



Juillet 2014

Évaluation de la fondation SwissSkills

Résultats et étapes suivantes

1 Contexte et objet de l'évaluation

La Suisse participe depuis 1953 à des concours internationaux des métiers, et nombre d'associations professionnelles et sectorielles organisent leurs propres championnats dans différents métiers. Créée le 5 mai 1980 sous le nom de Swisscompetence, la fondation SwissSkills a pour but de promouvoir la formation professionnelle et la formation continue grâce à la participation à des compétitions internationales. La fondation SwissSkills soutient et conseille notamment les organisations du monde du travail dans la mise en œuvre de Championnats Suisses, elle organise les épreuves éliminatoires suisses pour les concours internationaux EuroSkills et WorldSkills et permet aux professionnels sélectionnés de participer à ces concours. Par ailleurs, la fondation cherche à sensibiliser le public en Suisse à ces concours pour améliorer la visibilité de la formation professionnelle et notamment du système de formation professionnelle duale.

La Confédération soutient les activités de SwissSkills depuis 2002, en vertu de la loi sur la formation professionnelle. Depuis 2008, les missions et prestations de la fondation sont régies par un contrat de subventionnement conclu avec le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI). Ce contrat de subventionnement prévoit de procéder à une évaluation des activités de SwissSkills onze ans après le début du soutien (2013), afin de pouvoir juger de l'efficacité et de l'efficacités de l'utilisation des ressources. Outre l'analyse coût-bénéfices, l'évaluation vise à recenser l'impact des prestations fournies par SwissSkills sur les associations professionnelles et sectorielles et sur la reconnaissance nationale et internationale des différents métiers, afin d'identifier les points à améliorer dans la fourniture des prestations par SwissSkills.

2 Mandat d'évaluation

Sur ces bases, le SEFRI a confié la réalisation de l'évaluation à la communauté de travail across•concept GmbH et PLANVAL AG. Le mandat comprenait l'examen du coût, des bénéfices et de l'impact de SwissSkills, de ses actions et de son organisation, par la fourniture des prestations suivantes:

- analyse et évaluation des documents disponibles;
- calcul coût-bénéfices pour la période de 2008 à 2012;
- entretiens avec les parties prenantes;
- évaluation des données et rédaction d'un rapport sur les résultats et recommandations.

Pour accompagner l'évaluation du point de vue des contenus, un groupe d'accompagnement composé de représentants de la fondation SwissSkills, des cantons, des organisations de travailleurs et des associations patronales ainsi que du SEFRI a été créé.

3 Résultats

L'évaluation a permis de mettre en évidence que SwissSkills a considérablement gagné en professionnalisme et en transparence depuis 2008. Les activités de la fondation sont par ailleurs en adéquation avec ses objectifs. En ce qui concerne la mission et le rôle de SwissSkills, l'évaluation montre que l'idée que s'en fait la fondation diverge des attentes des différentes parties prenantes. Si ces dernières font aussi état d'attentes et de besoins d'ordre stratégique, la fondation SwissSkills voit sa mission essentiellement dans le travail opérationnel.

La délégation suisse fournit d'excellentes prestations lors des concours internationaux EuroSkills et WorldSkills. Il ressort de l'évaluation que la préparation des candidats à ces compétitions et l'organisation de la participation font partie des points forts de SwissSkills. Le nombre de disciplines professionnelles réalisant des Championnats suisses a continuellement augmenté au cours des dernières années. SwissSkills a contribué à cette tendance en renforçant les contacts avec les associations et notamment en lançant la première édition centralisée des Championnats suisses des métiers. Dans le domaine des relations publiques, SwissSkills a également élargi et professionnalisé ses activités au cours des quatre dernières années. Toutefois, la perception de la fondation et de ses prestations de soutien n'est pas la même dans toutes les régions linguistiques. Si les concours des métiers ont gagné en notoriété au Tessin, ils sont toujours très peu connus en Romandie.

Globalement, les concours nationaux et internationaux des métiers contribuent significativement à la promotion de masse (épreuves éliminatoires) et à la promotion des talents (Championnats Suisses/WorldSkills) dans le domaine de la formation professionnelle. L'évaluation indique que le potentiel d'optimisation réside principalement dans la diffusion auprès du grand public des victoires remportées par la Suisse lors des championnats. Le fait de mutualiser les potentiels des partenaires pourrait permettre de faire connaître plus largement l'attractivité de la formation professionnelle duale et, par là, d'intéresser davantage de jeunes à la formation professionnelle initiale.

4 Les étapes suivantes

Sur la base des résultats de l'évaluation, le SEFRI s'attachera dans un premier temps à clarifier, avec le Conseil de fondation et la Conférence des offices cantonaux de formation professionnelle (CSFP), les futures tâches de SwissSkills, tant à l'échelle opérationnelle que stratégique. Dans ce cadre, il s'agira également de déterminer comment intégrer SwissSkills, au même titre que les autres partenaires, dans une stratégie globale de marketing en faveur de la formation professionnelle, afin d'exploiter le potentiel de synergies. En fonction du résultat de la clarification de la mission de SwissSkills, le SEFRI travaillera dans une deuxième étape, avec la fondation, sur d'autres domaines d'action qui le concernent également.