



Factsheet

Développement des professions à l'image de Vente 2022+ et Employé de commerce 2022

Les deux professions avec le plus de contrats d'apprentissage sont actuellement dans une révision en profondeur. Quels sont les buts de la réforme? Quels sont les défis? Comment se présente l'avenir de ces métiers? Toutes ces questions sont abordées par les acteurs concernés autour d'une table ronde. La discussion ouvre des perspectives sur les tendances à anticiper, telles que la numérisation, l'augmentation de la mobilité et de la flexibilité, les exigences croissantes et la mondialisation, et se penche sur l'orientation des profils de compétences de ces deux professions dans un environnement économique, technologique et social en mutation.

Participant/e/s à l'atelier

Présentation : **Petra Hämmerle**, Ectaveo : développement des professions <Vente 2022+> et <commerce 2022>

Mathias Wirth, Président de la Conférence suisse des branches de formation et d'examens commerciales, CSBFC

Sven Sievi, Directeur de Formation du commerce de détail suisse, FCS

Luca Pession, Directeur de l'Ecole professionnelle commerciale de Fribourg, membre du comité de la Conférence suisse des écoles professionnelles commerciales, CSEPC

Maria di Marco, Responsable régionale de la formation professionnelle initiale, Responsable Centre de formation Ouest, La Poste Suisse SA

Christophe Nydegger, Président Commission développement des professions (Conférence suisse des offices de formation professionnelle, CSFP)

Toni Messner, Chef de l'Unité formation professionnelle initiale, SEFRI

Modération: **Tommy Durrer**, SEFRI

L'atelier en quelques mots-clés

Le but des deux projets : une formation initiale moderne et tournée vers l'avenir

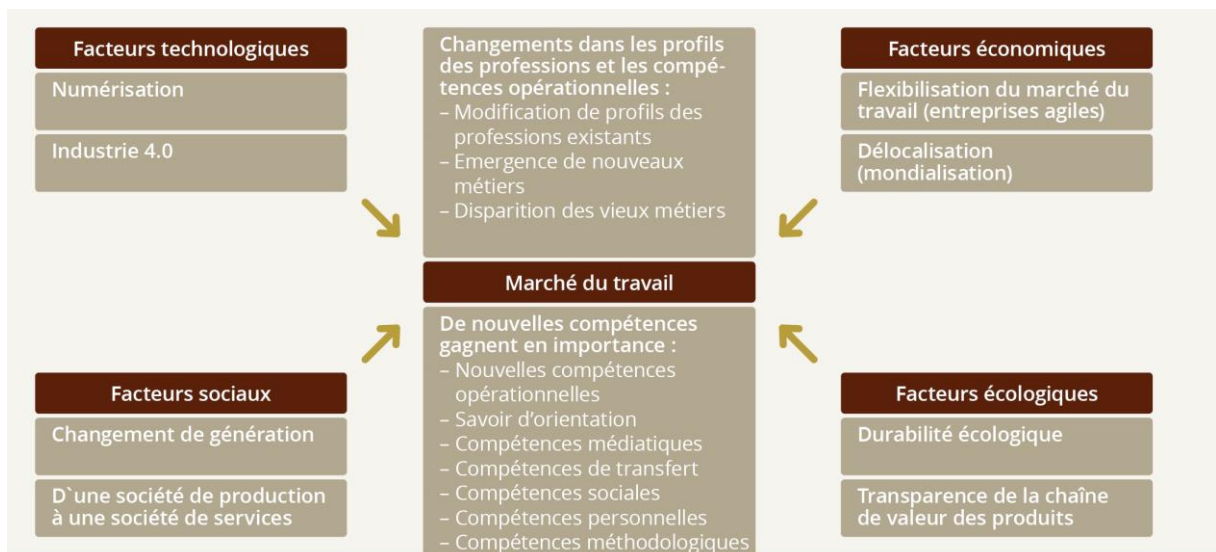
- Orientation systématique vers les compétences
- Profils de compétences modernes et tournés vers l'avenir
- Coopération pleine et entière entre les lieux de formation



Les défis de la réforme :

- Nombre élevé d'apprenti-e-s et d'acteurs impliqués
 - Commerce de détail : 6'200 apprenti-e-s / an
 - Employé-e-s de commerce : 14'000 apprenti-e-s / an
- Grande hétérogénéité au sein du champ professionnel
 - Nombre important de branches aux activités très différentes
 - Différences dans les structures des entreprises
- Dynamique de changement constante sur le marché du travail
 - Au sein des branches
 - Au niveau des différentes fonctions

Les facteurs d'influence sur le marché du travail :



Plus d'informations :

Conférence suisse des branches de formation et d'examens commerciales CSBFC: [Lien](#)

Formation commerce de détail suisse FCS : [Lien](#)

Renseignements

Toni Messner, Chef Unité formation professionnelle initiale
Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI
Téléphone: 058 463 56 14
E-Mail: toni.messner@sbfi.admin.ch