

# Une stratégie nationale OPUC: contexte, processus, bases, contenus, prochains pas



KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung  
Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière  
Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## 30 minutes pour un sujet complexe...

- Présentation: 15 – 20'
- Questions / discussion: 10 – 15'
  
- Posez des questions en ligne
- [www.slido.com](http://www.slido.com)
- Code Y172

## Le contexte



KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung  
Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière  
Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## Contexte

- Changement de paradigme selon «rapport Hirschi»: → du conseil en matière de formation et de formation continue à la promotion de compétences en matière de conception de carrière
- European Life Long Guidance Policy
- Suisse:
  - bonnes structures dans les cantons
  - aucune définition claire des tâches de l'OPUC dans la loi Fédérale sur la formation professionnelle (LFPPr)
  - les prestations varient d'un canton à l'autre
  - développement continu au niveau national pas assuré

KBSB/CDOPU

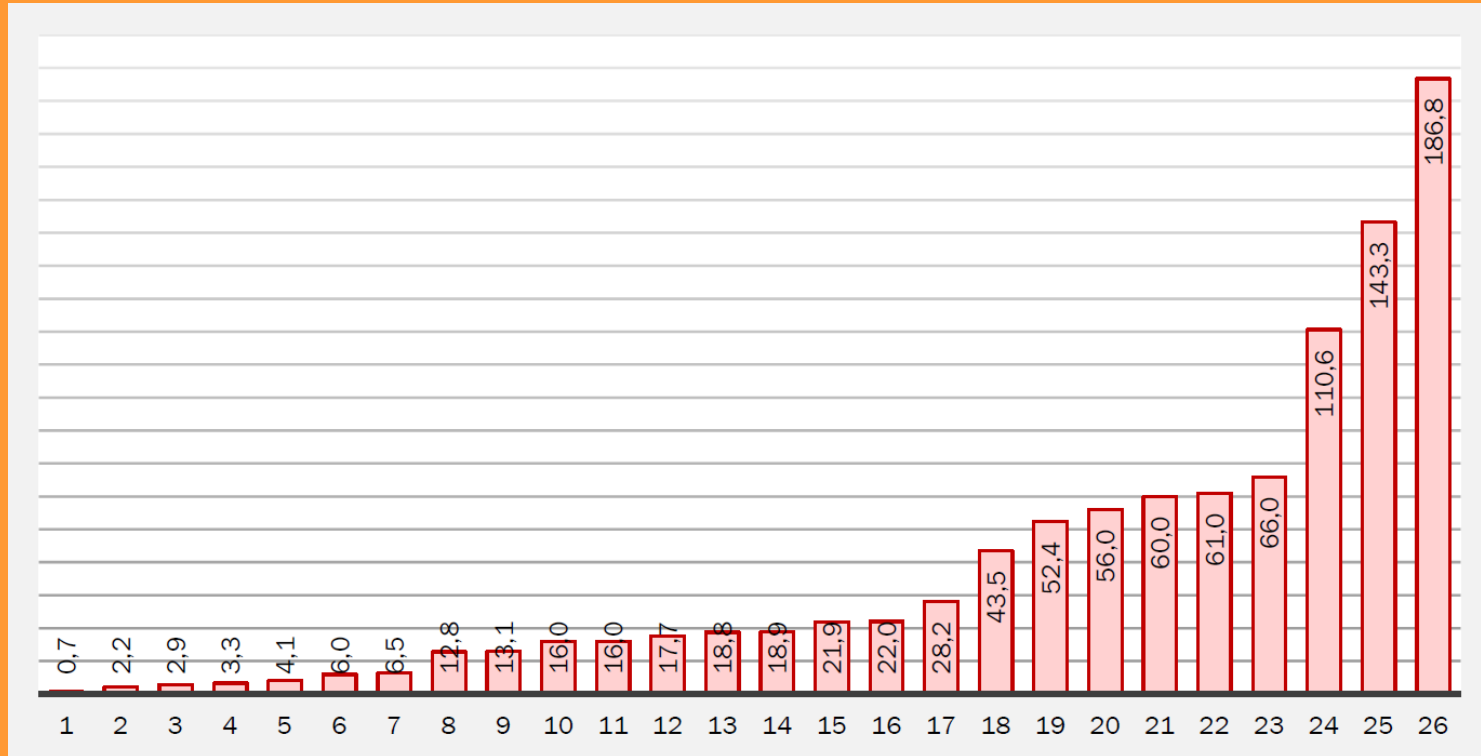


Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung

Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière

Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## Un grand défi: un paysage OPUC très hétérogène EPT (Equivalent plein temps) par canton



Quelle: across-concept GmbH

KBSB/CDOPU

353 CDO

|| | | ||

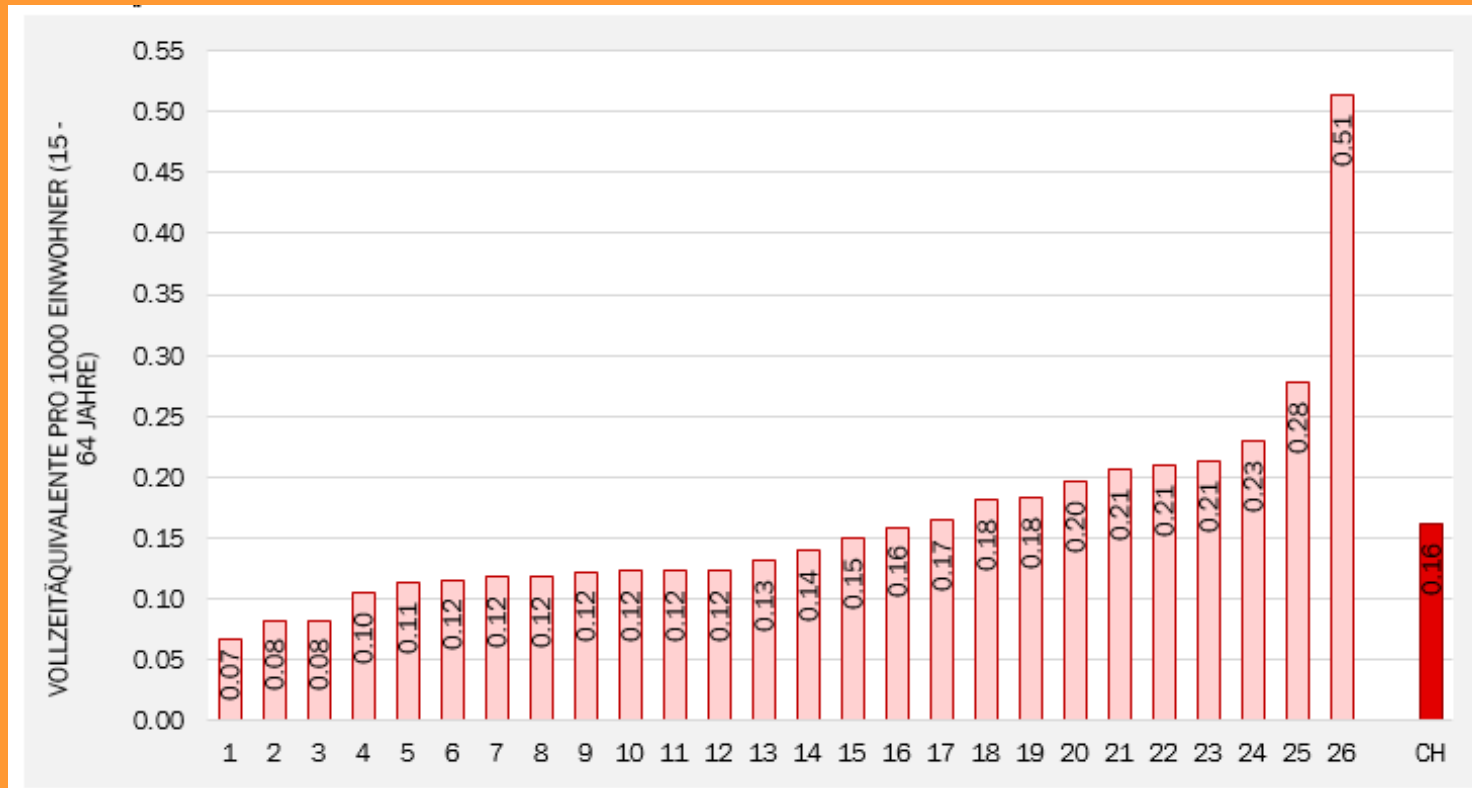
< /

Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung

Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière

Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## Un grand défi: un paysage OPUC très hétérogène EPT par 1000 habitants (âge 15-64)



Quelle: across-concept GmbH

KBSB/CDOPU

353 C002

|| | | ||

< /

Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung

Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière

Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## Quelques prémisses de la stratégie

La stratégie doit...

- être forte, mais pragmatique
- être flexible, c'est-à-dire intégrer les différents contextes linguistiques, régionaux, économiques et géographiques
- doit être évolutive et donc prendre en compte les différentes possibilités financières
- promouvoir le développement de l'IOPUC dans le cadre de BB 2030
- contribuer à l'efficacité de l'OPUC

La stratégie ne s'exprime pas sur des questions qui doivent être résolues au niveau politique.

## Le processus



KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung

Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière

Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera



## Le processus en trois phases

- **Phase 1 (2018 - 2019)**

La CDOPU développe des orientations stratégiques et des objectifs stratégiques à l'attention du comité CDIP

*Le comité CDIP approuve les orientations stratégiques*

- **Phase 2 (2019 - 2020)**

La CDOPU finalise les objectifs stratégiques

*fait participer les parties prenantes OPUC au processus*

**La CDIP approuve la stratégie** (orientations et objectifs)

- **Phase 3 (2019 - 20xx)**

Élaboration d'un plan d'actions (objectifs opérationnels) à mettre en œuvre par les différentes parties prenantes

## Bases pour le développement de la stratégie



KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung  
Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière  
Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## Documents de base importants

- Recommandations de l'ELGPN (European Lifelong Guidance Policy Network)
- «rapport Hirschi» (mandaté par le SEFRI)
- Rapport sur le besoin de développement et de coordination des OPUC cantonales de across-concept GmbH (mandatée par la CDIP et le SEFRI)
- Etude «Orientation professionnelle 4.0» de la HTW Chur (mandatée par la CDOPU, le SEFRI et movetia)

KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung

Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière

Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## Quelques recommandation du rapport sur le besoin de développement et de coordination des OPUC cantonales

- La demande / les besoins des parties prenantes concernées et le point de vue des client-e-s devraient être davantage pris en compte (E1).
- Compréhension nationale des tâches et des rôles de l'OPUC et de ses partenaires / meilleur positionnement (marque OPUC) (E2, 3)
- Concept national des prestations de base avec des services adaptés aux besoins et aux demandes (E4, 11)
- Définition des normes sur lesquelles repose l'éducation et la formation continue des spécialistes OPUC (E5)
- Création de structures et assurance des ressources pour le développement supracantonal continu (E6)
- Examen de l'intégration organisationnelle et de la législation dans les cantons et au niveau fédéral (E7, 8, 9, 10)

# La stratégie



KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung  
Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière  
Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## Cinq axes stratégiques

1. Elèves, apprenant-e-s, étudiant-e-s
2. Adultes
3. Concepts et outils pour l'auto-information
4. Organisation et communication
5. Positionnement de l'OPUC, recherche et développement ,  
éducation et formation continue

KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung

Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière

Conferenza svizzera delle direttrice e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## **Axe stratégique 1: Elèves, apprenant-e-s, étudiant-e-s**

1. Promotion de compétences en matière de conception de carrière à tous les niveaux du système éducatif, outils et matériel pour les personnes enseignantes
2. Contrôle de la réalisation d'objectifs éducatifs et socio-politiques / critères de référence → mesures de correction
3. Concepts et prestation pour soutenir des adolescents particulièrement vulnérables
4. Concepts cadre cantonaux pour la collaboration de l'OPUC avec les écoles (sec I / II), définition des responsabilités
5. Le personnels enseignant est familiarisé avec le système éducatif et le concept des compétences en matière de conception de carrière

## Axe stratégique 2: Adultes

1. Concepts pour la promotion des compétences en matière de conception de carrière
2. Sensibilisation de la population pour l'importance de la gestion de carrière proactive
3. Information et conseil: large éventail de méthodes, adaptées au public cible
4. Prestations à bas seuil pour des groupes vulnérables
5. Soutien des employeurs pour promouvoir une gestion de carrière proactive des employé-e-s
6. Promotion de la collaboration inter-institutionnelle



## Axe stratégique 3: Concepts et outils pour l'auto-information

1. Offres numériques: standards de qualité, neutralité, confidentialité
2. Plateforme nationale pour soutenir la gestion de carrière individuelle
3. Portail national digital pour des prestations d'interaction et de conseils
4. Elargissement des thèmes dans les centres de documentation et d'information (dans le sens inter-institutionnel)

## Axe stratégique 4: organisation et communication

1. Promotion de la collaboration inter-cantonale (processus, structures)
2. Développement supra-cantonal de prestations
3. Examen des conditions-cadre dans les cantons
4. Marque fâtière nationale

KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung

Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière

Conferenza svizzera delle direttrice e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## Axe stratégique 5: Positionnement de l'OPUC, recherche et développement, éducation et formation continue

1. Forum national / intercantonal pour la promotion de compétences en matière de conception de carrière
2. Réseau de compétences des hautes écoles
3. Promotion du dialogue international
4. Programme-cadre pour la formation de spécialistes OPUC
5. Cadre et concepts pour le développement du personnel, la gestion des connaissances et la formation continue

KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung

Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière

Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## Les prochains pas



KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung  
Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière  
Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera

## Les prochains pas

- Élaboration d'un plan d'actions pour la mise en œuvre de la stratégie (en cours)
- Large consultation de la stratégie avec les parties prenantes (partenaires de la formation professionnelle, éducation, collaboration inter-institutionnelle, entreprises, science/recherche)  
jusqu'au printemps 2020
- Révision des objectifs stratégiques à l'attention du comité CDIP  
Début de l'été 2020
- Validation en plénière CDIP  
Septembre 2020 au plus tard
- Révision du plan d'actions (deuxième phase de consultation) pour clarifier la mise en œuvre

## Analyse de la situation, évaluation et orientation de carrière pour les adultes > 40 ans "STAPAL" - un **projet phare**

- Objectif stratégique 2.3  
Sensibiliser le public à l'importance d'un développement de carrière proactif, offres spécifiques aux groupes cibles
- Objectif stratégique 2.4  
Services à bas seuil pour les groupes cibles dont la participation durable au marché du travail doit être encouragée en particulier
- Objectif stratégique 3.1  
Création d'une plateforme nationale pour soutenir le développement de carrière individuel.
- Objectif stratégique 4.2  
Développement de nouveaux services à l'échelle nationale
- ...

# Discussion

- Mentimeter: [www.menti.com](http://www.menti.com)  
Code 59 72 19
- Questions, feedbacks, commentaires



KBSB/CDOPU



Schweizerische Konferenz der Leiterinnen und Leiter der Berufs- und Studienberatung  
Conference Suisse des directrices et directeurs de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière  
Conferenza svizzera delle direttrice e dei direttori dell'orientamento professionale universitario e di carriera