

## Anhang «Leistungspräzisierungen Movendo Art. 12 WeBiG» vom 14.10.2021:

Dieser Anhang ist integraler Bestandteil der Leistungsvereinbarung zwischen dem SBF und Movendo vom 18.01.2022 und enthält die Präzisierung der Leistungen gemäss Ziffer 8 der Leistungsvereinbarung.

### Leistungen a: Information der Öffentlichkeit über Themen der Weiterbildung, insbesondere Massnahmen zur Sensibilisierung für lebenslanges Lernen

Leistung		Ziele	Massnahmen	Dauer der Leistung	Indikatoren pro Jahr	Kosten in CHF/Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe in CHF/Jahr
a1	Information der Betriebe und der Arbeitnehmenden über betriebliche Weiterbildung im Rahmen des Programms «Betriebliche Bildungsbot-schafterInnen» (BiBo)	Akquisition von Betrieben und einzelnen Mitarbeitenden für das Schulungsangebot «Betriebliche BiBo»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagendossier (Print und digital) zur Veränderung der Arbeitswelt und Lebenslanges Lernen (Weiterbildung) der Arbeitnehmenden</li> <li>• Flyer (Print und pdf) zur Schulung «BiBo» für Betriebe (Grundmodell 2 Tage)</li> <li>• Anfragen direkt und/oder über gewerkschaftlich organisierte PersonalvertreterInnen (PV) und Vertrauensleute (VL)</li> <li>• Website «Bildungsbrücken» (externer Bereich)</li> </ul>	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dossier erstellt (2022) und jährlich auf Aktualisierung überprüft</li> <li>• Flyer erstellt (2022)</li> <li>• Jährlich Kontaktaufnahme mit 5 Betrieben oder Branchenverbänden</li> <li>• Laufende Aktualisierung der Website</li> <li>• Verknüpfung mit Angeboten von SBF, Kantonen und OWBs (Projekt GO!, Weiterbildungssuchmaschine SVEB, Angebote DVLS)</li> </ul>	26'842	<b>13'421</b>

a2	Sensibilisierung von PersonalvertreterInnen (PV) und Vertrauensleuten (VL) für die betriebliche Weiterbildung und das Programm «BiBo»	PV/VL sind zentrale Intermediäre für Weiterbildung («BildungsbotschafterInnen plus»)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information zum Programm «BiBo» und Verteilung der Werbemittel</li> <li>• Präsentationsmaterial für Information im eigenen Betrieb</li> <li>• Jährliche Fachtagung PV/VL</li> <li>• e-Newsletter</li> </ul>	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Präsentationsmaterial erstellt (2022)</li> <li>• Jährliche Durchführung einer Fachtagung mit 30 Personen</li> <li>• Vierteljährlicher Newsletter an 1'400 Personen</li> </ul>	49'344	<b>24'672</b>
a3	Sensibilisierung der Kursleitenden (KL) von Movendo für die Themen «Digitalisierung der Arbeitswelt» und «Digitalisierung in der Weiterbildung»	«Digitalisierung» ist hinsichtlich Arbeitswelt (Inhalt) und Lehr-/Lernformen in den Kursen von Movendo adäquat eingebaut	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dossier zur «Digitalisierung der Weiterbildung»</li> <li>• 2 Fachtagungen (2022 und 2024) für Kursleitende zu Themen rund um Digitalisierung der Arbeitswelt und Weiterbildung</li> <li>• Weiterentwicklung des bestehenden Kursangebots in Bezug auf Digitalisierung (Kursstruktur, Kursinhalte, Lehr-/Lernmethoden)</li> <li>• Planung und Aufbau digitale Lernplattform für KL</li> </ul>	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dossier erstellt und an 150 KL verteilt (2023)</li> <li>• 2 Tagungen mit 50 KL &amp; ReferentInnen zu digitalen Themen (2022 und 2024)</li> <li>• Jährliche Überprüfung der Kursentwicklung im Rahmen der Digitalisierungsstrategie 2021-24</li> <li>• Entscheid und Umsetzung Lernplattform (ab 2022)</li> </ul>	58'237	<b>29'119</b>
a4	Sensibilisierung für Weiterbildung bei GewerkschaftssekretärInnen (GS) in den Vorbereitungskursen zur Berufsprüfung	Sensibilisierung von GS für WB-Thematik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (Adaptiertes) Grundlagendossier für KL (vgl. a1)</li> <li>• Thema «GS als BildungsbotschafterInnen in der Gewerkschaftsbewegung und Betrieben/Branchen» in Kurse einbauen</li> </ul>	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kursunterlagen überprüft und ergänzt, KL sind orientiert (2022/23)</li> </ul>	8'727	<b>4'363</b>
a5	Schulungsangebote «Betriebliche BildungsbotschafterInnen» (BiBo) für Betriebe	Programm «BiBo» in betriebliche Weiterbildung und Laufbahnberatung integrieren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dossier zum Programm «BiBo» für Entscheidungsträger in Betrieben</li> <li>• Erstberatung von Betrieben zur Integration der BiBo-Ausbildung in innerbetriebliche WB-Programme und Strukturen</li> </ul>	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dossier erstellt mit Checkliste für betriebsinterne Abklärungen</li> <li>• Modell-Schulungsunterlagen erstellen und jährlich prüfen (Lessons learnt integrieren, neue Informationen einarbeiten)</li> </ul>	33'481	<b>26'706</b>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jährlich weiterführende Beratung bei 2-3 Betrieben oder Branchenverbänden (vgl. a1); Durchführung Schulungen bei Bedarf und Mitfinanzierung durch den Betrieb</li> </ul>		
<b>Total Leistungen a pro Jahr</b>						176'631	<b>98'281</b>
<b>Total Leistungen a für die gesamte Periode 2022-2024</b>						529'893	<b>294'843</b>

## Leistungen b: Koordinationsleistungen, die das Weiterbildungssystem stärken, namentlich im Rahmen von Netzwerken

Leistung		Ziele	Massnahmen	Dauer der Leistung	Indikatoren pro Jahr	Kosten in CHF/Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe in CHF/Jahr
b1	Begleitung und Unterstützung innerbetrieblicher «BildungsbotschafterInnen»	Mittels Peer-to-Peer-Ansatz Stärkung der Kompetenzen der ausgebildeten BiBo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Loginbereich Website «Bildungsbrücken» mit Best-Practice-Beispielen (Videoporträts von BiBo), Checklisten und Ausbildungstools</li> <li>• Jahrestreffen BiBo (Erfahrungsaustausch, Weiterbildungsimpuls, Intervision)</li> <li>• Regelmässige Kontaktnahme (Mailings), Coaching auf Anfrage</li> </ul>	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laufende Aktualisierung der Website</li> <li>• Jährliche Durchführung Treffen, 20- 30 TeilnehmerInnen</li> <li>• Halbjährliche Mailings an betriebliche BiBo</li> </ul>	31'848	<b>25'500</b>
b2	WB-Dialog mit Gewerkschaftsverbänden	WB aus Sicht der Arbeitnehmenden als übergreifendes Thema in den Verbänden stärken	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verankerung des Themas WB bei GewerkschaftssekretärInnen (Informationsmaterial, Präsentationen)</li> <li>• Programmdialog in Bezug auf Movendo-Angebot</li> <li>• Beiträge zur WB in gewerkschaftlichen Informationsmedien (Print, Online)</li> <li>• Jahrestagung Movendo/SGB</li> </ul>	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• WB wird ein festes Traktandum bei den Treffen der Verbände/GS</li> <li>• Jährlich drei Treffen mit Bildungsverantwortlichen und PersonalentwicklerInnen der Verbände</li> <li>• Jährlich 1-2 Schwerpunktbeiträge zu WB in den gewerkschaftlichen Medien</li> <li>• Jährliche Tagung mit einem Fokus auf WB-relevante Themen, rund 60 Personen</li> </ul>	46'676	<b>37'500</b>

b3	Vernetzung mit anderen WB-Organisationen und Kantonen	Fachdiskurs zu spezifischen Themen, insbesondere bezüglich Sensibilisierung von Arbeitnehmenden für WB	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmässige Koordinations-treffen</li> <li>• Bilaterale Gespräche mit dem Ziel von Synergien und Kooperationen</li> <li>• Teilnahme an SBFI-Tagungen der OWB</li> </ul>	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Institutsleitung und Ausbildungsleitungen von Movendo sind in den verschiedenen OWB-Gremien aktiv</li> <li>• In der Leistungsperiode ergeben sich 1-2 Kooperationen, z.B. Newsletter (Informationen aus OWB und Kantonen), Modul Grundkompetenzen für BildungsbotschafterInnen; Bildungsbrücken-Website: Verlinkung zu kantonalen Programmen, Websites von OWBs wie kompetences.ch und Angeboten wie Hotline), Austausch BotschafterInnenprojekte</li> </ul>	18'616	<b>7'446</b>
<b>Total Leistungen b pro Jahr</b>						97'140	<b>70'446</b>
<b>Total Leistungen b für die gesamte Periode 2022-2024</b>						291'420	<b>211'338</b>

**Leistungen c: Massnahmen zur Qualitätssicherung und –entwicklung (QS/QE) sowie zur Entwicklung der Weiterbildung von überwiegendem öffentlichen Interesse**

Leistung		Ziele	Massnahmen	Dauer der Leistung	Indikatoren pro Jahr	Kosten in CHF/Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe in CHF/Jahr
c1	Übergeordneter Qualitätsdiskurs	Das Thema WB in der Arbeitswelt ist strategisch und operativ hinsichtlich Qualität (Effizienz und Effektivität) reflektiert	<ul style="list-style-type: none"> <li>• elektronisches Reporting-Tool zu den WB-Initiativen der Gewerkschaftsverbände</li> <li>• Übergeordnete Fragen der Weiterbildungsentwicklung, die Programmentwicklung Movendo sowie das spezifische Teilprojekt betriebliche BiBo sind festes Traktandum im Movendo-Vorstand</li> </ul>	2022 - 24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Halbjährliches Reporting der WB-Aktivitäten in den Verbänden</li> <li>• 5 Sitzungen pro Jahr, mit Schwerpunktsetzung</li> </ul>	11'930	<b>5'965</b>
c2	Exemplarische Evaluation «Peer-to-Peer-Ansatz im BiBo-Projekt»	Gelingsbedingungen und Potenzial für AN und AG sind transparent und als Empfehlungen zuhanden der Ausbildungsleitung, «BiBo» und Betrieben zusammengefasst	Fallstudie mit Dokumentation und Interviews	2023 - 24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veröffentlichung der Fallstudie im Hinblick auf den Abschluss der Leistungsperiode 2024 und Weiterentwicklung des Programms</li> </ul>	4'279	<b>2'140</b>
<b>Total pro Jahr für Leistungen c</b>						16'209	<b>8'105</b>
<b>Total Leistungen c für die gesamte Periode 2022-2024</b>						48'628	<b>24'315</b>

## Zusammenfassung

Leistungen	Kosten in CHF pro Jahr (evt. Ø)	Finanzhilfe SBFi in CHF pro Jahr
Leistungen a	176'631	98'281
Leistungen b	97'140	70'446
Leistungen c	16'209	8'105
Total pro Jahr	<b>289'980</b>	<b>176'832</b>
<b>Total für die gesamte Periode 2022-2024</b>	<b>869'940</b>	<b>530'497</b>