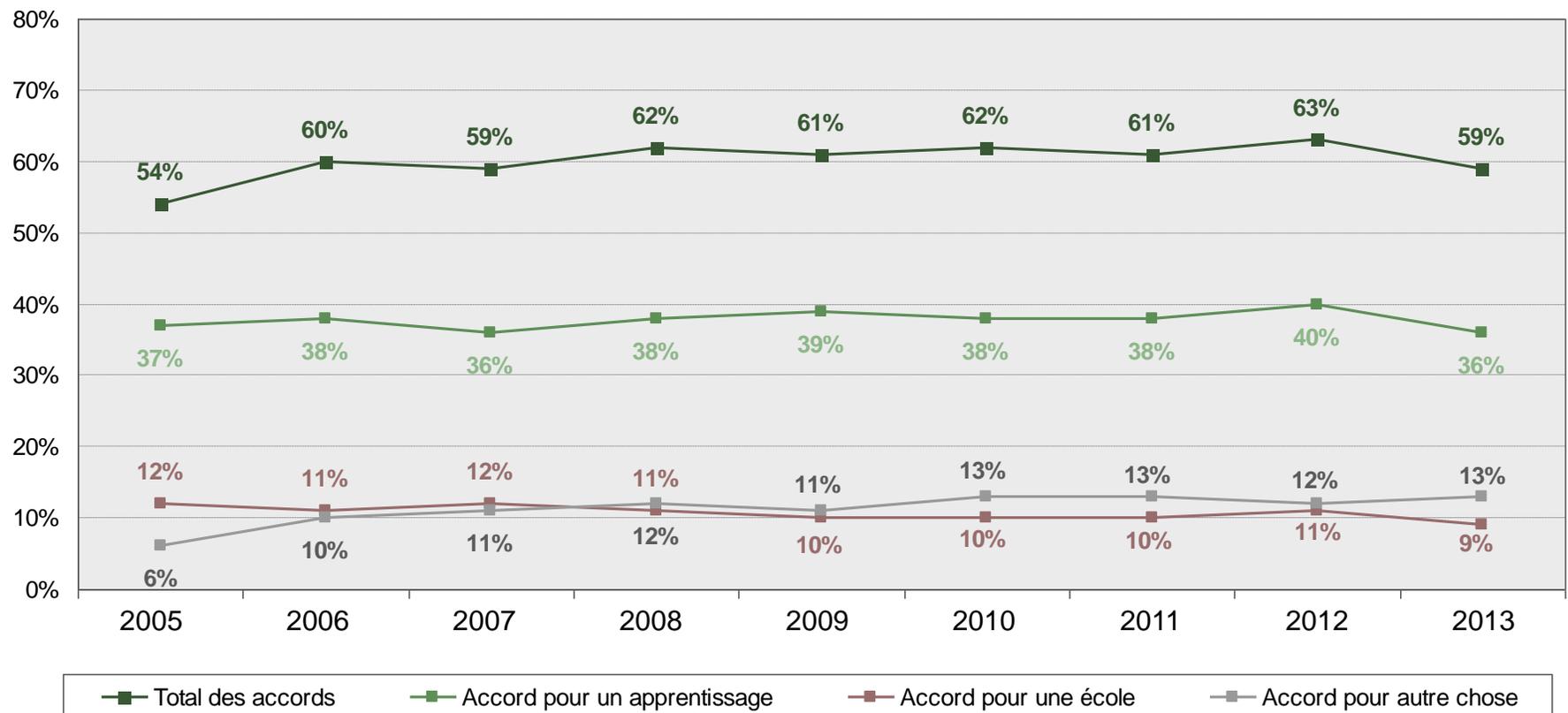
Sexe: Les jeunes hommes (61%) disposent un peu plus souvent d'un accord que les jeunes femmes (58%).

Nationalité: Les jeunes Suisses (62%) ont obtenu plus souvent déjà un accord que les jeunes étrangers (43%).

La plupart des jeunes ayant obtenu un accord pour la poursuite de leur formation ont l'intention de la suivre effectivement.

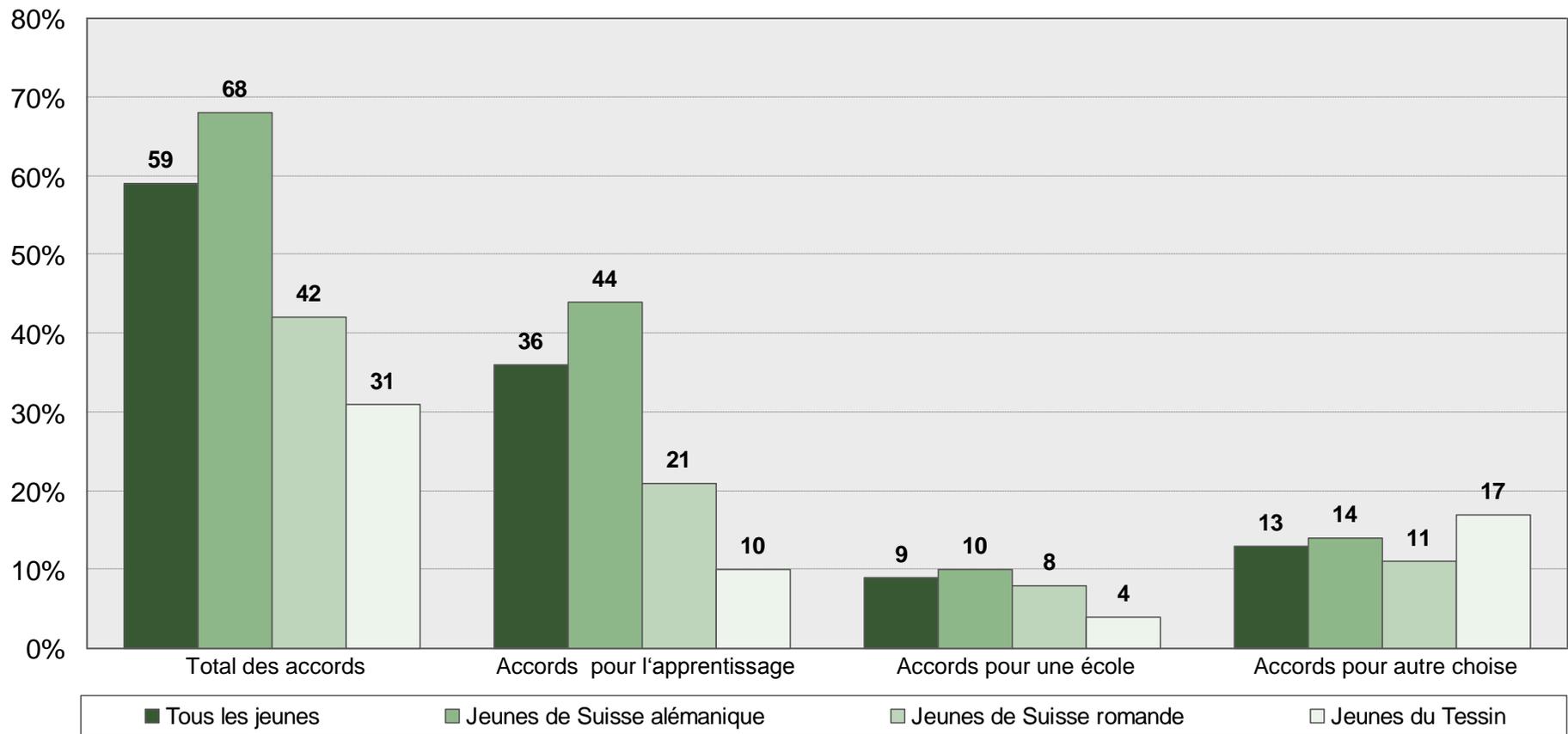
Situation des accords le 15 avril 2013

- Au jour de référence de l'enquête, 59% de tous les jeunes confrontés au choix d'une formation disposent d'un accord pour la poursuite de leur formation. C'est nettement moins que l'an dernier.
- Au fil des années, on ne constate que des modifications marginales au sein des catégories examinées. En avril 2013, la part des jeunes disposant d'un accord pour une place d'apprentissage est toutefois nettement plus basse que les années précédentes.



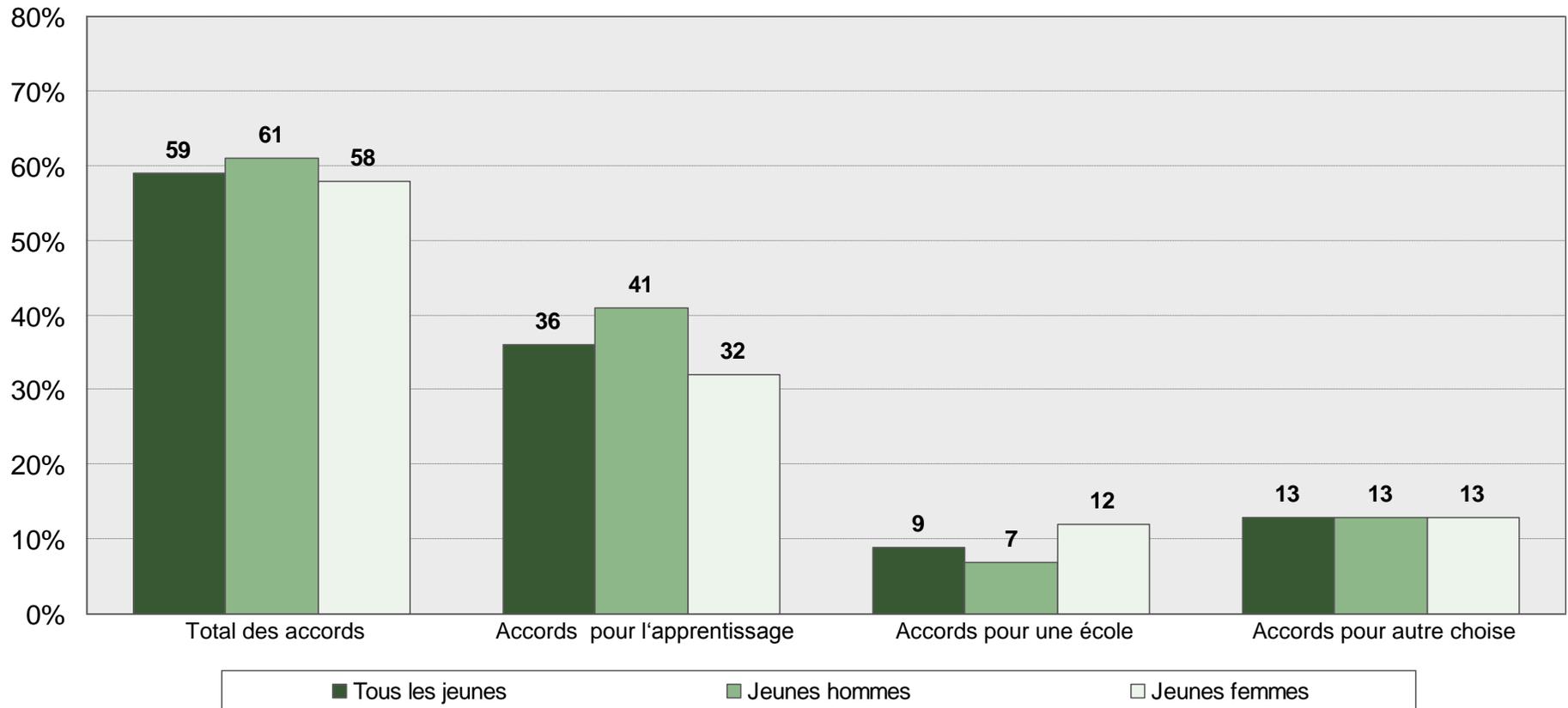
Situation des accords le 15 avril 2013, selon la région

- La part des jeunes qui, le 15 avril, ont obtenu un accord pour la poursuite de leur formation, s'élève globalement à 68% en Suisse alémanique. En Suisse romande, elle n'est que de 42% et au Tessin même seulement de 31%.
- Ces différences sensibles entre les régions sont dues à un début de recrutement plus tardif pour les places d'apprentissage dans la partie latine de la Suisse.



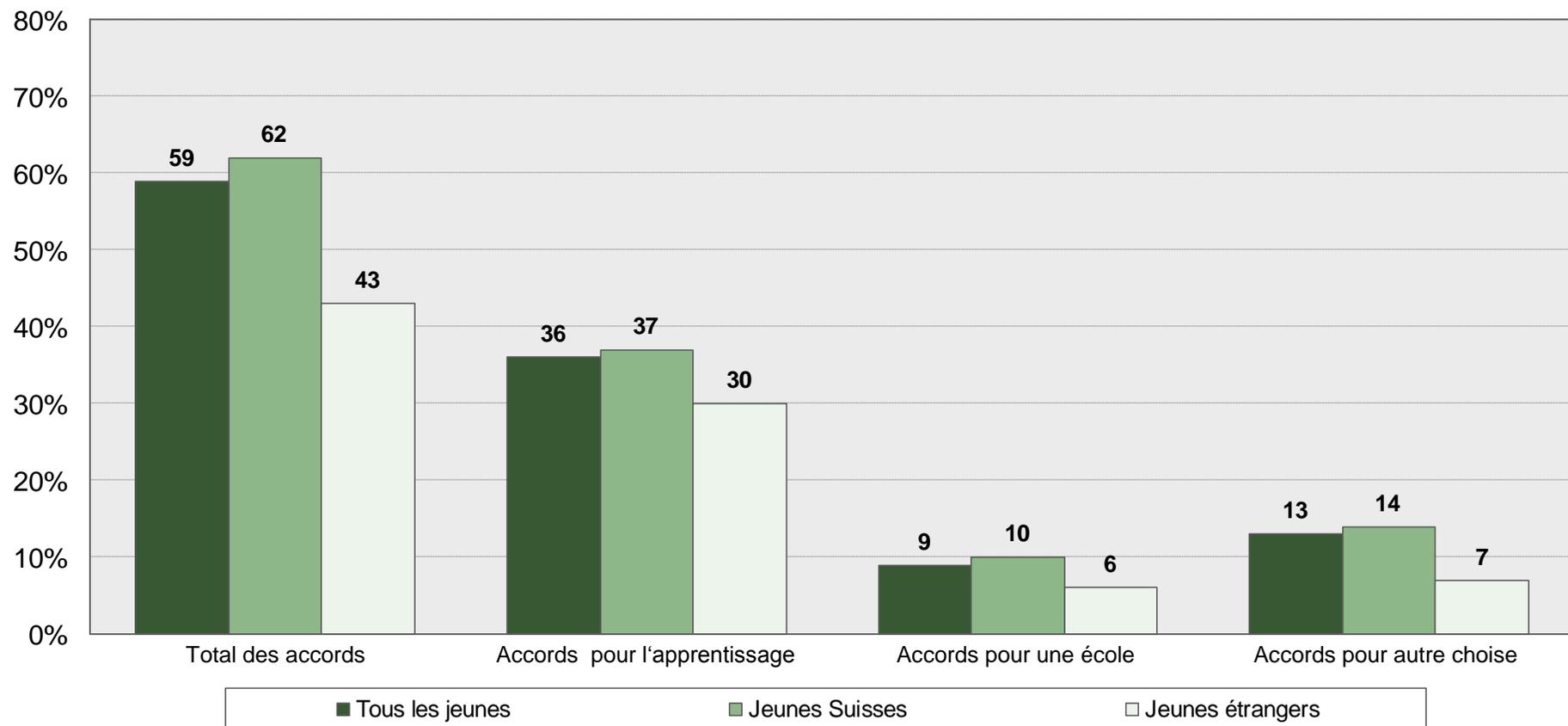
Situation des accords le 15 avril 2013, selon le sexe

- En ce qui concerne le sexe, globalement, les hommes ont obtenu un peu plus souvent un accord que les femmes pour la poursuite de leur formation.
- Les jeunes hommes bénéficient significativement plus souvent d'un accord pour une place d'apprentissage.
- Les jeunes femmes bénéficient plus souvent d'un accord pour la poursuite de leur scolarité.



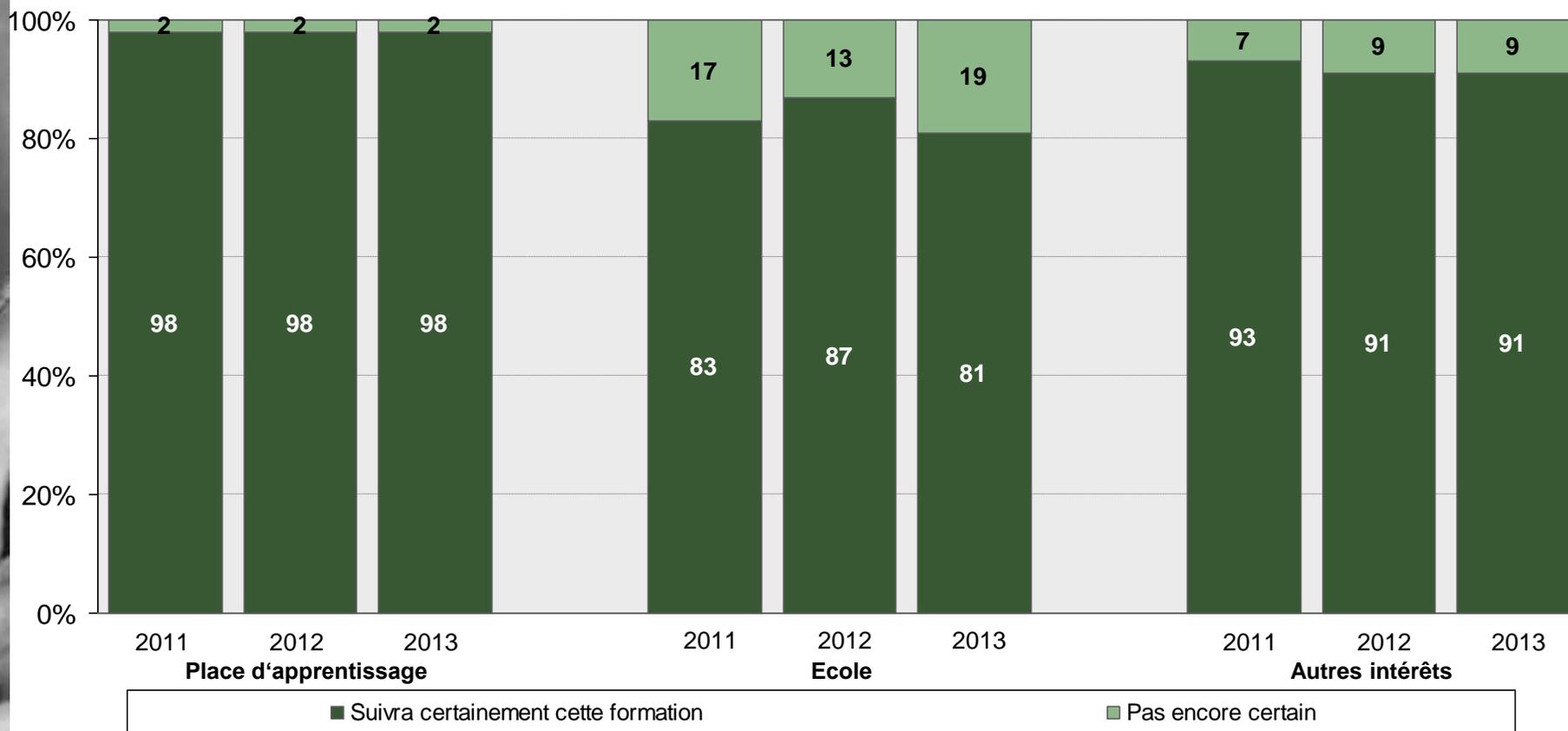
Situation des accords le 15 avril 2013, selon la nationalité

- 62% des Suisses et Suissesses bénéficient d'un accord pour la poursuite de leur formation, 37% pour une formation professionnelle de base.
- 43% des jeunes étrangers bénéficient d'un accord pour la poursuite de leur formation, 30% pour une formation professionnelle de base.



Etat de la décision chez les jeunes, avec accord

- La grande majorité des jeunes qui, à mi-avril 2013, bénéficient d'un accord pour une place d'apprentissage, ont l'intention de poursuivre cette formation. Seuls 2% sont encore indécis.
- L'état de la décision pour ce qui est des écoles et des autres intérêts est encore un peu moins avancé.



Jeunes confrontés au choix d'une formation et intéressés par une place d'apprentissage

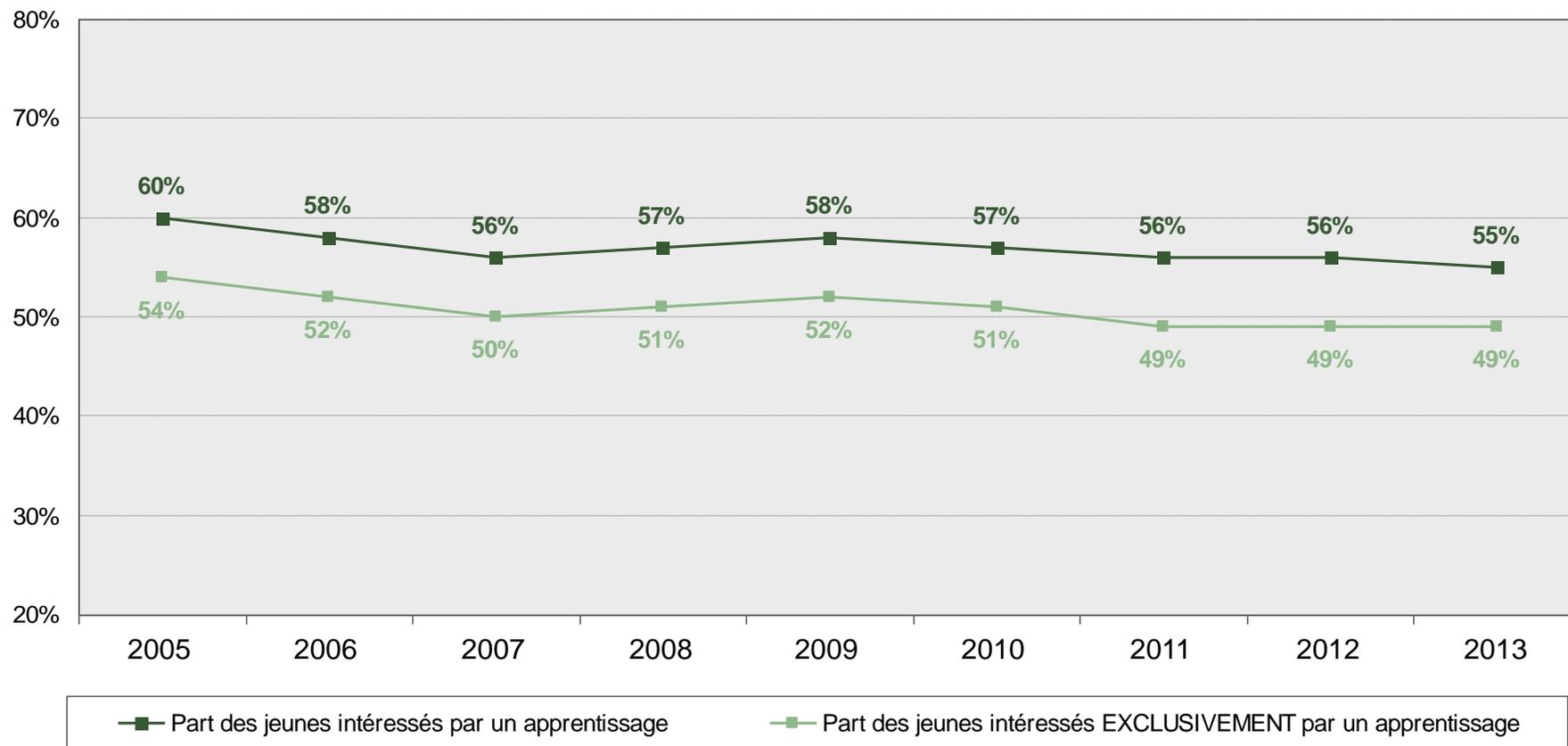
55% (2012: 56%) de tous les jeunes confrontés au choix d'une formation s'intéressent à une place d'apprentissage. Après extrapolation, ceci représente 78'000 (2012: 80'500) jeunes. La plupart d'entre eux, soit 68'500 (2012: 72'000), s'intéressent exclusivement à une place d'apprentissage et ne prennent rien d'autre en considération.

La plupart des jeunes s'intéressent à une seule profession d'apprentissage.

Régions linguistiques: En Suisse romande et au Tessin, l'intérêt pour une place d'apprentissage est nettement plus faible qu'en Suisse alémanique. Au Tessin, toujours plus de jeunes s'intéressent à une place d'apprentissage.

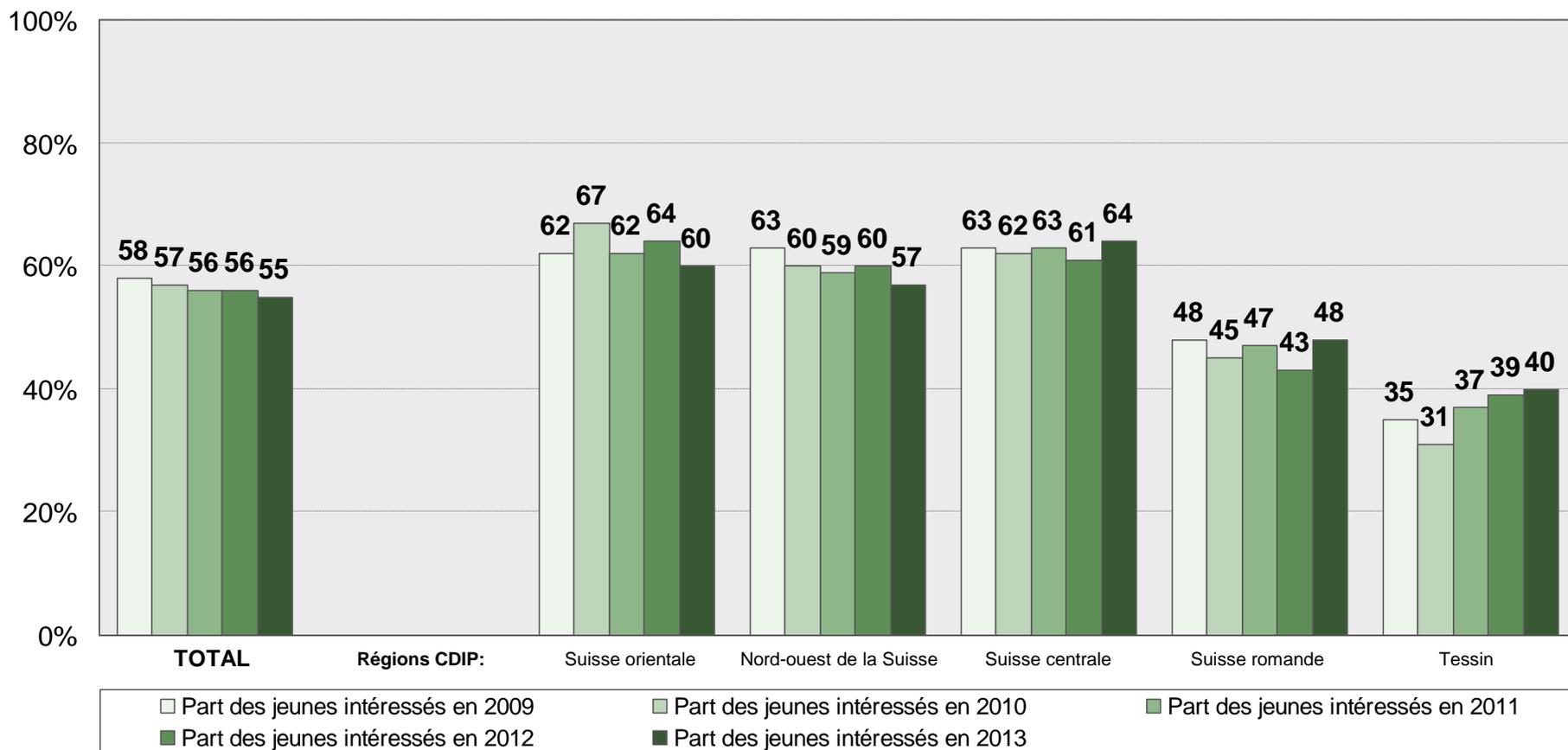
Jeunes intéressés par une place d'apprentissage

- La part des intéressé(e)s par une place d'apprentissage se situe à 55%.
- Au cours de ces dernières années, la part des jeunes qui s'intéressent EXCLUSIVEMENT à une place d'apprentissage a tourné autour des 50% des jeunes confrontés à un choix de formation.



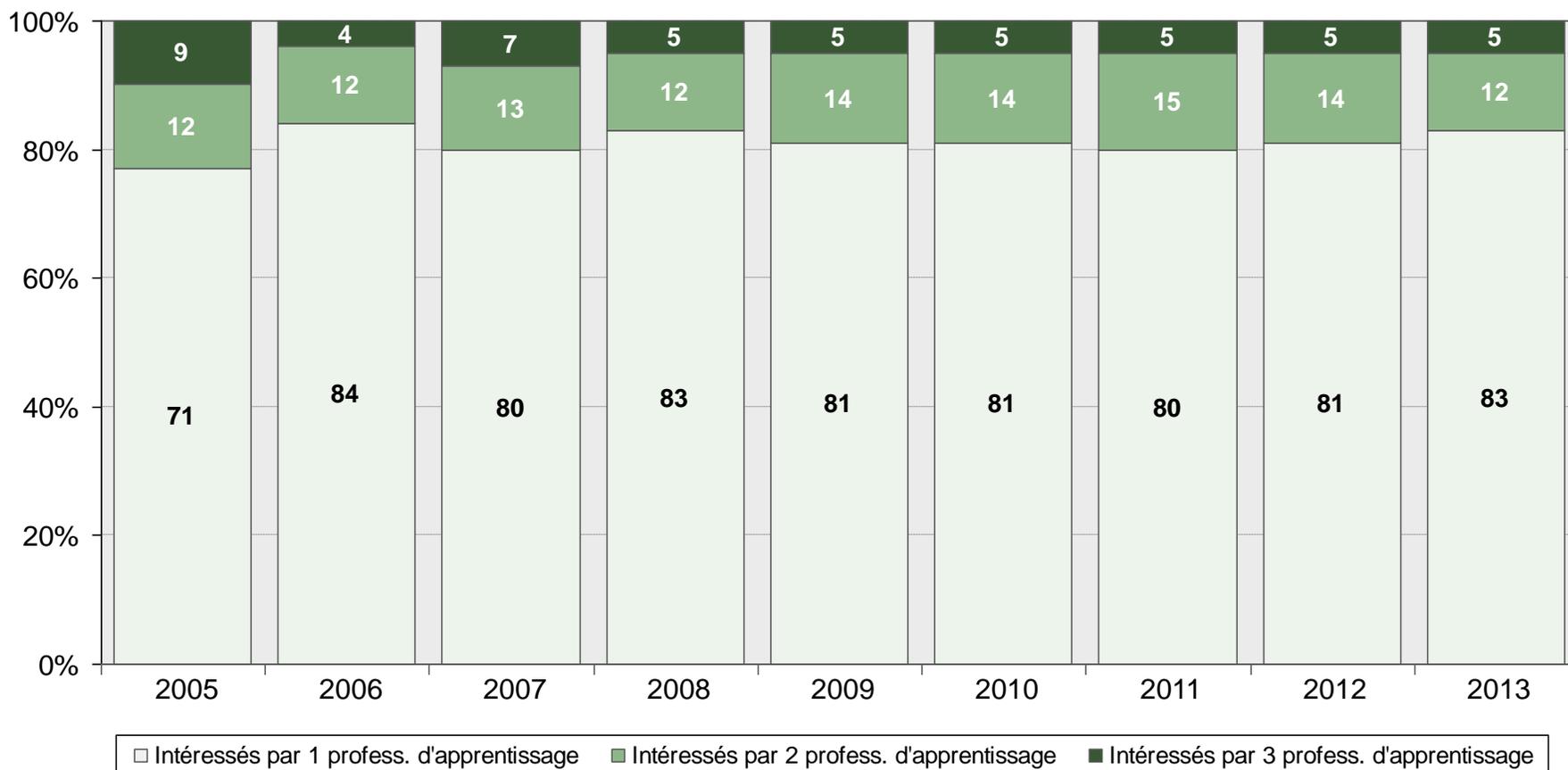
Jeunes intéressés par une place d'apprentissage, selon la région

- L'intérêt pour une place d'apprentissage diffère selon la région. En Suisse romande et au Tessin, où davantage de jeunes suivent une école de maturité, l'intérêt est moins élevé.
- Au Tessin, l'intérêt pour une place d'apprentissage a tendance à augmenter.



Intéressés par plusieurs formations professionnelles de base

- En avril 2013, 83% des jeunes interrogés s'intéressent à une place d'apprentissage et déclarent que leur choix ne porte que sur une seule profession.



L'augmentation enregistrée en 2006 était surtout due au fait qu'il a été utilisé une nouvelle base de données des formations professionnelles de base (profession d'apprentissage), qui contenait sensiblement moins de professions que la version en vigueur en 2005.

Demandes de places d'apprentissage le 15 avril 2013

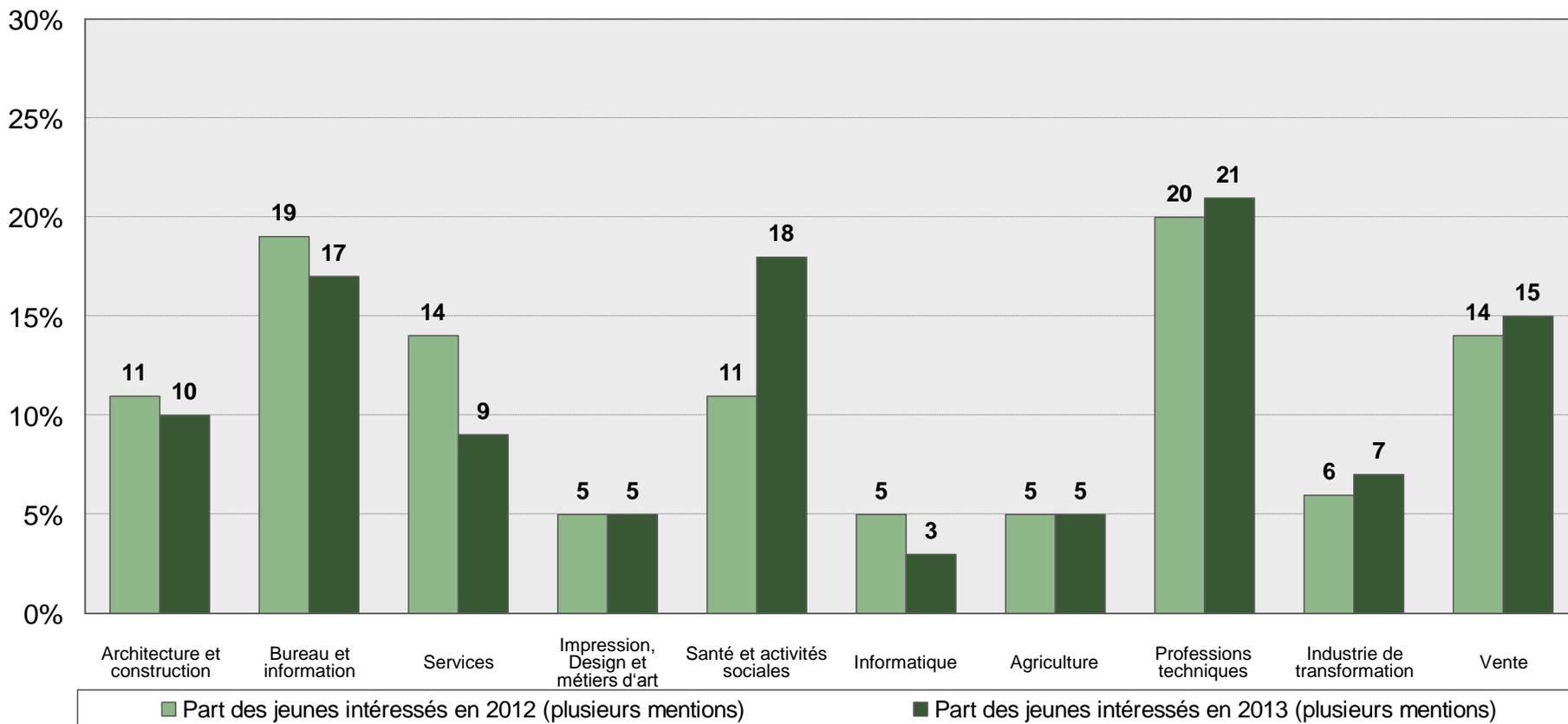
Les 78'000 jeunes qui souhaitent une place d'apprentissage s'intéressent à différentes branches. Les plus prisées d'entre elles sont les „Professions techniques“, „Santé et activités sociales“, „Bureau et information“ et „Vente“.

Sexe: Les intéressés sont surtout de sexe masculin dans les branches „Architecture et construction“, „Professions techniques“ et „Informatique“. Les jeunes femmes s'intéressent nettement davantage aux places d'apprentissage dans les branches „Bureau et information“, „Santé et activités sociales“ et „Vente“.

Nationalité: Comparativement aux jeunes Suisses, les jeunes étrangers s'intéressent davantage aux professions des branches „Vente“ et „Santé et activités sociales“.

Intéressés par une place d'apprent., selon branches/professions

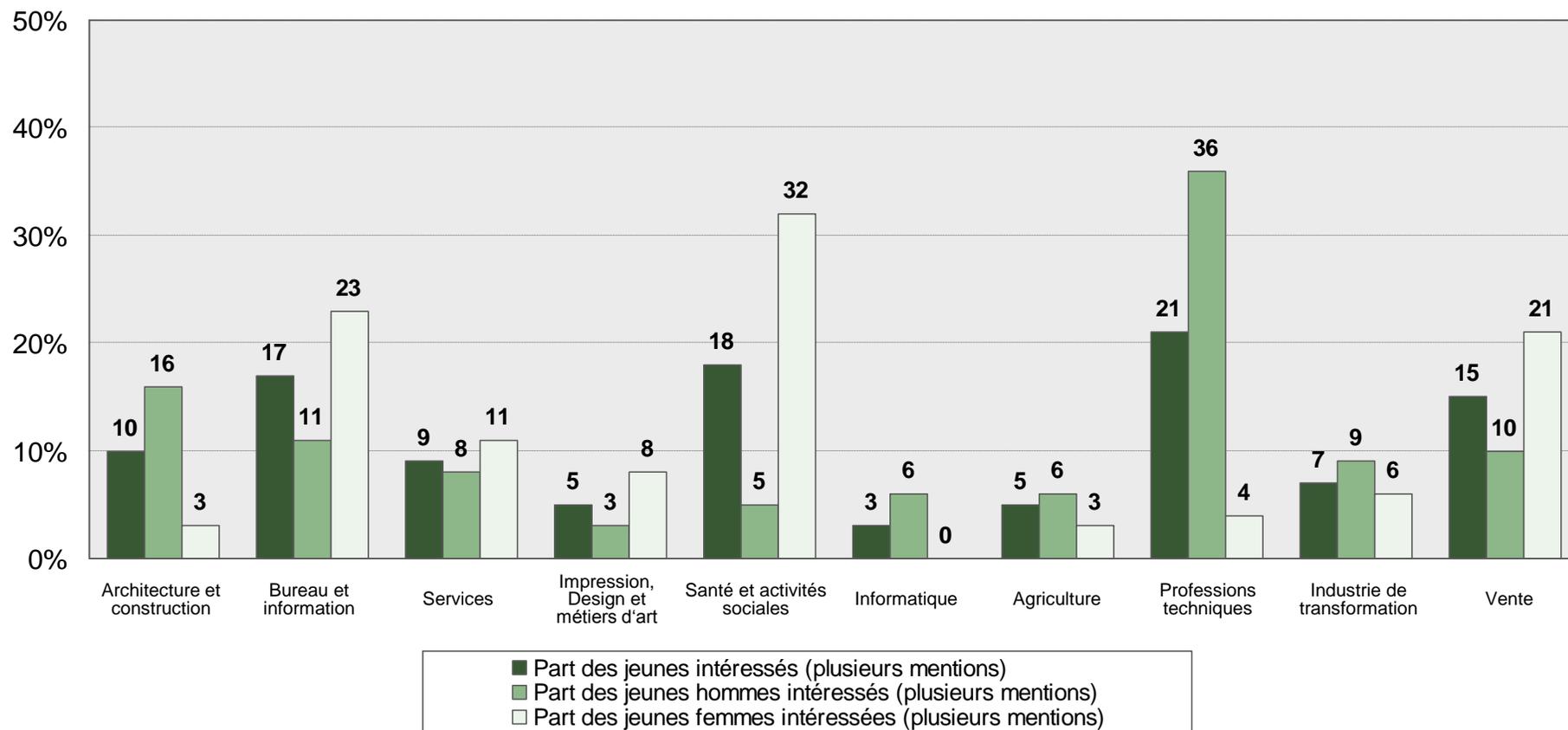
- Parmi les professions souhaitées par les intéressé(e)s à une place d'apprentissage, on trouve au premier plan les „Professions techniques“, ainsi que les professions dans les branches „Bureau et information“, „Santé et activités sociales“ et „Vente“.



Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“.
Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“.

Intéressés par une place d'apprentissage, selon branches & sexe

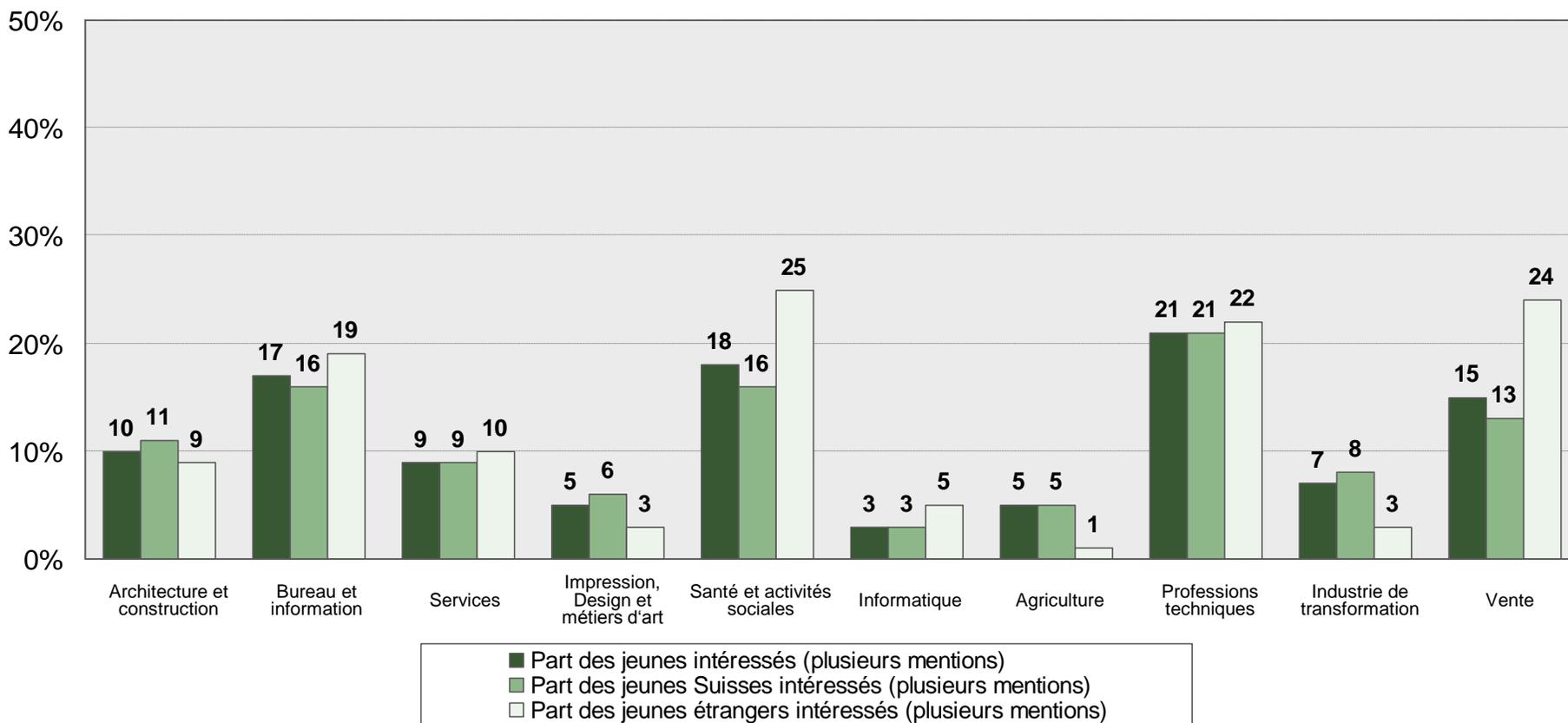
- L'intérêt diverge nettement entre les femmes et les hommes. Les différences les plus importantes apparaissent dans les branches „Professions techniques“ et „Santé et activités sociales“.



Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“.

Intéressés par une place d'apprentissage, selon branches et nationalité

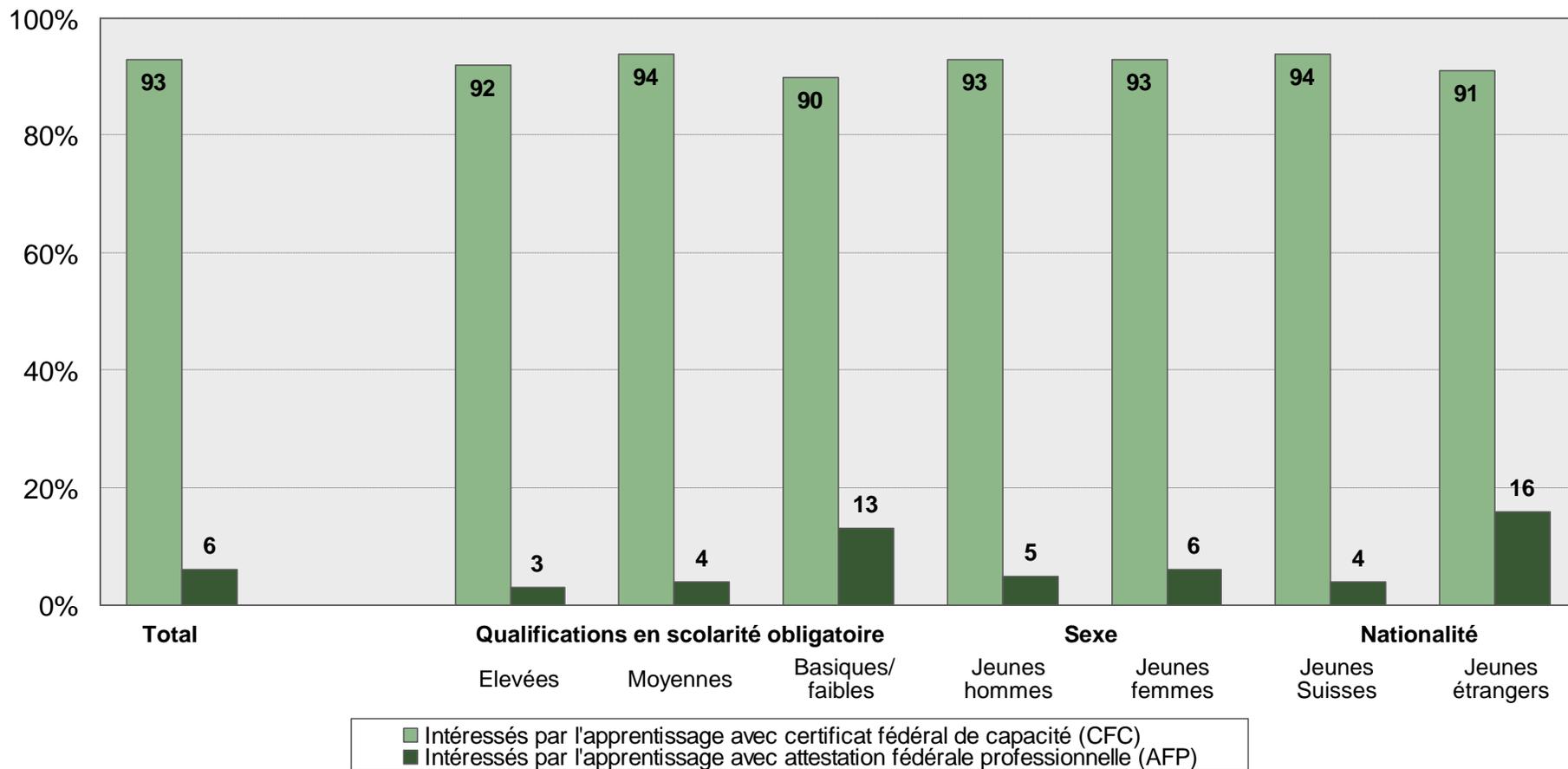
- Comparativement aux jeunes Suisses intéressés par une place d'apprentissage, les jeunes étrangers s'intéressent davantage aux professions des branches „Vente“ et „Santé et activités sociales“.



Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“.

Intéressés par une place d'apprentissage avec CFC ou AFP

- 6% des jeunes s'intéressent à une formation professionnelle de base sur deux ans, avec attestation fédérale professionnelle (AFP).
- Les jeunes avec des succès scolaires moins performants, ainsi que les jeunes étrangers, s'intéressent plutôt à ces places d'apprentissage.



Déroulement des postulations aux places d'apprentissage

Au jour de référence, le 15 avril 2013, 92% (2012: 92%) des jeunes avaient postulé au moins une fois déjà pour une place d'apprentissage.

Régions linguistiques: Jusqu'au 15 avril 2013, au Tessin, 76% des jeunes avaient postulé au moins une fois déjà. En Suisse romande, ils étaient 86% et en Suisse allemande 95%.

Sexe: 94% des jeunes femmes et 90% des jeunes hommes avaient postulé au moins une fois déjà.

Nationalité: On ne constate guère de différence entre les jeunes Suisses et les jeunes étrangers: Jusqu'au 15 avril, 91% des jeunes Suisses et 91% des jeunes étrangers avaient déjà postulé une fois.

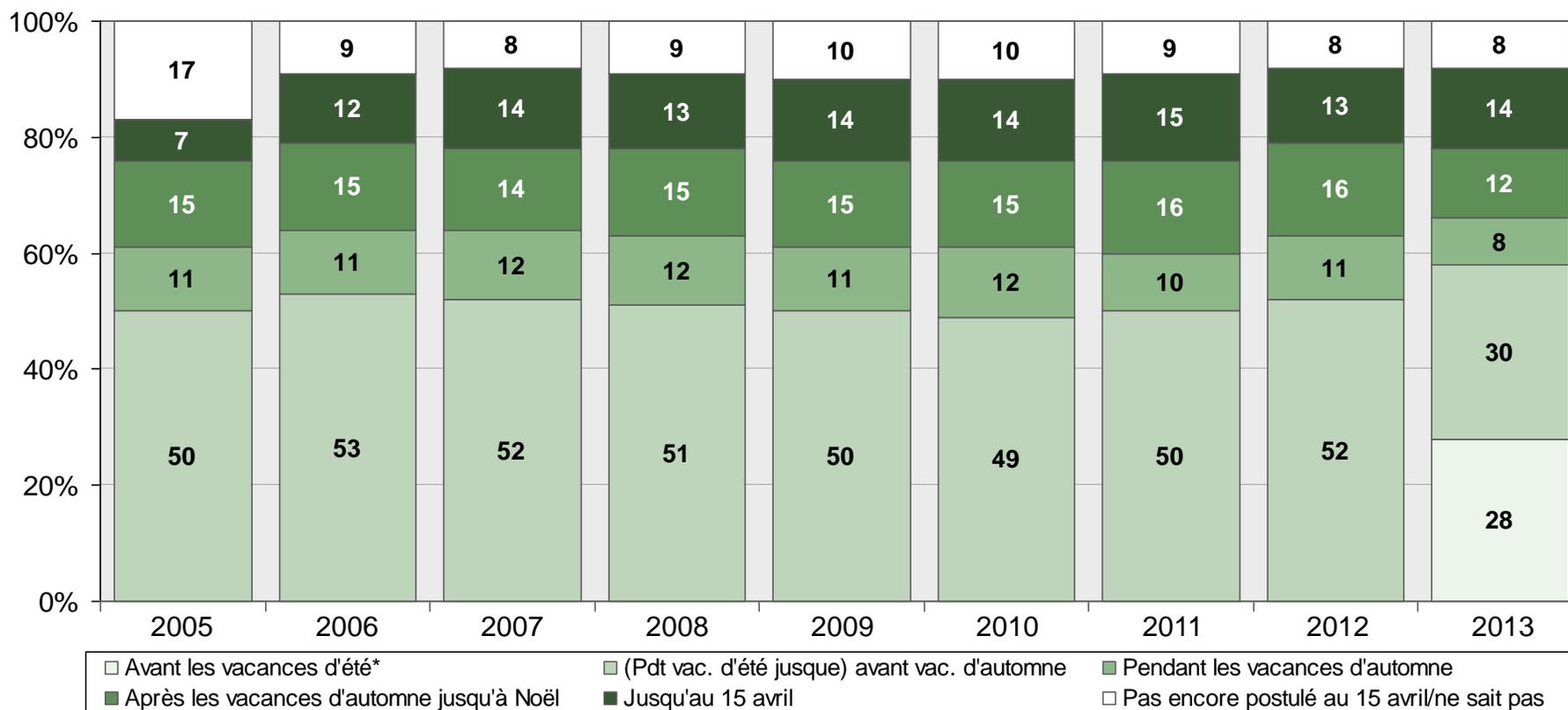
En moyenne, onze postulations ont été adressées pour chaque profession d'apprentissage. Cependant, selon la profession souhaitée, les postulations peuvent être plus nombreuses. Avec 18 postulations par place d'apprentissage, les branches „Bureau et information“ et „Santé et activités sociales“ obtiennent le score le plus élevé.

En moyenne, chaque dixième postulation conduit à un succès. Dans les branches à forte demande, les postulations nécessaires sont plus nombreuses jusqu'à obtention d'un accord.

Le meilleur soutien des demandeurs de places d'apprentissage leur est apporté par leurs parents et leurs enseignants.

Moment de la première postulation pour une pl. d'apprentissage

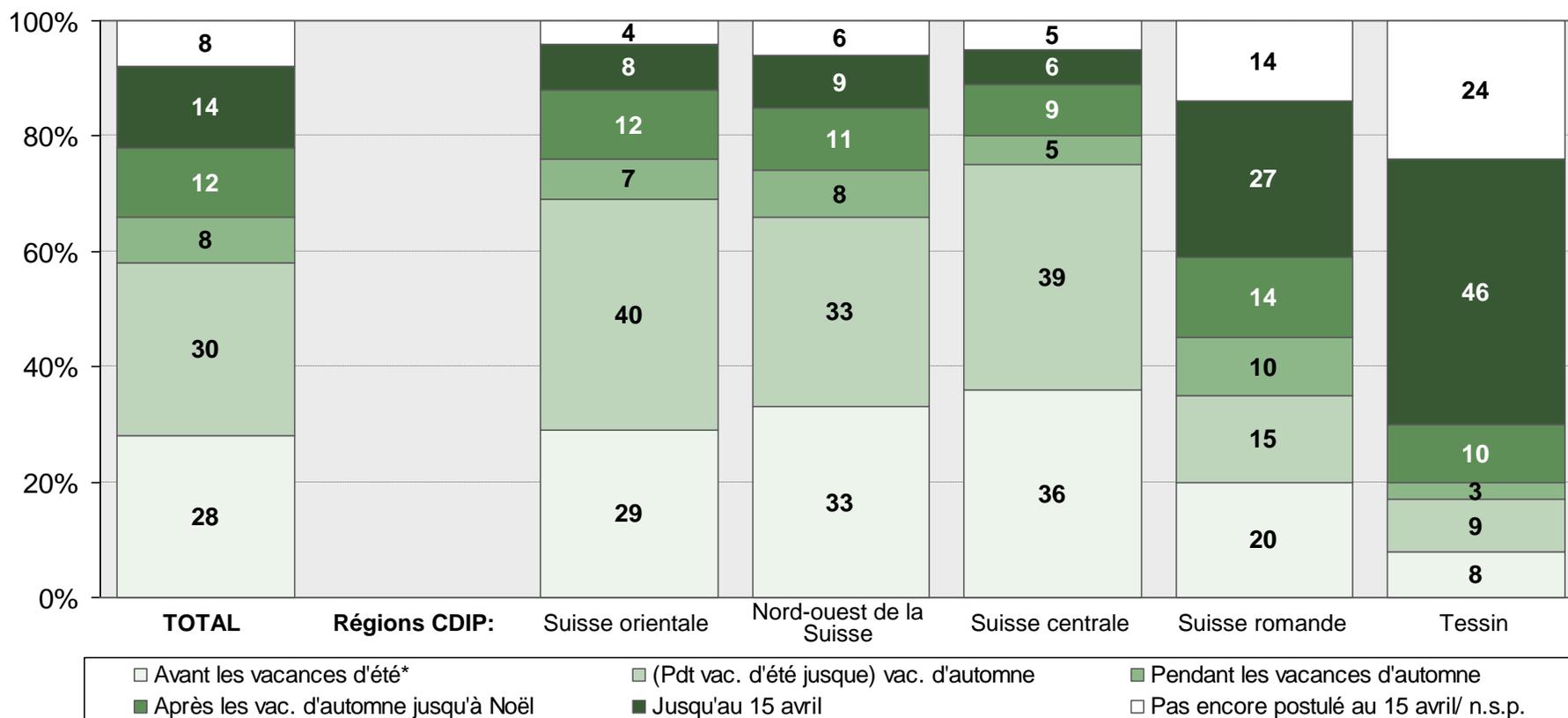
- 92% des intéressés à une place d'apprentissage ont postulé pour une telle place jusqu'au jour de référence (15 avril).
- Plus de la moitié des jeunes ont déjà postulé pour la première fois avant les vacances d'automne 2012.
- 28% ont même postulé pour la première fois avant les vacances d'été 2012.



*En avril 2013, la catégorie des réponses "Avant les vacances d'été de l'an dernier" a été ajoutée.

Moment de la 1^{ère} postulation pour une pl. d'apprent., selon région

- En Suisse alémanique, la recherche de places d'apprentissage commence traditionnellement plus tôt qu'en Suisse romande et au Tessin.
- Concrètement, plus de 95% en Suisse alémanique, 86% en Suisse romande et 76% au Tessin de jeunes intéressés par une place d'apprentissage ont postulé jusqu'à mi-avril 2013.

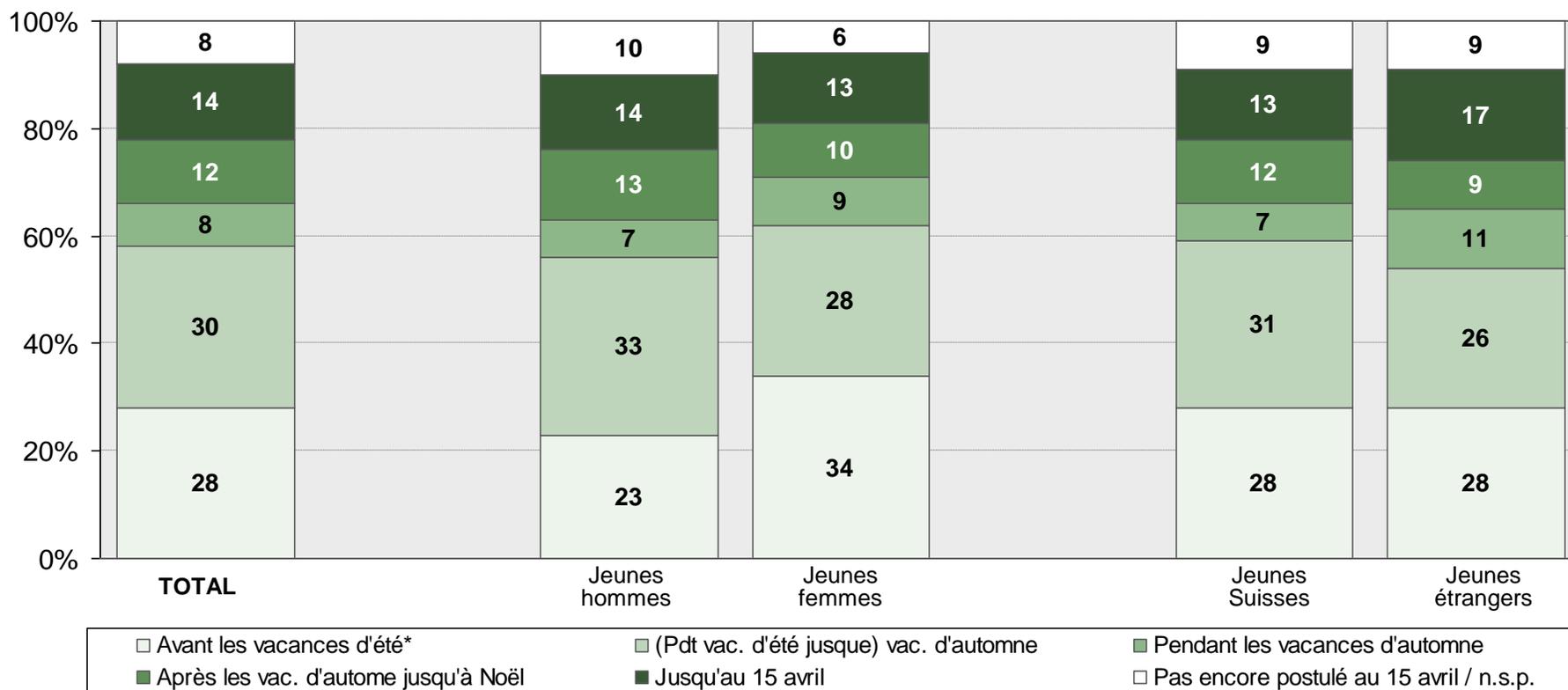


Les données pour le Tessin sont basées sur un petit échantillon (n < 90)

*En avril 2013, la catégorie des réponses "Avant les vacances d'été de l'an dernier" a été ajoutée.

Moment de la 1ère postulation pour une place d'apprentissage, selon sexe et nationalité

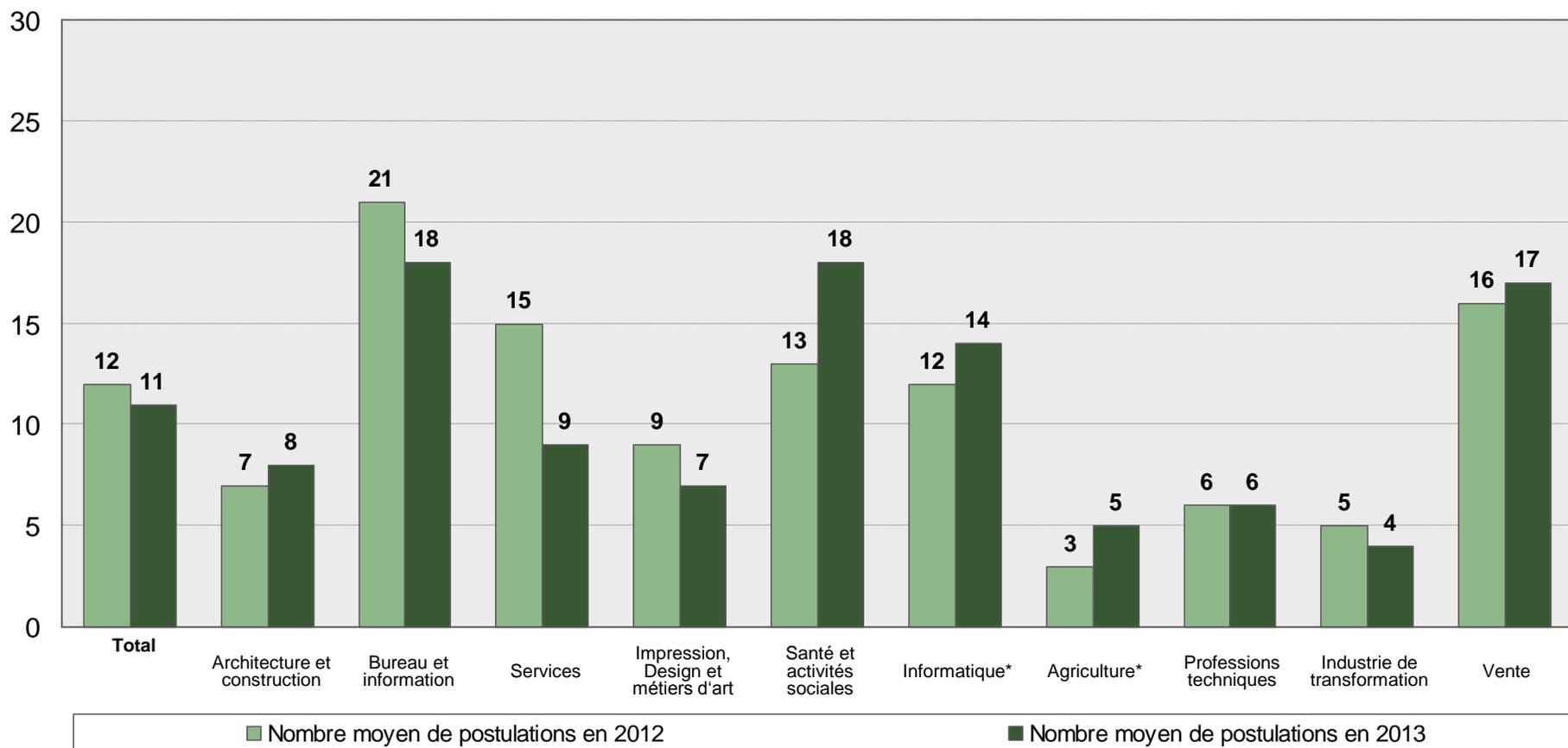
- Plus souvent que les jeunes hommes, les jeunes femmes ont postulé pour la première fois par écrit déjà avant les vacances d'été.
- 59% des jeunes Suisses ont postulé au moins une fois par écrit pour une place d'apprentissage avant les vacances d'automne. Cette proportion est légèrement plus faible (54%) chez les jeunes étrangers.
- Jusqu'au jour de référence, le 15 avril 2013, au moins 90% de tous les jeunes ont postulé.



*En avril 2013, la catégorie des réponses "Avant les vacances d'été de l'an dernier" a été ajoutée.

Nombre de postulations écrites par profession d'apprentissage

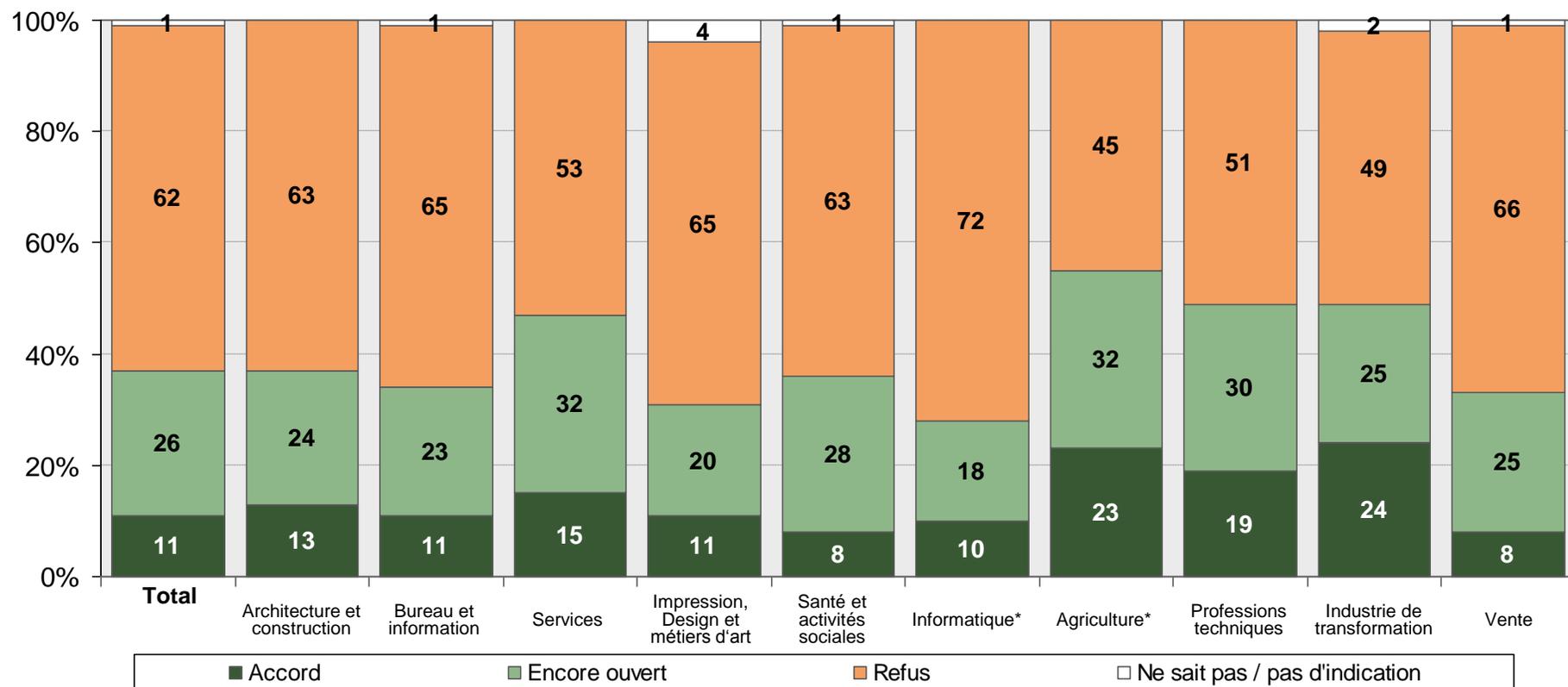
- En moyenne, onze postulations par profession d'apprentissage ont été rédigées par écrit en 2013.
- Le plus grand nombre de postulations ont été rédigées par les intéressés aux branches „Bureau et information“, „Santé et activités sociales“ et „Vente“.



* Les données sur les branches „Informatique“ et „Agriculture“ sont basées sur de petits échantillons (n < 90). Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“

Etat des postulations selon les branches / professions

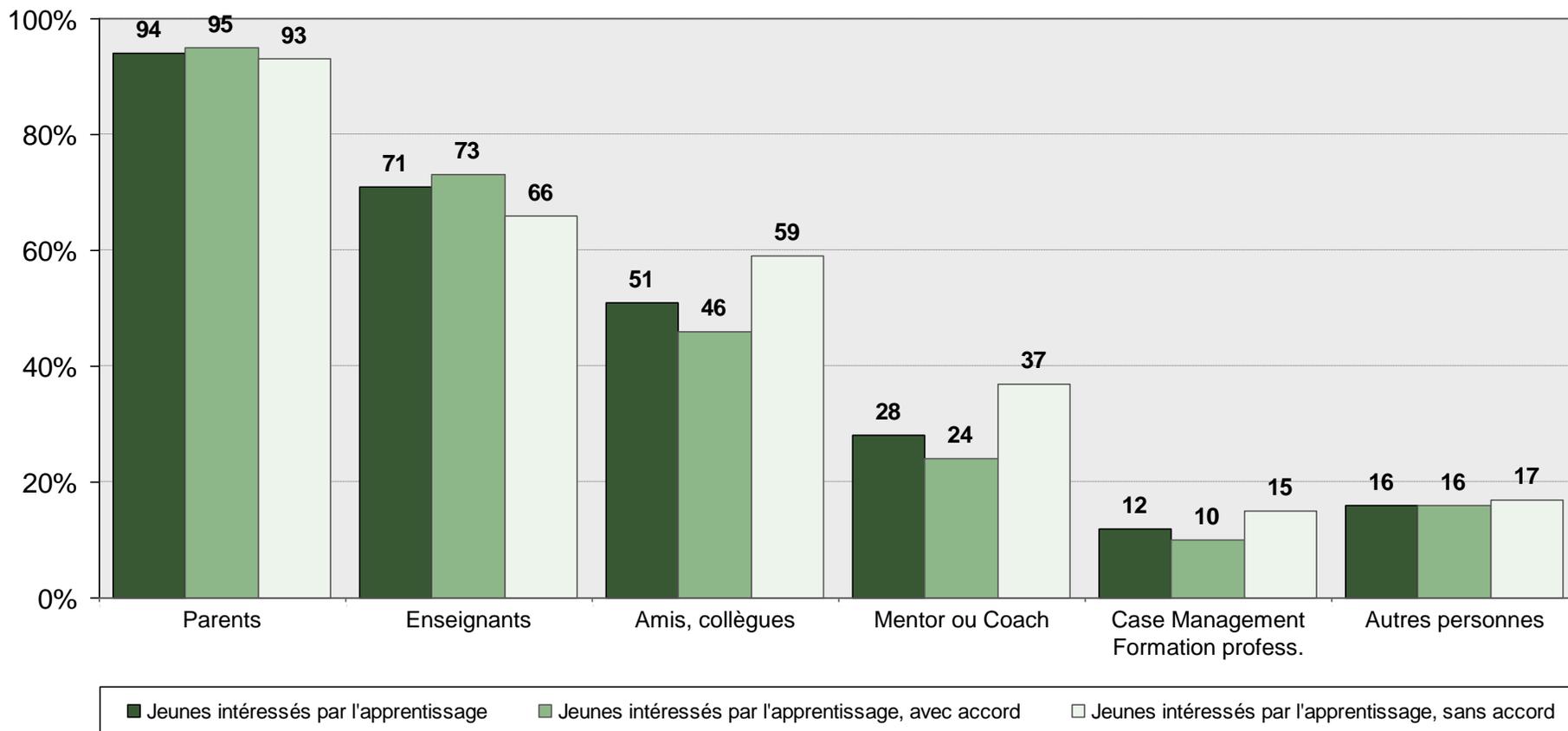
- Jusqu'au jour de référence, le 15 avril 2013, chaque dixième postulation a débouché sur un accord. Deux tiers des postulations ont essuyé un refus.
- La plupart des accords ont été obtenus dans l'„Agriculture“ et l'„Industrie de transformation“.
- La plupart des refus ont été observés dans les branches „Bureau et information“, „Impression, Design et métiers d'art“, „Informatique“ et „Vente“.



* Les données sur les branches „Informatique“ et „Agriculture“ sont basées sur de petits échantillons (n < 90). Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“

Soutien à la recherche de places d'apprentissage

- Les jeunes ont reçu le soutien le plus important dans la recherche d'une place d'apprentissage de la part de leurs parents et enseignants.
- Plus souvent que les jeunes avec un accord, les jeunes sans accord pour une place d'apprentissage trouvent plus souvent un soutien auprès d'amis et de collègues, ou par un mentor ou un Coach.



Cette question a été posée en 2012 pour la première fois.

Situation des accords chez les jeunes intéressés par l'apprentissage

65% (2012: 72%) de tous les jeunes intéressés par une place d'apprentissage ont déjà obtenu un accord correspondant.

Branches: La plupart des accords ont été obtenus par les jeunes intéressés à une place d'apprentissage dans les branches „Professions techniques“ (76%), „Industrie de transformation“ (75%) et „Agriculture“ (72%). Les accords les moins nombreux se retrouvent dans l'„Informatique“ (49%).

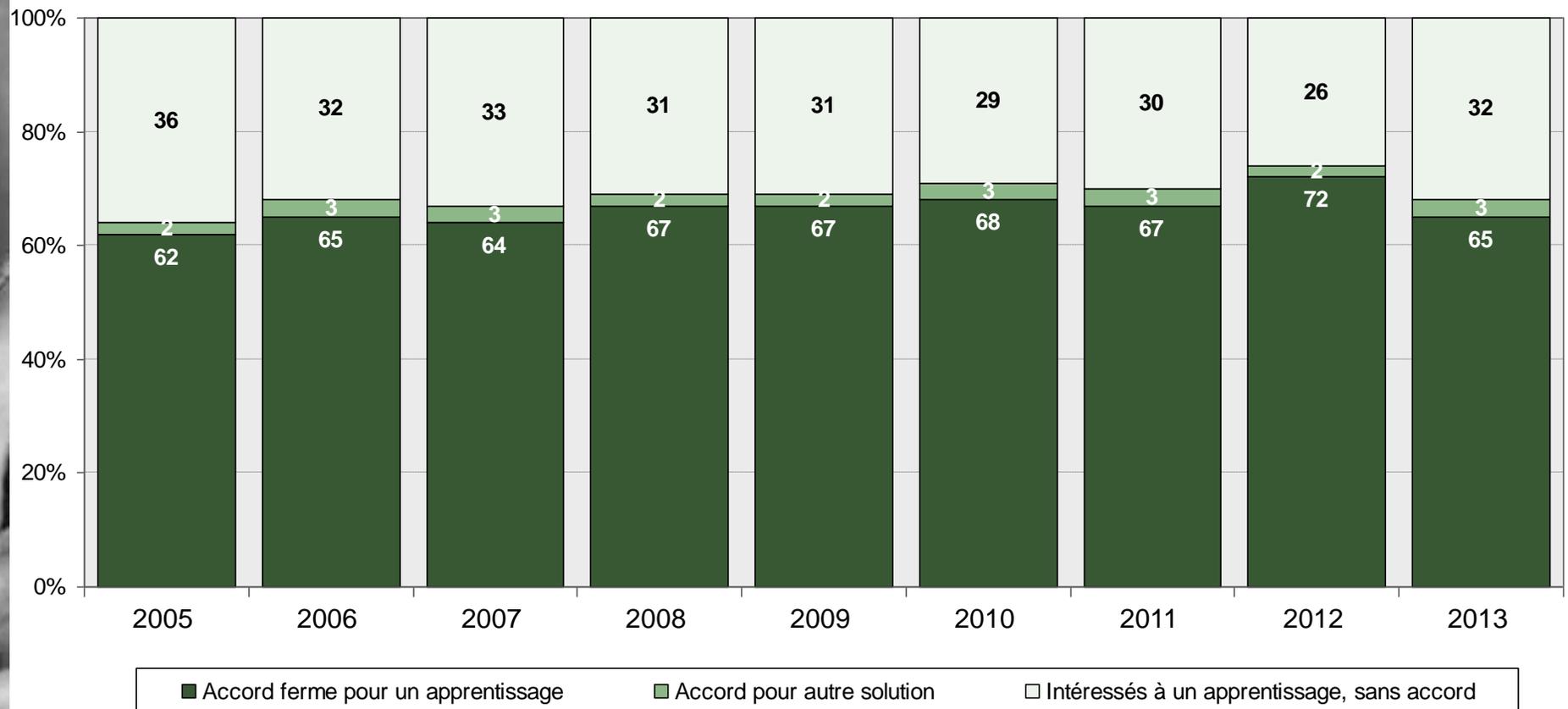
Régions linguistiques: En Suisse romande (43%) et au Tessin (26%), la proportion des jeunes ayant obtenu au 15 avril un accord pour une place d'apprentissage est nettement plus faible qu'en Suisse alémanique (74%).

Sexe: 68% des jeunes hommes disposent d'un accord. Chez les jeunes femmes, ce sont 63%.

Nationalité: Alors que chez les jeunes Suisses qui s'intéressent à une place d'apprentissage, 70% ont déjà obtenu un accord correspondant, cette proportion n'est que de 43% chez les jeunes étrangers.

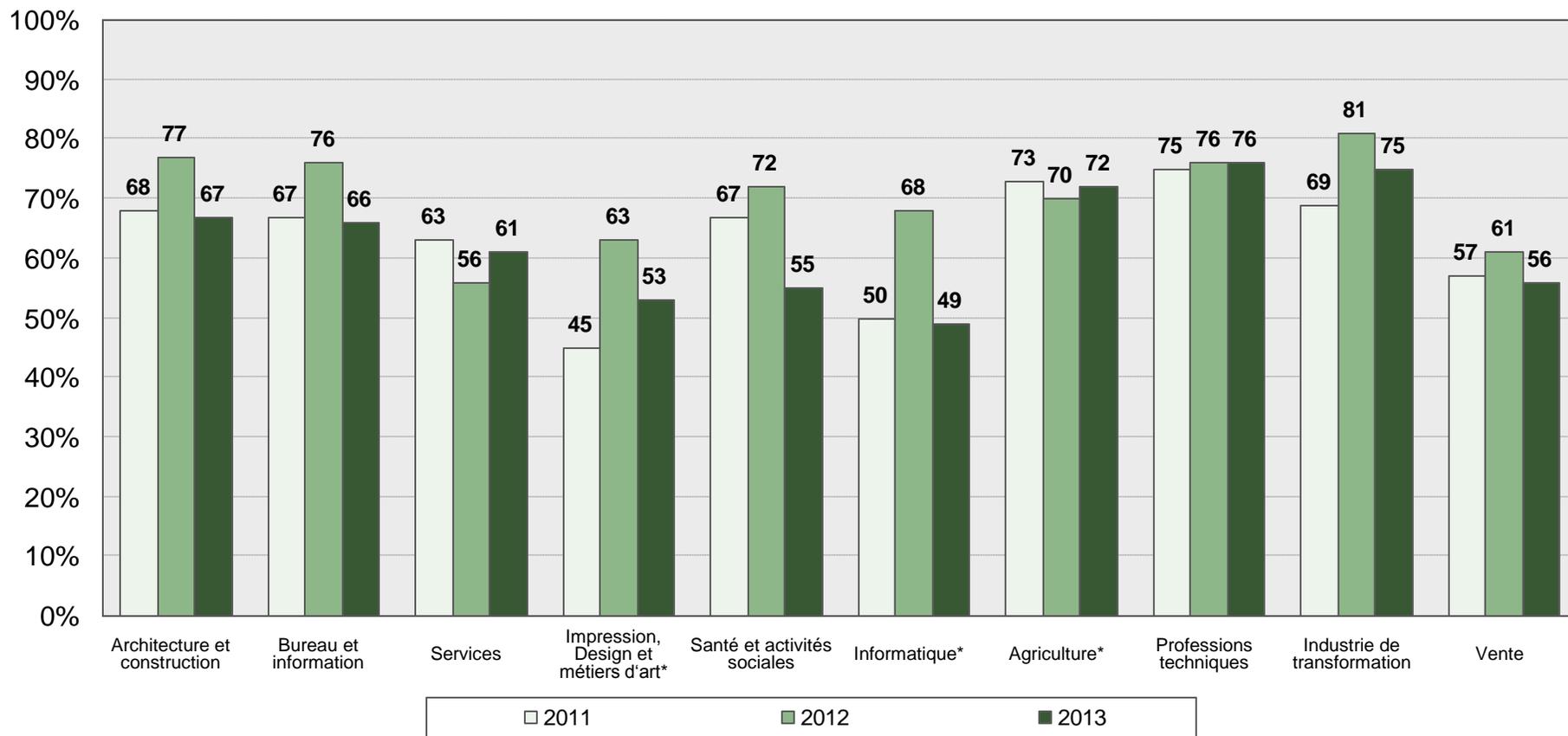
Etat des accords chez les jeunes intéressés à un apprentissage

- 65% des jeunes intéressés par une place d'apprentissage bénéficient d'un accord. Ceci est plus bas qu'en 2012, cependant dans l'ordre des années précédentes. En outre, au jour de référence en 2013, un autre 3% a obtenu un accord pour une autre solution.
- La part des jeunes n'ayant encore obtenu aucun accord se monte à 32% pour l'année 2013.



Etat des accords chez les jeunes intéressés par l'apprentissage, selon branches / professions

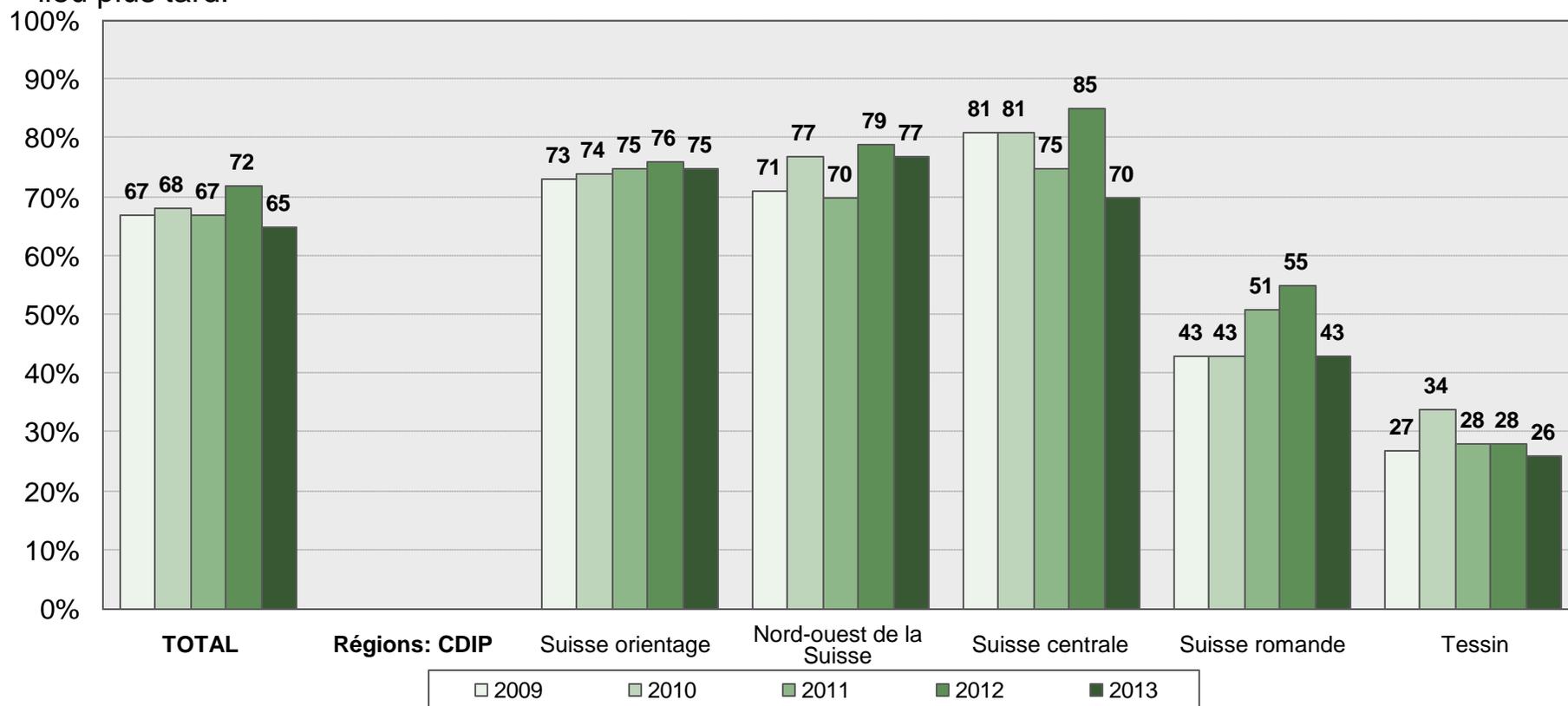
- Proportionnellement, la plupart des accords ont été enregistrés dans les branches „Industrie de transformation“, „Professions techniques“ et „Agriculture“.
- Les jeunes intéressés par les branches „Santé et activités sociales“, „Vente“, „Impression, Design et métiers d'art“ et „Informatique“ sont les moins nombreux à disposer d'un accord.



* Les données sur les branches „Impression/Design“, „Informatique“ et „Agriculture“ sont basées sur de petits échantillons (n < 90). Jusqu'à 2012, la profession „Intervenant(e) spécialisé(e)“ était attribuée aux „Services“. Dès 2013, elle appartient à la branche „Santé et activités sociales“

Etat des accords chez les jeunes intéressés à un apprentissage, selon la région

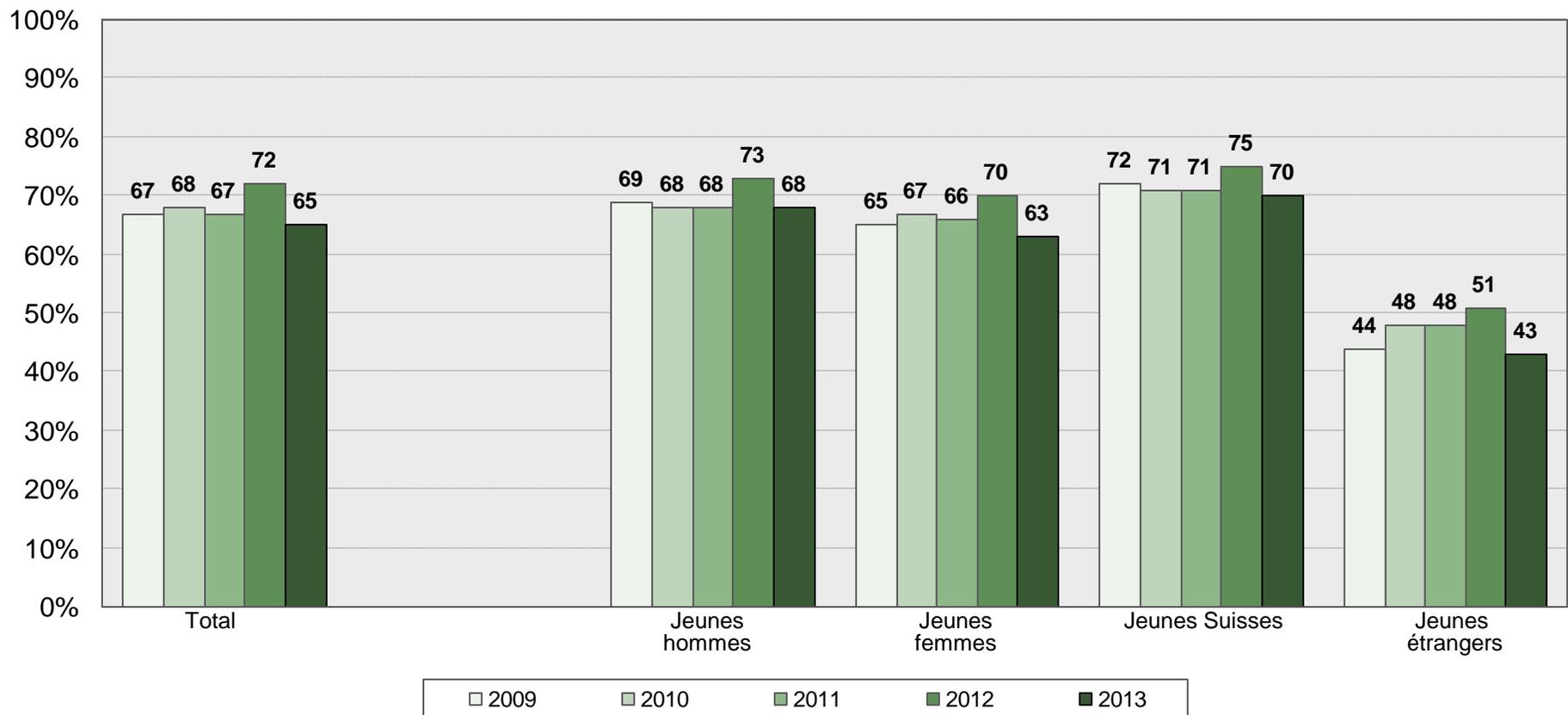
- En Suisse alémanique, les jeunes intéressés disposent le plus souvent d'un accord pour une place d'apprentissage.
- En Suisse romande et surtout au Tessin, les jeunes intéressés à une place d'apprentissage ont obtenu nettement moins souvent un accord, car dans ces deux régions, l'attribution des places d'apprentissage a lieu plus tard.



Pour la région du Tessin, les données sont basées sur un petit échantillon (n < 90)

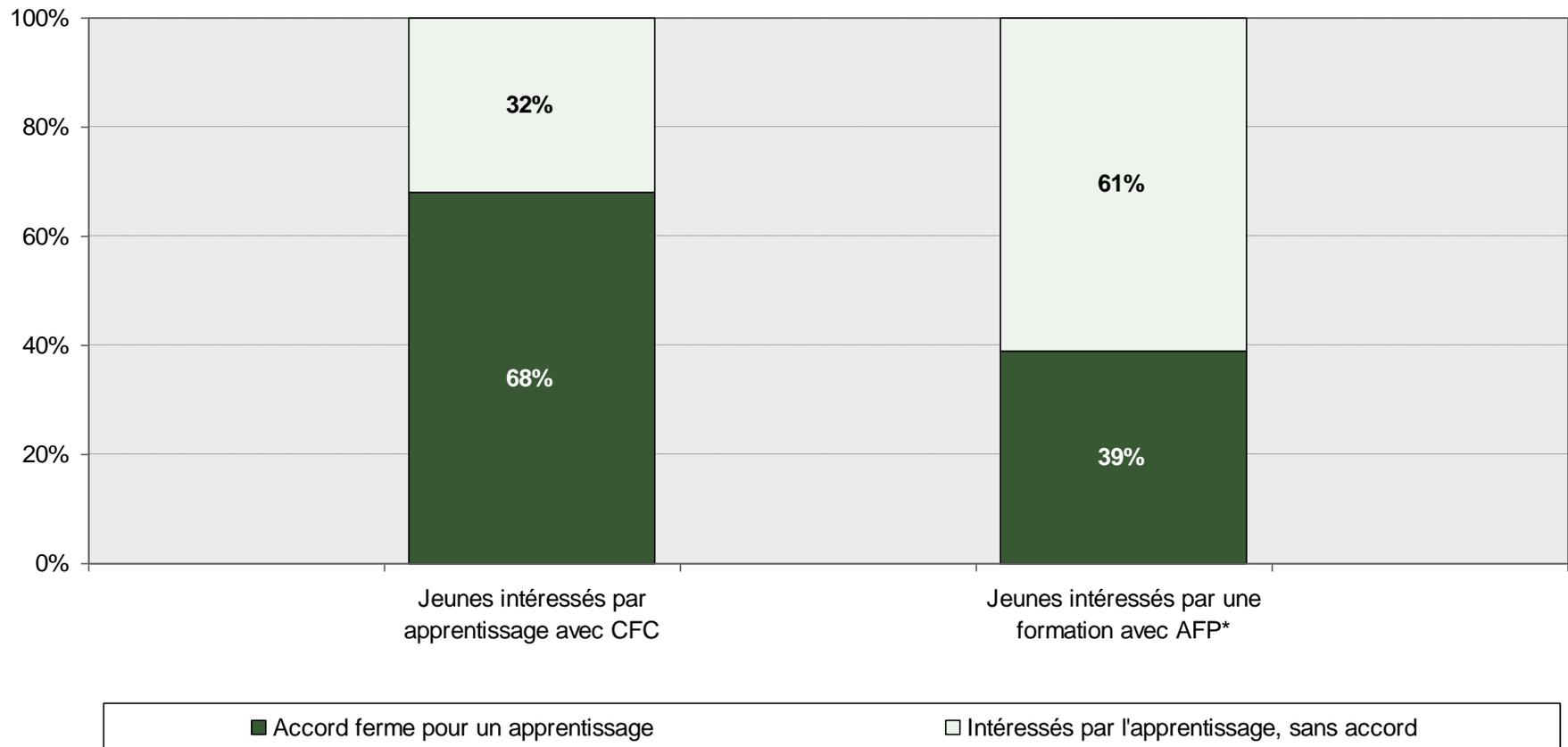
Etat des accords chez les jeunes intéressés à un apprentissage, selon le sexe et la nationalité

- En avril 2013, la part des jeunes hommes disposant d'un accord pour une place d'apprentissage est légèrement plus élevée que chez les jeunes femmes.
- Des différences sont en rapport avec la nationalité: Moins de la moitié des jeunes étrangers bénéficient déjà d'un accord, alors que c'est le cas pour plus des deux tiers des jeunes Suisses.



Etat des accords des jeunes pour des places avec CFC et AFP

- Alors que deux tiers des jeunes intéressés à une place d'apprentissage avec CFC ont déjà obtenu un accord, 39% seulement des jeunes intéressés à une place avec AFP disposent déjà d'un accord.
- Du fait des mentions multiples, les jeunes peuvent être intéressés aussi bien par un apprentissage avec CFC que par une formation avec AFP.



* Les données de jeunes intéressés par une formation avec AFP se basent sur un petit échantillon (n < 90)

Jeunes intéressés exclusivement par l'apprentissage, mais sans accord

- 13% des jeunes confrontés à un choix de formation s'intéressent exclusivement à une place d'apprentissage, mais n'ont encore aucun accord.
- La part la plus élevée se situe chez les jeunes qui sortent d'une préparation professionnelle de base, ou d'une solution transitoire.
- Comparativement aux jeunes Suisses, la part des jeunes étrangers est nettement plus élevée.

Aucun accord pour une place d'apprentissage					
Base: Jeunes confrontés au choix d'une formation (total)	Intéressés exclusivement par un apprentissage				
	2009	2010	2011	2012	2013
Total	14%	14%	12%	10%	13%
Sexe:					
- Masculin	15%	15%	14%	11%	14%
- Féminin	13%	12%	11%	9%	12%
Statut de formation actuel:					
- Ecole obligatoire	11%	10%	10%	8%	11%
- Ecole de maturité	6%	5%	3%	1%	3%
- Préparation à la formation professionnelle de base	21%	22%	19%	21%	17%
- Solution transitoire	17%	20%	14%	14%	18%
Nationalité:					
- Suisse / Suisse	12%	12%	11%	9%	11%
- Etranger/ère	26%	26%	20%	18%	27%



Annexe