

PROGRAMMA DI PROMOZIONE « POSTI DI TIROCINIO COVID-19 »

DA MAGGIO 2020 A MARZO 2022

RAPPORTO

Berna, luglio 2022

Indice

Riassunto	3
1 Contesto e situazione iniziale	4
2 Programma di promozione «Posti di tirocinio COVID-19»	5
2.1 Criteri	5
2.2 Attuazione del programma di promozione.....	5
3 Panoramica dei progetti	6
3.1 Progetti sostenuti e non sostenuti	6
3.2 Progetti e fondi stanziati per regione linguistica	6
3.3 Progetti presentati e fondi stanziati	7
3.4 Temi finanziati	7
3.5 Nombre de demandes déposées	8
4 Esperienze e risultati	9
4.1 Esperienze e risultati dal punto di vista della SEFRI.....	9
4.2 Esperienze e risultati della task force «Prospettive tirocinio»	10
5 Conclusioni	11
6 Elenco dei progetti	12
7 Procedura	32

Riassunto

Nel maggio 2020, allo scopo di arginare efficacemente le conseguenze della pandemia, l'allora presidente della Confederazione Guy Parmelin ha istituito la task force «Prospettive tirocinio». Grazie al coordinamento dei vari partner è stato possibile agire in modo efficiente.

Nell'ambito della task force la Confederazione ha lanciato il programma di promozione «Posti di tirocinio COVID-19». In questo modo la SEFRI ha potuto sostenere alcuni progetti in via prioritaria, nei limiti dei crediti disponibili (art. 54 e 55 LFPPr), assumendosi fino all'80% dei costi. Tramite il programma di promozione sono stati finanziati progetti di organizzazioni del mondo del lavoro (oml), Cantoni e associazioni professionali. Da maggio 2020 a marzo 2022 la Confederazione ha sostenuto 96 progetti volti a stabilizzare il mercato del tirocinio con un importo totale di 23 milioni di franchi.

Con l'istituzione del programma di promozione è stato possibile fornire una serie di strumenti di sostegno specifici e grazie all'approccio bottom-up è stato possibile sostenere in maniera mirata progetti nei Cantoni e nei settori in cui vi era necessità. Con la task force (dal novembre 2021 Conferenza tripartita della formazione professionale) i partner hanno avuto a disposizione un gruppo di coordinamento affiatato, che ha seguito regolarmente la promozione dei progetti contribuendo a trovare soluzioni in tempi rapidi.

In questo modo è stato possibile evitare sovrapposizioni nell'elaborazione e nel finanziamento dei progetti e individuare le lacune.

Il seguente rapporto fornisce una panoramica del funzionamento e dell'attuazione del programma di promozione «Posti di tirocinio COVID-19» e documenta il know how acquisito e le esperienze compiute. Ulteriori informazioni sulla task force «Prospettive tirocinio» sono contenute nei rapporti intermedi 2020 e 2021, approvati nell'ambito dei rispettivi incontri nazionali sulla formazione professionale.

1 Contesto e situazione iniziale

All'inizio di maggio 2020 l'allora presidente della Confederazione Guy Parmelin ha incaricato la Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI) di istituire una task force per contrastare efficacemente l'impatto della pandemia di coronavirus sulla formazione professionale. La task force «Prospettive tirocinio» era composta dai membri del gruppo di coordinamento partenariale «Formazione professionale 2030» e, dal 2021, da quelli della Conferenza tripartita della formazione professionale (CTFP). Questa composizione si è rivelata vantaggiosa, in quanto la collaborazione tra i partner era già avviata e ben collaudata.

Da maggio 2020 fino al suo scioglimento nel novembre 2021, la task force ha lavorato per garantire che, nonostante le restrizioni dovute alla pandemia, le aziende formatrici fossero in grado assegnare i posti di tirocinio vacanti e la maggior parte dei giovani potesse trovare un posto, avendo così l'opportunità di decidere se entrare subito nel mondo del lavoro o continuare il proprio percorso formativo. Inoltre, il lavoro della task force si è concentrato sull'obiettivo di preservare la didattica in tutti i luoghi di formazione.

La task force doveva sostanzialmente monitorare e analizzare la situazione sul mercato dei posti di tirocinio e, in caso di squilibrio, intervenire in maniera rapida ed efficace con adeguate misure di stabilizzazione. A tal fine, ha potuto appoggiarsi al programma federale di promozione «Posti di tirocinio COVID-19», istituito dalla SEFRI insieme al mandato della task force e rimasto operativo fino a fine marzo 2022.

2 Programma di promozione «Posti di tirocinio COVID-19»

2.1 Criteri

Con il programma di promozione la Confederazione ha potuto sostenere progetti nei limiti dei crediti disponibili (articoli 54 e 55 LFPr).

Nel maggio 2020 la SEFRI ha definito i criteri per il sostegno ai progetti, che definiscono a loro volta i valori di riferimento in termini di contenuto. Questi valori sono stati utilizzati anche per distinguere i progetti di altri settori:

- Misure e progetti
 - Nella transizione I (transizione dalla scuola dell'obbligo alla formazione professionale di base): coaching e mentoring dei giovani che cercano un posto di tirocinio, mantenimento e creazione di posti di tirocinio e relativa assegnazione
 - Durante la formazione professionale di base: elaborazione di nuovi modelli o progetti formativi per evitare lo scioglimento dei contratti di tirocinio;
 - Nella transizione II (dalla formazione professionale al mondo del lavoro): misure di sostegno per i giovani adulti che al termine della formazione professionale di base non hanno una soluzione adatta e presentano misure non correlate in termini di tempo e di contenuto con la formazione professionale svolta.
- Legame diretto con la situazione pandemica
- Presentazione delle misure da parte delle oml o dei Cantoni, oppure di altre istituzioni che abbiano come partner di progetto un Cantone o una oml. Coordinamento cantonale dei progetti avviati contemporaneamente o in rapida successione in un Cantone per evitare sovrapposizioni.
- Nel caso di modalità alternative (misure di formazione dovute alla limitata capacità formativa delle aziende), insieme alla bozza di presentazione dei primi dati su altre fonti di finanziamento (ad es. Cantoni, CCL cantonali o fondi settoriali cantonali, indennità per lavoro ridotto SECO)).

2.2 Attuazione del programma di promozione

Il programma di promozione è stato sviluppato all'interno della divisione Formazione professionale e continua della SEFRI attraverso le strutture di promozione dei progetti esistenti, beneficiando così di processi, know-how e risorse umane già disponibili.

A differenza della promozione ordinaria, grazie a «Posti di tirocinio COVID-19» la Confederazione ha potuto coprire fino all'80% (anziché il 60%) dei costi, nei limiti delle possibilità offerte dalla legge.

La SEFRI ha inoltre esaminato i progetti in via prioritaria. La scadenza per la presentazione delle domande fissata a dieci settimane prima dell'inizio del progetto è stata annullata. È stato possibile presentare documenti di progetto e bilanci propri, semplificando così la presentazione delle domande da parte delle oml.

Una panoramica pubblicata sul sito della task force «Prospettive tirocinio» con i progetti relativi al COVID-19 e alla formazione professionale ha messo in luce diverse iniziative e ha promosso la creazione di sinergie tra gli attori. La task force ha anche organizzato due sessioni virtuali di condivisione delle esperienze.

I membri della task force hanno presentato il programma di promozione nelle loro cerchie, in particolare ai Cantoni e ai partner sociali. Hanno chiarito le esigenze, evidenziato le sinergie con i progetti avviati o pianificati e promosso l'interazione tra gli attori e la moltiplicazione dei risultati. Nelle prime riunioni giornaliere, poi settimanali e successivamente bisettimanali, la task force ha preso visione dei progetti finanziati e del relativo stato di avanzamento e ha avuto l'opportunità di porre domande o discutere di questioni generali, come la gestione delle piattaforme elettroniche.

3 Panoramica dei progetti

3.1 Progetti sostenuti e non sostenuti

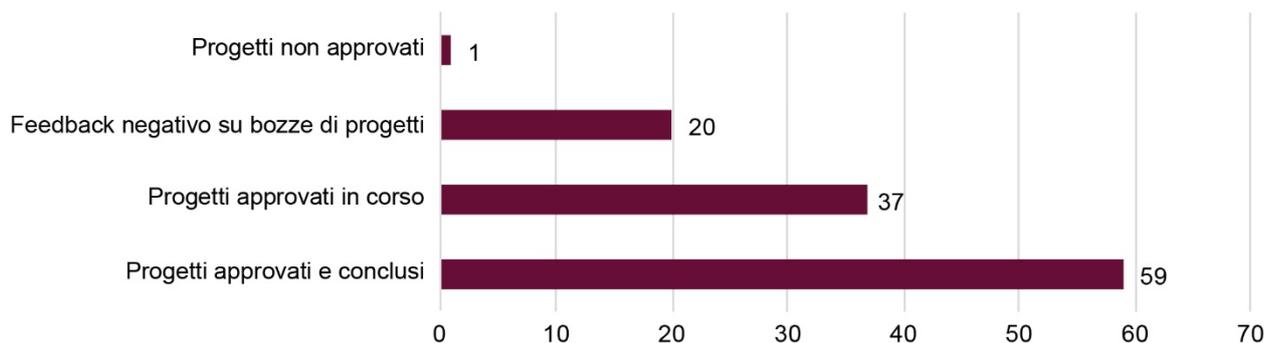


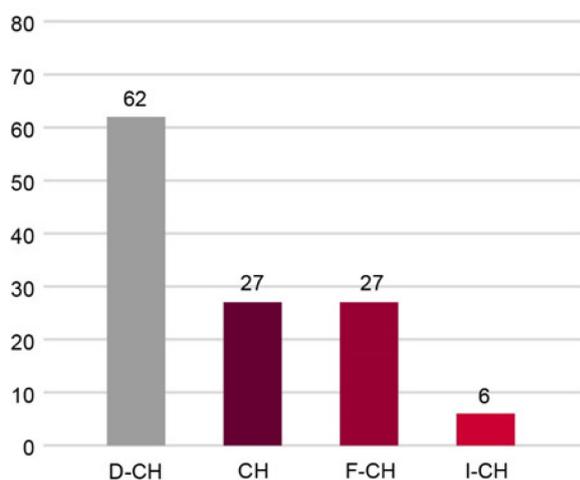
Grafico: SEFRI. Stato: 31 marzo 2022

Fino alla fine del programma sono stati presentati 122 progetti. Circa la metà è stata conclusa già durante il periodo di promozione.

Sono state finanziate 96 domande (79%). 21 domande o bozze (17%) non sono state finanziate perché non rispettavano i criteri. Ad esempio, vi erano sovrapposizioni con le offerte esistenti o il rischio di distorsione della concorrenza, mancava il collegamento diretto con la formazione professionale oppure non era indicato il potenziale di attuazione a livello nazionale.

3.2 Progetti e fondi stanziati per regione linguistica

Progetti per regione linguistica



Fondi stanziati per regione linguistica

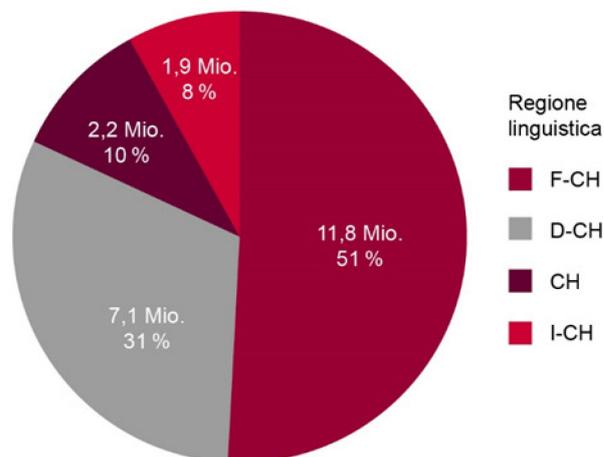
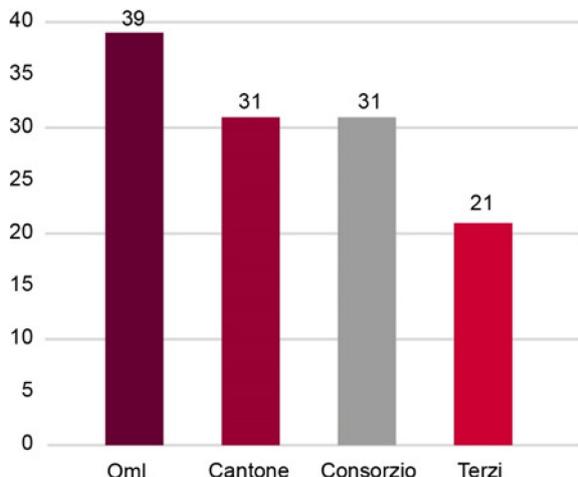


Grafico: SEFRI. Stato: 31 marzo 2022

I progetti sono stati presentati da tutti i Cantoni. I Cantoni più piccoli hanno unito le forze e presentato progetti regionali. Dalla Svizzera latina sono stati presentati meno progetti, ma più ampi. Si trattava di pacchetti che contenevano misure incentrate sia sulle aziende che sui giovani. Nella Svizzera tedesca, invece, dove la formazione professionale è tradizionalmente più radicata, sono pervenuti molti progetti con budget piuttosto ridotti. È stato positivo constatare che il 22% dei progetti aveva un focus nazionale e ha ricevuto il 10% dei finanziamenti.

3.3 Progetti presentati e fondi stanziati

Progetti presentati per ente



Fondi stanziati per ente

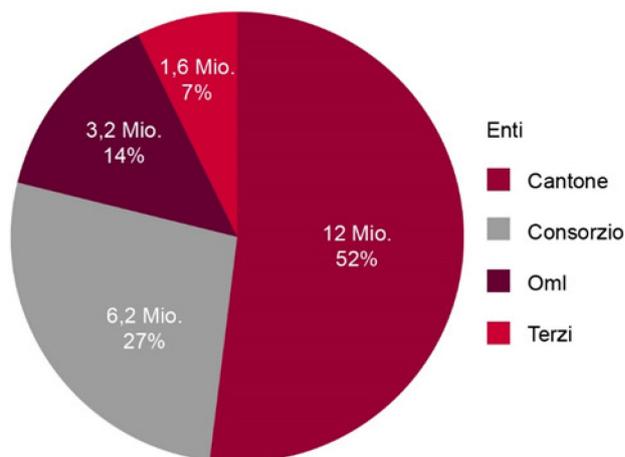


Grafico: SEFRI. Stato: 31 marzo 2022

In termini di progetti presentati, le oml hanno partecipato al programma di promozione in misura leggermente superiore ai Cantoni. Dal punto di vista finanziario, tuttavia, i Cantoni hanno presentato progetti più completi e hanno ricevuto oltre la metà dei fondi stanziati.

L'elevato numero di domande presentate da consorzi (composti da diversi enti) dimostra che il partenariato funziona: anche durante la pandemia, la cooperazione tra i partner è stata la chiave del successo. I terzi – come fondazioni o associazioni – hanno ricevuto il 7% dei finanziamenti e hanno presentato il 16% dei progetti.

La grande varietà dei progetti si evince anche dagli importi stanziati. Le cifre variano da 3000 a oltre 5 milioni di franchi. In media, sono stati assegnati circa 190 000 franchi a progetto.

3.4 Temi finanziati

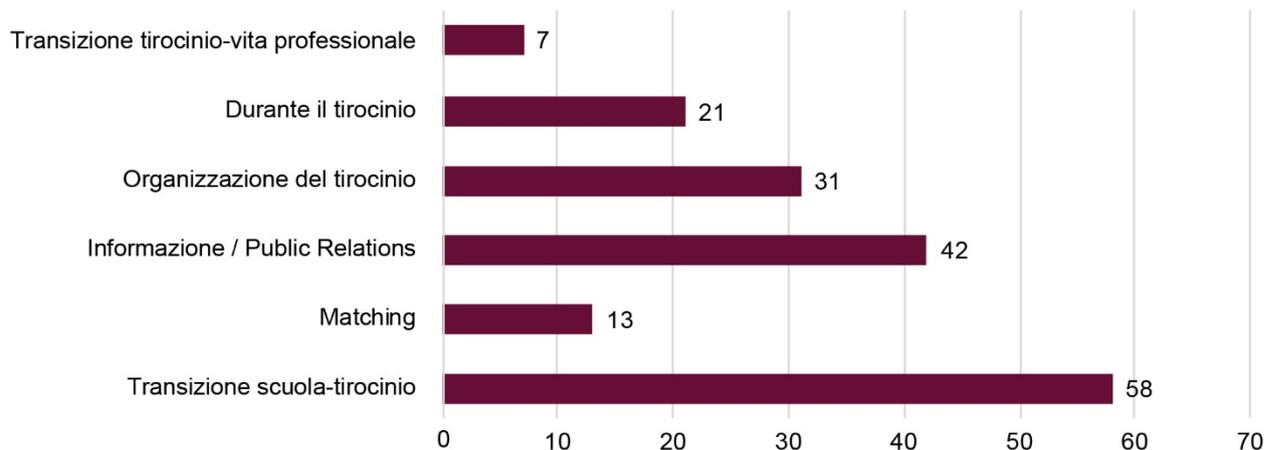


Grafico: SEFRI. Stato: 31 marzo 2022

Il programma di promozione mirava a sostenere progetti prima, durante e dopo la formazione professionale di base (tirocinio). Lo scopo è stato raggiunto. Con il 66% dei temi finanziati, l'attenzione si è concentrata

sulla transizione I (transizione dalla scuola dell'obbligo al tirocinio, informazione / PR e matching tra apprendisti e aziende). I progetti relativi all'organizzazione dei tirocini (p. es. modalità alternative in azienda) o al sostegno dei giovani durante il tirocinio hanno rappresentato il 30% dei temi finanziati. La transizione II ha raggiunto una percentuale del 4%.

Le modalità alternative per la formazione in azienda sono state finanziate con particolare frequenza (29 progetti), soprattutto nel settore alberghiero e della ristorazione, ma anche nell'industria degli eventi e nel settore del fitness. Tra i motivi vi sono le chiusure imposte dalle autorità durante la pandemia, che hanno reso difficile o addirittura impossibile la formazione in azienda nella sua forma precedente.

22 progetti hanno riguardato le fiere delle professioni, che non si sono potute tenere se non a determinate condizioni oppure virtualmente, determinando così costi aggiuntivi. Inoltre, sono stati realizzati 6 progetti relativi alle borse dei posti di tirocinio, alcune delle quali svoltesi virtualmente.

19 progetti sono stati dedicati al sostegno (coaching / mentoring) dei giovani e degli apprendisti. 6 Cantoni hanno presentato diverse misure in maniera congiunta. Alcune associazioni professionali hanno rafforzato e/o modificato le loro strategie di marketing durante la pandemia (8 progetti). Inoltre, sono state finanziate anche domande riguardanti temi più specifici come lo scambio tra le regioni linguistiche, una rete di aziende di tirocinio e il trasferimento di know-how tra le aziende.

3.5 Nombre de demandes déposées

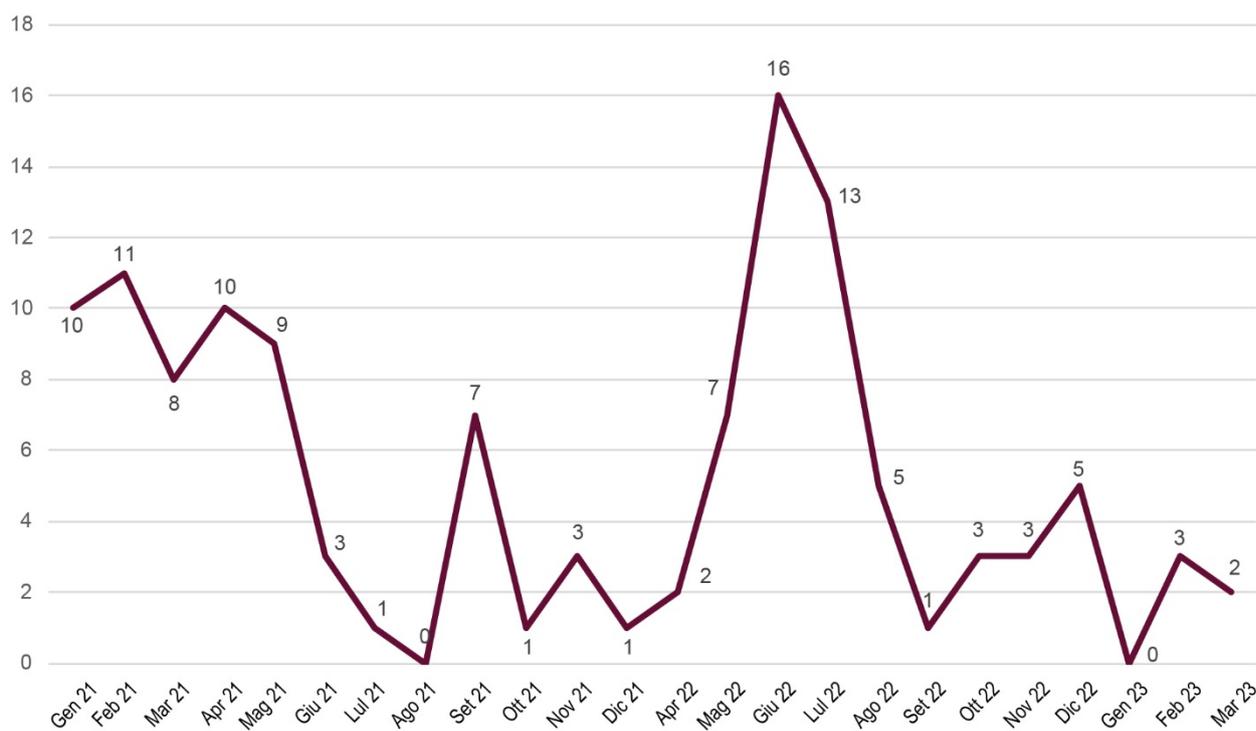


Grafico: SEFRI. Stato: 31 marzo 2022

Il fabbisogno di sostegno finanziario ha raggiunto livelli altissimi nei mesi di giugno e luglio 2020, periodo in cui sono stati presentati anche la maggior parte dei grandi progetti cantonali.

Tra dicembre 2020 e maggio 2021, in vista dell'inizio e della fine dell'anno scolastico, è stato registrato un ulteriore picco, che essendosi prolungato nel tempo è risultato inferiore a quello di giugno-luglio 2020.

Nell'ultima metà del periodo di finanziamento sono stati presentati solo pochi progetti al mese.

4 Esperienze e risultati

4.1 Esperienze e risultati dal punto di vista della SEFRI

Orientamento alle esigenze

Per gestire gli effetti della pandemia da più parti si è chiesto alla Confederazione di sostenere i Cantoni e il mondo economico nel settore dei posti di tirocinio. Con l'istituzione del programma di promozione è stato possibile fornire una serie di strumenti di sostegno specifici. Grazie all'approccio bottom-up è stato possibile sostenere in maniera mirata progetti nei Cantoni e nei settori in cui vi era necessità. Il grande successo del programma dimostra che questo tipo di supporto ha riscosso interesse.

Impiego diversificato

Il programma si è rivelato idoneo sia per sostenere i progetti più ampi e con un approccio intersettoriale sia per le questioni più specifiche. Infatti, grazie alla formulazione di criteri generici, è stato possibile adattare i progetti alle diverse situazioni sul piano tematico e regionale.

Percorsi rapidi e soluzioni pragmatiche

Grazie a un team ben preparato e alla stretta collaborazione con la task force «Prospettive tirocinio», i progetti sono stati sostenuti in modo rapido. Sono stati sfruttati i margini di manovra e sono state trovate soluzioni pragmatiche, come l'organizzazione tempestiva di modalità alternative per garantire la formazione in azienda. Il passaggio ai documenti elettronici si è rivelato un successo ed è diventato un processo consolidato.

Misure esistenti ampliate con successo

Gli enti che sono stati in grado di modulare o adattare le misure esistenti (p. es. programmi di coaching e mentoring oppure di offerte di matching) sono riusciti a reagire rapidamente. L'attuazione di misure basate su modelli teorici si è rivelata invece più difficile. Le fiere delle professioni e le borse dei posti di tirocinio svolte online hanno permesso di sperimentare alcune novità. Inoltre, a livello di regione linguistica, è emerso in quali settori la formazione professionale è tradizionalmente più radicata. Ad esempio, i Cantoni della Svizzera francese hanno investito molto di più nel marketing rispetto ai Cantoni della Svizzera tedesca, fattore che ha dato ulteriore slancio alla formazione professionale.

Nuovi attori e nuove sfide nella promozione dei progetti

Talvolta per la SEFRI l'esame delle domande ha richiesto più tempo del previsto. Da un lato, c'era un numero maggiore di enti che non avevano mai presentato le domande e non avevano familiarità con le procedure, il che ha comportato un grande lavoro di comunicazione. Dall'altro, per alcuni progetti è stato necessario emanare diverse decisioni di finanziamento perché sia il budget che le misure sono cambiati in corso d'opera. Inoltre, i progetti dovevano essere elaborati il più rapidamente possibile senza trascurare la qualità. Gli enti hanno apprezzato il fatto che la SEFRI abbia consentito loro di utilizzare i moduli di cui disponevano al posto di quelli della SEFRI.

Trasferimento e scambio di know how nonostante la pandemia

Inizialmente la SEFRI ha organizzato eventi informativi virtuali nelle regioni linguistiche e ha messo in contatto gli enti con progetti simili. Durante le fiere delle professioni gli scambi sono stati particolarmente intensi. I formati digitali sono stati adottati e ulteriormente sviluppati. Anche il settore degli eventi e quello alberghiero della ristorazione hanno organizzato modalità alternative per la formazione in azienda: le rispettive oml nazionali hanno fornito alle oml cantonali i modelli per la presentazione delle domande.

Budget molto superiori ai conteggi finali

Soprattutto all'inizio della pandemia è stato difficile per gli enti stimare quali misure sarebbero state effettivamente necessarie e quanto alta sarebbe stata la domanda. Pertanto i preventivi sono stati elaborati indicando cifre modeste. Per molti progetti i costi effettivi, grazie agli effetti meno drastici della pandemia,

non sono stati così elevati. Gli enti hanno apprezzato il fatto di potersi concentrare sull'attuazione del progetto grazie alla conferma tempestiva dello stanziamento dei fondi..

4.2 Esperienze e risultati della task force «Prospettive tirocinio»

Grazie alla task force «Prospettive tirocinio» e alla Conferenza tripartita della formazione professionale (CTFP), i partner hanno avuto a disposizione un gruppo di coordinamento affiatato che ha seguito regolarmente la promozione dei progetti contribuendo a trovare soluzioni in tempi rapidi. Questa collaborazione è stata molto preziosa anche per le domande di progetto. Inoltre, il ruolo dei membri della task force come moltiplicatori è stato fondamentale per la divulgazione mirata delle informazioni.

L'interazione: la chiave di tutto

Grazie alla collaborazione tra i partner nell'ambito della task force e della CTFP è stato possibile evitare sovrapposizioni nell'elaborazione e nel finanziamento dei progetti e individuare le lacune. Il riepilogo settimanale e successivamente bisettimanale dei progetti presentati ha permesso tutto ciò.

Ad esempio, nell'autunno 2020 sono emerse delle incertezze tra gli attori riguardo alle modalità per garantire il processo di scelta della professione. In una tavola rotonda tenutasi nel novembre 2020 sono state discusse le sfide ed elaborate alcune misure. Alcune di queste misure sono state cofinanziate con fondi provenienti dal programma di promozione, come ad esempio un progetto delle organizzazioni dei datori di lavoro che mostra come la pandemia abbia influito sull'orientamento professionale e sul reclutamento degli apprendisti e quali conclusioni si possono trarre per il futuro.

Definizione delle esigenze con i settori interessati

In un incontro che si è tenuto nel marzo 2021 la task force e i rappresentanti dei settori particolarmente colpiti dalla pandemia hanno discusso le esigenze delle omi per quanto riguarda la formazione in azienda. Hanno partecipato HotellerieSuisse, GastroSuisse, l'Associazione svizzera delle professioni tecniche dello spettacolo, la Federazione Svizzera di Viaggi, OdA Santé e la Federazione Svizzera dei Centri Fitness e di Salute. L'incontro ha confermato che le omi e le aziende stanno affrontando attivamente le sfide. Sono stati avviati scambi e progetti sia con che senza il sostegno del programma di promozione.

Informazioni sul programma di promozione

Le omi e i Cantoni erano generalmente ben informati sul programma di promozione e hanno apprezzato il sostegno rapido e mirato. Sono stati organizzati eventi informativi virtuali per gli enti interessati, che hanno contribuito all'interazione tra gli attori. Da questi scambi è emersa chiaramente la necessità di disporre regolarmente di informazioni sulle opportunità di finanziamento della SEFRI, ad esempio tramite lettere, comunicazioni o il sito della task force.

5 Conclusioni

Affidamento su strumenti già esistenti

Grazie ai fondi del progetto i partner hanno ricevuto un sostegno rapido ed efficiente. L'aumento dei sussidi federali fino all'80% ha permesso anche agli enti con scarse risorse finanziarie di implementare i progetti.

La prassi di finanziamento della SEFRI è collaudata e consolidata. Sulla base di queste esperienze e competenze anche i nuovi formati e le misure adattate sono stati valutati e sostenuti in modo flessibile ma comunque rigoroso. Da parte loro, gli enti hanno potuto attingere da un'ampia gamma di strumenti e misure già esistenti che è stato possibile adattare e modulare.

Domande esaminate tempestivamente

Nella sua prima riunione del maggio 2020 la task force «Prospettive tirocinio» ha lanciato il programma di promozione. I primi progetti sono stati finanziati già una settimana dopo l'arrivo delle prime domande. In questo modo, già dall'estate 2020 è stato possibile contrastare gli effetti negativi della pandemia sulla formazione professionale. Sono poi seguite ulteriori misure di contenimento, ammortizzate con il sostegno del programma di promozione. Ciò è stato possibile anche grazie all'impostazione generica e ampia del programma, che ha tenuto conto dell'intera durata del tirocinio e delle due transizioni.

Coordinamento efficace tra i partner

La mobilitazione dei partner e la loro ottima collaborazione hanno permesso di reagire in maniera rapida ed efficace ai mutamenti della situazione. Facendo affidamento sulle strutture esistenti si è riusciti a garantire ai Cantoni, alle aziende di tirocinio e ai giovani il miglior sostegno possibile e a rafforzare gli operatori locali, tenendo in considerazione le diversità cantonali e settoriali..

Buone prospettive

Lo scambio tra gli attori ha portato a un incremento delle competenze per tutti. Guardando al passato, si tratta ora di valutare le esperienze compiute. I risultati positivi, infatti, possono tornare utili non solo per un'eventuale prossima crisi, ma anche in tempi di «normale amministrazione».

6 Elenco dei progetti

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
04.2020	Salon des Métiers et de la Formation Lausanne 2020	Groupe d'intérêt pour l'information professionnelle (Giip)	Projet concernant l'organisation du Salon des métiers et de la formation à Lausanne. Le Salon est destiné aux élèves qui doivent faire un choix afin de trouver une voie après l'école obligatoire. Il regroupe des exposants issus d'entreprises ou écoles supérieures afin de présenter à ces jeunes des métiers ou des formations. Un plan de protection adapté à la situation a assuré la réalisation du Salon des métiers.
04.2020	8. Basler Berufs- und Weiterbildungsmesse	Gewerbeverband Basel-Stadt <i>Kanton Basel-Stadt</i>	Aufgrund der Covid-Pandemie konnte die Berufsmesse nicht wie vorgesehen durchgeführt werden. Damit diese wichtige Plattform zur Berufsinformation und auch zur Kontaktvermittlung zwischen Ausbildungsbetrieben und Lehrstellensuchenden trotzdem stattfinden konnte, wurde kurzfristig eine Online-Lösung umgesetzt. Das Projekt trug zur Aufrechterhaltung des Berufswahlprozesses bei.
05.2020	Pôle de formation éphémère – Techniscéniste CFC	Association artos	Les entreprises formatrices du secteur culturel ont vu leurs activités drastiquement réduites durant la crise sanitaire. Dans ce contexte, artos a créé un pôle de formation éphémère afin de pallier cette situation et de permettre la continuité de la formation pratique des apprenti-es techniscénistes. Des cours pratiques adaptés aux besoins des apprenants furent dispensés chaque jour au sein de l'entreprise formatrice GC-Tech Sàrl, à Reconvilier (BE).
05.2020	Berufsinfo-Messe Aareland 2020	Trägerschaft Berufsinfo-Messe Aareland	Trotz der Unsicherheiten aufgrund der Covid-Pandemie konnte die Berufsbildungsmesse BIM-AareLand im September 2020 in Olten mit einem der Situation angepassten Schutzkonzept und Hygienemassnahmen durchgeführt werden. Das Projekt trug dazu bei, den Berufswahlprozess aufrecht zu erhalten.
05.2020	Fit für die Bewerbung	YES Young Enterprise Switzerland	YES hat das bewährte Schulprogramm «Bewerbungsprozess» auf der Sekundarstufe I pandemiebedingt an neue Rekrutierungsprozesse angepasst und das gesamte Programm in Form von E-Learning Modulen und Onlinebewerbungstrainings modernisiert. Schülerinnen und Schüler lernten über die E-Learning Programme die wichtigsten Punkte für einen erfolgreichen Bewerbungsprozess kennen und übten mit Freiwilligen das Bewerbungsgespräch.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
05.2020	Berufslernende ohne Anschluss – wir packen die Chance!	Schweizerischer Gewerkschaftsbund SGB TravailSuisse Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV Schweizerischer Gewerbeverband sgV Profunda Suisse	Mit dem Lockdown 2020 entwickelten die Sozialpartner für Jugendliche ohne Anschlusslösung einen 2,5-tägigen Workshop mit dem Ziel ein persönliches Laufbahn-Portfolio zu erstellen. Anschliessend folgte ein Einzelcoaching. Das Projekt unterstützte die Jugendlichen am Übergang von der Schule in die berufliche Grundbildung.
05.2020	Berufswahl- und Lehrstellen-coaching mit virtueller Lehrstellenbörse	Kantonal-Solothurnischer Gewerbeverband	Das Lehrstellencoaching und die Lehrstellenvermittlung unterstützen Schülerinnen und Schüler am Übergang von der Schule in die berufliche Grundbildung. Zielgruppe waren Jugendliche, die mangels Unterstützung aus dem Elternhaus (fehlende Kenntnisse des Berufsbildungssystems, der Arbeitswelt, Migrationshintergrund) Schwierigkeiten hatten, eine Lehrstelle zu finden. Diese Schwierigkeiten akzentuierten sich während der Pandemie.
05.2020	ONLINE Lehrstellenbörse 2020	Gewerbeverband Basel-Stadt <i>Mittelschulen und Berufsbildung Basel-Stadt</i>	Aufgrund der Pandemie verlief die Lernen- denrekrutierung nicht wie gewohnt. Mit drei virtuellen Lehrstellenbörsen im Juni und August 2020, wurden niederschwellige virtuelle Plattformen für Lehrstellensuchende und Ausbildungsbetriebe angeboten, mit dem Ziel möglichst viele Lehrverträge per Sommer 2020 abzuschliessen. Das Projekt unterstützte das Matching zwischen Lernenden und Lehrbetrieben.
06.2020	Last Chance - Kampagne für Gewinnung von Lernenden	feu suisse	Das Projekt hatte zum Ziel den Beruf Ofenbauer/-in EFZ mit der Pandemie angepassten Massnahmen bekannter zu machen. So zum Beispiel mit Direct Mailings, Online Massnahmen (Social Media) und Berufsmessen im Herbst 2021. Potenzielle Lernende wurden unterstützt einen Lehrbetrieb in ihrer Region zu finden. Das Projekt unterstützte das Matching zwischen Lernenden und Lehrbetrieben.
06.2020	Basis-Semester betrieblich organisierte Grundbildung – Sicherung der Lehrstelle	Hotel & Gastro formation Schweiz	Das Projekt hatte zum Ziel, die Lehrstellen während und nach der Covid-19-Pandemie zu sichern sowie die Betriebe zu entlasten. Es wurden Praxiswochen konzipiert, welche es Lernenden erlaubten, mögliche Lücken in der betrieblichen Grundbildung, zu schliessen. Das Projekt unterstützte die Jugendlichen bei der Erreichung der Bildungsziele.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
06.2020	Triebwerk	Verein Triebwerk	Um die Jugendlichen in ihrer Berufswahl zu unterstützen, lancierte der Verein Triebwerk eine Videoplattform. Über 50 Lernende aus den Regionen St.Gallen, Oberthurgau und Rorschach haben Videos über ihren Lehrberuf gedreht und berichteten über ihren Alltag, die Arbeit und warum sie sich für ihren Beruf entschieden haben. Auch Berufsbildende stellten sich vor und gaben Tipps zum Schnuppern und Bewerben. Die Videos wurden in Schulen der Oberstufe in den Berufswahlunterricht eingebaut.
06.2020	LIFT Jugendliche	Verein LIFT	LIFT-Schülerinnen und Schüler wurden mit gezielten zusätzlichen Coachings und Praktikums-Einsätzen in Betrieben bei der Stellensuche unterstützt. Diese Begleitung erfolgte durch Fachpersonen der Schulen und das bestehende Netzwerk in die Wirtschaft. Das Projekt unterstützte den Berufswahlprozess und das Matching zwischen Lernenden und Lehrbetrieben.
06.2020	Fit in die Lehre trotz Corona	Wirtschaftskammer Baselland <i>Berufsbildung Kanton Basel-Landschaft</i>	Mit dem Beginn der Covid-19-Pandemie hat sich gezeigt, dass sich die Unternehmen auf das betriebliche Notwendigste fokussieren, der Abbau von Lehrstellen stand im Raum. Mit der bedarfsgerechten Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung (Support Rekrutierung, Betreuung Lernende, schulische Unterstützung) wurden die ausbildenden Betriebe motiviert, die Lehrstellen zu erhalten und – wenn möglich – neue Lehrstellen zu schaffen.
06.2020	Unterstützungsmassnahmen in der Grundbildung der Fleischwirtschaft infolge Covid-19	Schweizer Fleisch-Fachverband SFF, Zürich	Mit den Unterstützungsmassnahmen konnte die Nachwuchsrekrutierung ausgebaut, sowie durch Fachpersonen aus der lateinischen Schweiz ergänzt werden. So wurden Betriebe motiviert, neue oder zusätzliche Lehrstellen anzubieten und dadurch mehr Lernende in ihren Betrieben auszubilden. Gleichzeitig wurden das Netzwerk und die Kommunikationsmassnahmen mit Schulen und Berufsberatungsstellen ausgebaut.
06.2020	Più Duale PLUS. Promuovere la formazione duale al tempo del Covid-19	Canton TI, Divisione della formazione professionale <i>Dipartimento delle finanze e dell'economia Commissione Cantonale della formazione professionale Città dei mestieri della Svizzera italiana OML/ODA</i>	Il messaggio governativo «Più duale PLUS» è stato presentato a giugno 2020 per contenere gli effetti negativi della crisi sanitaria sulla disponibilità di posti di apprendistato nel duale. L'obiettivo era quello di evitare il peggioramento della situazione, che già presentava delle problematiche preesistenti, agendo principalmente su due fronti: aziende (valorizzazione e agevolazioni) e giovani (promozione, sostegno nella ricerca e percorsi alternativi).

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
06.2020	Berufswahl in der Coronakrise – Tischmesse	Amt für Berufsbildung St.Gallen <i>Kantonaler Gewerbeverband St.Gallen (KGV)</i> <i>Olma Messen St.Gallen</i>	Die Tischmesse war als Alternative zur abgesagten OBA 2020 geplant. Aufgrund des pandemiebedingten Veranstaltungsverbots in geschlossenen Räumen, musste die Tischmesse am Vorabend abgesagt werden. Der Bund beteiligte sich an den bereits getätigten Ausgaben.
06.2020	Innovationsprojekte Kanton Luzern zur Bewältigung der Corona Krise	Dienststelle Berufs- und Weiterbildung Kanton Luzern	Das Projekt umfasste eine Begleitung an der Nahtstelle I für einen gelingenden Einstieg in die berufliche Grundbildung und, bei covid-bedingten Lehrvertragsauflösungen, eine Anschlusslösung. Weiter ein Lernatelier, um allfällige schulische Defizite aufgrund des Fernunterrichts zu kompensieren. Schliesslich wurden die Lernenden beim Übergang in den Arbeitsmarkt mit niederschwelligem Coaching und Laufbahnberatung unterstützt.
06.2020	Plan urgent de soutien aux entreprises formatrices d'apprentis et maintien de l'apprentissage dual	Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue, Canton de Genève	Le plan de soutien urgent était composé de 14 mesures articulées sur quatre axes: Adapter les modalités de la rentrée en formation et en cours de formation; Soutenir les entreprises formatrices; Augmenter l'effort de formation à l'Etat, ainsi qu'au sein des établissements autonomes et des institutions subventionnées; Renforcer la communication auprès des entreprises, des jeunes, des parents et des enseignants. Grâce à ces mesures l'effort de formation des entreprises a été maintenu.
07.2020	Lehrstellenerhalt und -schaffung trotz Corona	Kanton Basel-Landschaft, Hauptabteilung Berufsbildung und Berufsberatung Kanton Basel-Landschaft, Hauptabteilung betriebliche Ausbildung	Mit dem Beginn der Covid-19-Pandemie zeigte sich, dass Unternehmen auf das betriebliche Notwendigste fokussieren, der Abbau von Lehrstellen stand im Raum. Mit der bedarfsgerechten Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung (Support Rekrutierung, Betreuung Lernende, schulische Unterstützung) wurden die ausbildenden Betriebe motiviert, die Lehrstellen zu erhalten und – wenn möglich – neue Lehrstellen zu schaffen.
07.2020	«Lehrstellen Covid-19» für das Schuljahr 2021-2022	Kanton Basel-Landschaft, Berufsbildung und Berufsberatung	Mit dem Projekt wurden bei über 1000 Betrieben in der Region die offenen Lehrstellen erfasst und Rekrutierungsschwierigkeiten aufgezeigt. Für Schülerinnen und Schüler, die im Sommer 2021 keine Anschlusslösung hatten, wurde eine Koordinationsstelle zur Lehrstellenvermittlung eingerichtet. Das Projekt leistete einen Beitrag zum Matching zwischen Lernenden und offenen Lehrstellen.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
07.2020	Accompagnement individualisé Covid-19	Service des formations postobligatoires et de l'orientation, Canton Neuchâtel	Ce projet visait à soutenir les jeunes impacté-e-s par le Covid-19 dans leur recherche d'une place d'apprentissage grâce à un accompagnement individuel spécifique. Il visait à intégrer en formation professionnelle initiale 60% des jeunes resté-e-s sans solution en raison de la pandémie.
07.2020	Intensivprogramm am Zentrum für Brückenangebote	Hauptabteilung Berufsbildung, BKSD BL Zentrum für Brückenangebote	Das Intensivprogramm unterstützte Jugendliche der Sekundarstufe I oder dem Zentrum für Brückenangebote bei der Lehrstellensuche. Das individuelle Begleitprogramm am Zentrum für Brückenangebote mit Coaching und Tagesstruktur dauerte von Schuljahresbeginn bis zu den Herbstferien 2020. Das Projekt unterstützte einen gelingenden Übergang in die berufliche Grundbildung.
07.2020	Berufsvorbereitungsjahr (BVJ) für ein Quartal	MBA Mittelschul- und Berufsbildungsamt Kanton Zürich und Amt für Jugend und Berufsberatung	Ziel Projekts war es, während der Covid-19-Pandemie Schülerinnen und Schüler am Übergang von der Schule in die berufliche Grundbildung und Lernende während der beruflichen Grundbildung zu unterstützen. Dafür wurde ein bestehendes Coaching-Angebot mit dem Angebot «Berufsvorbereitungsjahr (BVJ) für ein Quartal» ausgebaut.
07.2020	Berufsmesse Zürich 2020	Kantonaler Gewerbeverband Zürich (KGV) <i>Messe Schweiz AG, Kanton Zürich</i>	Drei Wochen vor ihrer Durchführung musste die Berufsmesse Zürich 2020 aufgrund der Massnahmen im Rahmen der Coronapandemie abgesagt werden. Einen Teil der angefallenen Projektkosten wurde übernommen. Die Aussteller haben bereits getätigten Ausgaben zurückerstattet bekommen.
07.2020	Ersatzformat SwissSkills 2020	Stiftung SwissSkills	Als Ersatz für die zentralen SwissSkills in Bern fanden in enger Zusammenarbeit mit 29 OdA 56 dezentral durchgeführte Berufsmeisterschaften statt. Zusätzlich baute SwissSkills die digitale Plattform SwissSkills Connect auf. Mit SRF, RTS und RSI wurde die Serie SwissSkills Masterclass umgesetzt. Das Projekt unterstützte die Berufsinformation und leistete einen Beitrag zum Berufswahlprozess.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
07.2020	Projekte Kanton Waadt	DGEP – Direction générale de l'enseignement postobligatoire	Ce projet comprenait différentes mesures: Soutien des jeunes ayant démarré leur première année d'apprentissage dans une école à plein temps à trouver une place en entreprise formatrice et de rallier la formation duale à partir de la 2ème année d'apprentissage; Le dispositif «Junior Teams» regroupant, au sein d'un même métier, 5 à 8 apprentis sous la responsabilité d'un formateur en entreprise qui s'occupe exclusivement de leur formation; Soutien d'accès aux stages, limité pendant la pandémie, dans l'optique de signer un contrat d'apprentissage.
08.2020	Besuchstage in den Ausbildungszentren der ASFL SVBL	Schweizerische Vereinigung für die Berufsbildung in der Logistik	Der ASFL SVBL machte mit Besuchstagen in seinen Ausbildungszentren an 6 Standorten in der Romandie und der Deutschschweiz im Herbst 2020 während zwei Wochen die Berufsbildung und das Berufsbild des Logistikers/der Logistikerin während der Pandemie mit entsprechendem Schutzkonzept erlebbar. Das Projekt unterstützte die Aufrechterhaltung des Berufswahlprozesses.
08.2020	Update-Mentoring	Bildungsdepartement, Berufs- und Studienberatung Kanton Schwyz	Update-Mentoring unterstützte Schülerinnen und Schüler mit Schwierigkeiten am Übergang I. Von der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung geschulte Mentorinnen und Mentoren boten den Jugendlichen ehrenamtlich eine Begleitung bei der Lehrstellensuche. Das Projekt leistete einen Beitrag am gelungenen Übergang von der Schule in die berufliche Grundbildung.
08.2020	Schaffhauser Berufsmesse 2020	Kantonaler Gewerbeverband Schaffhausen	Aufgrund der unsicheren pandemischen Lage wurden verschiedene Optionen und Szenarien für eine sichere und dennoch attraktive Berufsmesse geprüft. Das Schutzkonzept mit den erforderlichen Sicherheits- und Hygienemassnahmen hätten den persönlichen Kontakt und das Ausprobieren der Berufe nicht mehr erlaubt, die Messe musste abgesagt werden. Die bereits erbrachten Aufwände für das Schutzkonzept konnten mit Unterstützung des Bundes gedeckt werden.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
10.2020	Zentralschweizer Berufsbildungsmesse Zebi 2020	Verein Berufsbildung Zentralschweiz	Infolge verschärfter Massnahmen im Rahmen der Covid-Pandemie musste die Zentralschweizer Berufsbildungsmesse «Zebi» eine Woche vor der Durchführung abgesagt werden. Die bereits erbrachten Aufwände für das Schutzkonzept konnten mit Unterstützung des Bundes gedeckt werden.
10.2020	Basler Berufs- und Weiterbildungsmesse 2020 ONLINE	Kanton Basel-Stadt <i>Gewerbeverband Basel-Stadt</i>	Die Basler Berufs- und Weiterbildungsmesse konnte pandemiebedingt nicht regulär stattfinden. Die Plattform für Lehrstellensuchende und Lehrbetriebe wurde 2020 online angeboten. Damit das möglich war, musste ein Tool entwickelt werden, das für Ausstellende, Schülerinnen, Schüler, Lehrkräfte und Eltern einfach zu handhaben ist. Das Projekt mit Pilotcharakter trug zur Aufrechterhaltung des Berufswahlprozesses bei.
11.2020	MUNTERwegs Mentoringprogramm für YOUgendliche	Verein MUNITERwegs	Freiwillige begleiteten als Mentorinnen und Mentoren Jugendliche von 13–16 Jahren aus vulnerablen Familien, grösstenteils mit Migrationshintergrund. Die Jugendlichen benötigten Unterstützung im Bereich der Aus- und Weiterbildung sowie bei der Arbeitsmarktintegration. Das Projekt bot den Jugendlichen während der Covid-Pandemie eine besondere Unterstützung im Berufswahlprozess.
11.2020	Swiss Education Show Case – Next Generation / Praxiswoche Veranstaltungsfachleute EFZ	Schweizer Verband technischer Bühnen- und Veranstaltungsberufe (SVTB)	Vom 20. Februar bis zum 18. März 2021 fanden im Rahmen des Projektes Next Generation 2021 - Swiss Education Showcase neun virtuelle Veranstaltungen mit 18 Schweizer Acts statt. Ins Leben gerufen wurde diese Bildungsoffensive von den Berufsverbänden und den Lehrbetrieben. Ziel war es, den Lernenden trotz dem Veranstaltungsverbot die nötigen Handlungskompetenzen für die Ausübung ihres zukünftigen Berufes zu vermitteln.
11.2020	Pôle de formation éphémère - Techniscéniste CFC	Association artos	Les entreprises formatrices du secteur culturel ont vu leurs activités drastiquement réduites durant la crise sanitaire. Dans ce contexte difficile, artos a créé un pôle de formation éphémère afin de pallier cette situation et de permettre la continuité de la formation pratique des apprenti-es techniscénistes. Des cours pratiques adaptés furent dispensés chaque jour au sein de l'entreprise formatrice GC-Tech Sàrl, à Reconvilier (BE).

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
12.2020	Zentralschweizer Berufsbildungsmesse – Zebi digital	Verein Berufsbildung Zentralschweiz	Die virtuelle Plattform «Zebi digital» wurde als Ersatzformat für die Absage der Zentralschweizer Bildungsmesse «Zebi» geschaffen. Sie eröffnete Jugendlichen im Berufswahlprozess die Möglichkeit, sich anhand eines Berufschecks sowie von Webinaren, Chats und klassischen Online-Beiträgen einen Überblick über Berufe zu verschaffen sowie mit Lehrbetrieben und Berufsverbänden in Kontakt zu treten.
12.2020	Sicherung der Berufsabschlüsse 2021 Hotellerie und Gastronomie im Kt. Bern	Mittelschul- und Berufsbildungsamt des Kantons Bern / Hotel & Gastro formation Bern	Das Projekt im Kanton Bern hatte zum Ziel, erfolgreiche EFZ und EBA Lehrabschlüsse der Hotellerie- und Gastrobranche während und nach der Pandemie zu sichern sowie die Betriebe zu entlasten. Das Projekt richtete sich an Lernende aus temporär geschlossenen Betrieben. Kernstücke des Projekts waren Praxistage in einem grossen, zentral gelegenen Hotel in Bern.
01.2021	Projet de substitution à la 11 ^e édition du Salon des métiers et de la Formation Lausanne	Groupe d'intérêt pour l'information professionnelle (Giip)	Le salon des métiers et de la formation Lausanne prévu fin 2020 n'ayant pas pu avoir lieu pour cause de pandémie, ce projet proposait des webinaires aux élèves vaudois de 10 ^{ème} et 11 ^{ème} année qui devaient faire un choix afin de trouver une voie après l'école obligatoire. 28 webinaires ont été présentés par des formateurs et apprentis regroupant 128 métiers.
01.2021	ONLINE Lehrstellenbörsen 2021	Gewerbeverband Basel-Stadt <i>Kanton Basel-Stadt</i>	Die Lehrstellensuche fand 2021 pandemiebedingt unter erschwerten Bedingungen statt. Die Online-Lehrstellenbörse ermöglichte Jugendlichen und Lehrbetriebe, die Lernende auf Lehrbeginn 2021 suchen, ein niederschwelliges Kennenlernen. An insgesamt 6 Tagen konnten Termine zwischen den Jugendlichen und Lehrbetrieben vereinbart werden. Das Projekt unterstützte das Matching zwischen Jugendlichen und Lehrbetrieben.
01.2021	Sicherung der Berufsabschlüsse 2021 Hotellerie und Gastronomie in Luzern, Nidwalden und Obwalden	Hotel & Gastro formation Luzern, Nidwalden, Obwalden <i>Kanton Luzern, Dienststelle für Berufs-und Weiterbildung</i>	Das vorliegende Projekt hatte zum Ziel den Erwerb der betrieblichen Handlungskompetenzen während der Lehrzeit sicherzustellen. Das Projekt bot Lernenden die Möglichkeit, die aufgrund der temporär geschlossenen Gastronomiebetriebe entstandenen und entstehenden Lücken zu schliessen bzw. frühzeitig zu erkennen.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
01.2021	Pré-projet pour le soutien des apprenti-e-s du secteur de la restauration dans le Canton de Vaud	Direction générale de l'enseignement postobligatoire (DGEP) <i>Gastrosuisse Vaud</i> <i>Hôtellerie Suisse Vaud</i> <i>Hotel&Gastro Union Vaud</i>	Afin de limiter les effets de la fermeture des restaurants sur la formation des apprenti-e-s du secteur de la restauration, le canton de Vaud, en collaboration avec l'association professionnelle, ont mis sur pied un restaurant d'entraînement éphémère, des modules de formation pratiques et des cours de préparation aux examens pratiques. Une centaine de jeunes ont ainsi pu bénéficier de ce soutien.
01.2021	Espoprofessioni 2020	Divisione della formazione professionale (TI) <i>Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale</i> <i>Camera di commercio, dell'industria e dell'artigianato del Canton Ticino</i> <i>Ufficio insegnamento medio</i> <i>Unione Associazioni dell'edilizia</i>	Espoprofessioni 2020, a pochi giorni dalla sua apertura, ha dovuto fermare tutto a seguito del sopraggiunto lockdown al seguito della pandemia. In un primo momento si era pensato di proporre una nuova edizione in presenza nel marzo 2021, ma al diniego di alcune grandi OML di partecipare alla fiera delle professioni per il timore che la situazione pandemica potesse peggiorare, si è cercato una soluzione alternativa.
01.2021	Berufsmesse Thurgau 2020	Thurgauer Gewerbeverband <i>Kt. TG, Amt für Berufsbildung und Berufsberatung</i> <i>Kt. TG, Departement für Erziehung und Kultur</i> <i>Verband Schulleiterinnen und Schulleiter Thurgau</i> <i>Konferenz der Thurgauer Sekundarschullehrkräfte</i> <i>Messen Weinfelden</i>	Die Berufsmesse Thurgau findet jährlich Ende September in Weinfelden statt. Im Jahr 2020 musste für die Durchführung der Berufsmesse ein entsprechendes Schutzkonzept erarbeitet und die Massnahmen umgesetzt werden. Die Durchführung der Berufsmesse trug zur Aufrechterhaltung des Berufswahlprozesses bei.
01.2021	Espoprofessioni 2021	Divisione della formazione professionale (TI) <i>Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale</i> <i>Camera di commercio, dell'industria e dell'artigianato del Canton Ticino</i> <i>Ufficio insegnamento medio</i> <i>Unione Associazioni dell'edilizia</i>	La mostra sulle professioni 2021 è stata proposta in una versione ibrida. Con il supporto di SwissSkills Connect abbiamo proposto la formula: espoconnect. Due giorni di incontri online di giovani apprendisti con gli allievi di scuola media e il sabato per i genitori. Delle OML hanno messo a disposizione delle informazioni online e/o in presenza per secondario II e per il terziario.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
01.2021	Lehrstellenbörse St.Gallen	Gewerbeverband St.Gallen (KGV) <i>Amt für Berufsbildung Kanton St.Gallen, Zentralstelle für Berufsberatung</i>	Der Kantonale Gewerbeverband St.Gallen (KGV) entwickelte für die Lehrstellensuche während der Pandemie die Online-Lehrstellenbörse. Diese ermöglichte niederschwellige Erstkontakte zwischen Ausbildungsbetrieben und Jugendlichen. 2021 fanden fünf Lehrstellenbörsen statt. Die Kantone Luzern, Schaffhausen und Bern adaptierten die online-Lösung. Das Projekt unterstützte das Matching zwischen Lernenden und Lehrbetrieben.
01.2021	Erreichung der betrieblichen Bildungsziele in der Hotellerie und Gastronomie SO/AG	GastroAargau <i>Berufsbildungsämter Kantone Aargau und Solothurn</i>	Die Gastronomie war von den Auswirkungen der Pandemie stark betroffen. Die Berufsbildungsämter der Kantone Solothurn und Aargau und der Branchenverband «GastroAargau» haben ein Projekt zur Sicherung der Berufsabschlüsse und zur Erreichung der betrieblichen Bildungsziele lanciert. Während den «QV-Trainingstagen» konnten sich Lernende aus geschlossenen Betrieben auf die Qualifikationsverfahren vorbereiten.
02.2021	OdA Praxiswochen Koch EFZ/Köchin EFZ Kanton Schaffhausen	Dienststelle Mittelschul- und Berufsbildung, Kanton Schaffhausen	Ziel der Praxiswoche für Köchinnen und Köche war die Vorbereitung der Lernenden im letzten Lehrjahr auf das anstehende Qualifikationsverfahren. Die temporäre Schliessung der Gastronomiebetriebe erschwerte den Erwerb der betrieblichen Bildungsziele. Während der Praxiswoche wurden die Lernziele theoretisch reflektiert und im Anschluss praktisch umgesetzt. Die Massnahme unterstützte die Sicherung der Lehrabschlüsse.
02.2021	Massnahmen zur Integration Jugendlicher mit schulischen und sozialen Schwierigkeiten in die Berufsbildung	SOBV – Dienstleistungen AG / Startpunkt Wallierhof	Das Projekt setzte an der Nahtstelle I an und umfasste das Coaching und Mentoring von Jugendlichen mit schulischen und sozialen Schwierigkeiten im Übergang der von der Sekundarstufe I in die Sekundarstufe II. Weiter bot es den Jugendlichen individuelle Begleitung und Förderung im Berufsfindungsprozess und der Praxistätigkeit im Praktikumsbetrieb an sowie zusätzliche Stützmassnahmen.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
02.2021	Maintenir et garantir la formation professionnelle / Secteurs de la restauration, Jura	Service de la formation postobligatoire Jura	Le projet visait à maintenir, durant la pandémie et la fermeture des restaurants, la formation à la pratique professionnelle des apprentis cuisiniers et spécialistes en restauration CFC. Il visait également à permettre aux personnes en formation en 3ème année d'apprentissage de préparer la procédure de qualification dans les meilleures conditions possibles. L'organisation a été calquée sur le modèle des cours interentreprises et s'est déroulée sur 4 semaines.
02.2021	Ausserordentliche Praxistage zur Vorbereitung der praktischen Abschlussprüfung	OdA Bewegung und Gesundheit	Die Praxistage dienten der Vorbereitung auf die Individuelle Praktische Arbeit 2021. Beteiligt waren die Berufsbildenden und Experten, welche den Lernenden die erforderlichen Handelskompetenzen vermittelten. Es wurden zum einen verschiedene Themen aus den Betrieben vertieft und zum anderen die Prüfungssituation simuliert. Das Projekt trug dazu bei, die Bildungsziele zu erreichen.
02.2021	Cours de soutien pour la formation pratique des métiers de la gastronomie	Service de la formation professionnelle Fribourg <i>Hôtel Gastro Formation Fribourg</i>	Le projet a été mis en place dans les établissements gastronomiques fermés temporairement pour cause de la pandémie. Les mesures mises en places pour les Spécialistes en restauration et les Cuisiniers.ères, comprenaient une hotline et un FAQ pour soutenir les apprentis, des cours pratique, des demi-jours de formations thématique et des jours de formations pratique supplémentaire.
02.2021	Mesures urgentes Covid en soutien aux apprentis Genevois (Pôle SHR)	Hotel & Gastro formation Genève <i>Service de la formation professionnelle Ecole Hôtelière Genève CFP SHR (école professionnelle) Fondation pour la formation professionnelle et continue GE (FFPC)</i>	Dans le contexte de fermetures temporaires des établissements gastronomiques, une analyse des besoins en formation de chaque apprenti-e a été effectuée. Selon les priorités, les apprentis ont suivi 2 à 8 jours de renforcement pratique en cuisine ou en service, renouvelable au besoin. Des petits groupes et un suivi personnalisé ont permis aux apprentis de maintenir le niveau pratique et les ruptures de formation ont été limitées.
02.2021	Lockdown Gastroformation Valais	Hôtel Gastro Formation Valais & Service de la formation professionnelle	Par l'organisation d'ateliers de formation pratique, les apprentis des domaines de la restauration et du service dont les établissements formateurs étaient fermés pour cause de Covid-19, ont eu la possibilité de consolider leurs acquis pratiques. Les ateliers de formation leur permettaient de poursuivre leur formation, de garder un lien avec le métier, de maintenir un lien social et de se préparer aux procédures de qualification.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
02.2021	QV-Vorbereitungskurse zur Sicherung der Berufsabschlüsse 2021	Gastro Graubünden <i>Hotel & Gastro formation Graubünden</i>	Das Projekt hatte zum Ziel, den Erwerb der betrieblichen Handlungskompetenzen während der Ausbildung sicherzustellen. Den Lernenden wurde damit die Möglichkeit geboten, die aufgrund der temporären Schliessungen von Gastronomiebetrieben entstehenden Lücken mit Kursangeboten zu schliessen und sich auf das Qualifikationsverfahren 2021 vorzubereiten.
02.2021	LIFT Jugendliche 2021	Verein LIFT	LIFT-Schülerinnen und Schüler wurden mit gezielten zusätzlichen Coachings und Praktikums-Einsätzen in Betrieben bei der Lehrstellen-Suche unterstützt. Diese Begleitung erfolgte durch Fachpersonen der Schulen und das bestehende Netzwerk in der Wirtschaft. Das Projekt unterstützte den Berufswahlprozess und das Matching zwischen Lernenden und Lehrbetrieben.
02.2021	Progetto di formazione per apprendisti cuochi 2020-2021 durante il lock down	Hotel & Gastro formazione, Lugano (GastroTicino, HotellerieSuisse Ticino e Hotel & Gastro Union Ticino) <i>Divisione della formazione professionale, Breganzona Ristorante Castelgrande (Scuola specializzata superiore alberghiera e del turismo), Bellinzona Parkhotel Emmaus, Losone</i>	I corsi proposti nell'ambito di questo progetto, hanno garantito l'acquisizione e il mantenimento di competenze operative durante l'apprendistato. Il progetto ha offerto l'opportunità di colmare lacune sorte a causa del blocco e per permettere loro di fare delle attività pratiche. Gli obiettivi didattici erano differenti rispetto all'anno di formazione e alla situazione di lavoro pratico creato.
03.2021	Vivihotel 2021 – alla scoperta del settore alberghiero e della ristorazione	Hotel & Gastro formazione Ticino <i>HotellerieSuisse GastroSuisse Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale, Bellinzona</i>	Vivihotel ha dato la possibilità a tutti gli interessati di vivere un'esperienza in un albergo del Ticino per conoscere più da vicino le professioni del settore alberghiero e della ristorazione. Il percorso esperienziale è stato di 1 o 2 giorni. Chi ha beneficiato dell'offerta ha avuto un orientamento individuale e una possibilità concreta nella scelta della propria carriera professionale.
03.2021	Know-how-Transfer für Unternehmen und OdA	Schweizerischer Gewerbeverband (SGV) und Schweizerischer Arbeitgeberverband (SAV)	Der Schweizerische Arbeitgeberverband und der Schweizerische Gewerbeverband haben im Sommer 2021 untersucht, wie die Pandemie auf die Berufsorientierung und Lernenden-Rekrutierung ausgewirkt hat und ob daraus Lehren für die Zukunft zu ziehen sind. In ihrem Bericht beschreiben die Dachverbände eine Auswahl von Projekten, die dazu beigetragen haben, dass trotz Corona Lehrverträge abgeschlossen werden konnten. Zudem beinhaltet der Bericht 10 Handlungsempfehlungen.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
03.2021	Mesures urgentes Covid en soutien aux apprentis Neuchâtelois (CUI / RESTO)	Hôtel & Gastro Formation Neuchâtel <i>Service des formations postobligatoires et de l'orientation du Canton de Neuchâtel</i> Hotel & Gastro Formation Suisse	Ce projet a, par une approche diversifiée des mesures, pu répondre aux besoins des apprenti-e-s sans solution de formation pratique: organisation de stages dans des entreprises formatrices ouvertes, mise en situation dans des entreprises au travers d'une action caritative, ateliers pratiques et mise à niveau.
03.2021	Sicherung der Berufsabschlüsse 2021 Hotellerie und Gastronomie im Kanton Zürich	Hôtel & Gastro Formation Zürich <i>MBA Kanton ZH</i> <i>Zürcher Hoteliers</i> <i>Gastro Zürich</i>	Die Gastronomie & Hotellerie ar eine von der Pandemie am stärksten betroffenen Branche. Infolgedessen konnte die praktische Ausbildung häufig nur eingeschränkt stattfinden. Das Projekt hatte zum Ziel, die Lehrabschlüsse während und nach der Pandemie zu sichern und die Betriebe zu entlasten. Das Projekt umfasste unter anderem Vorbereitungskurse für das Qualifikationsverfahren, ein Lern-Kit für Lehrbetriebe und eine virtuelle Werkstatt.
03.2021	Berufsweiser	Dienststelle für Berufsbildung Kanton Wallis Berufs-, Studien und Laufbahnberatung	Pandemiebedingt war der Übergang von Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger in die Arbeitswelt erschwert. Ziel des Projekts war es, Berufslernende am Übergang II zielgerichtet zu unterstützen. Eine persönliche Standortbestimmung motivierte die jungen Erwachsenen weiterführende Berufsperspektiven zu entwickeln.
03.2021	Plattform Miini Brüefswahl	Dienststelle für Berufsbildung Kanton Wallis Berufs-, Studien und Laufbahnberatung	Die Plattform ermöglichte den Informationsfluss zwischen den Kooperationspartnern im Berufswahlprozesses. Die Jugendlichen erhielten Zugang zu den Schnupperlehreangebote, Lehrstellen und Ausbildungsbetrieben. Eltern und Lehrpersonen konnten sich über die Angebote und Möglichkeiten zur Berufswahlunterstützung informieren. Betriebe erhielten eine Übersicht über den Berufswahlprozess und über Angebote, an denen sie sich aktiv einbringen konnten.
03.2021	Kampagne für Gewinnung von Lernenden für Lehrbeginn 2021 «Lerne Ofenbauer - Last Chance»	feusuisse – Verband für Wohnraumfeuerungen, Plattenbeläge und Abgassysteme	Mit der Covid-Pandemie konnte der Berufswahlprozess nicht wie gewohnt stattfinden. Das Projekt «Last Chance 2021» erweiterte die pandemiebedingt eingeschränkte reguläre Information über den Beruf Ofenbauer EFZ mit digitalen Kanälen. Mithilfe dieser Massnahme konnte das Matching von Lernenden und Lehrbetrieben verbessert werden.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
04.2021	Ready4Work	Stiftung IPT	Mit #Ready4Work unterstützt die Stiftung IPT junge Erwachsene beim Einstieg in die Arbeitswelt. Sie erhielten aufgrund der Covid-19-bedingten psychischen Belastungssituationen spezifische Unterstützung bei der Lehrstellensuche, während der Lehre und/oder beim Übergang von der Lehre in die Arbeitswelt. Das Angebot wurde in den Kantonen Freiburg, Jura, Wallis sowie in der Region Biel umgesetzt.
04.2021	Online-Stellenbörse Region Schaffhausen	Kantonaler Gewerbeverband Schaffhausen (KGV)	Die Online-Lehrstellenbörse wurde entwickelt, um ortsunabhängig einen niederschweligen Erstkontakt zwischen Unternehmen und Lehrstellensuchenden zu ermöglichen. Trotz erschwerender pandemiebedingter Situation, konnten auf diesem Weg Vorstellungsgespräche und Schnupperlehren vereinbart werden. Das Projekt leistete einen Beitrag zu einem guten Matching zwischen Jugendlichen und Lehrbetrieben.
04.2021	HotBiz	Kanton Schaffhausen, Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung, Berufsinformationszentrum und die Abteilung Berufsbildung	Mit dem HotBiz wurden Jugendliche aller Abschlussklassen im Kanton Schaffhausen, die noch keine Anschlusslösung hatten, von Anfang April bis Ende August in der Lehrstellensuche unterstützt. Die zwei zentralen Elemente waren die berufliche Abklärung durch das BIZ und die aktive Vermittlung der Lehrstellensuchenden in passende Lehrbetriebe.
04.2021	kompass hotelgastro	HotellerieSuisse und GastroSuisse <i>Lehrbetriebe, Sektionen Gastro-Suisse, Regionalverbände HotellerieSuisse, kantonale Hotel & Gastro formation</i>	Unter dem Motto «rockyourfuture.ch» fanden 2022 die nationalen Berufserkundungstage der Hotellerie & Gastronomie statt. Jugendliche im Berufswahlalter erhielten Einblicke in die Branchenberufe. Für Lehrbetriebe bot sich die Möglichkeit, Informationsveranstaltungen und Schnuppertage anzubieten und Berufe vorzustellen. Das Projekt leistete einen Beitrag zur Aufrechterhaltung des Berufswahlprozesses.
04.2021	QV-Vorbereitungskurse und Praxiskurse für Lernende in Küchenberufen	Gewerblich- Industrielle Berufsfachschule Ziegelbrücke <i>Fachstelle der Berufsbildung Hotel und Gastro formation Glarnerland</i>	Aufgrund coronabedingt geschlossener Gastronomiebetriebe wurden mit dem Projekt für Lernende in Küchenberufen Praxiskurse und Kurse zur Vorbereitung der Qualifikationsverfahren angeboten. Ziel war es, Lehrstellen zu erhalten, Lehrvertragsauflösungen zu vermeiden und die Jugendlichen bei der Erreichung der Bildungsziele zu unterstützen.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
04.2021	Salon interjurassien de la formation de la formation 2020 (Delémont)	Comité du Salon interjurassien de la formation <i>Service de la formation des niveaux secondaires II et tertiaire du canton du Jura</i> <i>Office de l'enseignement secondaire du 2ème degré et de la formation professionnelle – Section francophone</i> <i>Groupement interprofessionnel pour la promotion de la formation pro-fessionnelle initiale, supérieure et continue</i>	Le Salon interjurassien de la formation a pour but de présenter un aperçu le plus complet possible des professions et des formations postobligatoires. Il réunit une septantaine d'exposants et offre la possibilité de découvrir près de 200 métiers et formations. Pour réaliser le Salon en 2020, il fallait un concept de protection adapté à la situation panémique. Ce projet soutenait le déroulement ordinaire du processus du choix d'une profession.
04.2021	Zusätzliche Praxistage Tierpfleger/in EFZ	Schweizerischer Verband für Bildung in Tierpflege SVBT	Die Lernenden Tierpfleger/-innen EFZ waren aufgrund der Pandemie von Einschränkungen und deren Folgen betroffen. Um die Erreichung der Bildungsziele zu unterstützen, führte der Schweizerische Verband für Bildung in Tierpflege SVBT Praxistage ein. Mittels zusätzlichen praktischen Übungsmöglichkeiten konnten angehende Tierpfleger/-innen EFZ in Kleingruppen Lücken schliessen und ihr Wissen festigen.
04.2021	Schreiner Ausbildungszentrum Zürich	Genossenschaft Schreiner Ausbildungszentrum Zürich <i>MBA Kanton Zürich</i> <i>Gönnerverein LWZ</i>	Die Genossenschaft Schreiner Ausbildungszentrum hat zum Ziel, Ausbildungsplätze zu erhalten. Dabei absolvieren die Lernenden eine Grundausbildung während der ersten zwei Jahre im SAZ, danach in Partnerbetrieben. Mit dem Projekt konnten Produktions- und Ausbildungsplätze gesichert sowie Lernende in Partnerbetrieben vermittelt werden, damit sie ihre Ausbildung ab dem 3. Lehrjahr fortsetzen konnten und somit Lehrstellen erhalten blieben.
04.2021	Gastrolernende im Lockdown	Kanton Thurgau, Amt für Berufsbildung und Berufsberatung mit dem Gewerblichen Bildungszentrum Weinfelden	Durch die temporäre Schliessung der Gastrobetriebe während der Pandemie konnten die schulischen und betrieblichen Kompetenzen nicht wie gewohnt vermittelt werden. Das Projekt umfasste verschiedene Kurse, welche von Berufsfachschul-, ÜK-Lehrpersonen und Berufsbildner durchgeführt wurden. Das Projekt unterstützte die Erreichung der Bildungsziele.
05.2021	Virtuelle Lehrstellenbörse Bern «Last Call Lehrstelle 2021»	Mittelschul- und Berufsbildungsamt des Kantons Bern <i>biz, Berufsberatungs- und Informationszentren Kanton Bern</i> <i>Lehrstellennetz</i> <i>(www.lehrstellennetz.ch/boersen)</i>	Der Kanton Bern hat im Mai und Juni 2021 mit dem Lehrstellennetz kantonale Online Lehrstellenbörsen durchgeführt. Freie Lehrstellen für August 2021 wurden vergeben. Eine Onlineplattform ermöglichte Erstgespräche via Video mit Anbietern und Jugendlichen. Das Konzept der Onlineplattform konnte auch in anderen Kantonen eingesetzt werden. Das Projekt unterstützte das Matching zwischen Lernenden und Lehrbetrieben.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
05.2021	Sicherung der Praxisausbildung für Lernende in Berufen der Hotellerie und Gastronomie des Kt BE	Kanton Bern	Aufgrund der temporären Schliessung von Lehrbetrieben in Gastro-Berufen während der Pandemie, hatten Lernende stark eingeschränkte Möglichkeiten, ihre beruflichen Tätigkeiten auszuüben. Ergänzend zu einem weiteren Projekt des Kantons Bern, leisteten Berufsfachschulen, die Lernende in Gastro-Berufen unterrichten, ihren Beitrag zur Schliessung von Bildungslücken und zur Kontinuität im Lernprozess mit massgeschneiderten Praxiskursen.
05.2021	Fiutscher (Bündner Berufsausstellung für Aus- und Weiterbildung) 2021	Bündner Gewerbeverband <i>Amt für Berufsbildung Graubünden</i>	FIUTSCHER wird vom Bündner Gewerbeverband in Zusammenarbeit mit allen OdA sowie dem Amt für Berufsbildung Kanton Graubünden organisiert. Die Berufsausstellung FIUTSCHER 2021 fand im November in Chur statt. Pandemiebedingt waren für die Durchführung vor Ort Schutzmassnahmen nötig. Die Berufsmesse unterstützte den Berufwahlprozess der Jugendlichen.
05.2021	Besuchstage Logistiker	Schweizerische Vereinigung für die Berufsbildung in der Logistik	Der ASFL SVBL machte mit Besuchstagen in seinen Ausbildungszentren an 9 Standorten im Tessin, in der Romandie und der Deutschschweiz im Herbst 2021 während zwei Wochen die Berufsbildung und das Berufsbild des Logistikers/der Logistikerin während der Pandemie mit entsprechendem Schutzkonzept erlebbar. Das Projekt unterstützte die Aufrechterhaltung des Berufswahlprozesses.
05.2021	OdA Praxiswochen Herbst 2021 Koch EFZ/Köchn EFZ Kanton Schaffhausen	Dienststelle Mittelschul- und Berufsbildung SH <i>Hotel & Gastro Formation Schweiz Hotel & Gastro Formation Schaffhausen</i>	Durch die temporäre Schliessung der Gastrobetriebe während der Pandemie taten sich bei den Lernenden der Systemgastronomie in der betrieblichen Bildung Lücken auf. Dem wirkte das Projekt Praxiswoche Koch/Köchin für die Lernenden im 3. Lehrjahr im Hinblick auf das Qualifikationsverfahren entgegen. Das Projekt unterstützte die Erreichung der Bildungsziele und einen erfolgreichen Lehrabschluss.
05.2021	OdA Probelauf Praktische Prüfung QV Restaurationsfachleute EFZ / Restaurantangestellte EBA	Dienststelle Mittelschul- und Berufsbildung SH <i>Hotel & Gastro Formation Schweiz Hotel & Gastro Formation Schaffhausen</i>	Das Projekt richtete sich an die Lernenden im letzten Lehrjahr. Die Berufsbildnerinnen und Berufsbildner wurden zum Probelauf Praktische Prüfung eingeladen und waren als Gäste anwesend. Die Lehrbetriebe erhielten im Anschluss Informationen zum Lernstand Ihrer Lernenden. Das Projekt unterstützte die Erreichung der Bildungsziele.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
05.2021	Pôle de formation éphémère – Techniscéniste CFC	Association artos	Les entreprises formatrices du secteur culturel ont vu leurs activités drastiquement réduites durant la crise sanitaire. Dans ce contexte, artos a créé un pôle de formation éphémère afin de pallier cette situation et de permettre la continuité de la formation pratique des apprentis techniscénistes. Des cours pratiques adaptés furent dispensés chaque jour au sein de l'entreprise formatrice GC-Tech Sàrl, à Reconvilier (BE).
05.2021	START ! Forum des métiers – START! Digital 2021	Association du Forum des métiers <i>Service de l'Orientation professionnelle et de la formation des adultes</i> <i>Service de la formation professionnelle</i> <i>Union patronale du canton de Fribourg</i> <i>Chambre de commerce et d'industrie Fribourg</i>	La situation sanitaire rendant impossible une édition ordinaire du salon des métiers, START! a développé un format numérique en 2021. Les partenaires des milieux économiques, de la formation professionnelle et de l'orientation professionnelle se sont réunis derrière ce projet. Des webinaires avec partie interactive et job datings favorisaient le maintien de la procédure de choix d'une profession.
05.2021	OdA Praxiswoche Systemgastronomiefachfrauen und -männer EFZ	Hotel & Gastro formation Schweiz	Durch die temporäre Schliessung der Gastrobetriebe während der Pandemie taten sich bei den Lernenden der Systemgastronomie in der betrieblichen Bildung Lücken auf. Dem wirkte das Projekt Praxiswoche Systemgastronomiefachfrauen und -männer entgegen. Das Projekt unterstützte die Erreichung der Bildungsziele.
06.2021	Sicherung der Berufsabschlüsse Hotellerie und Gastronomie Kt. SG AR AI	Hotel & Gastro formation der Kantone St.Gallen, Appenzell Ausserrhoden, Appenzell Innerrhoden, Fürstentum Liechtenstein <i>Gewerbliche Berufs- und Weiterbildungszentrum GBS St. Gallen</i> <i>Ostschweizer Gastronomie-fachschule</i>	Pandemiebedingt waren Gastrobetriebe temporär geschlossen. Die in der betrieblichen Bildung erlangten Kompetenzen, sollten jedoch erhalten und weiterentwickelt werden. Der Fokus richtete sich auf die Sicherstellung des Erwerbs der Kompetenzen für das Qualifikationsverfahren der Lernenden im letzten Lehrjahr. Aber auch die anderen Lernenden konnten Bildungsinhalte nachholen und sich auf die Wiedereröffnung der Betriebe vorbereiten.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
06.2021	Capa'cité 2021 – une édition 100% digitale	Association Capa'cité <i>Chambre neuchâteloise du commerce et de l'industrie (CNCI)</i> <i>Bureau Neuchâtelois des Métiers du Bâtiment (BNMB)</i> <i>Chambre neuchâteloise d'agriculture et de viticulture (CNAV)</i> <i>Centre d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière (OCOSP)</i> <i>OrTra Neuchâtel</i> <i>Santé&Social</i>	La huitième édition de Capa'cité, salon des métiers du canton de Neuchâtel, s'est ouverte 2021 en format virtuel dans toutes les classes de 10 et 11ème du canton. Poussé par l'incertitude liée à la possibilité d'organiser un événement en présentiel, le comité a osé franchir le pas du digital. Par ce projet, en plus du format en présentielle, une visite virtuelle au moyen d'une nouvelle application a été réalisée ce qui a soutenu le déroulement ordinaire du processus du choix d'une profession.
06.2021	Ostschweizer Bildungs-Ausstellung (OBA) 2021	Amt für Berufsbildung St.Gallen <i>Kantonaler Gewerbeverband St.Gallen (KGV)</i> <i>Olma Messen St.Gallen</i>	Die OBA ist die grösste und wichtigste Berufsschau der Ostschweiz, bei welcher Besucherinnen und Besucher verschiedene Aus- und Weiterbildungsangebote kennenlernen und interaktiv erleben. Damit die Messe auch während der Pandemie eine breite Zielgruppe ansprechen konnte, waren Schutzmassnahmen nötig. Dieses Projekt unterstützte den Berufswahlprozess der Jugendlichen.
07.2021	Berufsmesse Zürich 2021	Kantonaler Gewerbeverband Zürich <i>Kt. ZH, Mittelschul- und Berufsbildungsamt, Volksschulamt, Amt für Jugend und Berufsberatung</i> <i>Messe Schweiz AG (Umsetzung)</i>	Die Berufsmesse Zürich konnte 2021 nicht wie bisher umgesetzt werden. Das Projekt unterstützte die Umsetzung der Schutzmassnahmen sowie eine digitale Plattform für Ausstellende und Besuchende. Somit war eine kurzfristige Entscheidung zwischen vor Ort und digitaler Durchführung der Berufsmesse möglich. Das Projekt unterstützte den Berufswahlprozess der Jugendlichen.
09.2021	Berufsschau 2021 Liestal, Kanton Basel-Landschaft	Wirtschaftskammer Baselland <i>Kt. BL, Amt für Berufsbildung und Berufsberatung</i>	Pandemiebedingt musste die Berufsschau 2021 im Kanton Basel-Landschaft unter besonderen Rahmenbedingungen stattfinden. Das Projekt umfasste ein Schutzkonzept und die Umsetzung der Schutzmassnahmen. Die Durchführung der Berufsschau unterstützte den Berufswahlprozess der Jugendlichen.
09.2021	Ressourcenausbau Support+	Kanton Bern, Berufsinformationszentrum Kanton Bern	Im Angebot «Support+» erhalten die Jugendlichen gezielte und individuelle Unterstützung und Begleitung während dem Prozess der Lehrstellensuche. Durch die Covid-19-Pandemie ist die Anzahl der Jugendlichen mit erhöhtem Unterstützungsbedarf bei der Lehrstellensuche gestiegen. Damit alle interessierten Jugendlichen angemessen begleitet und unterstützt werden konnten, war ein Ausbau des Projekts «Support+» notwendig.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
09.2021	Berufsmesse Thurgau 2021	Thurgauer Gewerbeverband <i>Kt. TG, Amt für Berufsbildung und Berufsberatung Kt. TG, Departement für Erziehung und Kultur</i> Verband Schulleiterinnen und Schulleiter Thurgau Konferenz der Thurgauer Sekundarschullehrkräfte Messen Weinfelden	Die Berufsmesse Thurgau findet jährlich Ende September statt. Damit die Berufsmesse 2021 stattfinden konnte, waren entsprechende Schutzmassnahmen nötig. Das Projekt unterstützte den Berufswahlprozess der Jugendlichen.
09.2021	Massnahmen zur Integration Jugendlicher mit schulischen und sozialen Schwierigkeiten in die Berufsbildung	SOBV – Dienstleistungen AG / Startpunkt Wallierhof	Das Projekt ermöglichte zusätzliches Coaching und Mentoring sowie individuelle Begleitung und Förderung im Berufswahlprozess der Jugendlichen mit besonderem Unterstützungsbedarf. Weiter wurde die Fortsetzung der Praxistätigkeit im Praktikumsbetrieb unterstützt.
09.2021	Lehrstellen-coaching und -vermittlung mit virtueller Lehrstellenbörse Kanton Solothurn	Kantonal-Solothurnischer Gewerbeverband <i>Amt für Berufsbildung, Mittel- und Hochschulen ABMH</i> Solothurner Handelskammer SOHK	Das Lehrstellencoaching und die Lehrstellenvermittlung realisierten Lösungen für den Berufseinstieg von Schülerinnen und Schülern des letzten obligatorischen Schuljahres. Zielgruppe waren Jugendliche, die Schwierigkeiten hatten, eine Lehrstelle zu finden und deshalb während der Pandemie besonderen Unterstützungsbedarf hatten.
09.2021	Nachwuchskampagne Veranstaltungstechnik	Schweizer Verband technischer Bühnen- und Veranstaltungsberufe (SVTB)	Die Veranstaltungstechnik-Branche erlebte aufgrund der Pandemie einen starken Einbruch der angebotenen Lehrstellen. Um die Zukunft der Branche mit gut ausgebildeten Fachkräften nachhaltig zu sichern, wirkte der SVTB mit der GoBackstage-Initiative dieser Tendenz entgegen. Die neu geschaffene Plattform war ein zentraler Faktor. Sie fungierte als Info-Tool sowie als Job-Börse und unterstützte somit das Matching auf dem Lehrstellenmarkt.
09.2021	Swiss Mobility: Luzern, Lugano, Lausanne / Verlängerung	Dienststelle Berufs- und Weiterbildung des Kantons Luzern, Divisione della formazione professionale del Canton Ticino und Direction générale de l'enseignement postobligatoire	Swiss Mobility ermöglicht jungen Berufsleuten ein 3- bis 6-monatiges Praktikum in einem anderen Landesteil. Zusätzlich knüpfen die Teilnehmenden neue Kontakte und erhöhen durch dieses Netzwerk ihre Employability. Swiss Mobility unterstützte die teilnehmenden Berufsleute auch während der Pandemie bei der Suche eines Praktikums und der Unterkunft und organisierte den Sprachkurs. Das Projekt unterstützte den Berufswahlprozess.

Invio	Titolo	Enti / Partner	Descrizione
11.2021	Salon des Métiers et de la Formation Lausanne 2021	Groupe d'intérêt pour l'information professionnelle (Giip) <i>MCH Beaulieu Lausanne (Messeorganisation)</i> <i>Fonpro (Fondation Cantonale pour la formation professionnelle)</i> <i>Canton de Vaud, Département de la formation, de la jeunesse et de la culture</i> <i>Fédération patronale vaudoise (FPV)</i>	Le Salon des métiers et de la formation à Lausanne est destiné aux élèves de 10 ^{ème} et 11 ^{ème} année et leurs parents qui doivent faire un choix afin de trouver une voie après l'école obligatoire. Il regroupe des exposants issus d'entreprises ou écoles supérieures. Avec ce projet, des éléments digitaux et un plan de protection adapté à la situation pandémique ont été mis en place.
11.2021	Réseau d'entreprises formatrices neuchâteloises REN Zusatzantrag 2022–2023	Chambre neuchâteloise du commerce et de l'industrie (CNCI)	Le REN a renforcé ses mesures d'ouverture de nouvelles places d'apprentissage en collaboration avec des entreprises partenaires, agissant comme intermédiaire entre les entreprises et les jeunes en recherche de places d'apprentissage et soutenant les entreprises ainsi que les apprentis durant toute la durée de la formation. Le projet a soutenu le maintien de places d'apprentissage.
12.2021	START ! Forum des métiers – START! 2022	Association du Forum des métiers <i>Service de l'Orientation professionnelle et de la formation des adultes</i> <i>Service de la formation professionnelle</i> <i>Union patronale du canton de Fribourg</i> <i>Chambre de commerce et d'industrie Fribourg</i>	Le salon des métiers START ! 2022 a eu lieu en présentiel dans une situation sanitaire fragile. Ceci demandait un plan de protection et la mise en œuvre de mesures sanitaires adaptées. La réalisation de START ! favorisait le maintien de la procédure de choix d'une profession.
02.2022	QV-Praxiswochen für Koch EFZ/Köchin EFZ und ReFa/ReAn im Kanton Aargau	GastroAargau und Hotel & Gastro formation Aargau	Um Lücken in der betrieblichen Bildung aufzufangen, hat der Branchenverband «GastroAargau» Praxiswochen für Lernende angeboten. Lernende, die während der Pandemie noch nicht in den Abschlussklassen waren, sollten von diesem Konzept profitieren. Die Gastronomie war während der Pandemie durch die temporäre Schliessung der Betriebe eine besonders betroffene Branche.
03.2022	Lehrstellen Covid-19 für LIFT-Jugendliche 2022	Verein LIFT	LIFT-Schülerinnen und Schüler wurden mit gezielten Coachings und Praktikums-Einsätzen in Betrieben bei der Lehrstellensuche unterstützt. Diese Begleitung erfolgte durch Fachpersonen der Schulen und das bestehende Netzwerk in die Wirtschaft. Das Projekt unterstützte den Berufswahlprozess und das Matching zwischen Lernenden und Lehrbetrieben.

7 Procedura

