



Fior Michel, 02.03.2011

---

# Valutazione della formazioni di base su due anni: attività successive

---

## 1. Introduzione:

A circa cinque anni dall'introduzione delle formazioni di base su due anni con certificato federale di formazione pratica (CFP), una prima valutazione globale traccia un bilancio di questa nuova tipo di formazione. Commissionando tale valutazione, l'UFFT ha perseguito due finalità principali:

1. valutare se gli obiettivi della formazione di base su due anni sono stati raggiunti; e
2. avanzare proposte di perfezionamento della formazione in questione.

È stata rivolta particolare attenzione al momento della transizione dalla scuola dell'obbligo alla formazione CFP e da quest'ultima al mercato del lavoro, alla formazione AFC e alle offerte di perfezionamento e di formazione continua.

Il consorzio INFRAS e IDHEAP, autore della valutazione, è anche stato incaricato di avanzare una serie di proposte di miglioramento. Alla fine ne sono state elaborate 21, ascrivibili ai seguenti ambiti:

- introduzione delle formazioni di base con CFP / elaborazione delle ordinanze / attuazione;
- transizione I: dalla scuola dell'obbligo verso la formazione CFP;
- svolgimento della formazione in azienda, nella scuola professionale e nei corsi interaziendali;
- transizione II: dalla formazione CFP verso il mercato del lavoro.

## 2. Attività future

Sono previste le seguenti attività:

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. Pubblicazione dei risultati (sito Internet dell'UFFT)            | <b>10 dicembre 2010</b> |
| Rapporto finale (in tedesco) e sintesi (nelle tre lingue nazionali) |                         |
| 2. Articolo sulla newsletter PANORAMA                               | <b>10 gennaio 2011</b>  |
| 3. Seminario (di mezza giornata) con i partner                      | <b>fine aprile 2011</b> |
| 4. Workshop giornata di maggio                                      | <b>25 maggio 2012</b>   |

### 3. Seminario con i partner (fine aprile 2011)

Partecipanti: circa 15 persone, che rappresentano:

- **la Confederazione:** UFFT e UST;
- **i Cantoni:** CSFP;
- **l'economia:** SQUF e le principali omi interessate alle formazioni CFP (CIFC Svizzera; Formazione nel Commercio al Dettaglio in Svizzera; ASFMS; UPSA; Swissmem, Associazione padronale svizzera dell'industria metalmeccanica (ASM);
- **i sindacati:** Travail.suisse

Obiettivi:

- discussione del rapporto finale e delle proposte di miglioramento;
- definizione delle prossime tappe e della collaborazione.

Svolgimento:

- i partner hanno ottenuto previamente le proposte di miglioramento e hanno preparato dei percorsi d'azione;
- ogni partner studia il rapporto finale e riflette sulle proposte di miglioramento.

Risultati:

- ogni partner propone, in forma sintetica, un catalogo di misure da adottare («Massnahmepapier»);
- il catalogo di misure è convalidato da ogni partner;
- un anno più tardi si terrà una riunione finalizzata a tracciare un bilancio della situazione (workshop giornata di maggio 2012).