



## PROMEMORIA

# Programma di promozione «Competenze di base sul posto di lavoro»

Versione del 05.06.2019

**«Semplicemente meglio!... Al lavoro». Con questo motto la Confederazione promuove alcune formazioni continue nell'ambito delle competenze di base finalizzate ad affrontare le sfide che si presentano sul posto di lavoro.**

### **Che cos'è «Semplicemente meglio! ... Al lavoro»?**

Comprendere istruzioni scritte e piani di impiego, ricevere ordinazioni, compilare rapporti in formato elettronico, registrare misurazioni e codici di prodotti, eseguire calcoli e conversioni, rispettare le indicazioni di dosaggio, utilizzare il computer per svolgere semplici operazioni.

Per competenze di base sul posto di lavoro si intendono le competenze fondamentali nei seguenti ambiti: lettura, scrittura, espressione orale in una lingua nazionale, matematica elementare nonché utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC).

Non si tratta di promuovere corsi destinati a tutti i dipendenti (ad es. sull'introduzione di un nuovo sistema di registrazione del tempo di lavoro) ma corsi che forniscono ai collaboratori le basi necessarie per poter seguire in un secondo tempo formazioni interne di questo tipo.

### **A chi è destinato il programma di promozione?**

Il programma di promozione si rivolge alle aziende che desiderano fornire ai propri collaboratori le competenze di base necessarie sul posto di lavoro. La Confederazione finanzia formazioni continue specifiche di fondi settoriali o organizzazioni del mondo del lavoro e formazioni interne all'azienda volte ad acquisire competenze di base.

Le formazioni finanziate dalla Confederazione sono destinate ai lavoratori vincolati da un rapporto di lavoro e tengono conto in particolare anche delle esigenze dei dipendenti più anziani.

### **Come avviene il finanziamento?**

Per ricevere i sussidi occorre presentare una domanda prima dell'inizio della formazione e compilare un modulo di reporting al termine della formazione.

I moduli possono essere ottenuti all'indirizzo [www.sbf.admin.ch/semplimente-meglio](http://www.sbf.admin.ch/semplimente-meglio)

I contributi federali vengono corrisposti al termine della formazione.

Viene versato un contributo forfettario di 15 franchi a lezione e a partecipante.

Inoltre, per lo sviluppo di una *nuova* formazione è possibile richiedere, indipendentemente dalla durata, un contributo forfettario di 3000 franchi.

I contributi federali sono destinati agli operatori della formazione e, se necessario, devono essere integrati dalle aziende. Tali contributi vengono versati ai richiedenti (in genere aziende, oml, fondi settoriali).

Per poter essere finanziate dalla Confederazione, le formazioni devono rispettare vari requisiti (cfr. modulo di domanda e modulo di reporting).

- La formazione deve dispensare competenze di base relative al posto di lavoro.

*Tra le competenze di base relative al posto di lavoro vi è la lettura, la scrittura, l'espressione orale in una lingua nazionale, la matematica elementare nonché le competenze in materia di utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) necessarie sul posto di lavoro. A differenza delle formazioni tradizionali, le formazioni nell'ambito delle competenze di base relative al posto di lavoro fanno riferimento ai requisiti specifici previsti per svolgere un lavoro in un'azienda, ad es. saper leggere i piani di impiego, seguire le istruzioni per l'uso, creare e compilare tabelle e documentare lo stato dei lavori. Non rispondono soltanto alle esigenze formative dei partecipanti ma permettono anche di applicare quanto appreso. Soltanto in questo modo si garantisce un apprendimento duraturo. Nel pianificare le formazioni bisognerebbe pertanto provvedere affinché le nuove competenze acquisite possano anche essere messe in pratica. Esistono strumenti per aiutare a determinare le competenze specifiche necessarie sul posto di lavoro e sviluppare formazioni volte ad acquisire tali competenze.*

- La formazione deve comprendere al massimo 20-40 lezioni (di almeno 45 minuti).

*La Confederazione non finanzia formazioni più lunghe o connesse tra di loro. Il programma di promozione si concentra su formazioni di breve durata. Le aziende o gli operatori possono tuttavia proporre ai dipendenti o ai partecipanti corsi da frequentare successivamente.*

- Il corso deve svolgersi durante il tempo di lavoro ed essere gratuito per i partecipanti.

*La Confederazione partecipa ai costi diretti della formazione; i costi indiretti (assenze dal lavoro durante la formazione) sono coperti dai richiedenti e sono considerati prestazioni proprie.*

- Vi devono essere minimo 6 e massimo 12 partecipanti per corso. Ogni giorno di corso non deve prevedere più di 3 lezioni.

*Il numero di partecipanti e di lezioni per giorno di corso viene limitato per tenere conto delle necessità dei gruppi target. Spesso le persone che necessitano di formazioni nell'ambito delle competenze di base hanno avuto un percorso scolastico breve e hanno quindi bisogno di tempo per elaborare e applicare le nozioni apprese. Se vi sono più di 12 persone interessate a un corso si consiglia di suddividere il gruppo e di ripetere il corso.*

- La formazione deve concludersi con un attestato di partecipazione in cui figurano le competenze acquisite.

*Le formazioni non devono servire unicamente a fornire competenze utili nell'immediato ma devono anche permettere ai partecipanti di familiarizzarsi con*

*le offerte di formazione continua. L'attestato di partecipazione è un elemento importante in quest'ottica.*

**Ulteriori informazioni / Contatto**

*Programma di promozione «Competenze di base sul posto di lavoro»*

[weiterbildung@sbfi.admin.ch](mailto:weiterbildung@sbfi.admin.ch)

[www.sbfi.admin.ch/semplicemente-meglio](http://www.sbfi.admin.ch/semplicemente-meglio)