



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Rencontre nationale sur la CIFP

Bienvenue!



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Programme

09:00 – 10:15	Mot de bienvenue et présentations des services fédéraux
10:15 – 10:30	Débat et questions
10:30 – 11:00	Pause
11:00 – 12:00	Ateliers de discussion
12:00 – 12:30	Débat en plénum et discours de clôture
Dès 12:30	Buffet



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF
**Staatssekretariat für Bildung,
Forschung und Innovation SBF**

La coopération internationale en matière de formation professionnelle de la Confédération

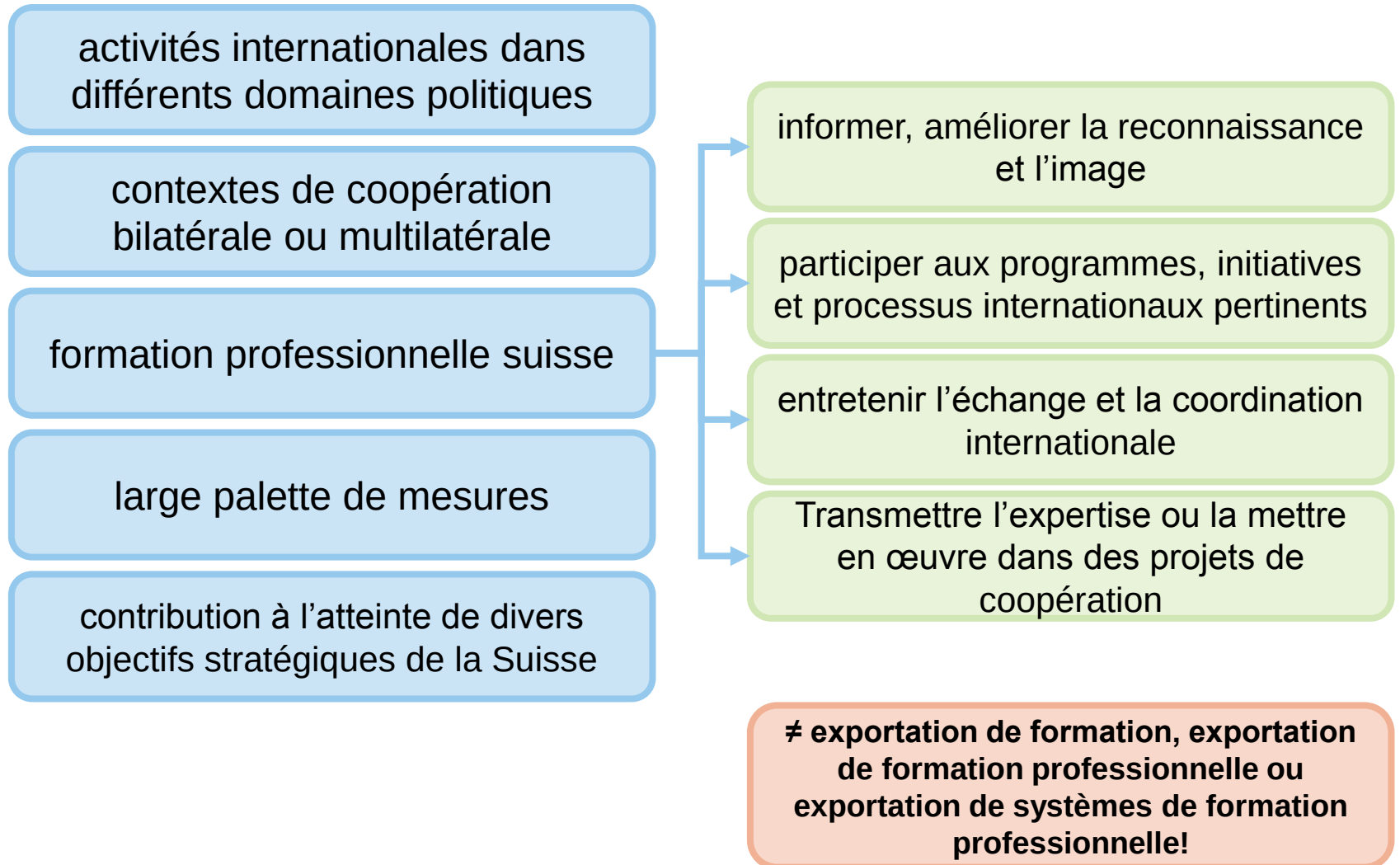
Rencontre nationale CIFP, 23 avril 2015

Josef Widmer, Directeur suppléant

Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI

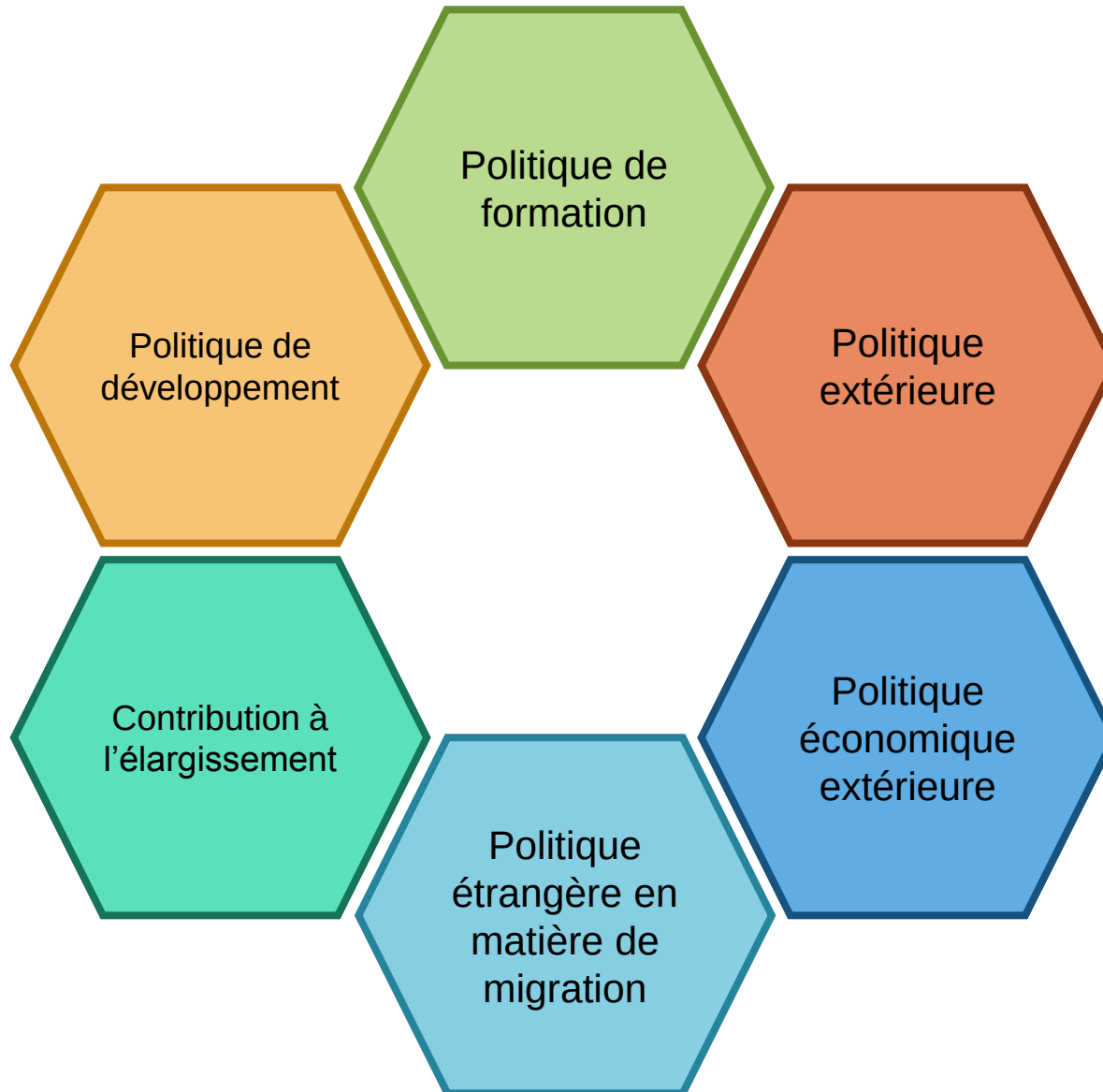


CIFP de la Confédération: une (tentative de) définition



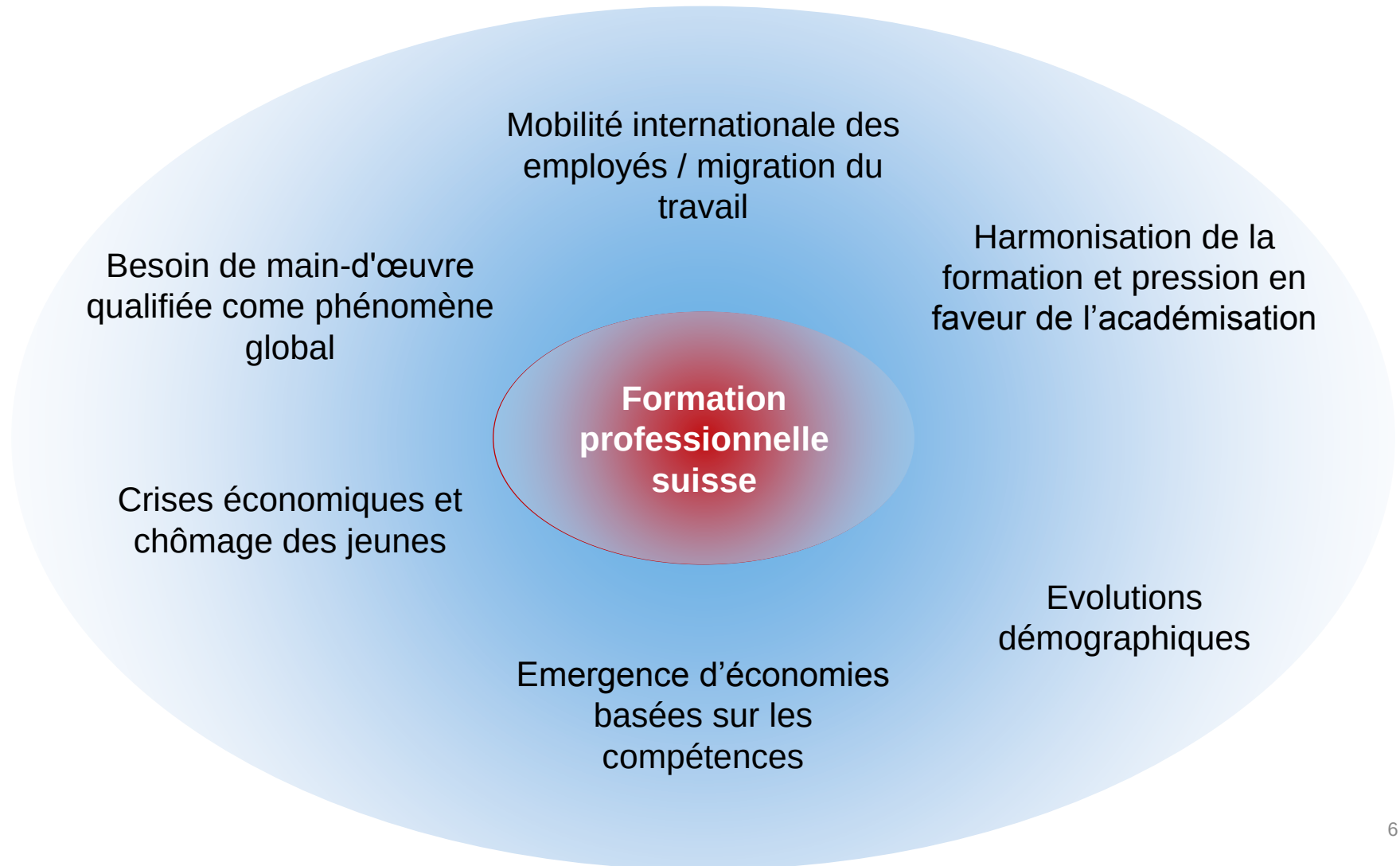


Importance de la CIFP pour la Confédération





Contexte: Internationalisation





Conséquences



La formation professionnelle devient **un sujet et un instrument de plus en plus important** au niveau international.



L'intérêt pour le système de formation professionnelle et la **demande envers l'excellence suisse** dans le domaine sont croissants.



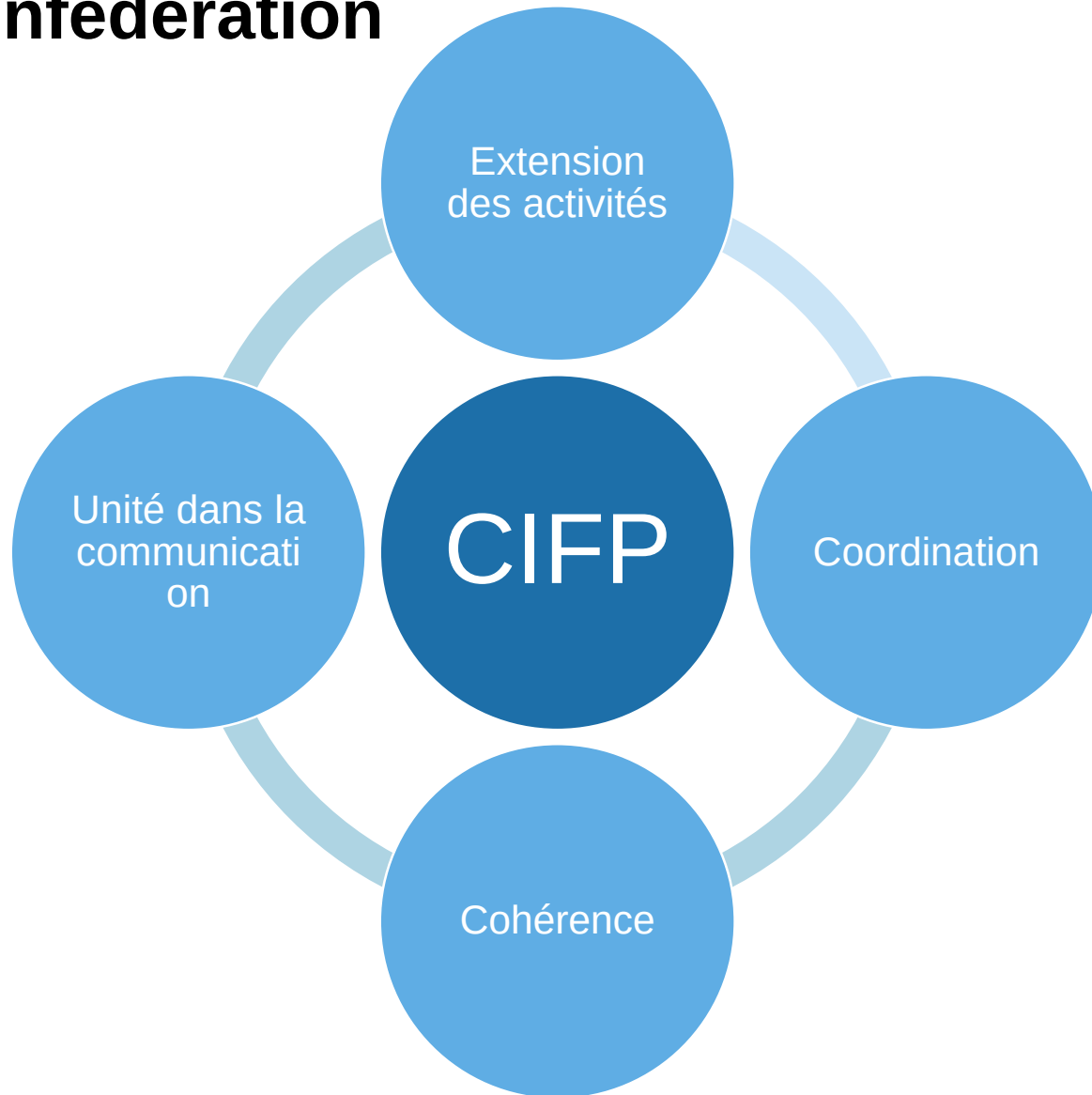
La formation professionnelle suisse doit tenir compte des évolutions globales de manière proactive.



Les acteurs concernés de la Confédération et au niveau national doivent **agir de manière coordonnée et sur la base d'une approche stratégique**.

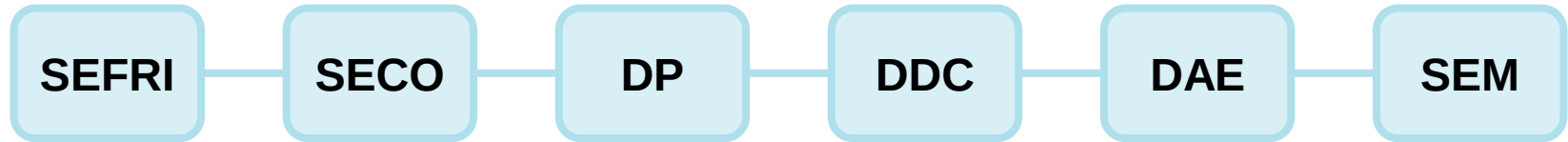


Besoin de coordination au niveau de la Confédération





Coopération internationale en matière de formation professionnelle CIFP – Rapport de base stratégique (2014)



Etat des lieux: objectifs, mesures, priorités des services de la Confédération

Objectifs stratégiques de la CIFP de la Confédération

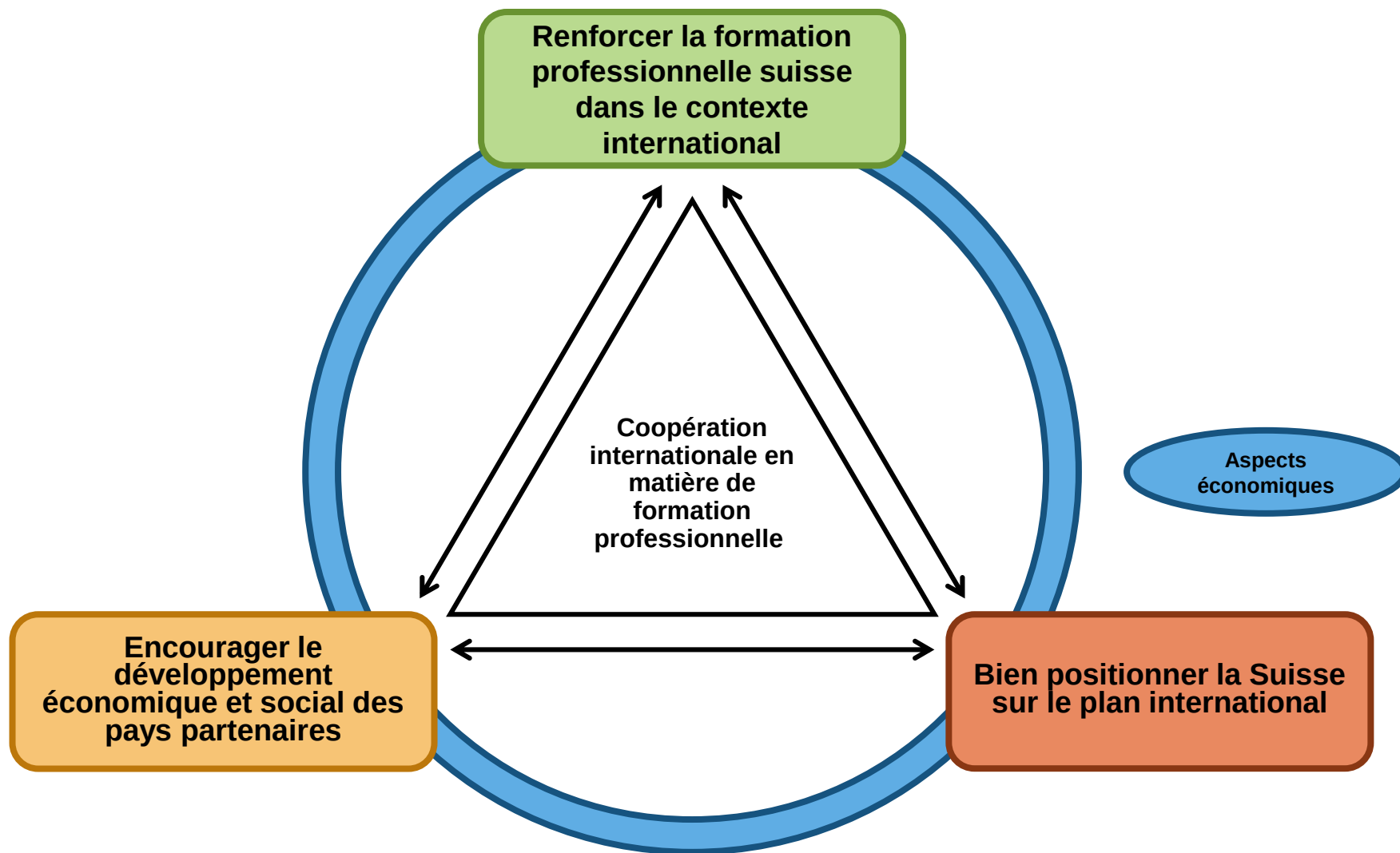
Compréhension et critères communs de la Confédération pour la CIFP

Principes et mesures de coordination communs

Perspective moyen-terme: bases légales et financières

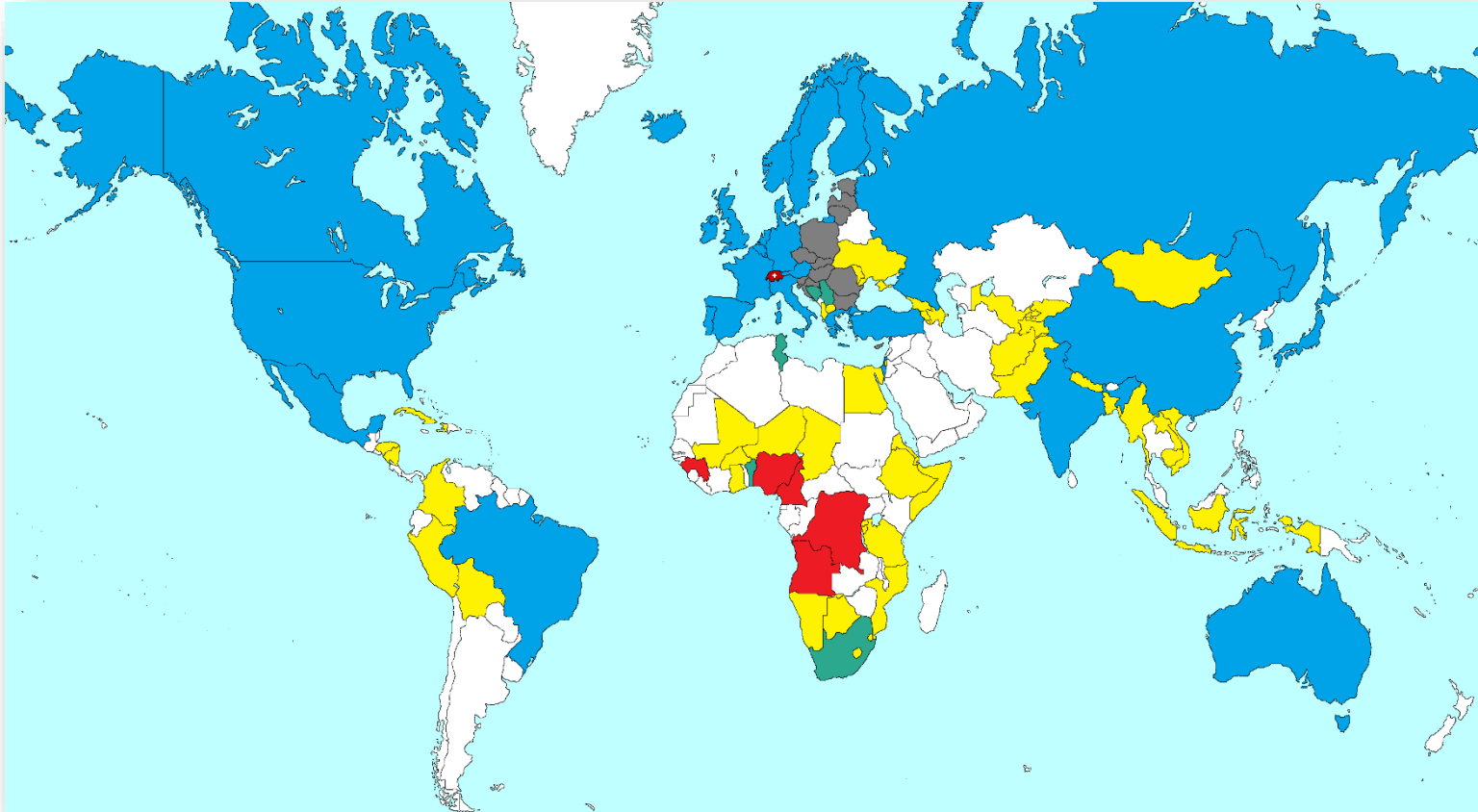


Objectifs de la CIFP de la Confédération





Pays prioritaires pour la CIFP selon les domaines politiques



Politique de formation

Coopération au développement

Politique étrangère en matière de migration

Contribution à l'élargissement

Plusieurs domaines politiques



Principes de coordination convenus au niveau de la Confédération



Exploitation des potentiels
de synergie



Maintien de la liberté d'action
des différents services de la
Confédération



Simplicité dans la
coordination



Mesures de coordination de la Confédération et avec les partenaires nationaux

Groupe de coordination interdépartemental

- Continuation de l'information mutuelle et de la coordination au sein de la Confédération

Portail d'entrée CIFP de la Confédération: www.ibbz.admin.ch

- Plate-forme d'information et point de contact subsidiaire pour les demandes concernant la CIFP (triage et coordination)

Rôle renforcé du centre de compétence de la Confédération IFFP

- Soutien aux autres services de la Confédération à travers son expertise et ses services

Gestion du réseau national d'acteurs et d'organisations d'experts pertinents

- Rencontre nationale CIFP
- Informations, coordination et échanges réguliers
- Soutien pour la mise en place et le maintien de l'expertise requise pour les activités dans le domaine de la CIFP



Je vous souhaite une rencontre pleine de succès!

josef.widmer@sbfi.admin.ch



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF

**Staatssekretariat für Bildung,
Forschung und Innovation SBF**

CIFP: Stratégie et activités du SEFRI

Rencontre nationale CIFP, 23 avril 2015

Laura Antonelli, Cheffe d'unité Projets internationaux de formation
Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI



Bases stratégiques du SEFRI pour la CIFP

Stratégie internationale de la Suisse dans le domaine formation, recherche et innovation (2010)

→ SEFRI / tous les aspects FRI

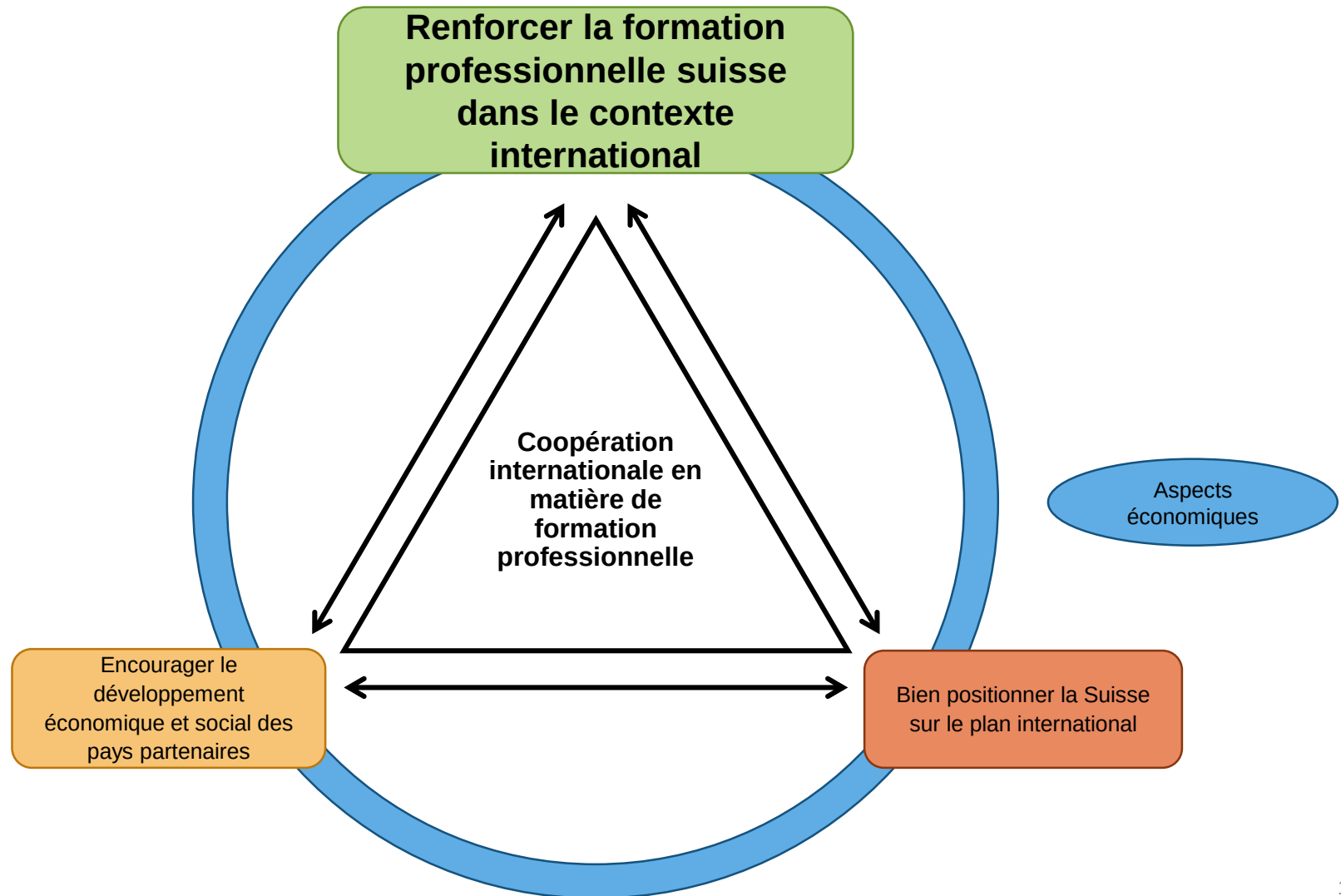
Coopération internationale en matière de formation professionnelle CIFP – Rapport de base stratégique (2014)
→ Services fédéraux / Formation professionnelle

Coopération internationale en matière de formation professionnelle – Stratégie SEFRI (2014)

→ SEFRI / Formation professionnelle



Objectif principal de la stratégie CIFP du SEFRI





4 objectifs spécifiques

Renforcer la formation professionnelle suisse dans le contexte international

**Objectif 1:
Ouverture au
monde &
compétences
internationales
(mobilité)**

**Objectif 2:
Reconnais-
sance et
demande de
l'expertise
suisse
(transfert)**

**Objectif 3:
Reconnais-
sance des
diplômes de la
formation
professionnelle**

**Objectif 4:
Assurance-
qualité de la
formation
professionnelle
suisse**

Coopération avec les pays avec formation professionnelle duale

Coopération avec les organisations multilatérales (p.ex. OCDE)



Mesures: Une sélection I

Ouverture au monde & compétences internationales (mobilité)



Erasmus+



Reconnaissance et demande de l'expertise suisse (transfert)



International Congress
on Vocational and Professional
Education and Training





Mesures: Une sélection II

Reconnaissance des diplômes de la formation professionnelle



Assurance-qualité de la formation professionnelle suisse

Label de qualité? Marque?



Mesures transversales: Une sélection

Coopération avec les pays à formation professionnelle duale



Coopération avec les organisations multilatérales (p.ex. OCDE)



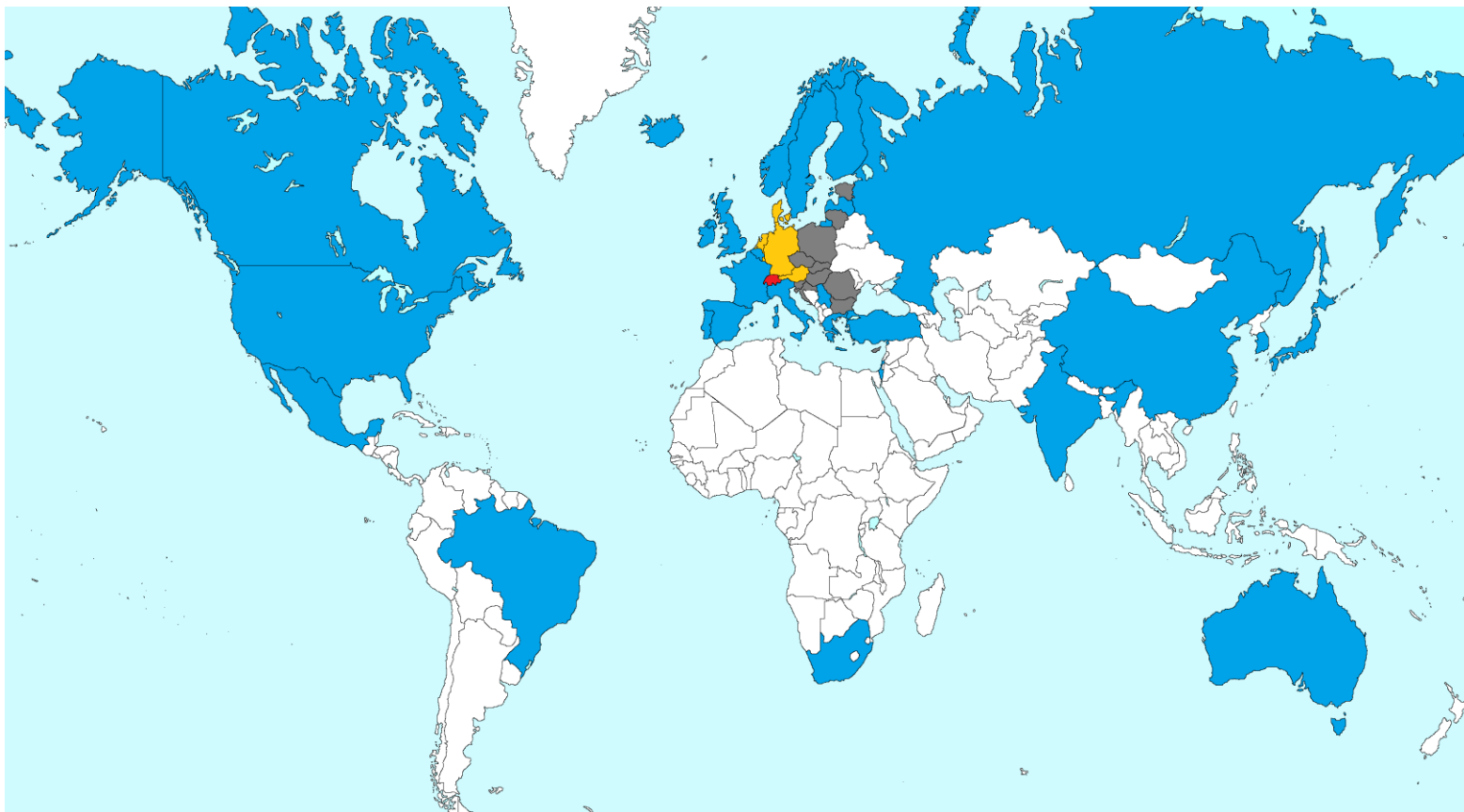


Travaux au niveau stratégique





Pays prioritaires du SEFRI pour la CIFP



Pays partenaires prioritaires

Pays de la contribution à l'élargissement

Pays à système dual : partenaires stratégiques



Informations supplémentaires

www.sbf.admin.ch/ibbz → CIFP du SEFRI

www.ibbz.admin.ch → Portail CIFP des services fédéraux



Merci de votre attention!

laura.antonelli@sbfi.admin.ch



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten EDA
Direktion für Entwicklung und Zusammenarbeit DEZA

Rencontre nationale sur la coopération internationale en matière de formation professionnelle

23 avril 2015

Formation professionnelle

Les activités de la DDC





Expériences de la DDC



- La formation professionnelle, un domaine de prédilection de la coopération suisse au développement
- Une large variété d'approches dans des contextes très divers
- Un ancrage dans la réalité économique et politique des pays



Défis à relever dans les pays partenaires

- Formation scolaire insatisfaisante
- Economie informelle, peu organisée
- Défis démographiques et opportunités
- Mauvaise image de la formation professionnelle
- La formation n'est pas suffisamment axée sur les besoins du marché du travail.





Objectifs de la DDC



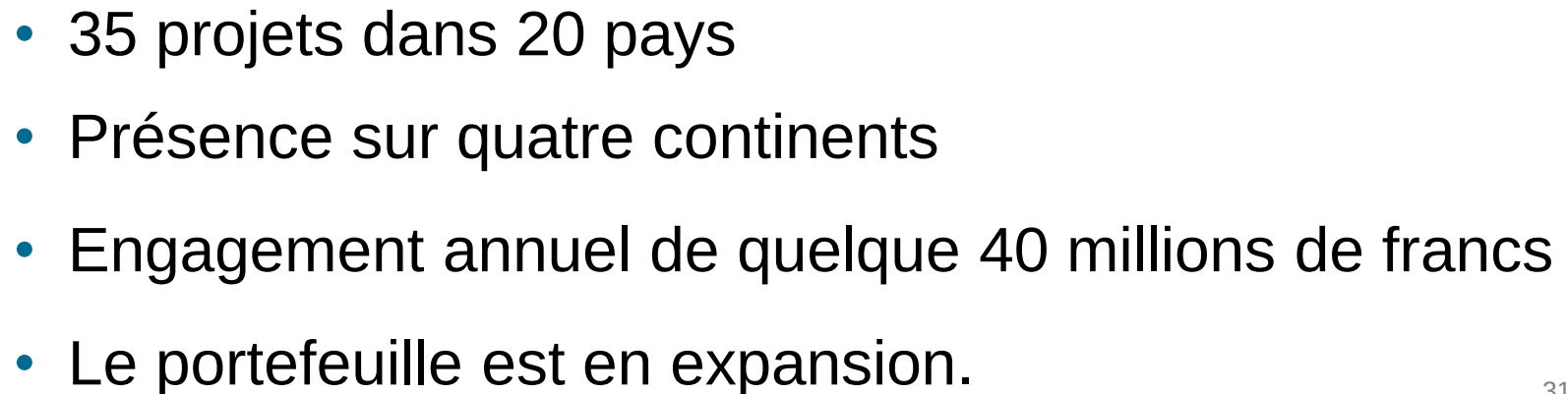
- Améliorer **l'adéquation** de l'offre avec les besoins locaux.
- Faciliter **l'accès** à la formation professionnelle.
- Offrir des **perspectives**.



Les atouts de la Suisse



- Une expérience de longue date
- Nous *importons* la formation professionnelle dans nos pays partenaires.
- L'esprit du système suisse s'exporte bien.
- Perméabilité du système de formation professionnelle
- Capacité d'intégration du système





Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie,
de la formation et de la recherche DEFR
Secrétariat d'Etat à l'économie SECO

Journée nationale de la CIFP

Le rôle du Secrétariat d'Etat à l'économie

Liliana de Sá Kirchknopf

Cheffe du secteur Développement du secteur privé, Coopération et
développement économiques

Berne, le 23 avril 2015



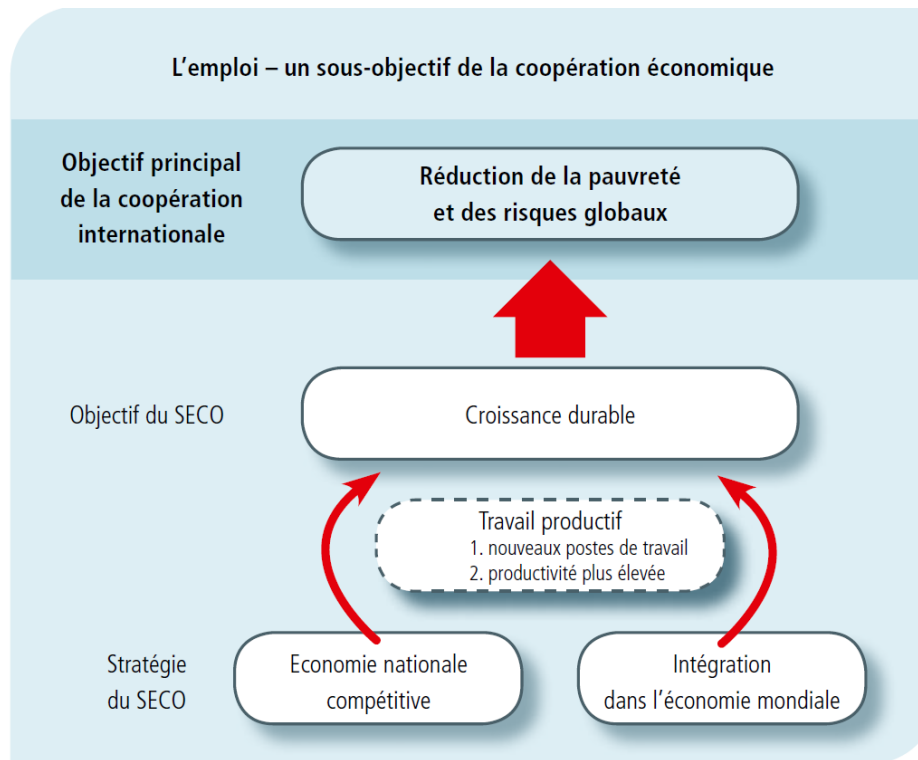
Le mandat du SECO

Le SECO est le centre de compétence de la Confédération pour toutes les questions de politique économique. Son but est d'assurer une croissance économique durable. A cet effet, il définit et met en place le cadre général de l'activité économique.

- **Direction du travail:** elle assure un marché du travail performant au niveau national et international, et représente la Suisse dans l'Organisation internationale du travail (OIT).
- **Centre de prestations Coopération et développement économiques de la Direction des affaires économiques extérieures :** il est responsable des mesures de politique économique et commerciale en faveur des pays en développement ou en transition. Il coordonne également les relations de la Suisse avec le Groupe de la Banque mondiale, les banques régionales de développement et plusieurs organisations économiques des Nations Unies.



L'emploi: un objectif partiel de la coopération économique



Source: Message concernant la coopération internationale 2013-2016

Le SECO n'est pas directement actif dans le domaine de la formation professionnelle, mais il vise à renforcer les compétences techniques et pratiques.



Le SECO et la CIFP: état des lieux

- Renforcer les compétences techniques dans les chaînes de valeur ajoutée et améliorer les conditions de travail
- Transmettre des compétences dans les domaines de la gouvernance d'entreprise et des normes sociales et environnementales
- Renforcer les aptitudes entrepreneuriales: projets avec les microentreprises et les PME
- Développer des systèmes d'informations sur le marché du travail: projet pilote en Colombie
- Améliorer l'employabilité des jeunes: projets pilotes en Egypte, au Maroc, en Tunisie et en Jordanie



Exemple : le projet SCORE de l'OIT

SCORE: Sustaining Competitive and Responsible Enterprises

Il forme des animateurs locaux qui transmettent aux PME des connaissances sur les normes de travail et la sécurité au travail, la gestion de la qualité et les méthodes de production respectueuses de l'environnement.

De 2009 à 2012, la première phase du programme a été soutenue par le SECO (la deuxième est en cours) et a obtenu les résultats suivants:

- Environ 20 institutions (offices gouvernementaux, associations économiques et organismes de formation) ont bénéficié d'une aide en Chine, en Colombie, au Ghana, en Inde, en Indonésie, au Vietnam et en Afrique du Sud afin de pouvoir dispenser les formations SCORE aux entreprises. Quelque 250 personnes, dont un tiers sont des femmes, ont été formées.
- Ces institutions et ces formateurs ont à leur tour formé plus de 250 PME (dont 14 % appartiennent à des femmes), ce qui représente plus de 49 000 employés et plus de 900 réunions. Plus de 2000 cadres et employés (dont plus d'un tiers d'employés et de femmes) ont participé ensemble aux formations.
- Par ailleurs, les conséquences sur les entreprises ont été recensées:
 - Le dialogue social s'est intensifié dans les entreprises (les cadres et les employés se rencontrent en moyenne trois fois par mois pour mettre en œuvre huit mesures convenues pendant la formation).
 - Economie sur les coûts: plus de la moitié des entreprises ont pu réduire les coûts grâce à la formation (entre 300 et 15 000 dollars en 2-3 mois).
 - 80 % des entreprises ont baissé leur taux d'erreur de 10 % en moyenne.
 - 42 % des entreprises ont réduit leur consommation d'énergie (-2 kWh par unité de production).
 - Les accidents ont diminué de 16 % et les absences, de 3,6 %.



Le SECO et la CIFP: perspectives

- Le nouveau message concernant le prochain crédit-cadre en faveur de la coopération internationale au développement pour les années 2017 à 2020 est en cours de rédaction.
- L'objectif est d'augmenter le nombre et la qualité des emplois.
- La ligne d'action «entrepreneuriat, compétences techniques et marché du travail» doit y contribuer.
- Priorité: promouvoir l'emploi productif grâce à de meilleures compétences techniques -> plus de compétitivité, croissance, plus d'emplois
- Priorité géographique: actuels pays prioritaires du SECO
Afrique du Sud, Colombie, Egypte, Ghana, Indonésie, Pérou, Tunisie, Vietnam;
Albanie, Azerbaïdjan, Bosnie et Herzégovine, Kirghizistan, Kosovo, Macédoine, Serbie, Tadjikistan, Ukraine
- Modalités: bilatéral ou multilatéral?
- Attribution des mandats conformément à la loi fédérale sur les marchés publics



Pour de plus amples informations

- www.seco-cooperation.admin.ch
- Vidéos sur les projets du SECO: <http://www.seco-cooperation.admin.ch/aktuell/highlights/05189/index.html?lang=fr>

Merci de votre attention et de votre intérêt 😊



Mise en œuvre de la CIFP au sein du DFAE — Direction politique



La presse suisse se fait l'écho d'un succès international

La Suisse exporte son apprentissage

« Face au chômage massif des jeunes, la Grande-Bretagne est le dernier pays en date à s'intéresser au système d'apprentissage suisse. »

23.8.2012



L'apprentissage suisse, une référence

« Ce modèle [de la formation duale] fait aujourd'hui l'objet d'une très grande attention. [...] Les visites se succèdent en Suisse de la part de délégations étrangères, en provenance de Chine, d'Inde, de Russie, de Singapour et de Finlande pour connaître les possibilités d'adaptation d'un tel système. »



30.3.2012

La chronique de Grégoire Evéquo, directeur général de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) à Genève



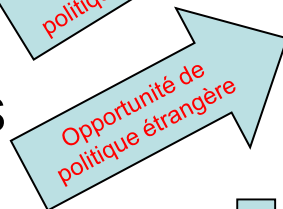
Objectif 3 de la stratégie CIFP

L'intérêt international pour le système suisse contribue à bien positionner notre pays sur le plan extérieur

La Suisse : partenaire fiable et compétent en matière de formation professionnelle



Offre d'expertise pour des pays intéressés



Solidarité avec les pays demandeurs

Coopération accrue avec d'autres pays ayant une formation duale



Intensification du dialogue politique et potentiel de coopération dans d'autres domaines



La CIFP : un enjeu de politique étrangère

La Suisse veut défendre ses intérêts propres et faire valoir ses compétences particulières dans les domaines de la coopération internationale où elle « joue un rôle de premier plan et où sa contribution en tant que partenaire constructif et créatif est largement reconnue ».



La science et l'innovation sont mentionnées parmi « les thèmes à connotation clairement positive » qui permettent d'améliorer la perception de la Suisse à l'étranger.

En 2012, la formation professionnelle n'était pas (encore) mentionnée (de manière explicite), mais ...



... la nécessité d'agir et les opportunités étaient connues

Personnel au bénéfice d'une
formation professionnelle



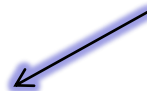
Capacité d'innovation et
potentiel économique suisses



De nombreux Etats
réforment leur système de
formation professionnelle



et s'intéressent au modèle
suisse



Le système dual de formation professionnelle peut contribuer
au positionnement et à la connotation positive de la Suisse



Communication des atouts du système suisse de formation professionnelle sur le plan international

Courriel du 20.2.2012 de la Division Politiques extérieures sectorielles et du Domaine Relations internationales de l'ancien Office
fédéral de la formation professionnelle et de la technologie à toutes les représentations suisses à l'étranger

Rencontre nationale sur la coopération internationale en formation professionnelle

23.4.2015 Berne

Claude CROTTAZ



... également en termes de communication

Stratégie de communication internationale 2012-2015

(Secrétariat général SG DFAE, Présence Suisse)

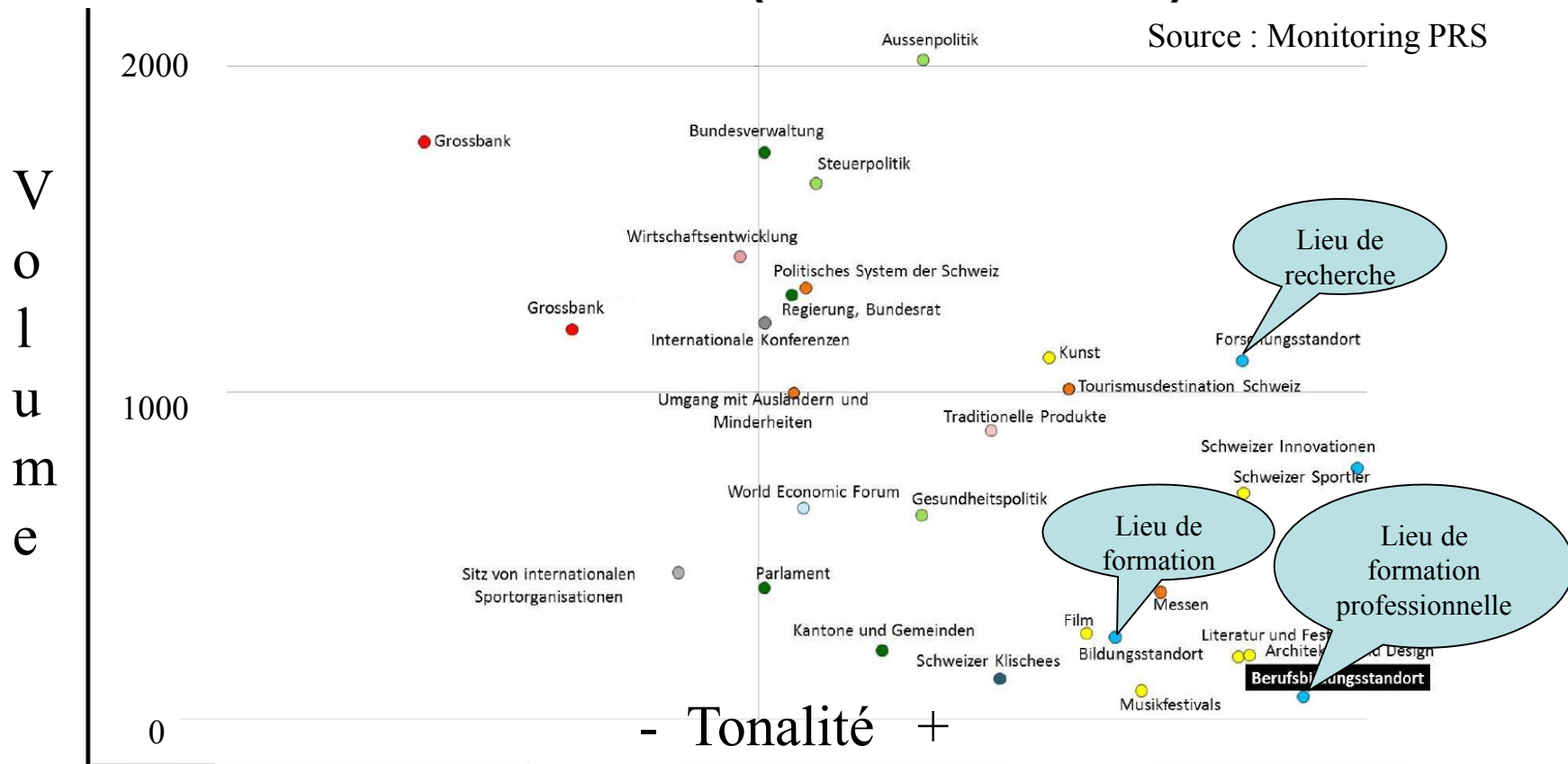
approuvée par le Conseil fédéral en juin 2012, conformément à l'ordonnance sur la communication internationale (RS 194.11).

- L'objectif premier de la communication internationale est de promouvoir la **perception positive** de la Suisse à l'étranger
- Les **défis** portent sur les domaines qui suscitent certes une attention relativement grande à l'étranger mais prêtent le flanc à la critique.
- Les **chances** sont des sujets qui, à l'étranger, suscitent une attention certes positive mais parfois insuffisante. Il convient de renforcer la communication sur ces sujets et, partant, d'accroître leur connaissance.
- Le domaine **Formation, recherche et innovation** est mentionné en premier parmi les chances. Plus spécifiquement : « l'efficacité du système de formation suisse, dont le système de formation professionnelle duale, notamment, est plébiscité par les délégations de gouvernements étrangers en Suisse. »



Volume et tonalité de la couverture médiatique étrangère sur la Suisse (1.6.2014 – 13.4.2015)

Source : Monitoring PRS





Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun Svizra

Département fédéral des affaires étrangères DFAE

Direction politique DP

Division Politiques extérieures sectorielles DPES

Exemple concret

Le système d'apprentissage
suisse inspire jusqu'aux
Etats-Unis

L'épouse de Joe Biden
impressionnée par
l'apprentissage en Suisse

Washington veut la
formation
professionnelle suisse

Apprentissage à la
mode suisse aux
Etats-Unis



Rencontre nationale sur la coopération internationale en formation professionnelle

23.4.2015 Berne

Claude CROTTAZ



Exemple concret (2)

Johann Schneider-Ammann à Washington: la diplomatie de l'apprentissage

Le chef du Département fédéral de l'économie était enthousiaste: «Nous sommes fiers de constater que nos partenaires américains s'intéressent à nos programmes d'apprentissage.» [...] en avril dernier, le conseiller fédéral Didier Burkhalter a pris l'initiative. En tant que président de la Confédération, il avait expliqué les caractéristiques du système dual suisse au vice-président américain Joe Biden à la Maison-Blanche. Il s'ensuivit une invitation pour son épouse, Jill Biden [...] au premier Congrès international sur la formation professionnelle à Winterthour en septembre 2014.

[...] La Suisse a un intérêt direct à vanter les mérites de son système de formation professionnelle. Bien qu'elle forme des apprentis compétents, ces derniers peinent à voir leur diplôme reconnu à l'étranger. Pour la Confédération, c'est aussi une manière de dynamiser sa diplomatie auprès d'une administration Obama pour une fois très demandeuse. »





Konkrete Anliegen* → Actions concrètes

Colloque francophone sur la formation professionnelle 6 – 8 octobre 2014, Lausanne

- Apporter une réponse collective aux sollicitations des pays africains intéressés par le système suisse
- Présenter le système suisse, offrir un espace de dialogue et de réflexions
- Le modèle suisse est un produit *sui generis* issu d'un contexte historique, économique et sociopolitique particulier
- Il ne peut dès lors être dupliqué
- **Mais** : certains principes pourraient être adaptés à différents contextes locaux



« Le fort partenariat public-privé et le consensus politique dont jouit la formation professionnelle en Suisse, preuve de sa grande valorisation, ont été particulièrement remarquables. »

Elie Bugnion, DASF

* Voir la [version en allemand de la présentation](#)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral des affaires étrangères DFAE

Direction politique DP
Division Politiques extérieures



TIME

4.10.2012

Who Needs College? The Swiss Opt for Vocational School

« The majority of Switzerland's students opt for vocational training instead of college - and that does not mean the country is dumbing down. »

THE WALL STREET JOURNAL

16.1.2014

Can't Find Skilled Workers? Start an Apprentices Program

« In Switzerland, 70% of young people age 15-19 are training for hundreds of occupations. Among German youth: 65%. »

« While each of the dual system countries has its own strengths and distinctive characteristics, for a variety of reasons we think that the Swiss VET system is arguably the strongest in Europe. »



Et pour terminer, un exemple très récent du regard étranger sur la formation professionnelle duale (extrait du journal de 20 heures diffusé par France 2, le 16.4.2015, en lien avec la visite d'Etat du Président François Hollande en Suisse) :

http://www.francetvinfo.fr/monde/europe/apprentissage-la-suisse-un-pays-modele_877909.html

Merci de votre attention !

https://www.eda.admin.ch/eda/fr/home/aussenpolitik/bundesweite_themen/bildung.html



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement EJPD

Staatssekretariat für Migration SEM

Mise en œuvre et activités SEM

**Rencontre nationale sur la CIFP–
23.04.15**



Stratégie

- Politique migratoire extérieure de la Suisse
- Structure interdépartementale IMZ
- Synergies IMZ – IBBZ
 - Institutionnalisation 2014
- Formation professionnelle dans le cadre d'une coopération soutenue
 - Projets de coopération
 - Accords d'échange de stagiaire



Mise en œuvre concrète I

Projets de coopération

- Partenariat migratoire
 - Nigeria
 - Nestlé Technical Training Centre
 - Capacity Building for Agricultural Education in Nigeria (CBAEN)
- Engagement renforcé
 - Sri Lanka
 - Vocational Training in the North / East of Sri Lanka



Mise en œuvre concrète II

Accords d'échange de stagiaires

- 15 Accords
- Conditions
 - Max. 18 mois / 18-35 ans / rémunération selon usages dans la localité et la branche
- Avantages
 - Procédure simplifiée
 - Pas de priorité main-d'œuvre indigène
- Défis
 - Méconnaissance
 - Différents systèmes et catégories de formation prof.



Liens utiles

- Accords d'échange de stagiaires

<https://www.bfm.admin.ch/bfm/fr/home/themen/auslandaufenthalt/stagiaires.html>

- Politique migratoire extérieure de la Suisse

https://www.bfm.admin.ch/bfm/fr/home/aktuell/news/2014/ref_2014-07-021.html

Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle EHB IFFP IUFPF

Activités et Stratégie Internationales



Rencontre nationale de la CIFP, 23.04.2015

Cornelia Oertle
 Directrice



Contenus de la présentation

Facts and Figures

Activités internationales

Stratégie internationale



Facts and Figures

- EHB IFFP IUFFP est, à l'échelon suisse, l'organisation experte pour la formation professionnelle
- Institution de droit public avec personnalité juridique propre
- 220 collaborateur-trice-s sur 3 trois sites dans les différentes régions linguistiques de la Suisse
- Nos client-e-s: les enseignant-e-s des écoles professionnelles, les formateur-trice-s en entreprise, la Confédération, les cantons et les OrTras, les organes responsables



Formation de base

- ~ 1'200 étudiant-e-s pour l'enseignement en école professionnelle
- ~ 200 étudiant-e-s pour l'enseignement aux cours interentreprise
- ~ 20 étudiant-e-s pour le Master of Science

Formation continue

- ~ 9'000 participant-e-s aux cours pour expert
- ~ 6'000 participant-e-s en formation continue

Développement des métiers

- ~ Soutien des organisations du monde du travail (OrTra) lors du développement et la mise en oeuvre des formations professionnelles initiale et supérieure
- ~ 50 projets

Recherche et développement

- ~ 30 projets de recherche et plus de 70 publications
- ~ VET-Congress tous les deux ans

Contenus de la présentation

Facts and Figures

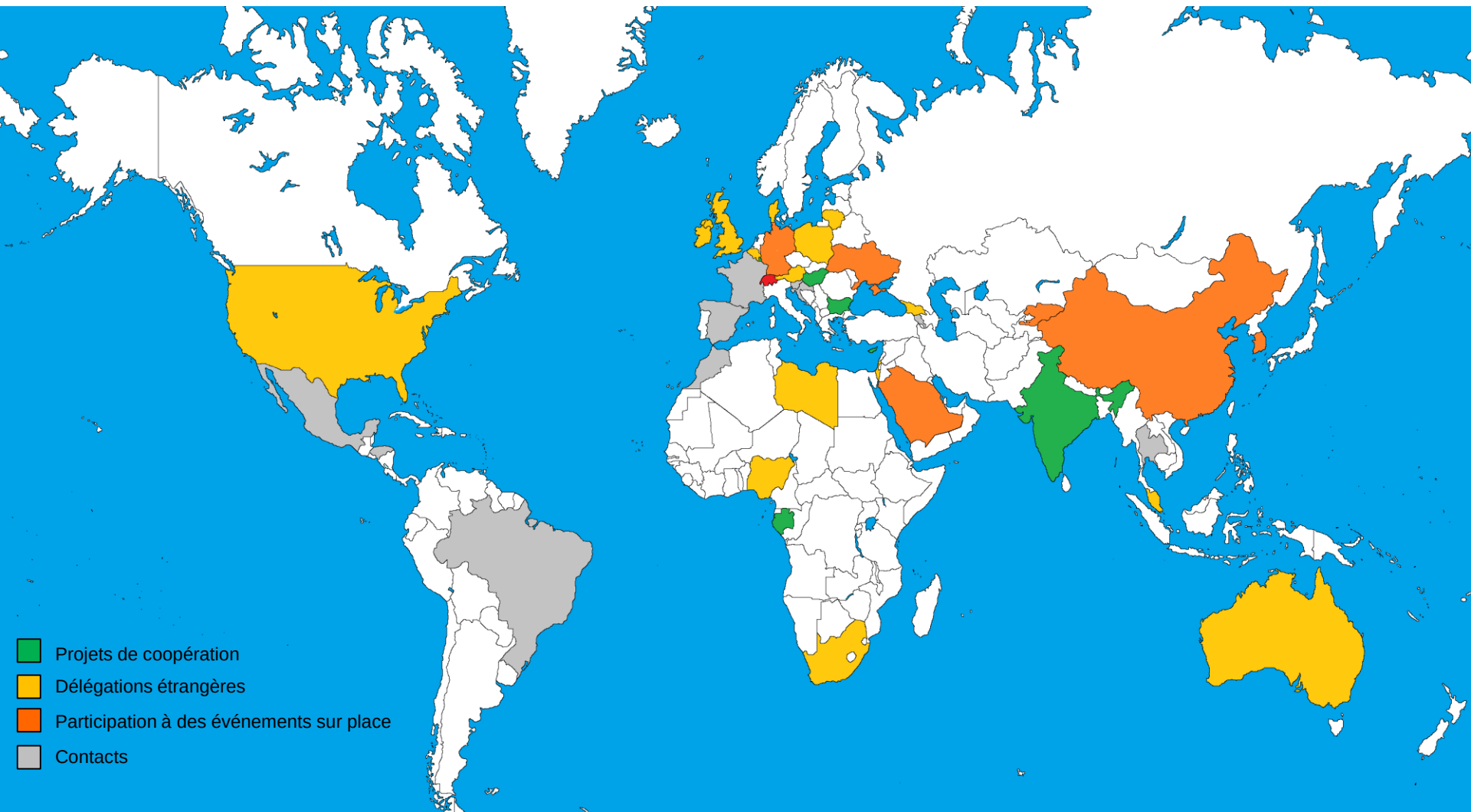
Activités internationales

Stratégie internationale



EHB IFFP IUFFP International

Relations avec plus de 40 pays



Accueil des délégations étrangères

- 25 délégations du monde entier en visite à l'EHB IFFP IUFFP en 2014
- L'intérêt des pays étrangers est toujours important
- L'EHB IFFP IUFFP est mandatée par la Confédération pour l'organisation des accueils des délégations étrangères en Suisse



- Participation active à plus de 30 événements internationaux par année
par ex: EU, Cedefop, OECD, KRIVET, BIBB, UNESCO
- EHB IFFP IUFFP membre des délégations officielles suisses : par ex:
rencontre à Pékin avec le ministère de la formation et échange
avec le ministère de formation letton



Congrès de la formation professionnelle

VPET-Congress à Winterthur

- EHB IFFP IUFFP fait partie des institutions porteuses et est membre du comité pilotage
- Participation à l'élaboration et la réalisation du programme

VET-Congress de recherche de l'EHB IFFP IUFFP à Zollikofen

- EHB IFFP IUFFP organise ce congrès tous les deux ans
- 120 -150 chercheurs dans la formation professionnelle du monde entier y participent



Projets de transfert d'expertise

Pays	Contenu	Rôle de l'EHB IFFP IUFFP	Ende
Bulgarie	Mise en place d'un système de formation professionnelle dual	Conseil systémique Soutenir le développement de curricula Formation des enseignant-e-s / expert-e-s	2019
Slovaquie	Mise en place d'un système de formation professionnelle dual	Soutenir le développement de curricula Formation des enseignant-e-s / expert-e-s	10/2016
Luxembourg	Formation des enseignants	2 modules: «Assurer l'enseignement professionnel au quotidien»	Ouvert
Sénégal	Améliorer l'attractivité et la structure de la formation professionnelle	Organisation et mise en œuvre de deux modules de formation	08/2016
Gabon	Réalisation d'un EMBA pour l'industrie du bois	Conception et mise en œuvre de modules	Fin 2015
Ukraine	Lviv Agrarian développement de stage	Conseils	2014
Chypre	Amélioration de l'infrastructure et de l'enseignement	Participation au comité pilotage	Fin 2015



Contenus de la présentation

Facts and Figures

Activités internationales

Stratégie internationale

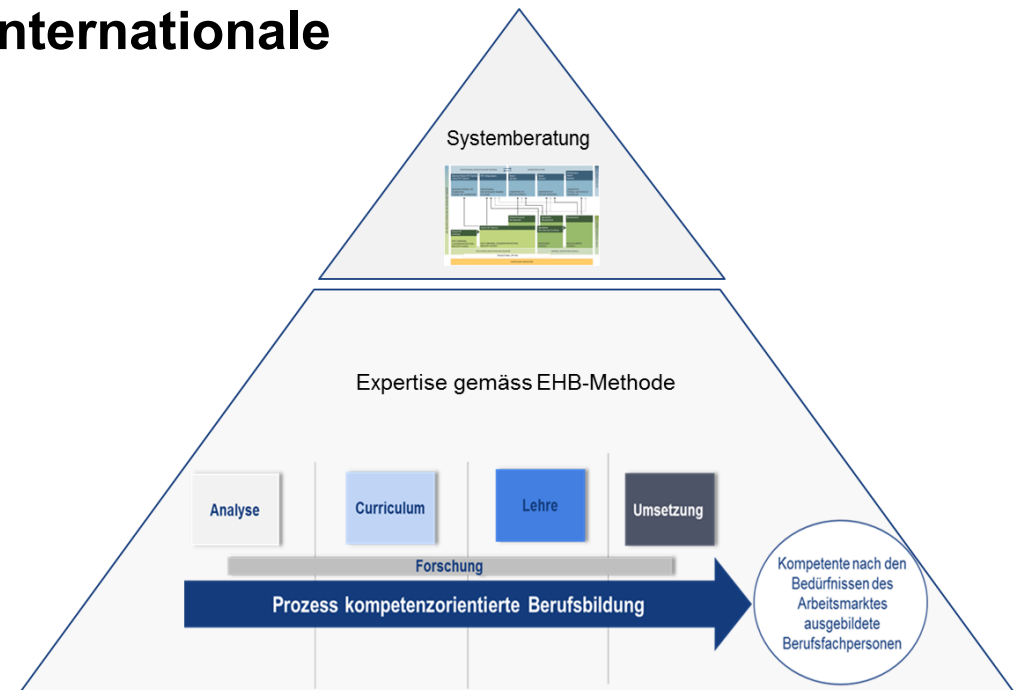


EHB IFFP IUFFP International

Vision

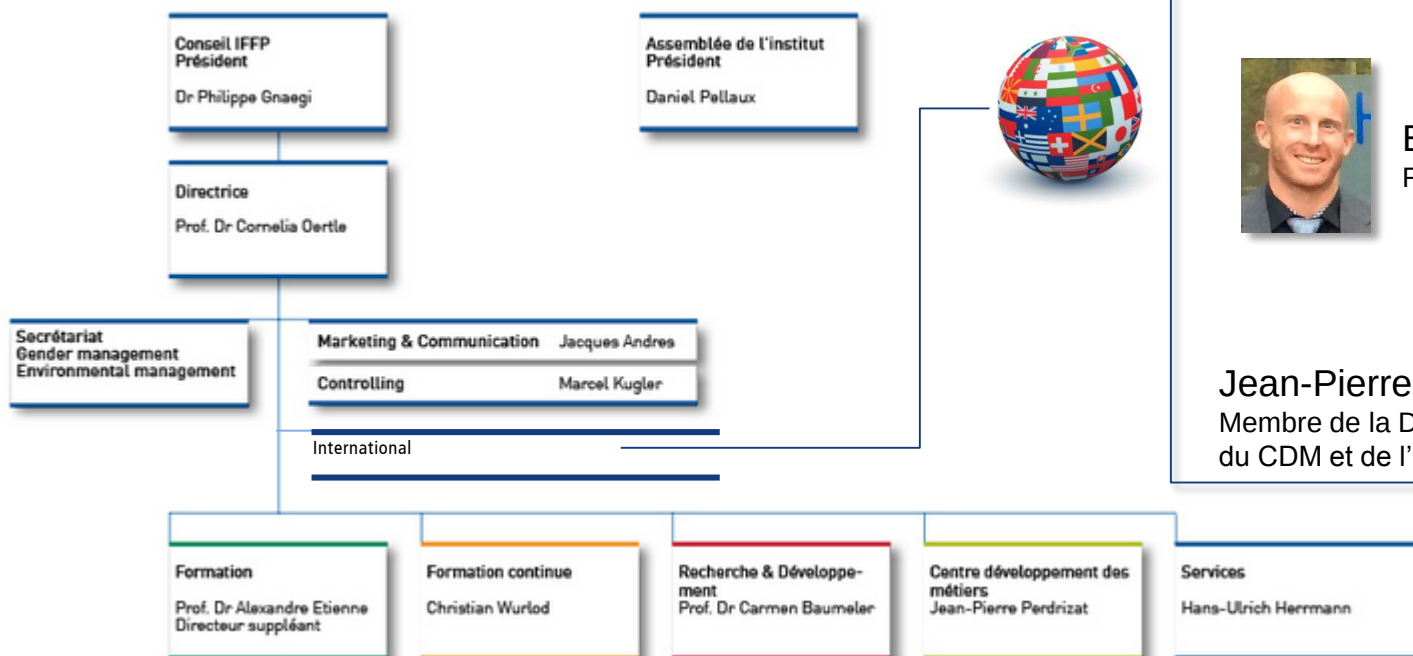
- EHB IFFP IUFFP est **reconnu** à l'étranger en tant qu'acteur **actif** dans le paysage de la formation professionnelle
- L'EHB IFFP IUFFP affiche **un caractère d'exemplarité** internationale en ce qui concerne la production de connaissances spécifiques dans le domaine de la formation professionnelle, du transfert systématique du savoir, des connaissances, des innovations et des expériences dans tous ses domaines de prestations. L'Institut représente, de ce fait, un composant **incontournable** du développement de la qualité de la formation professionnelle
- Grâce à la qualité de son expertise, l'EHB IFFP IUFFP est l'organisation experte et **le** partenaire de la Confédération et de ses partenaires pour les questions internationales de la formation professionnelle

- Soutien à la mise en œuvre de la **stratégie CIFP**
- **L'expertise** de l'EHB IFFP IUFFP est demandée au niveau international
- Renforcer **l'orientation internationale** de l'EHB IFFP IUFFP



Unité affaires internationales

Pour toutes questions et renseignements, nous sommes à votre disposition



Erik Swars
Responsable International *



Emanuel Wüthrich
Responsable de projet International *



Jean-Pierre Perdrizat
Membre de la Direction responsable
du CDM et de l'International



- Fonctions encore à approuver par la direction de l'institut



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Débat en plénum:

**Comment collaborer plus
efficacement à l'avenir?**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Discours de clôture:

Willi Graf

Chef suppléant du domaine de direction Coopération
régionale
DDC



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

www.ibbz.admin.ch