



## Brèves de la CFFP — Séance du 26.10.2017

---

### **Formation professionnelle 2030: la CFFP précise la ligne stratégique des «compétences adéquates»**

La Vision 2030 de la formation professionnelle présente une image idéale (vision), décrit la réalité à atteindre (mission) et définit les champs d'action (lignes stratégiques). L'une des lignes stratégiques vise la transmission de compétences adéquates. Les membres de la CFFP ont discuté des lignes stratégiques en groupe et les ont précisées. A cette occasion, la nette séparation entre compétences professionnelles, interprofessionnelles et culture générale a suscité des interrogations. Les organisations du monde du travail, le cas échéant les entreprises qui les représentent, doivent décider quelles compétences sont importantes et comment les répartir. Au mois de juillet, le SEFRI a publié un rapport sur les défis de la numérisation pour la formation et la recherche en Suisse. En outre, l'IFFP a reçu un mandat sur les compétences transversales.

→ [Plus d'informations](#)

### **Agenda Intégration: les fonds alloués à la formation ne doivent pas être investis dans un autre domaine**

L'évolution dans le domaine de la migration met la Suisse au défi. Dernièrement, de nombreux migrants, dont beaucoup de jeunes, sont arrivés en Suisse. Leur formation et leurs qualifications professionnelles ne correspondent souvent pas aux exigences du marché du travail local. Au moyen de l'Agenda Intégration, la Confédération et les cantons se sont accordés sur une procédure commune. Le SEFRI a informé les membres de la CFFP des objectifs de ces deux acteurs. Ces objectifs prévoient de renforcer l'encouragement de l'intégration dès l'arrivée des migrants, afin qu'ils puissent se former, et jusqu'à ce qu'ils obtiennent un travail. De plus, les mesures d'intégration seront intensifiées. Comme par le passé, la question du financement reste sans réponse. Les membres de la CFFP sont d'avis que les fonds alloués à la formation doivent être investis dans la formation et non dans des projets d'intégration.

### **Requalification, nouvelle qualification et qualification complémentaire: les coûts indirects de la formation influencent souvent les décisions**

Les collaborateurs du SEFRI ont informé les membres de la CFFP des diverses possibilités existantes en matière de requalification, de nouvelle qualification et de qualification complémentaire. Il est particulièrement utile pour les organisations du monde du travail de savoir quelles voies peuvent être utilisées. L'orientation produit continue de prévaloir sur l'orientation public cible. La CFFP partage l'avis du SEFRI quant au fait que beaucoup de décisions dépendent du financement. Les coûts indirects de la formation (perte de revenu), notamment, représentent parfois un obstacle pour les adultes si l'employeur ne les compense pas. La question des coûts indirects de la formation relève de la compétence des partenaires sociaux. Les fonds alloués à la formation ne sont pas prévus pour couvrir les coûts indirects mais les coûts directs (par ex. financement axé sur la personne).

### **FPS: passage du financement orienté vers l'offre au financement axé sur la personne**

Dès janvier 2018, les personnes ayant suivi des cours préparatoires aux examens fédéraux bénéficieront d'un soutien financier. Le nouveau régime prévoit un modèle de financement axé sur la personne. Les contributions cantonales, versées jusqu'à présent aux prestataires des cours préparatoires (financement de l'offre), sont remplacées par une subvention fédérale allouée directement aux candidats aux examens fédéraux. Les membres de la CFFP ont discuté des possibles conséquences de ce nouveau modèle de financement sur les employeurs, par exemple en ce qui concerne une restructuration des modalités de paiement. Pour l'heure, le SEFRI attend des retours de la pratique. Il proposera un soutien si besoin est. → [Plus d'informations](#)

### **WorldSkills: la Suisse, parmi les meilleurs, veut renforcer l'esprit de compétition de l'évènement**

Lors des WorldSkills à Abu Dhabi, à la mi-octobre, la délégation suisse s'est fait remarquer en obtenant 20 médailles, dont 11 médailles d'or. Membre de la CFFP, Christine Davatz a informé les autres membres de la commission que la Suisse souhaitait s'engager afin que la manifestation soit davantage axée sur la compétition que sur le show professionnel. Une mesure en ce sens serait par exemple de publier les tâches à exécuter uniquement peu avant la manifestation. Par ailleurs, un autre objectif est d'augmenter le nombre de Romands dans la délégation suisse aux WorldSkills.