



PROMEMORIA

Programma di promozione «Semplicemente meglio!... Al lavoro»

Versione del 01.03.2021

«Semplicemente meglio!... Al lavoro». Con questo motto la Confederazione promuove alcune formazioni continue nell'ambito delle competenze di base finalizzate ad affrontare le sfide che si presentano sul posto di lavoro.

Che cosa sono le competenze di base relative al posto di lavoro?

Tra le competenze di base relative al posto di lavoro vi sono la lettura, la scrittura, l'espressione orale nella lingua nazionale locale, la matematica elementare nonché le competenze in materia di utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) necessarie sul posto di lavoro.

Per una comprensione più dettagliata della nozione di competenze di base negli ambiti della matematica elementare e delle TIC, la SEFRI – di concerto con i suoi partner – ha sviluppato dei quadri di riferimento, pubblicati sul suo sito:

<https://www.sbf.admin.ch/sbf/it/home/formazione/formazione-continua/competenze-di-base-degli-adulti.html>

Le competenze che rientrano in questi quadri di riferimento possono essere sostenute dalla SEFRI.

Quali sono le particolarità delle misure di formazione nel campo delle competenze di base relative al posto di lavoro?

A differenza delle formazioni tradizionali, le formazioni nell'ambito delle competenze di base relative al posto di lavoro riguardano i requisiti specifici previsti per svolgere un lavoro in un'azienda, ad es. saper leggere i piani di impiego, seguire le istruzioni per l'uso, creare e compilare tabelle e documentare lo stato dei lavori. Non rispondono soltanto alle esigenze formative dei partecipanti ma permettono anche di applicare quanto appreso. Soltanto in questo modo si garantisce un apprendimento duraturo. Nel pianificare le formazioni bisognerebbe pertanto provvedere affinché le nuove competenze acquisite possano anche essere messe in pratica.

A chi è destinato il programma di promozione?

Il programma di promozione si rivolge alle aziende che desiderano fornire ai propri collaboratori le competenze di base necessarie sul posto di lavoro.

La Confederazione finanzia formazioni continue specifiche di fondi settoriali o organizzazioni del mondo del lavoro e formazioni interne all'azienda volte ad acquisire competenze di base.

Le formazioni finanziate dalla Confederazione sono destinate ai lavoratori vincolati da un rapporto di lavoro e tengono conto in particolare anche delle esigenze dei dipendenti più anziani.

Come avviene il finanziamento?

Per ricevere i sussidi occorre presentare una domanda prima dell'inizio della formazione e compilare un modulo di reporting al termine della formazione.

I moduli possono essere ottenuti all'indirizzo www.sbf.admin.ch/semplicemente-meglio.

I contributi federali vengono corrisposti al termine della formazione.

Viene versato un contributo forfettario di 15 franchi a lezione e a partecipante.

Inoltre, per lo sviluppo di una *nuova* formazione è possibile richiedere, indipendentemente dalla durata, un contributo forfettario fino a 3000 franchi.

I contributi federali vengono versati ai richiedenti (in genere aziende, oml, fondi settoriali), che li accreditano agli operatori della formazione e, se necessario, li integrano anche con fondi finanziari propri.

Il sostegno della Confederazione non può superare i costi fatturati agli operatori della formazione.

Quali requisiti deve soddisfare la formazione?

Per poter essere finanziate dalla Confederazione, le formazioni devono rispettare vari requisiti (cfr. modulo di domanda e modulo di reporting).

- La formazione deve dispensare competenze di base relative al posto di lavoro.

Tra le competenze di base relative al posto di lavoro vi sono la lettura, la scrittura, l'espressione orale nella lingua nazionale locale, la matematica elementare nonché le competenze in materia di utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) necessarie sul posto di lavoro.

- La formazione deve comprendere al massimo 20-40 lezioni (di almeno 45 minuti).

Il programma di promozione si concentra su formazioni di breve durata. Le aziende o gli operatori possono tuttavia proporre ai dipendenti o ai partecipanti corsi da frequentare successivamente.

- Il corso deve svolgersi durante il tempo di lavoro ed essere gratuito per i partecipanti.

La Confederazione partecipa ai costi diretti della formazione; i costi indiretti (assenze dal lavoro durante la formazione) sono coperti dai richiedenti e sono considerati prestazioni proprie.

Il corso può tuttavia essere seguito all'inizio o alla fine della giornata lavorativa / al di fuori dell'orario di lavoro per ragioni organizzative. In questo caso il datore di lavoro deve riconoscere ai dipendenti la durata del corso come tempo di lavoro (ad es. accordando giorni di vacanza supplementari).

- La misura è destinata ai lavoratori ancora vincolati da un rapporto di lavoro le cui competenze di base devono essere migliorate, indipendentemente dalla loro età, ma tiene conto in particolare anche delle esigenze dei dipendenti più anziani.
- Vi devono essere minimo 3 e massimo 12 partecipanti per corso. Ogni giorno di corso non deve prevedere più di 4 lezioni.

Il numero di partecipanti e di lezioni per giorno di corso viene limitato per tenere conto delle necessità dei gruppi target. Spesso le persone che necessitano di formazioni nell'ambito delle competenze di base hanno avuto un percorso scolastico breve e hanno quindi bisogno di tempo per elaborare e applicare le nozioni apprese. Se vi sono più di 12 persone interessate a un corso si consiglia di suddividere il gruppo e di ripetere il corso.

- La formazione deve concludersi con un attestato di partecipazione in cui figurano le competenze acquisite.

Le formazioni non devono servire unicamente a fornire competenze utili nell'immediato ma devono anche permettere ai partecipanti di familiarizzarsi con le offerte di formazione continua. L'attestato di partecipazione è un elemento importante in quest'ottica.

L'attestato contiene i seguenti elementi: contenuto della formazione continua; durata (numero di lezioni, durata di una lezione); nome del partecipante; firma/timbro dell'operatore.

Che cosa implica un corso «collettivo» organizzato da un'oml o da un'associazione di categoria? I corsi possono essere organizzati da più aziende congiuntamente?

Le oml e le associazioni di categoria, ma anche i consorzi informali che comprendono più aziende, sono autorizzati a presentare una domanda nel rispetto delle seguenti condizioni:

- Il richiedente deve garantire che siano rispettate le condizioni del programma (svolgimento durante il tempo di lavoro, partecipazione gratuita, ecc.).

Questa garanzia può essere fornita ad esempio tramite un modulo d'iscrizione firmato dal datore di lavoro contenente un'apposita dichiarazione. Il modulo va allegato al reporting.

- Deve esserci un legame con l'attività professionale e una possibilità di trasferire quanto appreso nella pratica.
- La SEFRI ha un unico interlocutore ed effettua i pagamenti a un unico ente.

Ulteriori informazioni / Contatti

Programma di promozione «Semplicemente meglio!... Al lavoro»

weiterbildung@sbfi.admin.ch

www.sbfi.admin.ch/semplicemente-meglio