

DOMINO-Projekt Bulgarien

**Einführung eines dualen Ausbildungsprogramms
in Bulgarien gemäss Schweizer Standards**



Übersicht

- 1. Das Unternehmen R&M und die Bedeutung der dualen Ausbildung @ R&M**
- 2. Das DOMINO-Projekt @ R&M Bulgarien**





1. Das Unternehmen R&M

Marilena Della Casa, HR-Leiterin



Telekommunikation: VERGANGENHEIT



Boom, Buum













25 Years Difference



40 Years Difference



SKYPE

THE FABULOUS VOICE SYSTEM
ABLE TO PUT YOUR
FAMILY TOGETHER.

Skype has the finest quality for you and your relatives
in a convenient-to-use system. The excellent sound, international
access and low long distance charges. Available for every
device. There's a Skype for you. And it's always there when you
need it. Get Skype today. Let the people who called you
in the past connect with you in the future.

SAP
PARTNER

How To Talk on the Telephone

When You Answer the Telephone

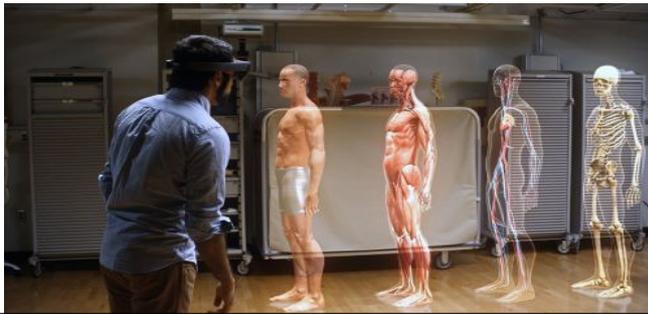
1. Pick up the handset. Hold the receiver part of a ring telephone just over your head. Hold the transmitter about an inch from your mouth.
2. Say "Hello" or your telephone number. Speak clearly, but not loudly. Ask for the telephone number you want.
3. Remember the name of the person you want to talk to. If you don't know the name, ask for the person's name.
4. If you don't know the name, ask for the person's name.
5. If you don't know the name, ask for the person's name.
6. If you don't know the name, ask for the person's name.
7. If you don't know the name, ask for the person's name.
8. If you don't know the name, ask for the person's name.
9. If you don't know the name, ask for the person's name.
10. If you don't know the name, ask for the person's name.

When You Call Someone on the Telephone

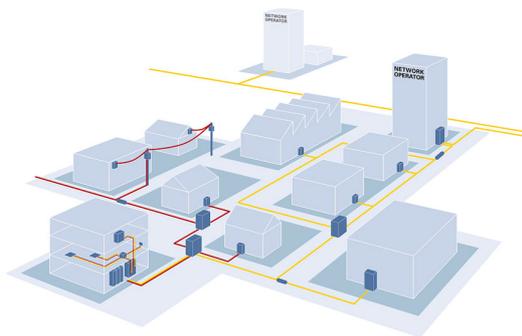
1. Say the name of the person you want to call.
2. If you don't know the name, ask for the person's name.
3. If you don't know the name, ask for the person's name.
4. If you don't know the name, ask for the person's name.
5. If you don't know the name, ask for the person's name.
6. If you don't know the name, ask for the person's name.
7. If you don't know the name, ask for the person's name.
8. If you don't know the name, ask for the person's name.
9. If you don't know the name, ask for the person's name.
10. If you don't know the name, ask for the person's name.



Telekommunikation: ZUKUNFT



R&M – Konnektivität ist entscheidend



EBS4
Kupfer
Glasfaser



Folie 6

EBS4 Müsste diese Linie nicht theoretisch rot sein?
Eggenschwyler Brigitte SBF; 11.09.2017

Das Unternehmen **R&M**

- **International ausgerichtet:**
 - > 210 Mio. EURO Umsatz / 75% Export
 - > 900 Mitarbeitende / > 30 Länder
 - > **R&M Bulgarien:** > 200 Mitarbeitende
- **Familienunternehmen in 2. Generation:**
 - > Eigentümer: Martin und Peter Reichle
 - > Vorsitzender: Hans Hess
 - > CEO: Michel Riva
- **Nachhaltigkeit:**
 - > Umwelt
 - > Menschen (z.B. interne Aus- und Weiterbildungen)
 - > Wachstum



R&M

Was sind die Beweggründe der Firma, sich in der IBBZ zu engagieren?

- **R&M Bulgarien:**
 - > Tochtergesellschaft mit dem schnellsten Wachstum innerhalb von R&M
 - > Zunehmend schwierig, gut ausgebildete Arbeitskräfte zu finden
- **Duale Ausbildung in der CH:**
 - > Tiefste Jugendarbeitslosigkeit in Europa
 - > 2/3 wählen eine Berufslehre nach Sek. I
- **Win-Win für Unternehmen & junge Mitarbeitende:**
 - > Qualifizierter Sprung in die Arbeitswelt
 - > Theoretische & praktische Erfahrung



R&M

Bedeutung der dualen Ausbildung @ R&M

- **22 Lernende @ R&M CH:**
=> rund 10% des Personals in der CH



- **Mitarbeitende mit Lehrabschluss:**
=> 85% aller Mitarbeitenden @ R&M CH



- **Mittlere & obere Führungsetage:**
=> 85% mit Lehrabschluss



2. Das DOMINO-Projekt @ R&M Bulgarien

Offizieller Start: September 2016



11.12.2017 DOMINO Bulgaria

11



DOMINO: Projekt & Ziele

- **DOMINO-Projekt:**
 - > Projekt des Zusammenarbeitsprogramms Bulgarien-Schweiz
 - > Transfer der dualen Ausbildung von der Schweiz nach Bulgarien
- **Ziele des Projekts:**
 - > Wachsende Nachfrage nach gut ausgebildeten Personen in Bulgarien abdecken
 - > Integration junger Arbeitskräfte in die Arbeitswelt
 - > Schaffung einer neuen Generation von kompetenten und motivierten Mitarbeitenden
- **Projektaufbau:**
 - > Partnerschaft zwischen Berufsschulen und Unternehmen
 - > Politische Akteure & Wirtschaftsverbände einbinden
 - > Ausbildungsprogramm definieren (künftiger Bedarf Bulgariens)



11.12.2017 DOMINO Bulgaria

12



Das R&M-Projekt

**Are you ready and motivated
to grow with us?**

EBS1



- **Partnerschaftsabkommen:**
-> R&M Bulgarien <-> Berufsschule für Elektromechaniker/innen
- **Koordiniertes Ausbildungsprogramm:**
-> 5 Lernende werden bei R&M Bulgarien zu Elektromechanikerinnen/-mechanikern ausgebildet
-> Definiertes Qualifikationsprofil für Lernende
- **Stetige Verbesserung des laufenden Pilotprojekts:**
-> Kombination aus praktischer Arbeit (@R&M) und theoretischer Ausbildung (@Berufsschule)
-> R&M-Mentoren als Vermittler

11.12.2017 DOMINO Bulgaria

13



Chancen und Herausforderungen des Projektes

Welche Chancen ergeben sich aus diesem Engagement?

- **Reichle und De-Massari Bulgaria Production**
- Beteiligung an bulgarisch-schweizerischen Projekt DOMINO
- Ziel des Projekts ist es, eine praxisorientierte Ausbildung nach Schweizer Standards einzuführen.
- Das Projekt ist Teil des Zusammenarbeitsprogramms Bulgarien-Schweiz.
- Umsetzung mit Ministerium für Bildung und Wissenschaft; von 2015–2019 vom Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik sowie dem Wirtschaftsministerium unterstützt.
- Die Lernenden werden im Betrieb zu Elektromechaniker/innen ausgebildet.
- Das Projekt wird die Beziehungen zwischen Schul- und Arbeitswelt stärken und bei jungen Menschen professionelle Verhaltensweisen fördern.



EBS1 Bild ist nicht bearbeitbar. Falls Übersetzung gewünscht:

Sind Sie bereit und motiviert, mit uns zu wachsen?

Eggenschwyler Brigitte SBFi; 07.09.2017

Chancen und Herausforderungen des Projektes

Was funktioniert gut?

- Die ersten Vorbereitungen für den Projektstart waren sehr gut organisiert.
- Vorbereitung eines Qualifikationsprofil für die Lernenden; dieses beschreibt die Kenntnisse und Fähigkeiten, die die Lernenden im Laufe der schulischen und betrieblichen Ausbildung erwerben sollen.
- Mentorinnen und Mentoren ausgewählt und geschult.

Was bremst die Projektdurchführung?

Da die jungen Schüler/innen erst mit dem kommenden Schuljahr in die Arbeitswelt einsteigen, werden wir uns erst in der nächsten Projektphase zu Verbesserungsmöglichkeiten äussern können.



Schlussfolgerungen

- ⇒ Langfristige Investition für das Unternehmen
- ⇒ Nutzen für die Wirtschaft Bulgariens *und* für R&M
- ⇒ Aktiver Dialog = Schlüssel zum Erfolg (Unternehmen, Verbände, politische Akteure, Schulen)

Neuste Medienmitteilung:

https://www.rdm.com/che_de/Home/News-Medien/News/Unternehmen/R-M-startet-Berufsbildung-in-Bulgarien





Reichle & De-Massari AG (R&M)
Binzstrasse 32
CHE-8620 Wetzikon / Schweiz
www.rdm.com

