

Informazioni dalla CFMP

98^a riunione plenaria del 7 maggio 2015

➤ **Nuovo attestato di maturità professionale**

La SEFRI presenta il nuovo attestato di maturità professionale. La CFMP auspica che possa essere rilasciato non solo nelle lingue nazionali, ma anche in inglese. Secondo la SEFRI sarà possibile richiedere i primi attestati tra novembre e dicembre 2015.

➤ **Diplomi esterni in lingue straniere – Informazioni dalla SEFRI**

La CFMP prende atto che da agosto 2016 vi sarà una regolamentazione uniforme per tutti i Cantoni e gli istituti di formazione in merito all'integrazione dei diplomi esterni in lingue straniere. Per l'anno scolastico 2015-2016 la SEFRI approva che si proceda con la prassi attuale. Entro la fine del 2015 i partner dovranno aver trovato una soluzione condivisa. La SEFRI annuncia la convocazione imminente di una tavola rotonda sul tema.

➤ **Consultazione sulla revisione parziale dell'ordinanza sulla formazione professionale**

I membri della CFMP discutono il parere sulla revisione parziale dell'ordinanza sulla formazione professionale, in particolare il punto concernente la cooperazione internazionale in materia di formazione professionale. La CFMP si dichiara convinta che il riconoscimento internazionale della maturità professionale federale contribuisce a rafforzare la MP ed è quindi auspicabile.

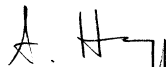
➤ **Forme di apprendimento alternative / *blended learning* oltre alle lezioni in presenza**

La CFMP ha deciso per il momento di non regolamentare l'attuazione uniforme a livello nazionale dei requisiti. Durante le procedure di riconoscimento gli esperti faranno le loro esperienze. Su questa base, la CFMP deciderà se sono necessarie regole uniformi a livello nazionale in quest'ambito per le offerte formative di alta qualità.

➤ **Presentazione dei risultati del sondaggio tra i Cantoni e le oml nel quadro del sottoprogetto 1 della strategia per il rafforzamento della MP**

Dora Fitzli di econcept, agenzia incaricata di valutare il sondaggio presso i Cantoni e le oml, presenta i risultati. Tra gli spunti positivi sono emersi il sostegno mirato ai campi di formazione rilevanti per la MP in cui vi è un corrispondente fabbisogno di personale e la realizzazione di un'offerta di MP capillare e relativamente ampia. Inoltre, sarebbe bene che non vi fossero troppi ostacoli nelle procedure di ammissione. Infine, anche una maggiore disponibilità delle imprese a offrire posti di tirocinio con la MP1 avrebbe effetti positivi.

Per la redazione:



Anette Hegg, capo della Segreteria CFMP